

BAB VI PENUTUP

Pada Bab ini akan disampaikan kesimpulan yang dapat diambil serta saran yang dapat diberikan penulis berdasarkan atas hasil penelitian dan temuan lapangan. Adapun kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

6.1 Kesimpulan

1. Desain sistem proses penggajian dan kepersonaliaan pada Dinas Pendidikan Provinsi NTT belum cukup memadai dimana masalah efisiensi pekerjaan antara gaji dan kinerja yang dihasilkan oleh sumber daya aparatur pada Dinas Pendidikan Provinsi Nusa Tenggara Timur belum tercipta namun sudah ada upaya dalam menekankan biaya menyangkut efisiensi kegiatan demi menghasilkan sumber daya manusia yang profesional.
2. Jaminan akan keakuratan data informasi yang menyangkut sistem gaji dan kepersonaliaan dapat dikatakan belum begitu kuat atau masih sangat lemah dikarenakan SDM dan teknologi informasi yang dihasilkan belum mampu melindungi setiap kegiatan yang berlangsung di dalam entitas tersebut.
3. Dalam menangani aset, Dinas Pendidikan Provinsi NTT sudah ada upaya yang dilakukan oleh bagian penggajian menyangkut pengamanan aset sehubungan dengan adanya penerimaan gaji fiktif oleh pegawai maupun guru, peran PPK – SKPD dalam menangani laporan keuangan cukup baik dengan membuat hasil laporan dalam satu buku walaupun hasil laporan

keuangan dan hasil temuan penelitian menyangkut pemberian gaji lembur tidak sesuai.

4. Adanya ketidaksesuaian pelaksanaan pegawai terhadap Peraturan Pemerintah dan Perundang-undangan atas kegiatan menyangkut gaji dan kepersonaliaan dan desain sistem penggajian dan kepersonaliaan yang dibangun dalam Dinas Pendidikan Provinsi NTT belum di implementasikan dengan baik sehingga akan menghasilkan informasi akuntansi yang tidak akurat.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka saran yang dapat diberikan adalah Dinas Pendidikan Provinsi NTT sebaiknya;

1. Demi meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM), diharapkan kepada Kepala Dinas Pendidikan Provinsi NTT dapat turun langsung untuk melakukan evaluasi kepada setiap pegawai menyangkut sistematisasi kerja gaji dan kepersonaliaan, memberikan pelatihan – pelatihan kepada para pegawai yang lebih efektif, serta menganalisis kembali kebutuhan kerja para pegawai.
2. Lebih memperhatikan hubungan – hubungan kerja antara instansi terkait agar lebih mempermudah jalannya proses gaji.
3. Membuat suatu kebijakan yang lebih tegas kepada setiap sekolah yang terlambat menyerahkan dokumen para guru.

4. Peran PPK – SKPD dalam memverifikasi bukti – bukti keuangan sebaiknya lebih ditingkatkan untuk mencegah terjadinya kecurangan (*fraud*) pada Dinas Pendidikan Provinsi NTT.

DAFTAR PUSTAKA

- Anastasia Diana, Lilis Setiawati. 2011. *“Sistem Informasi Akuntansi, Perancangan, Prosedur dan Penerapan”*. Edisi 1. Yogyakarta: Andi Yogyakarta
- Arens, A. A., Elder, R. J. & Beasley, M. S., 2008, *Auditing dan Jasa Assurance: Pendekatan Terintegrasi*, Edisi kedua belas. Terjemahan oleh Herman Wibowo, Erlangga, Jilid I, Jakarta.
- Baridwan, Zaki. 2002. *Sistem Akuntansi(Penyusunan Prosedur dan Metode)*. Edisi Kelima, cetakan kedelapan. Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada. Yogyakarta
- Herdiansyah, Haris. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Hery, 2013. *Dasar Akuntansi*. Jakarta: Media Kom
- Husein Umar-Ed, 2013 *Metodologi Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Penerbit PT Raja Grafindo Persada : Jakarta.
- Muhadjir, Noeng. (1996). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Rake Sarasin.
- Mulyadi. 2001 : *“Sistem Akuntansi”* , Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Mulyadi. 2014, *Sistem Akuntansi*. Edisi ketiga. Universitas Gajah Mada. Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Mulyadi. 2016 : *“Sistem Akuntansi”* , Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 2008. *Sistem Pengendalian Intern Pemerintah*
- Peraturan Pemerintah No. 49 Tahun 2018. *Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja*
- Romney, M.B., Steinbart, P. J. (2015). *Accounting Information Systems*, 13th edition. UK: Pearson Educated Limited.
- Susanto, Azhar. 2013. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya

Undang – Undang No. 17 Tahun 2003. *Keuangan Negara*

Widjajanto, Nugroho. 2005. *Sistem Informasi Akuntansi*. Penerbit Erlangga

http://repository.usd.ac.id/31943/2/142114157_full.pdf

http://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/3688/2/T1_232008133_Full%20t%20ext.pdf

<file:///E:/penggajian%20dan%20personalia.pdf>

<http://kupang.tribunnews.com/2018/08/27/ini-lima-opd-di-kota-kupang-yang-tingkat-kepatuhan-rendah>

<http://kupang.tribunnews.com/2018/02/21/keterlambatan-gaji-guru-pns-di-nagekeo-mengapa-bisa-terjadi>

<https://www.merdeka.com/peristiwa/guru-sma-smk-di-sentani-belum-terima-gaji-dua-bulan.html>

<https://www.kabartimurnews.com/2018/12/20/pembayaran-sertifikasi-guru-di-malteng-selalu-terlambat/>

<http://eprints.polsri.ac.id/1082/3/BAB%20II%20.pdf>

<https://www.seputarpengertian.co.id/2017/11/pengertian-sistem-pengendalian-intern-menurut-para-ahli.html>

<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/5518/Bab%202.pdf?sequence=8>