

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR
PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG
KUPANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



OLEH

BENEDIKTA VIANNEY TASIRILOTIK
NIM : 32115205

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2019**

LEMBARAN PENGESAHAN

**Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan
Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (KPKNL)**

Kupang

Yang diajukan oleh

Nama : Benedikta Vianney Tasirilotik

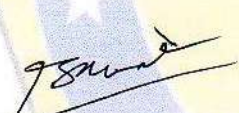
Nim : 32115205

Fakultas /jurusan : Ekonomika dan Bisnis / Manajemen

**Telah disetujui oleh Tim Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomika dan
Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**

Pembimbing I



Pembimbing II


Wolfram Ndouk SE,MM
NIDN : 0820045601


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

Kupang.....Desember 2019

Ketua Program Studi Manajemen



Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

LEMBAR PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh panitia Ujian Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Selasa, 17 Desember 2019

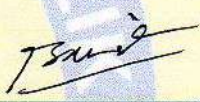


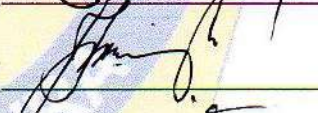
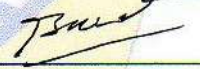
Jam : 08.00 – 10.00

Atas Nama : Benedikta Vianney Tasirilotik

No registrasi : 32115205

Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Ketua	: Wolfram Ndouk, SE, MM	()
Sekretaris	: Rosadalima Tisu, SE, MM	()
Penguji I	: Drs. Ec. Sabinus Hatul, MM	()
Penguji II	: Anggraeny Paridy, SE, MSi	()
Penguji III	: Wolfram Ndouk, SE, MM	()

Mengetahui


Dekan Fakultas Ekonomi
Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901


Ketua Jurusan Manajemen
Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO

“BE CAREFUL”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk keluarga saya, kedua Orang Tua saya bapak Mario olingga tasirilotik, Ibu Antonietta Salaisek serta kakak Silvinna Adventina Tasirilotik, George Karollus Boromeus Tasirilotik, Yuliana Claudia Irene Tasirilotik dan Faustinus Pius Tasirilotik yang dengan cinta telah memberikan dukungan moral dan spiritual yang tak bernilai harganya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat serta kuasa-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik yang berjudul **“Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kupang”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Sebagai insan yang tidak sempurna penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik apabila tidak ada bantuan dan dukungan serata kerja sama dari berbagai pihak yang dengan tulus sudah rela meluangkan waktunya untuk membantu penulisan skripsi ini sampai selesai pada waktunya. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor beserta seluruh staf Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ketua dan sekretaris Program Studi dan Program Studi Manajemen.
4. Bapak Wolfram Ndouk SE, MM selaku Pembimbing I yang telah mengarahkan, membimbing serta memberi dukungan dan saran kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Rosadalima Tisu SE, MM selaku Pembimbing II yang dengan teliti, sabar memberi bimbingan dan koreksi serta saran dan nasehat

kepada penulis selama penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini menjadi lebih sempurna.

6. Bapak Drs. Ec Sabinus Hatul, MM selaku penguji I yang telah memberikan masukan dan saran mulai dari proposal hingga skripsi ini.
7. Ibu anngraeny paridy, se msi yang telah memberikan masukan dan saran pada ujian skripsi ini.
8. Segenap Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberi banyak ilmu baik secara teori maupun praktis yang sangat berharga, pengalaman dan pelajaran hidup selama masa perkuliahan hingga penyelesaian skripsi.
9. Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kupang yang telah menerima dan mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di kantor.
10. Kedua orang tua, bapak Mario Olingga Tasirilotik dan Ibu Antonietta Salaisek serta kakak Silvianna Adventina Tasirilotik, George Karollus Boromeus Tasirilotik, Yulianna Claudia Irenen Tasirilotik, Faustinus Pius Tasirilotik dan Eusebius Kristianus Mau yang dengan cinta memberikan bantuan moral dan spiritual yang tak ternilai harganya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik, saran dan masukan yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.

Kupang, Desember 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBARAN PERSETUJUAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Konsep Sumber Daya Manusia.....	10
B. Prestasi Kerja Karyawan	11
C. Pendidikan	18
D. Pelatihan karyawan	24
E. Penelitian Terdahulu.....	33

F. Kerangka Pemikiran.....	36
G. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Tempat dan Waktu	40
B. Populasi dan Sampel	40
C. Jenis Data	40
D. Teknik Pengumpulan Data.....	42
E. Variabel Penelitian,Definisi Operasional, indikator dan Skla Pengukuran	43
F. Uji Instrumen.....	44
G. Teknik Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Sejarah Kantor	54
B. Karakteristik Responden	56
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	58
D. Analisis Data	61
E. Pembahasan	72
BAB V PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 1.1 Penilaian pencapaian prestasi kerja KPKNL Kupang tahun 2016 – 2018	4
TABEL 1.2 Data pendidikan karyawan KPKNL kupang	5
TABEL 1.3 Daftar pelatihan karyawan KPKNL kupang	6
TABEL 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	44
TABEL 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
TABEL 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	57
TABEL 4.3 Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	58
TABEL 4.4 Uji Validitas Variabel Pendidikan (X1)	59
TABEL 4.5 uji Validitas Variabel Pelatihan (X2)	59
TABEL 4.6 Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja	60
TABEL 4.7 Uji Reliabilitas	61
TABEL 4.8 Jawaban Rsponden Variabel Pendidikan	62
TABEL 4.9 Jawaban Responden Variabel Pelatihan	63
YABEL 4.10 Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja	64
TABEL 4.11 Uji Linearitas	66
TABEL 4.13 Hasil Multikoleniaritas	67
TABEL 4.14 Analisis Regresi Linear Berganda	68
TABEL 4.15 Uji Persial (uji t)	69
TABEL 4.16 Uji Simultan (uji F)	71
TABEL 4.15 Hasil Uji Determinansi R^2	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 2.1 Kerangka Pemikiran	38
GAMBAR 4.1 P-plot Uji Normalitas	65
GAMBAR 4.2 P-plot Uji Normalitas.....	65
GAMBAR 4.3 Uji Heteroskedastisitas	68

ABSTRAK

Benedikta Vianney Tasirilotik; dengan Nomor Induk Mahasiswa 32115205, dengan judul pengaruh “**Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Kupang**” di bawah bimbingan Bapak Wolfram Ndouk SE, MM sebagai pembimbing I dan Ibu Rosadalima Tisu SE, MM sebagai pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan berdasarkan pengamatan dan data yang di temukan bahwa pendidikan dan pelatihan merupakan hal yang perlu diperhatikan oleh Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kupang dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan, kedua variabel tersebut diduga mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui gambaran tentang Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kupang.

Jenis dan data menurut sifat: data kuantitatif dan kualitatif. Jenis data menurut sumber: data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data: wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kantor pelayanan kekayaan Negara dan lelang kupang yang berjumlah 36 orang yang juga dijadikan sampel atau sampel jenuh.

Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi variabel pendidikan (X_1) adalah 84,31%, dan pelatihan (X_2) 84,33% serta prestasi kerja (Y) adalah 87,62%. Ketiga variabel ini dikategorikan Sangat Baik. Berdasarkan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel pendidikan (X_1), pelatihan (X_2), berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja (Y) pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kupang.

Hasil pengujian secara persial (uji t) untuk variabel pendidikan (X_1) menunjukkan nilai sig $0,062 < 0,05$ pelatihan (X_2) sebesar $0,005 < 0,05$ yang berarti kedua variabel secara persial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hasil pengujian secara simultan (uji F) sebesar sig $0,000 < 0,05$ yang berarti pendidikan dan pelatihan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,635. Nilai koefisien determinasi (R^2) ini menerangkan bahwa 63,50% variabel prestasi kerja merupakan kontribusi dari kedua variabel independen, yakni pendidikan dan pelatihan sedangkan selebihnya yakni 36,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain.

Kesimpulan: Variabel pendidikan (X_1) dan pelatihan (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja (Y). Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini variabel prestasi (Y) dipengaruhi oleh dua variabel yaitu yang pertama variabel pendidikan (X_1) dan yang kedua adalah variabel pelatihan (X_2) sebesar 63,50 %, sedangkan sisanya yakni 36,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Saran kepada karyawan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kupang, agar lebih memperhatikan latar belakang pendidikan, mengikuti pelatihan dan memperhatikan prestasi kerja karyawan agar dapat memiliki karyawan yang bertanggung jawab dan lebih baik lagi.

Kata Kunci: Pendidikan, Pelatihan dan Prestasi Kerja.