

**TESIS**

**PENGARUH PENGAWASAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PENGELOLA DANA  
PEMBERDAYAAN EKONOMI MASYARAKAT (PEM)  
DI KECAMATAN KOTA LAMA KOTA KUPANG  
TAHUN 2017 DAN 2018 DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**



**OLEH:**

**DAUD NOFTIANUS NAFI  
NIM : 8112171009 MM**

**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
2019**

LEMBAR PENGESAHAN

TESIS

**PENGARUH PENGAWASAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PENGELOLA DANA  
PEMBERDAYAAN EKONOMI MASYARAKAT (PEM)  
DI KECAMATAN KOTA LAMA KOTA KUPANG  
TAHUN 2017 DAN 2018 DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Magister Manajemen

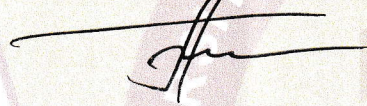
Oleh

Nama : Daud Noftianus Nafi

NIM : 8112171009 MM

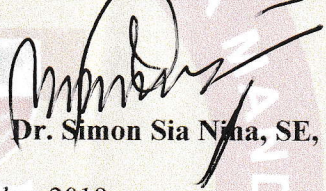
Telah Disetujui Oleh

Pembimbing Utama,



**P. Dr. Philipus Tule, SVD**

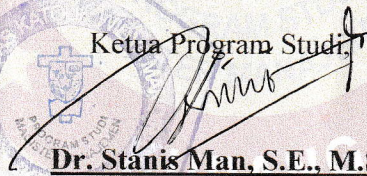
Pembimbing Anggota,



**Dr. Simon Sia Naha, SE, M.Si**

Kupang, Desember 2019  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Mandira

Ketua Program Studi,



**Dr. Stanis Man, S.E., M.Si**

NIDN : 0815086422

**TESIS**

**PENGARUH PENGAWASAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PENGELOLA DANA  
PEMBERDAYAAN EKONOMI MASYARAKAT (PEM) DI  
KECAMATAN KOTA LAMA KOTA KUPANG TAHUN  
2017 DAN 2018 DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI**

Disiapkan dan disusun oleh

Nama : Daud Noftianus Nafi  
NIM : 8112171009 MM

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada Tanggal 16 Desember 2019  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dewan Penguji

Ketua



**P. Dr. Philipus Tule, SVD**

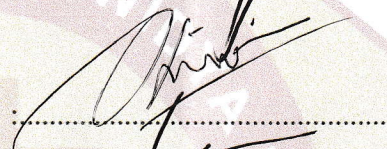
Sekretaris



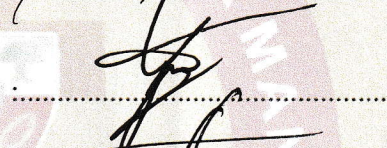
**Dr. Simon Sia Nita, SE, M.Si**

Anggota

1. Dr. Stanis Man, S.E., M.Si



2. P. Yulius Yasinto SVD, MA., M.Sc



3. P. Dr. Philipus Tule, SVD



Kupang, Desember 2019  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Mandira  
Ketua Program Studi

**Dr. Stanis Man, S.E., M.Si**  
NIDN : 0815086422

## **SERTIFIKASI**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Daud Noftianus Nafi  
NIM : 8112171009 MM  
Program Studi : Magister Manajemen  
Konsetrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Tesis : Pengaruh Pengawasan dan Kompensasi terhadap  
Kinerja Pengelola Dana Pemberdayaan Masyarakat  
(PEM) di Kecamatan Kota Lama Kota Kupang  
Tahun 2017 dan 2018 dengan Motivasi sebagai  
Variabel Mediasi

Menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan dan susun ini adalah hasil karya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atau pada Program Studi di Universitas lain. Karya ini adalah milik saya, oleh karena itu pertanggungjawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Kupang, Desember 2019

**Daud Noftianus Nafi**

## **MOTTO**

**“Satunya Kata dan Perbuatan”**

## **Persembahan**

Tesis ini dipersembahkan untuk:

1. Tuhan Yesus
2. Orang tua
3. Alma Mater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

## ABSTRAK

Tesis berjudul “Pengaruh Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pengelola Dana Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat (PEM) di Kecamatan Kota Lama Kota Kupang Tahun 2017 dan 2018 dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi”, ditulis oleh Daud Noftianus Nafi NIM 8112171009 MM, dibimbing oleh Pater Dr. Philipus Tule, SVD dan Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si.

Dana PEM adalah salah satu program Pemerintah Kota Kupang, yang bertujuan untuk penguatan dan pengembangan ekonomi masyarakat di Kota Kupang. Beberapa pengelola ditempatkan di kelurahan di Kota Kupang, untuk mendukung jalannya program ini, dan diharapkan pengelola dapat memberikan kinerja yang baik tanpa adanya penyimpangan. Diperlukan adanya pengukuran kinerja dari pengelola dana PEM di Kecamatan Kota Lama, hal ini dilakukan dengan mengukur pengaruh pengawasan, kompensasi dan motivasi kerja

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pengelola Dana PEM se-Kecamatan Kota Lama dan Kepala bidang ekonomi di Beppeda sebanyak 52 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial aplikasi SEMPLS.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa seluruh variabel berada pada kategori cukup baik. Hasil analisis menggunakan SEMPLS menunjukkan bahwa Pengawasan ( $t:10,427$ ; sig. 0,000) dan kompensasi ( $t:3,508$ ; sig. 0,000) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pengelola Dana PEM di Kecamatan Kota Lama Kota Kupang. Pengawasan ( $t:2,029$ ; sig. 0,043) dan kompensasi ( $t:6,003$ ; sig. 0,000) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengelola Dana PEM di Kecamatan Kota Lama Kota Kupang. Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) menyatakan bahwa kontribusi variabel pengawasan dan kompensasi terhadap motivasi kerja 87,1%. Kontribusi pengawasan, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja 92,6%.

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat disarankan kepada Camat, Lurah dan Pengelola Dana PEM se-Kecamatan Kota Lama Kota Kupang, dan Pemerintah Kota Kupang untuk: 1) Meningkatkan motivasi kerja pengelola dana PEM, dengan cara membuat suatu surat perjanjian untuk menunjukkan komitmen kerja dari pengelola dana PEM. 2) Meningkatkan pengawasan, terutama pada indikator kontrol perilaku, dengan cara melakukan pengawasan secara terjadwal dan juga pengawasan secara acak, sehingga pengelola dana PEM tidak hanya menjaga perilaku saat jadwal pengawasan, namun tetap berperilaku profesional walaupun tidak sedang diawasi; 3) Meningkatkan kompensasi, terutama pada indikator upah, dengan cara upah diberikan sesuai beban kerja, adil dan transparan.

**Kata Kunci: Kinerja, Pengawasan, Kompensasi, Motivasi Kerja**

## **ABSTRACT**

*A thesis entitled “The impact of control and compensation to the productivity of community economic empowerment funds officer in Kota Lama Sub District Kupang City in 2017 and 2018, with Motivation as the intermediary variable”, written by Daud Noftinus Nafi, Student Number 8112171009 MM, was supervised by P. Dr. Philipus Tule, SVD and Dr. Simon Sia Niha SE, M.Si.*

*PEM Fund is one of the programs of the government in Kupang City, aims to strengthen and develop the economy of the people in the sub-districts in Kupang City. Some officers are placed in the villager to support this program, and the officers are expected to give good performance without any fraud. It is needed to measure the performance of the officer in Kota Lama Sub District, by measuring the impact of control, compensation and work motivation.*

*The population of the research was all the officers of PEM Fund in Kota Lama Sub District and head of economy sector in Bappeda, as much as 52 people. The analysis method used in the research was descriptive analysis and inferential analysis using SEMPLS software.*

*The result of the descriptive analysis shows that all variables are good enough, and the result using SEMPLS shows that the variable of control ( $t: 2,029$ ; sig. 0,043) and compensation ( $t: 3,508$ ; sig. 0,000) have positive impact and significant to PEM Fund officer’s motivation in Kota Lama Sub District. The variable of control ( $t: 2,029$ ; sig. 0,043) and compensation ( $t: 6,003$ ; sig. 0,000) have a positive and significant impact to the PEM Fund officer’s performance in Kota Lama Sub District. The result of the determination coefficient ( $R^2$ ) indicates that control and compensation variables contribute 87,1% impact to work motivation. Control, compensation and motivation variables contribute 92,6% impact to performance.*

*Based on the result above, it could be suggested to the head of the district, head of sub-district, PEM Fund officers in Kota Lama Sub District, and the government of Kupang City some suggestions that could be taken from the research, those are: (1) develop the work motivation of the officer by making a letter of agreement to make a work commitment from the officer. (2) develop the control function, especially to behavioral control by making a scheduled control and random control, so that the officer will not only show a good behavior on their control schedule but they could be professional, as it is supposed to be. (3) increase the compensation for a wage in particular, by making the wage to be compatible with the workload, fair and transparent.*

**Key words: Performance, Control, Compensation, Work Motivation.**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Ke hadirat Tuhan Yesus, karena atas berkat dan AnugrahNya, sehingga penulisan hasil penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan hasil penelitian ini merupakan bagian dari penyusunan tesis sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa selama mengikuti perkuliahan dan penyelesaian tesis ini mendapat bimbingan, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak dan pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti Pendidikan pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Jou Sewa Adrianus, S.E, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Dr. Stanis Man, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan Maria Goreti Malut, S.E, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan seluruh jajarannya selama penulis mengikuti perkuliahan.
4. Pater Dr. Philipus Tule, SVD sebagai pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, arahan, kritik dan motivasi dalam proses penyusunan dan penyelesaian tesis ini.



5. Dr. Simon Sia Niha, S.E., M.Si sebagai pembimbing anggota yang telah memberi bimbingan, masukan dan motivasi sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Dr. Stanis Man, S.E, M.Si selaku penguji pertama dan P. Yulius Yasinto SVD, MA., M.Sc selaku penguji kedua yang telah memberi saran dan masukan untuk penyempurnaan tesis ini
7. Walikota Kupang dan jajarannya yang telah membantu penulis dalam penelitian.
8. Orangtua, saudara-saudari atas dukungan serta pengorbanan waktu dan tenaga sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan.
9. Sahabat-sahabat MM angkatan 29 yang telah mendukung baik di masa perkuliahan maupun penyelesaian tesis ini.
10. Alma Mater tercinta, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang ikut membentuk penulis menjadi seorang Magister Manajemen.

Kupang, Desember 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

SERTIFIKASI.....	i
MOTTO .....	ii
ABSTRAK .....	iii
<i>ABSTRACT</i> .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	12
1.3 Tujuan .....	12
1.4 Manfaat .....	13

### **BAB II TELAAH PUSTAKA**

2.1 Otonomi Daerah .....	15
2.2 Dana Hibah.....	16
2.3 Dana Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat .....	19
2.3.1 Definisi dan Tujuan Dana PEM .....	19
2.3.2 Sasaran, Prinsip dan Pendekatan .....	20
2.3.3 Kriteria Penerima .....	21
2.3.4 Mekanisme Dana PEM.....	22
2.3.5 Pengelola Dana PEM .....	25
2.3.6 Monitoring dan Evaluasi Dana PEM .....	26
2.3.7 Pengawasan Dana PEM .....	26
2.3.8 Sanksi .....	26
2.4 Pengawasan .....	27
2.4.1 Definisi Pengawasan .....	27
2.4.2 Maksud dan Tujuan Pengawasan .....	28
2.4.3 Bentuk Pengawasan .....	29
2.4.4 Pengawasan terhadap Motivasi Kerja .....	31

2.4.5	Pengawasan Terhadap Kinerja .....	32
2.5	Kompensasi .....	34
2.5.1	Definisi Kompensasi .....	34
2.5.2	Tujuan Pemberian Kompensasi .....	35
2.5.3	Jenis-jenis Pemberian Kompensasi .....	37
2.5.4	Kompensasi terhadap Motivasi .....	38
2.5.5	Kompensasi terhadap Kinerja .....	39
2.6	Motivasi .....	40
2.6.1	Pengertian Motivasi Kerja .....	40
2.6.2	Pengukuran Motivasi .....	43
2.6.3	Motivasi Kerja terhadap Kinerja .....	46
2.7	Kinerja .....	47
2.7.1	Definisi Kinerja .....	47
2.7.2	Elemen Kinerja .....	47
2.7.3	Manajemen Kinerja .....	48
2.7.4	Pengukuran Kinerja .....	50
2.8	Penelitian Terdahulu .....	52
2.9	Kerangka Pikir .....	54
2.10	Hipotesis .....	55

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Jenis Penelitian .....	56
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian .....	56
3.3	Populasi dan Sampel .....	56
3.3.1	Populasi .....	56
3.3.2	Sampel .....	57
3.4	Definisi Operasional Variabel .....	57
3.5	Jenis Data .....	60
3.5.1	Jenis data menurut sifat .....	60
3.5.2	Jenis data menurut sumber .....	60
3.6	Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	61
3.6.1	Teknik Pengumpulan data .....	61
3.6.2	Alat Pengumpulan data .....	61
3.7	Teknik Analisa Data .....	62
3.7.1	Analisis Statististik Deskriptif .....	62
3.7.2	Analisis <i>Structural Equation Model Partial Least Square</i> (SEM-PLS) ...	63

3.7.3	Langkah Langkah Metode <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	64
3.7.4	Uji Hipotesis.....	67

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Hasil Penelitian .....	69
4.1.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	69
4.1.2	Tugas Pokok, Visi dan Misi Kecamatan Kota Lama .....	70
4.1.3	Struktur Organisasi Kantor Camat Kota Lama .....	74
4.1.4	Karakteristik Responden .....	75
4.1.5	Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	77
4.1.6	Analisis Statistik Inferensial.....	81
4.1.6.1	Pengujian <i>Outer Model</i> .....	82
4.1.6.2	Pengujian <i>Inner Model</i> .....	86
4.1.6.3	Nilai <i>R Square</i> ( $R^2$ ) .....	91
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian .....	91
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	92
4.2.2	Analisis Statistik Inferensial.....	98

#### **BAB V PENUTUP**

5.1	Kesimpulan.....	111
5.2	Saran.....	112

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	114
-----------------------------	-----

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penyaluran dan Pencicilan Dana PEM pada Kecamatan Kota Lama tahun 2013, 2015 dan 2017 per Desember 2018.....	3
Tabel 1.2 Data Persentasi pengembalian Dana PEM penyaluran tahap I pada kelurahan se-Kecamatan Kota Lama .....	4
Tabel 1.3 Data Persentasi pengembalian Dana PEM penyaluran tahap II pada kelurahan se-Kecamatan Kota Lama .....	5
Tabel 1.4 Data Persentasi pengembalian Dana PEM penyaluran tahap III pada kelurahan se-Kecamatan Kota Lama .....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	52
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	57
Tabel 3.2 Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Indikator .....	59
Tabel 3.3 Predikat dan Rentang Nilai Uji Deskriptif .....	63
Tabel 4.1 Nama Kelurahan, Luas Wilayah, Jumlah KK, RT dan RW Kecamatan Kota Lama.....	70
Tabel 4.2 Data Responden Menurut Jenis Kelamin .....	75
Tabel 4.3 Data Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	76
Tabel 4.4 Data Responden Menurut Usia .....	77
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja .....	78
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kinerja .....	79
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Pengawasan .....	80
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kompensasi .....	81
Tabel 4.9 <i>Convergent Validity</i> .....	83
Tabel 4.10 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> .....	84
Tabel 4.11 Nilai <i>Composite Reliability</i> .....	85
Tabel 4.12 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> .....	85
Tabel 4.13 Koefisien Jalur ( <i>Path Coefficient</i> ) .....	87
Tabel 4.14 Nilai <i>R Square</i> .....	91

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran penelitian .....	54
Gambar 3.1 Diagram Jalur .....	65
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	75
Gambar 4.2 Hasil Uji Alogaritma .....	82
Gambar 4.3 Hasil Uji Inner Model .....	86

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	120
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	124
Lampiran 3 Uji <i>Outer Model</i> .....	128
Lampiran 4 Uji <i>Inner Model</i> .....	130
Lampiran 5 Nilai <i>R Square</i> .....	131