

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut::

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi variabel kesehatan (X1) adalah 80,90%, dan keselamatan kerja (X2) adalah 79,61% serta kinerja karyawan adalah 81,57%. Ketiga variabel ini dikategorikan Baik.
2. Variabel kesehatan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Telkom Kupang. Variabel kesehatan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel keselamatan kerja serta kesehatan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 79,4,6% terhadap kinerja karyawan, yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu kesehatan dan keselamatan kerja sedangkan sisanya 20,6% merupakan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

2. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Keselamatan rendah dilihat dari uji parsial (t) dengan hasil 0,207 yang disebabkan kurangnya memperoleh perhatian fasilitas yang dibutuhkan

2. Kinerja deskriptif yang rendah yaitu pelaksanaan tugas yang tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan dengan hasil = 78,04. PT Telkom, hendaknya meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memperhatikan keselamatan dalam bekerja secara efektif dan efisien dalam perusahaan guna terciptanya kinerja karyawan yang berkualitas di dalam perusahaan.
3. Dari segi Kesehatan, hendaknya PT. Telkom Kupang dapat memiliki keterampilan (*Skill*) dalam mengembangkan kinerja karyawan. Dari segi keselamatan kerja karyawan dapat menciptakan lingkungan kerja kerja yang aman dan kondusif, melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang direncanakan, dan memperhatikan kebutuhan hidup karyawan.
4. Penelitian ini belum komprehensif atau menyeluruh karena hanya melihat faktor penyebab dari kinerja yaitu Kesehatan dan Keselamatan Kerja, maka bagi peneliti-peneliti berikutnya yang ingin melakukan penelitian pada tempat yang sama agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat obyek penelitian dengan jumlah variable yang lebih luas

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad gani, 2008, *analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai kantor pelayanan Pajak Bumi dan Bumi dan Bangunan Kota Makasar*, Dirjen Dikti No. 43/Dikti/Kep, ISSN: 1693-5241
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V. 2005. *Pervormance aparaisal*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivaariate Dengan Programa SSPS*
Semarang: Badan Penerbit Badan Usaha Diponegoro
- Ghozali,Imam. 2009. *Aplikasi Multivariate dengan Program SSPS*
Semarang: UNDIP
- Handoko 2011. *Manajemen personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: penerbit BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *MANAJEMEN: Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Aksara
- Hasibuan, malayu. S.P. 2009.*Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Levis, Michael.2010. *Retailing Management*. Mc –Graw,New York,Irwin (alih bahasa) 2014, *Manajemen ritel*. Penerbit erlangga,Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan Pertama*. Penerbit : Remaja Rosdakarya, Bandung
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evalusi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: penerbit Refika Aditama
- Manullang, 2000, *Dasar-dasar manjemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Rivai, Veitzal., 2003, *Manajemen Sumber Daya manusia untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada

Sugiyono. (2010). *Statistik untuk penelitian*. Bandung Alfabeta

Supranto. (2004). *Statistik pasar modal keuangan dan perbankan*. Jakarta:
Rineka Cipta

Undang pokok kesehatan RI No.9 Tahun 1960, Bab 1 pasal 2

Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, jakarta: Penerbit Erlangga