

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi variabel kesehatan kerja dan keselamatan kerja serta produktivitas kerja pegawai adalah baik.
2. Variabel keselamatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai PT. PLN (Persero) Area Kupang. Variabel kesehatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai, dan variabel keselamatan Kerja serta kesehatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai..
3. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 24,1% terhadap produktivitas pegawai, yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu kesehatan kerja dan keselamatan kerja, sedangkan sisanya 75,9% merupakan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Manajer PT. PLN (Persero) Area Kupang diharapkan memperbaiki ruang kerja agar memiliki cukup cahaya dan ventilasi agar diperoleh kenyamanan dengan menurunkan tekanan panas. Sehingga pegawai nyaman dalam bekerja dan mencapai produktivitas kerja pegawai menjadi tinggi serta menghasilkan kerja yang baik dan maksimal.
2. PT. PLN (Persero) Area Kupang, diharapkan untuk menyediakan tempat pembuangan sampah yang cukup, sehingga pegawai tidak akan mudah terserang penyakit, karena penyakit dapat menurunkan produktivitas kerja. Lingkungan kerja pegawai yang bersih akan membuat karyawan terjaga baik kesehatannya sehingga dapat bekerja dan menghasilkan kinerja dengan produktivitas kerja yang tinggi serta menghasilkan kerja yang baik dan maksimal.
3. PT. PLN (Persero) Area Kupang perlu signifikan menerapkan SOP yang lebih ketat terkait dengan kepedulian dalam memeriksa setiap peralatan serta menjaga peralatan seperti tangga, sabuk pengaman dan tali penyelamat. Beban kerja pegawai melakukan pekerjaan pada ketinggian yang bertegangan tinggi harusnya dilakukan secara berhati-hati.
4. PT. PLN (Persero) Area Kupang, diharapkan untuk melakukan semua program kerja yang telah direncanakan agar terlaksana semuanya sesuai prosedur yang berlaku dalam perusahaan serta pegawai mampu meningkatkan kerjasama baik antara sesama pegawai maupun dengan atasan.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handoko, T . Hani. 2011. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Jackon, 2015. *“Devinisi Keselamatan Dan Kesehatan kerja”* (Online).
- Mangkunegara 2001. *“Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2003. *“Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. *“Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *“Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia”*. Bandung : Refika Aditama.
- Sugiyono. 2014. *“Statistika Untuk Penelitian”*. CV. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008 *“Metode Penelitian Manajemen”*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto. 2011 *“Metode Penelitian Bisnis “*. Alfabet: Jakarta.
- Sedarmayanti, 2001. *“Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja”*, Cet. Ke-3 Mandar Maju, Jakarta.
- Suma'mur, 2001. *“Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan”*, Cetakan Kedua. CV.Haji Mas Agung, Jakarta.
- Suma'mur. 2002. *“Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan”*. Cetakan Kelima. Jakarta: CV. Haji Mas Agung.

- Suma'mur, PK. 2014. ***“Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan”***.
Cetakan Kedelapan. Jakarta: CV. Haji Mas Agung.
- Syafi'i, M. Fauzi. 2008. ***“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan (k3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan”***. DI PT. PG. Rajawali I UNITPG. Kreet Baru Bululawang Malang.
- Undang-Undang Nomor 19 bab 1 pasal 2 Tahun 1960. ***“Kesempurnaan Keadaan Jasmani,Rohani dan Kemasyarakatan”***.
- Undang-Undang Nomor 9 Tahun 1960. ***“Perusahaan listrik”***.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003. ***“Tentang Ketenaga kerjaan”***.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1992. ***“Tentang Kesehatan”***.
- Sugiyono, 2011. **Metode penelitian Kuantatif, Kualitatif dan Kombinasi**Alfabeta CV Jl. Gegerkalong Hilir No.84 Bandung
- Sugiyono, 2012 **Metode Penelitian Bisnis** Alpabet: Bandung
- Sunyoto. 2011 **Metode Penelitian Bisnis** Alpabet: Jakarta
- Umar Husein 2001. **Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi** : Jakarta