

**ANALISIS TINGKAT EFEKTIVITAS PENEMPATAN PEGAWAI DI KANTOR
CAMAT SAMBI RAMPAS KABUPATEN MANGGARAI TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Administrasi Publik Pada Jurusan Administrasi Publik



OLEH

MARIA FRANSISKA ILSANAS

(42118023)

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG

2022

PERNYATAAN ORISIALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Maria Fransiska Ilsanas

Nim : 42118023

Program Studi : Administrasi Publik

Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“ANALISIS TINGKAT EFEKTIVITAS PENEMPATAN PEGAWAI DI KANTOR CAMAT SAMBI RAMPAS KABUPATEN MANGGARAI TIMUR”** adalah benar-benar karya sendiri yang dibimbing oleh **Drs. Frans Nyong, M.Si** selaku pembimbing 1 dan **Yohanes K. Ethelbert, S.Fil. MPA** selaku pembimbing 2.

Demikian pernyataan ini saya buat, dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang , 22 Januari 2023

Yang membuat pernyataan

A 10,000 Rupiah revenue stamp (Meterai Tempel) with a signature and the name Maria Fransiska Ilsanas. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '10000', 'METERAI TEMPEL', and 'FC9B8AKX189439015'.

Maria Fransiska Ilsanas



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 03 Desember 2022** Jam **09.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

N a m a : Maria Fransiska Ilsaras
Nomor Registrasi : 421 18 023
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

**"ANALISIS TINGKAT EFEKTIVITAS PENEMPATAN
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT SAMBI RAMPAS
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR"**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Yohanes K. Ethelbert S.Fil. MPA
- 3 Penguji Materi I : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Yohanes K. Ethelbert S.Fil. MPA

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 76
Penguji II = 80
Penguji III = 80

Lulus dengan Nilai = 78

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Dekan
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Drs. Frans Bepa Tokan, M.A

Kupang, 03 Desember 2022
Ketua Tim Penguji,

Drs. Frans Nyong, M.Si

**LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI**


**ANALISIS TINGKAT EFEKTIVITAS PENEMPATAN PEGAWAI DI KANTOR
CAMAT SAMBI RAMPAS KABUPATEN MANGGARAI TIMUR**

DIAJUKAN OLEH


**MARIA FRANSISKA ILSANAS
42118023**

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING 1


(Drs. Frans Nyong, M.Si)

PEMBIMBING II


(Yohanes K. Ethelbert S.Fil.MPA)

DISAHKAN OLEH

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**




(Drs. Frans Bapa Tokan, M.A)

MOTO

Ulangan 3:8

**“ Janganlah takut, libatkan segala usahamu,
Dia akan menuntunmu sampai ke puncak kesuksesanmu”**

PERSEMBAHAN

Dengan kerendahan hati saya mempersembahkan Skripsi ini kepada :

1. Kedua Orang Tuaku Yang Kukasihi dan Kucintai Bapak Zakarias Madur dan Mama Kornelia Reli yang dengan penuh kasih sayang mengiringi Doa, serta memberikan motivasi dan dukungan dalam menyelesaikan studi ini dengan baik.
2. Untuk Kedua Adik tersayang: Ancik Ardiansa dan Enji Bela yang selalu mendukung hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik .
3. Almamater Tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

KATA PENGANTAR

Sesungguhnya, segala puja dan pujian itu hanya milik Allah yang Maha Kuasa saja, yang telah menciptakan bumi dengan segala isinya. Hanya kepada-Nyalah penulis meminta dan memohon pertolongan serta mengharapkan karunia rohkudus dan ampunan-Nya. Dan juga dengan rahmat dan kasih-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Analisis Tingkat Efektivitas Penempatan Pegawai Pada Kantor Camat Sambi Rampas Kabupaten Manggarai Timur” diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mengikuti ujian akhir pada Fakultas FISIP, Prodi Administrasi Publik, Universitas Katholik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang penulis harapkan, tentunya dengan maksud guna penyempurnaan skripsi ini. Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Drs. Marianus Kleden M.Si selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira (UNWIRA) Kupang.
3. Drs, Frans Nyong M.Si selaku ketua prodi Administrasi Publik.
4. Bapak Drs. Frans Nyong M.Si dan Bapak Yohanes K. Ethelbert S.Fil. MPA selaku dosen pembimbing I dan pembimbing II yang telah memberikan arahan dan motivasi untuk penyelesaian tugas akhir ini. Terima kasih atas pengertian, waktu dan ilmunya dalam membimbing dan memotivasi saya.

5. Segenap Dosen Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Khususnya Prodi Ilmu Administrasi Publik.
6. Terima kasih banyak kepada pegawai di kantor Camat Sambi Rampas Kabupaten Manggarai Timur, yang telah memberikan kemudahan kepada saya untuk mengambil data penelitian.
7. Kepada kedua Kakakku Sensa Wangkur dan Erdis Wangkur, terima kasih atas dukungan baik moril, maupun material kepada saya, yang selalu ingatkan saya tetap optimis, dan jangan pernah menyerah, terus semangat dalam bekerjanya.
8. Terakhir untuk teman-temanku sekali lagi terima kasih banyak atas dukungannya kepada saya.

Kupang, 3 Desember 2022

Penulis

MARIA F. ILSANAS

No. Regis: 42118023

ABSTRAKSI

Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan bagian penting dari keberlangsungan Birokrasi di Indonesia. Untuk itu dibutuhkan proses rekrutmen dan penempatan pegawai yang baik demi terciptanya kinerja yang efektif dan efisien. Di Kantor Camat Sambi Rampas Kabupaten Manggarai Timur terdapat ketidaksesuaian latar belakang pendidikan dengan jabatan yang diisi. Oleh karena itu syarat penempatan seperti pendidikan, keterampilan, dan pengalaman kerja harus di perhatikan dengan baik.

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk melihat kesesuaian penempatan pegawai di Kantor Camat Sambi Rampas dengan syarat penempatan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan pegawai di Kantor Camat Sambi Rampas Kabupaten Manggarai Timur sudah dilakukan dengan baik. Analisis indikator pengetahuan mendapatkan (cukup baik), analisis indikator keterampilan kerja mendapatkan persentase (baik), dan analisis indikator pengalaman kerja mendapatkan persentase (baik). Namun terdapat beberapa aspek yang harus diperbaiki guna mencapai visi dan misi kantor Kecamatan Sambi Rampas Kabupaten Manggarai Timur

Kata Kunci : Penempatan Pegawai, Syarat Penempatan, Kantor Camat Sambi Rampas Kabupaten Manggarai Timur

ABSTRAKSI

State Civil Apparatus (ASN) is an important part of the sustainability of bureaucracy in Indonesia. That requires the good recruitment and deployment of staff for an effective efficient performance. In the (Kecamatan Sambu Rampas), there is a mismatch of educational background to the position filled. Therefore terms of office like knowledge, skill and experience must be concern.

In general, this research aims to look at the suitability of the placement of employees in the (Kecamatan Sambu Rampas Kabupaten Manggarai Timur) with terms of office. This study uses a quantitative research.

The results showed that the deployment of staff in the (Kecamatan Sambu Rampas Kabupaten Manggarai Timur) has done well with the percentage of. Indicator analysis knowledge to get a percentage (pretty good), analysis of indicators of job skills to get a percentage (good), and analysis of indicators of work experience earn a percentage of (good). However, there are some aspects that should be improved in order to achieve the vision and mission of the Employment (Kecamatan Sambu Rampas Kabupaten Manggarai Timur)

Keywords: Employee Placement, Position Requirements, Kantor Camat Sambu Rampas Kabupaten Manggarai Timur.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
MOTO.....	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK.....	viii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 .Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan	6
1.4. Manfaat	6

BAB II. LANDASAN TEORI

2.1.Teori Efektivitas.....	7
2.2.Penempatan Pegawai	13
2.3.Efektivitas Penempatan Pegawai.....	22
2.4.Fokus Penelitian.....	26
2.5.Penelitian Terdahulu	28
2.6.Kerangka pikir.....	29

BAB III . METODE PENELITIAN

A. Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	31
B. Jenis dan Sumber Data	32
C. Metode Pengumpulan Data.....	34
D. Teknik Analisis Data.....	35

BAB IV. DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN

4.1.Gambaran Obyek Penelitian.....	36
4.2.Sejarah Singkat Kantor Kecamatan Sambu Rampas.....	37

2.3. Tugas Fungsi dan Struktur Kantor Camat Sambu Rampas	42
4.3.1 Struktur Kantor Camat Sambu Rampas	43
4. 3.2. Tugas Fungsi Kantor Camat Sambu Rampas.....	52
4.4. Karakteristik Responden	45
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Hasil Penelitian	52
5.2. Pembahasan Hasil Penelitian.....	53
5.3. Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai	62
BAB VI. PENUTUP	
6.1. Kesimpulan	63
6.2. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DOKUMENTASI	

DAFTAR TABEL

Tabel. 1.1. Data kesesuaian Latar Belakang Pendidikan.....	3
Tabel 4. 1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4.3. responden berdasarkan pekerjaan	51
Tabel 4. 4 responden berdasarkan usia	52
Tabel 5.1. rekapitulasi hasil kuesioner	53
Tabel 5.2. total rata rata pertanyaan indikator pertama	54
Tabel 5.3. total rata rata pertanyaan indikator kedua.....	55
Tabel 5.4. total rata rata pertanyaan indikator ke tiga.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir	29
Gambar 4.1 Struktur Kantor Camat Sambu Rampas.....	43