

**PENGARUH PENEMPATAN, KEPUASAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) AREA KUPANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Manajemen**



OLEH:

YEREMIAS KIA PARI

NIM : 32114106

**PROGRAM STUDI MANEJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2019**


LEMBARAN PENGESAHAN


Sikripsi ini telah disetujui dan diterima Oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Kupang.....2019

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Stanis Man, SE, M.Si
NIDN : 0815086402


Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN : 196503111981020

Kupang.....2019

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

LEMBARAN PERSETUJUAN

Sikripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Sikripsi Pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada:

Hari / Tanggal : Kamis, 20 Juni 2019
Jam : 10.00 – 11.00 Wita
Tempat : Ruang Magister Manajemen
Atas Nama : Yeremias Kia Pari
Nomor Registrasi : 32114106
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Stanis Man, SE,M.Si (.....)
2. Sekretaris : Anggraeny Parady, SE,M.Si (.....)
3. Penguji I : Jou Sewa Adrianus, SE,MM (.....)
4. Penguji II : Rosadalima Tisu, SE,MM (.....)
5. Penguji III : Dr. Stanis Man, SE,M.Si (.....)

MENGETAHUI

Dekan

Fakultas Ekonomika dan Bisnis


Jou Sewa Adrianus, SE,MM
NIDN : 08090559

Ketua Program Studi

Manajemen


Rosadalima Tisu, SE,MM
NIDN : 0825078305

MOTTO

“Sukses Tak Selamanya Mempunyai Harta Kekayaan Yang Melimpah Tetapi Sukses Adalah Bagaimana Anda Dapat Memberikan Harapan Bagi Orang Lain”

Karya ini aku persembahkan untuk :

Alm. Kakekku Nikolaus Ola Boro, Bapa Agustinus Sabon Rara, Mama Thersia Danun Sabon, Kakakku Hermina Tuto Laba, Adik- adikku (Albertus Agung Paron Kopong dan Benediktus Boro Ola) serta Istri Dan Anakku Tercinta (Eva Ernes Dewi Setia Ningsi Peni Hada dan Juan Salvatore Ola Boro).

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Penempatan Karyawan, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan”** dengan baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan program strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis program studi Manajemen Universitas Widya Mandira Kupang.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mendapat banyak bantuan berupa motivasi, bimbingan dan doa dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Pater Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta staf yang telah bersedia menerima saya untuk diasuh di tempat ini.
2. Bapak Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah bersedia menerima saya untuk hadir di Fakultas ini.
3. Ketua Program Studi Manajemen yang telah bersedia menerima saya untuk hadir di program studi ini.
4. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku pembimbing I, penguji III dan ketua panitia ujian skripsi yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam memberi kritik, arahan, saran dan masukan untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini.
5. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku pembimbing II dan sekertaris ujian skripsi, yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam memberi kritik, arahan, saran dan masukan untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini.

6. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku Penguji I yang telah bersedia hadir dalam ujian skripsi ini.
7. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku Penguji II yang telah bersedia hadir dalam ujian skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu penulis mendapatkan informasi dan urusan kampus.
9. Manajer PT. PLN (Persero) Area Kupang yang telah bersedia memberikan ijin, beserta karyawan yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
10. Kedua Orang Tua yang telah banyak berkorban, memberikan dorongan serta doa yang tak pernah putus. Serta kakak, adik-adikku dan keluarga besar.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan waktu, tenaga juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis mohon sumbangan pikiran apabila skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kupang, Juli 2019

Penulis

DAFTAR ISI

| HALAMAN JUDUL | HALAMAN |
|--|----------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBARAN PENGESAHAN..... | iii |
| MOTO | iv |
| PERSEMBAHAN..... | v |
| KATA PENGANTARA..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | x |
| ABSTRAK | xi |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 5 |
| C. Tujuan Penelitian | 6 |
| D. Manfaat Penelitian | 6 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Konsep Manajem Sumber Daya Manusia..... | 8 |
| B. Produktivitas | 9 |
| C. Penempatan Karyawan | 14 |
| D. Kepuasan Kerja..... | 17 |
| E. Budaya Organisasi | 19 |
| F. Penelitian Terdahulu | 23 |
| G. Kerangka Berpikir..... | 25 |
| H. Hipotesis | 26 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| A. Tempat Dan Waktu Penelitian | 27 |
| B. Populasi Dan Sampel | 27 |
| C. Jenis Data | 28 |
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 29 |
| E. Variabel Penelitian, Definisi Operasiona, Dan Indikator | 29 |
| F. Uji Validitas Dan Realibilitas | 31 |
| G. Teknik Analisis Data..... | 33 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| A. Gambaran Umum Perusahaan..... | 41 |
| B. Hasil Penelitian | 48 |
| C. Pembahasan..... | 66 |

| | |
|-----------------------------|----|
| BAB V PENUTUP | |
| A. Kesimpulan | 71 |
| B. Saran | 72 |
| DAFTAR PUSTAKA | 82 |
| LAMPIRAN | 84 |

DAFTAR TABEL

| | |
|-------------------------|-----------|
| Tabel 1.1 | 4 |
| Tabel 1.2 | 4 |
| Tabel 3.1 | 30 |
| Tabel 4.1 | 48 |
| Tabel 4.2 | 49 |
| Tabel 4.3 | 49 |
| Tabel 4.4 | 50 |
| Tabel 4.5 | 51 |
| Tabel 4.6 | 51 |
| Tabel 4.7 | 52 |
| Tabel 4.8 | 53 |
| Tabel 4.9 | 54 |
| Tabel 4.10 | 55 |
| Tabel 4.11 | 56 |
| Tabel 4.12 | 57 |
| Tabel 4.13 | 58 |
| Tabel 4.14 | 60 |
| Tabel 4.15 | 61 |
| Tabel 4.16 | 61 |
| Tabel 4.17 | 63 |
| Tabel 4.18 | 65 |
| Tabel 4.19 | 65 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------------|-----------|
| Gambar 2.1 | 26 |
| Gambar 4.1 | 44 |
| Gambar 4.2 | 58 |
| Gambar 4.3 | 59 |
| Gambar 4.5 | 59 |

ABSTRAK

Yeremias Kia Pari; dengan Nomer Induk Mahasiswa 32114106, dengan judul **“pengaruh penempatan, kepuasan, dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Kupang”**. dibawah bimbingan Bapak Dr. Stanis Man, Se,M.Si selaku pembimbing I Dan Ibu Anggreany Paridy, Se, M.Si. selaku pembimbing II

Penelitian ini dilakukan berdasarkan pengamatan dan data ditemukan bahwa penempatan, kepuasan, dan budaya organisasi merupakan hal yang perlu diperhatikan oleh karyawan dalam bekerja, ketiga variabel tersebut diduga mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Tujuan penelitian, untuk mengetahui gambaran umum tentang penempatan, kepuasan, dan budaya organisasi dan produktivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Kupang.

Jenis dan data menurut sifat: data kuantitatif dan kualitatif, jenis data menurut sumber: data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data wawancara, kuisioner, dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. PLN (Persero) Area Kupang dengan jumlah 72 orang dan dijadikan sebagai sampel.

Hasil analisis deskriptif terhadap variabel penempatan (X_1) adalah sangat baik yakni 87,7%. Variabel kepuasan (X_2) adalah sangat baik yakni 84,7%, Variabel budaya organisasi (X_3) adalah sangat baik yakni 85,7%. Berdasarkan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel penempatan (X_1), kepuasan (X_2), dan budaya organisasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. PLN (Persero) Area Kupang. Koefisien determinasi (R^2) 70,6% menunjukkan produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh ketiga variabel penelitian sedangkan selebihnya 29,4% dijelaskan oleh variabel lain.

Hasil pengujian secara parsial (uji t) untuk variabel Penempatan (X_1) menunjukkan nilai sig $0,008 < 0,05$, kepuasan (X_2) sebesar sig $0,000 < 0,05$ dan budaya organisasi sebesar sig $0,013 < 0,05$ yang berarti ketiga variabel secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil pengujian secara simultan (uji F) sebesar sig $0,004 < 0,05$ yang berarti penempatan, kepuasan, dan budaya organisasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan.

Disarankan kepada pemimpin PT. PLN (Persero) Area Kupang agar lebih memperhatikan, meningkatkan dan mempertahankan penempatan, kepuasan, budaya organisasi dan produktivitas kerja karyawan dengan cara menciptakan suasana kerja yang aman dan kondusif, melaksanakan pekerjaan yang sesuai dengan target yang direncanakan secara efektif dan efisien, agar produktivitas karyawan dapat terus meningkat dan menjadi lebih baik.

Kata Kunci : penempatan karyawan, kepuasan kerja, budaya organisasi dan produktivitas kerja.