

# **SKRIPSI**

## **PENGARUH EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT WULANGGITANG KABUPATEN FLORES TIMUR**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Serjana Sosial*



EXONSIUS RIAN TO KOILAL  
421 13 005

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
2017**



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194  
Web Site : <http://www.uwmira.ac.id>, e-mail : [info@uwmira.ac.id](mailto:info@uwmira.ac.id)  
Kupang 85225 - Timor - NTT

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, *Rabu Tanggal 31 Mei 2017* Jam *10.00* Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Exonsius Rianto Kollal  
Nomor Registrasi : 421 13 005  
Prodi : Ilmu Administrasi Negara  
Judul Skripsi :

**"PENGARUH EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT WULANGGITANG KABUPATEN FLORES TIMUR."**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.I.P, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Poten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.I.P, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 79  
Penguji II = 85  
Penguji III = 85

Lulus dengan Nilai = 83,14

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : \_\_\_\_\_, TANGGAL : \_\_\_\_\_, JAM : \_\_\_\_\_

Hasil Ujian Ulang = \_\_\_\_\_

Mengesahkan :  
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 31 Mei 2017  
Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS NYONG, M.SI

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA KANTOR CAMAT WULANGGITANG, KABUPATEN FLORES  
TIMUR**

Diajukan Oleh :

**EXONSIUS RIANTO KOILAL**

NIM : 421 13 005

Kupang, Juni 2017

Diterima dan disetujui dengan baik :

Pembimbing I

**Drs. FRANS NYONG, M.Si**

Pembimbing II

**HENDRIKUS L. KAHA, S.IP, M.Si**

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

**Drs. MARIANUS KLEDEN, M.Si**

## *MOTTO*

*"Kemuliaan paling besar bukanlah karena kita tidak terpuruk, tetapi karena kita mampu bangkit dari keterpurukan"*

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Almameter-ku, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Bapak Imanuel Koilal dan Mama Margaretha Lamatoka yang telah melahirkan, merawat, membimbing dan membesarkan saya.
3. Istri tercinta Roslinda Reinsini serta adik-adikku Adolfinia Nonia Koilal dan Petrus Rano Koilal yang selalu mendukung dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, rahmat dan perkenaan-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan usul dan saran serta kritik sangat dibutuhkan demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu, dan pikiran untuk membimbing, mendukung dan memotivasi, teristimewah kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekertaris Jurusan Ilmu Administrasi Negara
4. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si selaku pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku penguji I dan Ibu Yasinta Palan Peten, S.Sos, M.Si selaku penguji II
6. Bapak dan Ibu dosen serta semua karyawan dan karyawan yang telah membantu penulis dalam memperlancarkan kegiatan perkuliahan.
7. Bapak Camat Wulanggintang Kabupaten Flores Timur beserta dengan para staf yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi.
8. Seluruh teman-teman Jurusan Ilmu Administrasi Negara angkatan 2013 yang membantu dan memberi dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan memberi semangat penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan pendidikan pada perguruan tinggi, penulis ucapkan limpah terima kasih.

Kupang, Juni 2017

Penulis

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Efektivitas kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Wulanggintang Kabupaten Flores Timur”. Tujuan penelitian ini adalah : untuk mengetahui gambaran keadaan dari variabel kinerja pegawai, variabel efektivitas kerja dan untuk mengetahui variabel efektivitas kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini bertitik tolak dari teori kinerja pegawai (variabel Y) yang dikemukakan oleh Wilson Bangun dan teori efektivitas kerja (variabel X) yang dikemukakan oleh Richard M. Steers. Strategi yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan strategi penelitian deskriptif dan eksplanatif, jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, bersumber dari responden dan data-data pendukung dari instansi terkait, teknik pengumpulan data : kuisioner dan dokumentasi, responden sebanyak 33 orang, dan teknik analisis data yaitu analisis deskriptif, analisis korelasi produk moment dan uji determinasi.

Hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa variabel kinerja pegawai berada pada klasifikasi sedang karena total nilai 73 berada diantara 56-78, variabel efektivitas kerja berada pada klasifikasi tinggi karena total nilai 83,5 berada diantara 79-99. Sedangkan analisis korelatif menunjukkan bahwa hubungan variabel efektivitas kerja (X) dengan kinerja pegawai (Y) mempunyai nilai r hitung (0,535) lebih besar dari nilai r tabel (0,344) keputusan  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima. Kemudian melakukan uji determinasi memperoleh hasil nilai koefisien determinasi sebesar 28,6% yang menunjukkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh efektivitas kerja sebesar 28,6% sedangkan sisanya sebesar 71,4% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain selain efektivitas kerja.

---

Kata kunci : Efektivitas kerja dan Kinerja Pegawai



## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Moto .....	iii
Persembahan.....	iv
Kata Pengantar.....	vi
Abstrak.....	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	1
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	5
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Kegunaan.....	5
1. Tujuan.....	5
2. Kegunaan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Kinerja Pegawai.....	6
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	8
2. Penilaian Kinerja .....	9
3. Indikator Kinerja Pegawai.....	10
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	13
B. Efektivitas Kerja.....	13
1. Pengertian Efektivitas Kerja.....	14
2. Pendekatan Efektivitas Kerja.....	16
3. Indikator Efektivitas Kerja.....	17
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kerja.....	20
C. Hubungan Efektivitas Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	22
D. Hipotesis.....	

BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Strategi Penelitian.....	23
B. Operasionalisasi Variabel.....	23
1. Defenisi Operasional.....	23
a. Kinerja pegawai.....	23
b. Efektivitas kerja.....	25
C. Populasi , Sampel dan Responden.....	25
D. Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	26
E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	27
1. Teknik Pengolaan Data.....	27
2. Teknik Analisis Data.....	27
a. Analisis Deskriptif.....	27
b. Uji Validitas.....	28
c. Uji Reliabilitas.....	29
d. Uji Koefisien Korelasi.....	29
e. Uji Determinasi.....	31
f. Analisis Regresi.....	32
g. Pengujian Hipotesis.....	32
BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN .....	34
A. Sejarah terbentuknya Kecamatan Wulanggitang.....	34
B. Struktur Organisasi Kantor Camat Wulanggitang.....	37
C. Uraian Tugas.....	38
D. Keadaan Pegawai pada Kantor Camat Wulanggitang.....	56
E. Keadaan Sarana dan Prasarana kerja.....	57
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	58
A. Analisis Deskriptif.....	58
B. Analisis Korelasi.....	65
1. Uji Validitas.....	65

2. Uji Reliabilitas.....	67
3. Uji Koefisien korelasi .....	68
4. Uji Determinasi.....	70
BAB VI PENUTUP .....	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	73
DaftarPustaka	
Quisioner	
Lampiran-lampiran	

## DAFTAR TABEL

1.1	Rincian pegawai Kantor Camat Wulanggitang.....	3
4.4.1	Keadaan pegawai berdasarkan pendidikan dan eselonering...	57
4.4.2	Keadaan pegawai berdasarkan tingkat pendidikan dan eselonering.....	58
4.4.3	Keadaan sarana dan prasarana.....	58
5.1.1	Jawaban responden tentang kinerja pegawai.....	60
5.1.2	Jawaban responden tentang efektivitas kerja.....	64
5.2.1.1	Hasil uji validitas variabel kinerja pegawai.....	67
5.2.1.2	Hasil uji validitas variabel efektivitas kerja.....	67
5.2.2.1	Hasil uji reliabilitas variabel kinerja pegawai.....	68
5.2.2.2	Hasil uji reliabilitas variabel efektivitas kerja.....	69
5.2.3.1	Nilai uji koefisien korelasi.....	70
5.2.3.2	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	71
5.2.4	Nilai koefisien determinasi.....	71