

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi variabel Retensi dan Lingkungan Kerja serta Kepuasan kerja karyawan PT. Surya Batara Mahkota Kupang adalah sangat baik.
2. Variabel retensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Surya Batara Mahkota Kupang. Variabel Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Surya Batara Mahkota Kupang, dan variabel Retensi serta Lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Surya Batara Mahkota Kupang.
3. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 64,60% terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Surya Batara Mahkota Kupang, yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu Retensi dan Lingkungan kerja, sedangkan sisanya 35,40% merupakan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Budaya dalam bekerja harus selalu ditanamkan dalam diri karyawan dalam hal ini membangun hubungan kerja antara sesama karyawan sehingga mendukung karyawan dalam bekerja dan karyawan dapat bertahan dalam perusahaan.
2. Penataan warna harus diperhatikan dalam hal ini perusahaan menyesuaikan warna ruangan dengan memberikan warna yang indah sehingga karyawan merasa nyaman saat bekerja.
3. Perusahaan harus memperhatikan karyawan dalam hal ini karyawan yang bekerja dengan baik dan berprestasi diberikan gaji atau bonus yang sesuai sehingga karyawan merasa puas dalam bekerja
4. PT. Surya Batara Mahkota Kupang hendaknya meningkatkan tingkat retensi seperti meningkatkan semangat kerja dan memotivasi karyawan dalam hal ini perusahaan menghargai hasil kerja setiap karyawan, memberikan pelatihan untuk pengembangan skill sehingga karyawan dapat bertahan dalam bekerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Fattah, Hussein. 2014. *Kepuasan kerja dan kinerja pegawai*. Yogyakarta: Elmatera (Anggota IKAPI)
- Ghozali, Imam. 2009. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SSPS*”.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SSPS*”. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, T. Hani. 2000. “*Manajemen personalia & Sumber Daya Manusia*” Edisi kedua, BPFE UGM Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P., 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan 9. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengertian Dasar, Pengertian dan Masalah*, Gunung Agung, Jakarta
- Levis, Michael, 2010. *Retailing Management*. Mc- Graw, New York, Irwin Alih Bahasa 2014, Manajemen Ritel. Jakarta: Penrbit Erlangga.
- Litjan Poltak, Sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marihot, Manullang. 2001. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta Gajah Mada Universitas Press.
- Mathis, Robert L & John H. Jackson. 2009. *Human Resource Management*, dialih bahasakan oleh Diana Angelica. Ed. 10. Jakarta : Selemba Empat
- Nitisemito (Nuraini, T.) 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Oladopo, Victor. 2014. The Impact Of Talent Management On Retention. Journal Of Business Studies Quarterly.

- Ragupathi R, 2013. Cytokines as Key Players in the Pathophysiology of Preeclampsia. Vol 22 hal. 8-19 : Medical Principles and Practice.
- Render Barry & Heizer Jay. 2013. *Operations Management-Manajemen Operasi*. Edisi 11. Jakarta, Selemba Empat.
- Riduwan. 2004. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*, Alfabeta: Bandung.
- Riduwan. 2012. *Rumus dan Data dalam Analisis Statistik*. Cetakan I. Bandung : Alfabeta.
- Robbins. 2015. *Perilaku Organisasi*. Penerbit Selemba Empat, Jakarta/
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sumarni, Murti. 2011. *Pengaruh Employe Retention Terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan*. (8), pp: 20-47. .
- Supranto, J. 2009. *Statistik Teori dan Aplikasi*, Edisi ketujuh Jilid 2: Jakarta Penerbit Erlangga
- Yurika, 2011. *Analisis Manajemen Karir, Lingkungan Kerja dan Retensi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT Origa Mulia FRP*. Jakarta, Indonesia.