

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian yang telah diperoleh, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

5.1.1 Gambaran Variabel

Gambaran gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kelompok kerja guru, pendidikan dan pelatihan, dan kinerja guru SD/MI gugus 03 Kecamatan Alak berada pada kategori baik. Hal ini terlihat dari capaian rata-rata indikator setiap variabel yang berada pada kategori baik dan sangat baik, misalnya variabel gaya kepemimpinan dengan capaian indikator sangat baik, variabel budaya organisasi dengan capaian indikator baik, variabel kelompok kerja guru dengan capaian indikator baik, variabel pendidikan dan pelatihan dengan capaian indikator sangat baik dan kinerja guru dengan capaian indikator baik. Ini menunjukkan bahwa ukuran kinerja guru dapat dipengaruhi oleh berbagai variabel.

5.1.2 Pengaruh Simultan

Hasil uji 'F' menunjukkan, keempat variabel bebas gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kelompok kerja guru, dan pendidikan dan pelatihan, secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru SD/MI gugus 03 Kecamatan Alak. Hal ini terlihat dari nilai F hitung sebesar 16,655 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Sementara nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,484. Ini berarti bahwa variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi,

kelompok kerja guru, dan pendidikan dan pelatihan, memiliki kontribusi sebesar 48,4%. Sedangkan faktor lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini memiliki pengaruh terhadap kinerja guru SD pada gugus 19 Kecamatan Kota Raja sebesar 51,6%.

5.1.3 Pengaruh Parsial

Hasil uji 't' menunjukkan, keempat variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kelompok kerja guru, dan pendidikan dan pelatihan, secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SD/MI gugus 03 Kecamatan Alak. Dari hasil analisis berdasarkan nilai koefisien standarisasi (*beta*) variabel pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh yang paling tinggi, diikuti oleh variabel gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi, serta yang paling kecil adalah kelompok kerja guru. Meskipun demikian, variabel kelompok kerja guru tetap berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SD/MI gugus 03 Kecamatan Alak.

Karena itu keempat variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kelompok kerja guru, pendidikan dan pelatihan secara simultan maupun parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru SD/MI gugus 03 Kecamatan Alak, Kota Kupang.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini, maka disarankan sebagai berikut.

5.2.1 Bagi Kepala Sekolah dan Ketua Gugus

Kepala sekolah perlu menerapkan gaya kepemimpinan yang demokratis dan menciptakan budaya kerja yang baik dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi di sekolah, sehingga kinerja guru SD/MI gugus 03 Kecamatan Alak, yang dinilai baik, dapat dipertahankan dan ditingkatkan dari waktu ke waktu.

Kepala sekolah perlu membangun komunikasi dengan dinas pendidikan, sehingga kuota diklat peningkatan mutu guru Sekolah Dasar yang tersebar pada wilayah gugus 03 Kecamatan Alak, terutama yang berkaitan dengan penggunaan alat-alat peraga multimedia dan pembuatan alat peraga sederhana ditingkatkan, mengingat peranan pendidikan dan latihan dalam meningkatkan kinerja guru pada gugus 03 Kecamatan Alak, memiliki kontribusi yang baik.

Ketua gugus perlu membuat program peningkatan mutu guru dan menjalin kerjasama dengan beberapa lembaga yang bergerak dibidang peningkatan mutu, dengan mendatangkan instruktur atau fasilitator baik dari pusat maupun daerah yang memiliki kemampuan IT untuk memberikan pendidikan dan latihan bagi guru-guru dalam wadah KKG, sehingga guru memiliki pengetahuan dan kemampuan dalam mengoperasikan alat peraga yang berkaitan dengan IT, sehingga kinerja guru pada Gugus 03 Kecamatan Alak terus ditingkatkan.

5.2.2 Bagi Guru

- a. Guru-guru pada gugus 03 Kecamatan Alak, diharapkan terus memiliki motivasi kerja yang tinggi dalam meningkatkan kualitas proses belajar mengajar, misalnya dengan membuat dan merakit alat peraga sederhana dalam

pembelajaran, sehingga kinerjanya dari waktu ke waktu dipertahankan bahkan terus ditingkatkan.

- b. Guru-guru pada gugus 03 Kecamatan Alak, diharapkan dapat membangun budaya kerja yang baik dengan sesama guru lainnya, maupun dengan pimpinan sekolah, sehingga guru yang memiliki kemampuan lebih, memiliki rasa nyaman dalam melaksanakan tugas.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Admodiwirio, Soebagio. 1993. *Manajemen Training*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik, Cet. ke 13*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- As'ad, Mohamad. 2000. *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Chatab, Nevizond. 2007. *Profil Budaya Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Danim, Sudarwan. 2010. *Kepemimpinan Pendidikan*, Bandung : Alfabeta
- Eman, Suherman. 2008. Model Belajar dan Pembelajaran Berorientasi Kompetensi Siswa. <http://pkab.wordpress.com/2008/04/29/> . Diakses pada 21 Oktober 2018.
- 1994/1995. *Peranan dan Fungsi Pusat Kegiatan Guru (PKG) dalam Sistem Pembinaan Profesional Guru*. Jakarta: Depdikbud
- 1995/1996. *Petunjuk Peningkatan Mutu Pendidikan di sekolah Dasar*: Jakarta. Depdikbud.
- Dessler.1984. *Manajemen Personal: Teknik dan Konsep Modern*, AlihBahasa oleh Agus Dharma (Edisi Ketiga). Jakarta: Erlangga.
- Ferdinand, Augusty. 2011. *Metode Penelitian Manajemen. Pedoman Penelitian Untuk Penulisan, Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fessler, S. & Judith, E. 1992. *What Theacher Need to Konow and Teach*. New York: Random House
- Ghozali, Imam. 2011.*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* . Semarang : UNDIP.
- Gibson, James L. 1997. *Oragisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Gomes dan Cadoso, Fautino. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hamzah B. Uno, 2010. *Profesi Kependidikan*, Jakarta, Bumi Aksara.
- Handyaningrat, Soewarno. 1980. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: CV. Haji Masagung
- Handoko,Hani.1993.*ManajemenPersonaliadanSumberdayaManusia*. Yogyakarta: BPEE.
- Handoko, Hani. 1986. *Manajemen Edisi2*. Yogyakarta . BEFE.

- Hartini, Sri. 2011. *Teknik Mencapai Produksi Optimal*. Cetakan Ketiga. Bandung: CV. Lubuk Agung
- Hasibuan, Malayu. 1999. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktifitas*, Jakarta: Bumi Aksara.
- 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Bumi Aksara.
- Hikmat. 2011. *Manajemen Pendidikan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Isnaini. 2011. Pengaruh Human Capital dan Person-Environment Fit terhadap Sukses Karir. Surabaya: FE Unesa.
- Juwairiah. 2014. *Profesionalisme Guru Dalam Melaksanakan KKG dan MGMP*. <http://sumut.kemenag.go.id/>. Widyaiswara Balai Diklat Keagamaan Medan.
- Katono Kartini. 2010. *Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Keith, Davis dan John W. Newstrom. 1999. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Kerlinger, FN. 2003. *Asas-Asas Penelitian Behavioral*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Lussier, Robert N. And Achua Christopher F., 2001. *Leadership: Theory, Application, Skill Development*, USA, South-Western Collage Publishing.
- Mangkunegara, A. P. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung . PT. Remaja Rosda Karya.
- Mathis, Robert L, & John H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*, Jakarta: Salemba Empat Patria.
- 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit Salemba Empat,
- 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, buku 1 dan buku 2, Terjemahan, Salemba Empat, Jakarta.
- Martha Mahendra dan Drs. Saino. (2013). “*SWOT Analisis sebagai Perencanaan Strategi Pemasaran dalam upaya membangkitkan usaha sepatu di pusat perkulakan sepatu Trowulan Kab.Mojokerto*”. Surabaya. FE. UNS.
- Masri, Singarimbun dan Sofian Effendi. 2007. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: PT Pustaka LP3ES Indonesia
- McShane, Steven L. & Von Glinow, Mery Ann. 2008. *Organizational Behavior*. Fourth Edition. McGRAW-Hill International. United States Of America.
- Miftah, Thoha. 2012. *Kepemimpinan dalam Manajemen*, Edisi I. Cetakan ke 16, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Munandar. A.S 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: UIPres
- Mulyasa. E. 2006. *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- 2006. *Manajemen Berbasis Sekolah*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- 2007. *Meningkatkan Kinerja Guru*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- 2013. *Pengembangan dan Implementasi Kurikulum 2013*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Nadler, L. 1982. *Designing Training Programs: The Critical Event Model*. California: Addison-Wesley Publishing Company, Inc.
- Ningrat, Handoyo, dan Soewarno. (1980). *Pengantar Ilmu Studi Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: CV. Haji Masagung
- Notoadmodjo, Soekidjo. 1992. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Nurkolis. 2003. *Manajemen Berbasis Sekolah: Teori, Model, dan Aplikasi*, Jakarta: Grasindo.
- Ratna, Julia. 2010. *Peran KKG dalam meningkatkan Kompetensi Profesional Guru*. Yogyakarta: Pustaka Felika.
- Riduwan. 2004. *Metode & Teknik Menyusun Tesis*, Bandung: Alfabeta.
- 2010 *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- 2011. *Belajar Muda Penelitian Untuk Guru- Karyawan dan Penelitian Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- 2012. *Pengantar Statistik Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Performance Appraisal Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan Edisi Kedua*, Jakarta: Rajawali Pers.
- *Performance Appraisal Sistem*, Jakarta: Rajawali Pers, 2011.
- (2004). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*, Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. And Timothy, A. Judge. 2007. *Organizational Behavior (Twelfth edition)*, New Jersey: Pearson, Prentice Hall
- 2009. *Organizational Behavior*, 13th Edition. Pearson Education, Inc., Upper Saddle River, New Jersey, pp.
- Robert & Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Salemba empat
- Rosmiati Tati dkk. 2009. *Manajemen Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

- Ruky, Achmad S. 2001. *Sistem Manajemen Kinerja (Performance Management System): Panduan Praktis untuk Merancang dan Meraih Kinerja Prima*. Jakarta: Gramedia.
- Schuller & Jackson. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia menghadapi abad ke-21*, terjemahan oleh Nurdin Sobari dan Dwi Kartini Yahya, Jakarta: Erlangga.
- Siagian P. Sondang. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- 2002. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi* Jakarta: Penerbit Gunung Agung
- 2006. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2008. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- 2004. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- 2007. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Soekidjo, Notoatmodjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Stephen P. Robbins and Mary Coulter. 2010. *Manajemen Jilid 1*, alih Bahasa Bob Sabran dan Devri Barnadi Putera, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sugiyono. 1999. *Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Ke-6*. Bandung, CV. Alfa Beta.
- 2004. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : CV Alfabeta.
- 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- 2011. *Metode Penelitian Komulatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharsaputra, Uhar. 2013. *Administrasi Pendidikan, Edisi Revisi*. Bandung: PT Refika Aditama
- 2016. *Kepemimpinan Inovasi Pendidikan*. Bandung: PT Reflika Aditama
- Suhendra K. 2008. *Manajemen dan Organisasi Dalam Realita Kehidupan*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Supranto (2000). *Statistik Teori dan Aplikasi Jilid 1*, Edisi Keenem. Jakarta. Erlangga.
- T.Hani, Handoko. 1986. *Manajemen*, Yogyakarta : BPFE

- Thoha, Miftah. 2008. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Wahjosumidjo. 2012. *Kepemimpinan Kepala Sekolah*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wijaya. 1970. *Administrasi Kepegawaian Suatu Pengantar, Edisi II, Cetakan 2*. JakartaCV Rajawali Pers.
- Yulk, Gary. 2001. *Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edisi ke Lima* (Budi Supriyanto, Penerjemah). Jakarta: Indeks.
- Zainal. 2016. *Evaluasi Pembelajaran (Prinsip, Teknik, dan Prosedur), Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Rosda Karya.
- Zamroni. 2000. *Paradigma Pendidikan Masa Depan*. Yogyakarta: Biograf Publishing.

UNDANG-UNDANG

- Depdikbub. 1990. *Petunjuk Proses belajar Mengajar*. Jakarta: Dirjendikdasmen.
- Depdiknas, 2008. *Standar Pengembangan KKG dan MGMP*. Jakarta : Direktorat Porfesi Pendidik Dirjen Peningkatan Mutu Pendidikan dan Tenaga Kependidikan Departemen Nasional.
- 2008. *Standar Pengembangan KKG dan MGMP*. Jakarta: Depdikdas.
- 2009. *Pedoman Dana Bantuan Langsung KKG dan Forum KKG*. Jakarta: Dirjen Peningkatan Mutu Pendidikan dan Tenaga Kependidikan. Depdikdas
- Lampiran Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 13 Tahun 2007 Tanggal 17 April 2007 tentang Standar Kepala Sekolah/Madrasah, 2007, h. 3-4.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000 Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil.
- Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sisitem Pendidikan Nasional Tentang Pendidik dan Tenaga Kependidikan.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005, Tentang Guru dan Dosen. Jakarta: Depdikdas

JURNAL

- Bernadine, Vita. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan Pada Yayasan Tri Asih Jakarta, *Jurnal Universitas Terbuka*, Februari 2015
- Fakhrudin. 2012. Revitalisasi Kelompok Kerja Guru Dalam Mengembangkan Kurikulum Satuan Pendidikan Sekolah Dasar di Semarang. *Jurnal. Fakultas Ilmu Pendidikan*. Universitas Negeri Semarang.

- Karina, R. Martha, dkk. 2013. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Tetap Bagian Admin Dan Sales Counter Auto 2000 Malang-Sutoyo)". Jurnal *Administrasi Bisnis*. Diunduh dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/articel/view/7> 7.html, Diakses tanggal 10 Oktober 2018.
- Maulizar, Said Musnadi, Mukhlis Yunus, 2012 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda, Universitas Syiah Kuala Banda Aceh, Jurnal *Volume 1*, No. 1, Agustus 2012
- Munawaroh. (2011) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Guru. Jurnal *Ekonomi Bisnis*, 16 (2), hal. 136-144.
- Oslan Abdul Wahid Syafar dan Mauled, Muelyono. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 7 Palu, *e-Jurnal Katalogis*, Vol. 3 No. 12, Desember 2015
- Suharni, Siti. 2009. "Pengaruh Karakteristik Perusahaan terhadap Pengungkapan Sosial dalam Laporan Tahunan Perusahaan Manufaktur yang Go Publik di BEJ". *Jurnal Sosial* Vol : 10 No-1.
- Syafirani. 2006. Hubungan Pelaksanaan Kelompok Kerja Guru (KKG) dengan kinerja guru sekolah dasar di Kecamatan Padang Panjang Barat *Jurnal Guru* 3.

TESIS

- Alwi, Mijahamuddin. 2009. Peran Kelompok Kerja Guru (KKG) dalam meningkatkan profesional Guru sains Sekolah Dasar Kecamatan Sebrang Ulu Palembang. <http://pps.uny.ac.id/index.php?pilih=pustaka&mod=yes&aksi=lihat&id=39>(diakses pada tanggal 21 April 2018, pukul 1934 WITA)
- Dirun, Muhamad Asran. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru di SMA Se-Kota Palangka Raya*. Tesis. Tidak Dipublikasikan. Program Pasca Sarjana IAIN Palangka Raya.
- Higa Huki, Joni. A. 2015. *Analisis Kinerja Guru Sekolah Dasar Gugus 19 Kecamatan Kota Raja Kota Kupang*. Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
- Wirawan . R. 2004. Kualitas Pelayanan Laboratorium Patologi Klinik Dalam Era Globalisasi. Dalam : Pemantapan Kualitas Hematologi Sebagai Model. Pidato Pada Upacara Pengukuhan Guru Besar Tetap Dalam Ilmu Patologi Klinik pada Fakultas Kedokteran UI. Jakarta
- Mijahamuddin, Alwi. 2009 *Peran Kelompok Kerja Guru (KKG) dalam meningkatkan profesional Guru sains Sekolah Dasar Kecamatan Sebrang Ulu Palembang*.

- Media Gusti, Messa. 2012. Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja, dan Persepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMK 1 Purworejo Pasca Sertifikasi. *Jurnal Penelitian*. <https://core.ac.uk/download/pdf/11063990.pdf> . diakses pada tanggal 23 Oktober 2018
- Srimulyo, Koko. 1999. *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor terhadap Kinerja Perpustakaan di Kotamadya Surabaya*. Surabaya : Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga. h. 4
- Subandono, Heru. 2011. *Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Membentuk Motivasi Kerja Guru*. Tesis. Tidak Dipublikasikan. Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia
- Sumarno. 2009. *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan profesionalisme guru terhadap Kinerja guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Paguyangan Kabupaten Brebes*. Tesis. Tidak Dipublikasikan. Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Semarang.
- Suparno. 2007. *Pengaruh motivasi kerja dan Kepemimpinan situasional kepala Sekolah terhadap kinerja guru smp Negeri di kecamatan pemalang Kabupaten pemalang*. Tesis. Tidak Dipublikasikan. Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Semarang.

INTERNET

- https://www.google.com/search?ei=tAjZXMLL0M8yEtQXe7rbYDg&q=daftarperingkat+mutu+pendidikan+di+asia+tenggara&oq=daftarperingkat+mutu+pendidikan+di+Asa&gs_l=psyab.1.1.33i160l2.9794.23573..26352...0.0..0.463.1515.2-2j34j2.....0....1..gws-wiz. Diakses tanggal 10 Oktober 2018