

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi populasi (ps-p/5) variabel penempatan, kepuasan dan budaya organisasi serta produktivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Kupang adalah sangat baik.
2. Variabel penempatan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. PLN (Persero) Area Kupang. Variabel kepuasan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. PLN (Persero) Area Kupang. Variabel budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. PLN (Persero) Area Kupang. Dan variabel penempatan, kepuasan dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Kupang.
3. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 70,6% terhadap produktivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Kupang, merupakan kontribusi dari 3 (tiga) variabel bebas yaitu penempatan, kepuasan dan budaya organisasi.

2. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian , hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat diberikan yaitu :

1. Dari segi penempatan hendaknya PT. PLN (Persero) Area Kupang dapat mempertimbangkan latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja sebelum melakukan penempatan karyawan.
2. Dari segi kepuasan PT. PLN (Persero) Area Kupang seharusnya memberikan suasana ruangan kerja dan nyaman kepada karyawan dalam bekerja.
3. Dari segi budaya organisasi pimpinan harus terus memberikan dorongan pada karyawan untuk selalu bersikap inovatif dan berani mengambil resiko, pimpinan juga harus mempertinmbangkan hasil yang di capai dengan kepentingan karyawan.
4. Dari segi produktivitas karyawan harus mmiliki keterampilan yang cukup dan selalu profesional dalam bekerja shingga dapat memberikan kualitas yang baik bagi perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku-buku

- Handoko, Hani T. 2001. Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : diterbitkan oleh BPFE
- Hasibuan, Malayu SP. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Invancevich, John M dkk. 2007. Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jakarta : Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011 Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung : PT Refika Aditama
- Rahayu. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawaipada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang. Jurusan Ekonomi Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Semarang.
- Ria Nurmalia. 2012. Pengaruh Pengawasan Oleh Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Bandung. Bandung, Upi.
- Rivai, Veithzal, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Jakarta, penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti, 2001, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Cetakan Kedua, Bandung, Penerbit : Mandar Maju.
- Sedarmayati, 2017. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Badung : Refika Aditama
- Siagian, 2002, Kiat-Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, Henry, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama, Edisi Ketiga, Yogyakarta, Penerbit : YKPN.
- Sondong P. Siagian, 2001, "Manajemen Sumber Daya Manusia", Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: Alfabeta
- Suwarni dan Wahyuni. 2006. Metodolgi penelitian dan bisnis. Yogyakarta: Andi.
- Suwatno. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta.
- Suwatno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung : Alfabeta.
- Yuniarsih, Tjutju. 2008. Manajmen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta.

2. Jurnal-jurnal

- Septadi (2003) “*pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pelayanan PDAM Tirta Musi Palembang Unit Rambut*”.
- Almigo (2004) dengan judul “*hubungan antar kepuasan kerja dengan produktivitas karyawan, pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang dengan menggunakan dua metode yaitu metode data dan metode angket.*”
- Primadhania (2012), “*pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan PT. Otsuka Indonesia Jakarta.*”
- Anggi (2016), Mahasiswa Universitas Santa Dharma Yogyakarta “*Pengaruh Etos Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pertenunan Desa Boro Kalibawang Kabupaten Kulon Progo*”
- Hayati (2016), *pengaruh penempatan karyawan terhadap produktivitas kerja pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) mahasiswa program studi administrasi bisnis pada Politeknik LP3I Medan*