

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa:

- a. Variabel Pengawasan memperoleh skor rata-rata sebesar 87,14. Nilai ini berada pada klasifikasi tinggi (71-90) dalam arti, pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Kupang selalu memiliki hubungan antara pimpinan dengan bawahan dalam melaksanakan pengawasan kerja pegawai .
- b. Variabel Efektivitas Kerja memperoleh skor rata-rata sebesar 85,87. Nilai ini berada pada klasifikasi tinggi (71-90) dalam arti, pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Kupang selalu menghasilkan
- c. Hasil analisis korelasi membuktikan bahwa ada hubungan yang signifikan antara Pengawasan (x) dengan Efektivitas Kerja (y) pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Kupang. Hal ini terbukti dari hasil analisis korelasi produk momen menunjukkan bahwa: Hubungan antara variabel Pengawasan (X) dengan Efektivitas Kerja (Y) pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Kupang, dimana nilai r hitung 0,780 lebih besar dari nilai r tabel 0,374 pada tingkat signifikan 1% dan db n-2. Dengan demikian hipotesis Ha diterima, sedangkan Ho ditolak.

B. Saran

Secara umum variabel bebas yaitu: Pengawasan mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel terikat yaitu Efektivitas Kerja pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Kupang sehingga disarankan:

1. Bagi Instansi

Kondisi ini agar tetap dipertahankan dalam rangka memberi manfaat untuk peningkatan Efektivitas Kerja pegawai menjadi lebih baik lagi.

2. Bagi Peneliti

Lebih banyak lagi memahami dan menganalisa faktor-faktor yang berhubungan dengan dengan Efektivitas Kerja pegawai yaitu disiplin kerja dengan menggunakan berbagai teori.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta:RinekaCipta.
- Handoko, T. Hani. 1990. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia.
- Hasibuan, S.P Malayu, 2000. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*.
- Heidjrahman dan Husnan, R. Suad. 1984. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi UGM
- Hadi, Sutrisno. 1990. *Analisis Regresi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Heidjrahman, Husnan,R. Suad &. 1993. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta ; BPFE.
- Koontz, Harold dan O'Donnel, Cyrril. 1985. *Manajemen Personalialia*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Lubis, H Ibrahim. 1985. *Pengendalian dan Pengawasan Proyek dalam Manajemen*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Manullang, 1981. *Manajemen Personalialia*. Jakarta:Ghalian Indonesia.
- Moekijat. 1979. *Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Alumni.
- Muhammad Ali. 1987. *Penelitian Pendidikan dan Strategis*. Bandung : Aksara
- Purwadarminta. 1984. *Kamus Besar Bahasa Indonesia* . Jakarta: Balai Pustaka.
- Ranupandoyo, Hedjrahman. 1993. *Prinsip Pendisiplinan*. Yogyakarta: FE UGM.
- Richard M Steers. 1985. *Efektivitas Organisasi*. Jakarta:Erlangga.
- Siagian, Sondang P. 1990. *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. Jakarta : Gunung Agung.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Saylees. 1998. *Teknik Pengontrolan Pegawai Kantor*. Bandung : Tarsito
- Soejono, Imam. 1986. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta : Jaya Sakti.
- Sugiono. 2001. Cetakan VIII. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfa Beta.
- Sugiono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeta. Bandung
- _____2006. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta. Bandung
- Susanto. 1989. *Manajemen Personalia*. Bandung: Gunung Agung.
- Sukarna.1993. *Teknik Pengawasan Pegawai*. Jakarta: Jaya Sakti
- The Liang Gie. 1996. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Wursanto. 1990. *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta: Kanisius.
- Winardi. 1993. *Azas-azas Manajemen*. Bandung : Alumni.