

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI PROFESI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
BALAI PENGEMBANGAN PAUD DAN DIKMAS NTT**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**



**OLEH**

**NATALIA KOLO**

**NIM : 32114016**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
2018**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI PROFESI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA BALAI PENGEMBANGAN PAUD DAN DIKMAS NTT**

**Yang Diajukan Oleh:**

Nama : Natalia Kolo  
NIM : 32114016  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**Telah disetujui oleh Tim Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, untuk diuji**

Pembimbing I

Jou Sewa Adrianus, SE, MM

Pembimbing II

Rosadalima Tisu, SE, MM

Kupang, .....

**Ketua Program Studi Manajemen**

  
Rosadalima Tisu, SE, MM

## LEMBAR PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh Panitia Ujian Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 20 Oktober 2018

Jam : 10.00-12.00

Atas Nama : Natalia Kolo

Dinyatakan : LULUS

### PANITIA UJIAN SKRIPSI

Ketua : Jou Sewa Adrianus, SE, MM (.....)

Sekretaris : Rosadalima Tisu, SE, MM (.....)

Penguji I : Drs. Ec. Sabinus Hatul, MM (.....)

Penguji II : Drs. Ec. Gaudensius Djuang, MM (.....)

Penguji III : Jou Sewa Adrianus, SE, MM (.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen

Jou Sewa Adrianus, SE, MM

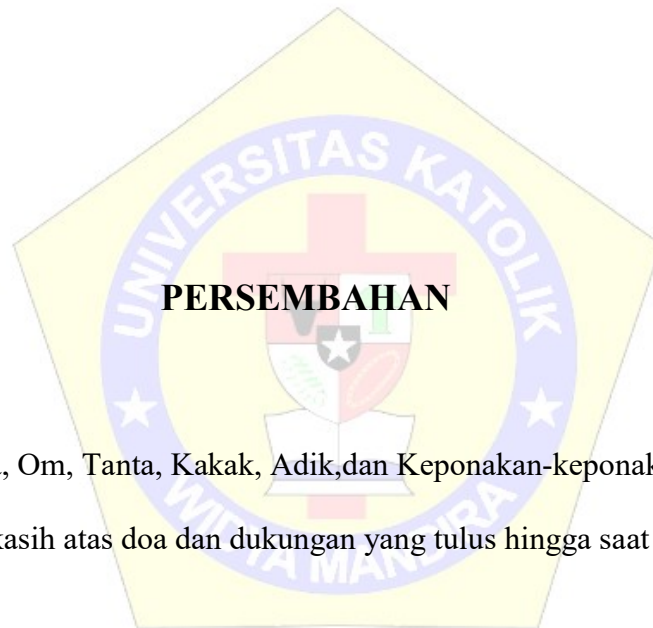
Rosadalima Tisu, SE, MM

iii



## **MOTTO**

Kesabaran sangat dibutuhkan saat anda ingin mencapai sebuah kesuksesan, dan kecerdasan bukan penentu kesuksesan tetapi kerja keras merupakan penentu kesuksesanmu yang sebenarnya



Kedua orang tua, Om, Tanta, Kakak, Adik, dan Keponakan-keponakanku, terima kasih atas doa dan dukungan yang tulus hingga saat ini.

## ABSTRAK

**Natalia Kolo Nomor Induk Mahasiswa : 321 44 016 dengan judul skripsi Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Profesi terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pengembangan Pendidikan Anak Usia Dini dan Pendidikan Masyarakat NTT, di bawah bimbingan Jou Sewa Adrianus, SE, MM sebagai Pembimbing I dan Rosadalima Tisu, SE, MM sebagai Pembimbing II.**

Berdasarkan pengamatan dan data awal ditemukan bahwa realisasi kinerja pegawai pada Balai Pengembangan PAUD dan Dikmas NTT tidak sesuai dengan rencana/target, dikarenakan kurangnya semangat kerja dan rasa ingin tahu dari pegawai yang merupakan faktor motivasi dan pekerjaan yang harus dikerjakan oleh pegawai dengan belakang kompetensi Sarjana dikerjakan oleh pegawai dengan latar belakang pendidikan SMA sehingga menyebabkan pekerjaan tidak selesai sesuai rencana.

Jenis data menurut sifat terdiri dari : data kuantitatif dan data kualitatif. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari analisis deskriptif disimpulkan bahwa : kategori persepsi (Xp-5) dari variabel motivasi adalah 85,03 % dan dikategorikan sangat baik. Hal ini berarti motivasi berpengaruh baik dalam peningkatan kinerja pegawai pada Balai Pengembangan PAUD dan Dikmas NTT. Kategori persepsi (Xp-5) dari variabel kompetensi profesi adalah 81,72% dan dikategorikan baik. Dan persepsi (Xp-5) dari variabel kinerja pegawai sebesar 84,28% ini dikategorikan sangat baik.

Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel motivasi (X1) dan kompetensi profesi (X2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) Balai Pengembangan PAUD dan Dikmas NTT. Dari hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel motivasi (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai t hitung = 3,601 dan nilai signifikan .000. Variabel kompetensi profesi (X2) juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai t hitung = 4,702 dan nilai signifikan 0.000. Hasil pengujian secara simultan (uji F) dapat diketahui bahwa variabel motivasi (X1) dan variabel kompetensi profesi (X2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), hal ini ditentukan oleh nilai F hitung sebesar 14,221. Hasil uji determinasi ( $R^2$ ) diketahui bahwa kontribusi dari variabel motivasi (X1) dan variabel kompetensi profesi (X2) terhadap kinerja (Y) sebesar 0,435 atau 43,5% . Sisanya 56,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang mana variabel tersebut tidak masuk dalam penelitian ini.

Disarankan kepada Kepala Balai Pengembangan PAUD dan Dikmas NTT agar lebih memperhatikan, mempertahankan dan meningkatkan motivasi serta kompetensi profesi kepada pegawai, agar kinerja pegawai dapat terus meningkat atau semakin baik lagi. Bagi para pegawai dari segi motivasi dapat menciptakan suasana kerja yang aman dan kondusif dan segi kompetensi profesinya dapat lebih memperhatikan dalam penyelesaian tugas harus secara baik

**Kata kunci :** Motivasi, Kompetensi Profesi dan Kinerja

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas bimbingan dan penyertaan-Nya maka penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Profesi terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pengembangan PAUD dan Dikmas Nusa Tenggara Timur” diajukan guna memenuhi syarat lulus pendidikan Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Universitas Katolik Widya Mandira.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pater Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta stafnya yang telah member kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unika Widya Mandira
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah bekerja sama untuk membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Falkutas Ekonomika dan Bisnis.
3. Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen yang dengan ketulusan dan keikhlasan telah membimbing dan membantu penulis dalam penyelesaian tugas akhir ini
4. Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku Pembimbing I, sekaligus Ketua Panitia Ujian dan Penguji 3 yang selalu setia dengan ketulusan hati meluangkan

waktu dan tenaganya untuk membimbing, memberikan saran kepada penulis dalam menyusun tugas akhir ini.

5. Rosadalima Tisu, SE, MM selaku Pembimbing II sekaligus Sekretaris Panitia Ujian skripsi yang selalu meluangkan waktu dan tenaganya dengan penuh kesabaran untuk membimbing penulis dalam menyusun tugas akhir ini.
6. Bapak /Ibu Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu untuk menguji dan mengarahkan penulis demi kesempurnaan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah mengajar dan membimbing penulis menjadi seorang sarjana
8. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang memberikan pelayanan administrasi yang baik kepada penulis sehingga semua studi dapat terselesaikan tepat waktu
9. Orang tua, om, tante, kakak, adik dan keponakan yang telah membantu dan memberi dukungan dalam suka dan duka untuk menyelesaikan skripsi ini
10. Teman-teman seperjuanganku yang member dukungan dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan dan segala kekurangan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dibutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari seluruh pihak guna menyempurnakan tulisan ini.

Kupang, Oktober 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBARAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBARAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
A. Sumber Daya Manusia (SDM).....	11
B. Kinerja.....	12
C. Motivasi Kerja .....	16
D. Kompetensi Profesi.....	21
E. Penelitian Terdahulu .....	30
F. Kerangka Berpikir.....	34
G. Hipotesis Penelitian .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
A. Waktu danTempat Penelitian.....	37
B. Populasi dan Sampel.....	37
C. Jenis Data .....	38
D. Teknik Pengumpulan Data.....	39



E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Indikator dan Skala Pengukuran .....	40
F. Uji Validasi dan Reliabilitas .....	42
G. Teknik Analisis Data.....	44
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>52</b>
A. Sejarah Balai Pengembangan PAUD dan Dikmas NTT .....	52
B. Visidan Misi.....	54
C. Struktur Organisasi Balai Pengembangan PAUD dan Dikmas NTT ...	56
D. Uraian Tugas .....	58
E. Personalia .....	62
<b>BAB V HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>64</b>
A. Karakteristik Responden.....	64
B. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian .....	68
C. Analisa Data.....	72
D. Pembahasan.....	85
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>91</b>
A. Kesimpulan .....	91
B. Saran .....	92
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>95</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 1.1 Program Kerja BBP PAUD dan Dikmas NTT .....</b>	<b>3</b>
<b>Tabel 1.2 Penilaian Capaian Kinerja Pegawai BP PAUD dan Dikmas NTT .....</b>	<b>4</b>
<b>Tabel 1.3 Uji Kompetensi Pegawai BP PAUD dan Dikmas NTT .....</b>	<b>7</b>
<b>Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran.....</b>	<b>40</b>
<b>Tabel 4.1 Identitas Responden.....</b>	<b>63</b>
<b>Tabel 5.1 Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....</b>	<b>64</b>
<b>Tabel 5.2 Responden berdasarkan Usia.....</b>	<b>65</b>
<b>Tabel 5.3 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir .....</b>	<b>66</b>
<b>Tabel 5.4 Responden berdasarkan Masa Kerja.....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 5.5 Hasil Uji Validasi Variabel Motivasi (X1) .....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 5.6 Hasil Uji Validasi Variabel Kompetensi Profesi (X2) .....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 5.7 Hasil Uji Validasi Variabel Kinerja (Y) .....</b>	<b>71</b>
<b>Tabel 5.8 Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas.....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 5.9 Jawaban Responden Variabel Motivasi (X1) .....</b>	<b>73</b>
<b>Tabel 5.10 Jawaban Responden Variabel Kompetensi Profesi (X2) .....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 5.11 Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 5.12 Anova.....</b>	<b>80</b>
<b>Tabel 5.13 Analisis Regresi Linear Berganda .....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 5.14 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....</b>	<b>82</b>
<b>Tabel 5.15 Hasil Uji Simultan (Uji f) .....</b>	<b>84</b>
<b>Tabel 5.16 Hasil Uji Determinasi R<sup>2</sup> .....</b>	<b>85</b>

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 2.1 KerangkaBerpikir .....</b>	<b>35</b>
<b>Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....</b>	<b>57</b>
<b>Gambar 5.1 Grafik Histogram Uji Normalitas.....</b>	<b>78</b>
<b>Gambar 5.2 P-plot Uji Normalitas .....</b>	<b>79</b>