

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja serta kepuasan kerja karyawan Kopdit Serviam adalah sangat baik.
2. Variabel kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Serviam. Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Serviam, dan variabel kepemimpinan serta lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Serviam.
3. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 32,6% terhadap kepuasan kerja karyawan Kopdit Serviam, yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu kepemimpinana dan lingkungan Kerja, sedangkan sisanya 67,4% merupakan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Kopdit Serviam hendaknya tetap mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan cara meningkatkan kepemimpinan dalam bekerja secara efektif dan efisien dalam perusahaan guna terciptanya kepuasan kerja karyawan yang berkualitas di dalam perusahaan.
2. Dari segi kepemimpinan hendaknya Kopdit Serviam penfui dapat memiliki keterampilan (*Skill*) dalam mengembangkan kepuasan kerja karyawan. Dari segi lingkungan kerja karyawan dapat mengubah penataan ruangan kerja yang lebih rapi sehingga karyawan kerja dengan nyaman dan maksimal. Dari segi kepuasan kerja karyawan hendaknya Kopdit Serviam Penfui harus memperhatikan perlengkapan dalam perusahaan sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik dan hasil yang memuaskan.
3. Dari segi Kepuasan kerja, Koperasi Serviam Penfui harus memberikan pekerjaa sesuai dengan job descibtive karyawan, sehingga muncul rasa senang dalam melaksanakan tugasnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajeng retno kusumawati. 2018. *pengaruh kepemimpinan dan peningkatan kinerja karyawan*
- Dwi Wahyu Diyono. 2011. *Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. Yogyakarta
- Fattah, Hussein. 2014. *Perilaku pemimpin dan kepuasan kerja*. Yogyakarta. Elmatara
- Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian manajemen*. Semarang Universitas di Ponegoro.
- George R. Terry. 2009. *Dasar-dasar manajemen*. Jakarta Bumi Aksara
- Hassibuan. Malayu.2007 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo
- Handoko. 2010. *Manajemen dalam Perspektif*. Jakarta: Gramedia pustaka Utama
- Mangkunegara. 2014. *pengertian sumber daya manusia dan kepentingan sumber daya manusia*. Jakarta: University Negri Jakarta.
- Nitisemito. 2010. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Resa. 2010. *pengaruh insentif dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. provinsi gorontalo.
- Robbins. 2015. *pengertian sumber daya manusia dan kepentingan sumber daya manusia*. Jakarta: Prenhallindo
- Sumiati paramban. 2018. *pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Sutarto. 2015. *Dasar-dasar Organisasi*. Yogyakarta Gadjah Mada University Pers
- S. P. Siagin. 2012. *Manajemen internasional dan teori motivasi*. Jakarta Gunung Agung
- Sedamayati. 2009. *Teori-teori pengembangan Sumber daya Manusia dalam Pendidikan*. Bandung, Mandar maju

- Sarwono. 2005. *Metode Penelitian kuantitas dan kualitas*. Jakarta: Bina pustaka
- Siagin. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta
- Sumiati Paramban. 2018. *Pengertian disiplin kerja dan kepuasan kerja*. Yogyakarta
- Suryabrata. 2004 : 221 *pengertian Validitas dan Realibitas*
- Sugiyono. 2006 : 109 *Metode Penelitian*
- Supranto. 2009. *Pengukuran Tingkat Kepuasan Kerja Pelanggan*. Semarang Badan Universitas di Ponegoro
- Thoha. Miftah. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja grafindo pustaka