

BAB VI

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Sebagai hasil penelitian penulis dengan judul Analisis Tingkat Efektivitas Penempatan Pegawai Pada Kantor Camat Sambu Rampas Kabupaten Manggarai Timur, penulis mengambil kesimpulan berdasarkan indikator penelitian, adapun kesimpulannya adalah sebagai berikut :

1. Pelaksanaan penempatan pegawai di Kantor Camat Sambu Rampas Kabupaten Manggarai Timur di lihat berdasarkan indikator pendidikan, rata-rata persentase jawaban responden tertinggi menyatakan pada kategori cukup baik yaitu sebanyak 57 karena telah cukup sesuai dengan faktor yang di pertimbangkan sebelum menempatkan pegawai.
2. Pelaksanaan Penempatan Pegawai di Kantor Camat Sambu Rampas Kabupaten Manggarai Timur di lihat berdasarkan indikator pengalaman rata rata persentase jawaban responden tertinggi menyatakan pada kategori cukup baik yaitu 38 karena telah cukup sesuai dengan faktor yang di pertimbangkan sebelum menempatkan pegawai.
3. Pelaksanaan penempatan pegawai di Kantor Camat Sambu Rampas Kabupaten Manggarai Timur di lihat berdasarkan indikator keterampilan kerja dan jawaban responden tertinggi menyatakan pada kategori cukup baik yaitu 42 karena telah cukup sesuai dengan faktor yang di pertimbangkan sebelum menempatkan pegawai.

Kemudian berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan mengenai Analisis Penempatan Pegawai Pada Kantor Camat Sambu Rampas

Kabupaten Manggarai Timur terdapat penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan dan disiplin ilmunya, penulis menganalisis bahwa permasalahan ini di sebabkan adanya unsur Nepotisme, sehingga menyebabkan kriteria faktor yang di pertimbangkan sebelum menempatkan pegawai kurang terlaksana. Kemudian dari data yang penulis dapatkan dalam wawancara dengan beberapa pegawai menunjukkan bahwa pegawai di Kantor Camat Sambi Rampas Kabupaten Manggarai Timur menyatakan bahwa penempatan pegawai berdasarkan indikator-indikator yang di teliti termasuk dalam Kategori baik terletak pada jarak interval 68-84 %.

5.2 . Saran

Dari kesimpulan yang di uraikan di atas, selanjutnya penulis memberikan saran - saran sebagai pertimbangan di Kantor Camat Sambi Rampas. Adapun saran saran tersebut antara lain:

1. Sebaiknya sebelum menempatkan pegawai pada jabatan khusus hendaknya terlebih dahulu benar benar di pertimbangkan kualifikasi pegawai yang akan menduduki suatu jabatan. Agar supaya tidak menghambat tujuan yang telah di tetapkan.
2. Masing masing pegawai hendaknya di berikan pelatihan khusus sesuai dengan tanggung jawab pekerjaanya sebab jika tidak mempunyai tingkat keahlian khusus di bidang pekerjaan maka akan mempengaruhi kinerja instansi.
3. Tak kalah pentingnya lagi adalah mengenai disiplin ilmu dalam memegang jabatan tertentu seharusnya dapat di terapkan pendistribusian pegawai agar kemampuan untuk memahami bidang yang di duduki akan lebih cepat, faktor pengalaman atau senioritas, kesehatan fisik dan

mental, serta usia juga akan berpengaruh terhadap jabatan yang akan di peroleh nantinya.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Malthis, Robert L & John J. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Jakarta.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Muhammad Doni Hadinata 2012” *Analisis Tingkat Efektivitas penempatan pegawai pada Kantor Camat Kabupaten Hilir*. Jakarta
- Sumrtulangi 2013 “ *Analisis Tingkat Efektivitas Penempatan pegawai pada Kantor camat pruwalinggo kota makasar*
- Malthis, Robert L & John J. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama
- Suwatno, & Donni Juni Priansa. 2013. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung.
- Tim Pustaka Phoenix. 2013. *Kamus Besar Bahasa Indonesia Edisi Baru*. Jakarta : Media Pustaka Phoenix
- Yuniarsih, Tjuju & Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung
- Siagian, Sondang P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiono. 2003. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- LG, Wursanto. 2000. *Manajemen Kepegawaian, Kansius*, Yogyakarta.
- Soedjadi, 2001, *Administrasi, Organisasi dan Manajemen*, Jakarta.

Sastrohadiwiryo, Siswanto, 2002, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Bumi Aksara, Jakarta.

Dokumen-Dokumen

Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 35 tahun 2012 tentang Analisis Jabatan

PP. RI Nomor 97.Tahun 2000Tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil

PP. RI Nomor 100. Tahun 2000 Tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural

Keputusan Badan Kepegawaian Negara No.43/Kep/2001 Standar Kompetensi jabatan struktural Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah No. 12 Tahun 2002 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri

Undang-undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Undang-undang No. 43 Tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian