

SKRIPSI
PERAN KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN CONGKAR
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR



OLEH
CHRYSSTOFORUS MASEFRILLO DANESTI
NIM : 42118119

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG
2022



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 03 Desember 2022** Jam **09.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Chrystoforus M. Danesti
Nomor Registrasi : 421 18 119
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

“PERAN KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN CONGKAR KABUPATEN MANGGARAI TIMUR”

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 6 Pembimbing I : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

.....

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari	Penguji I	=	80
	Penguji II	=	85
	Penguji III	=	85
		=	83

Lulus dengan Nilai =

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan :
 Dekan

 Drs. Papatas Baba Tokan, M.A.

Kupang, 03 Desember 2022
Ketua Tim Penguji,

.....

Dr. Indriyati, S.IP, M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

PERAN KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN CONGKAR
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

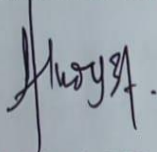
DIAJUKAN OLEH:

Chrystoforus Masefrillo Danesti

NIM : 42118119

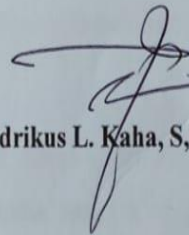
TELAH DISETUJUI OLEH:

PEMBIMBING I



Dr. Indriyati, S,IP, M.Si

PEMBIMBING II

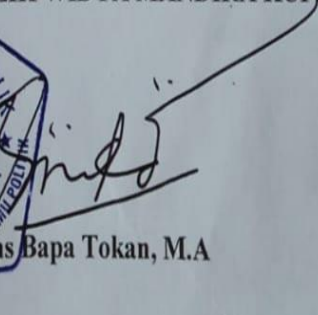


Hendrikus L. Kaha, S,IP, M.Si

DISAHKAN OLEH:

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG




Frans Bapa Tokan, M.A

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Chrystoforus M. Danesti
No. Regis : 42118119
Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul: “PERAN KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN CONGKAR KABUPATEN MANGGARAI TIMUR” adalah benar karya sendiri yang dibimbing oleh **Ibu Dr. Indriyati, S.Ip, M.Si** selaku Pembimbing I dan **Bapak Hendrikus L. Kaha, S.Ip, M.Si** selaku Pembimbing II.

Demikian pernyataan orisinalitas ini dibuat dengan sebaiknya, apabila ditemukan penyimpangan maka saya bersedia di tuntut sesuai Undang-Undang yang berlaku.

Kupang, Desember 2022

Yang membuat pernyataan



Chrystoforus M. Danesti

MOTTO

**Di Setiap KESEMPATAN Pasti Memiliki KESULITAN,
TETAPI
Di Setiap KESULITAN Pasti Memiliki KESEMPATAN.**

(PENULIS)

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud terima kasih serta dengan penuh rasa cinta dan tulus hati, Karya Tulis ini kupersembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria, yang selalu membimbing dan melindungi saya.
2. Orang tua saya (Bapak Yosef Naskar, Mama Maria Sanifan, dan Mama Yulietta Norma), Kakak (Rini Ndahu dan Velsa Ndahu), Adik (Vika Ndahu, Apri Palma dan Nasan Naskar) serta Enu Angel Priska yang telah mendoakan serta memberikan dukungan selama proses penyelesaian Karya Tulis ini.
3. Semua keluarga besar, SAHABAT (Darwin Oti, Igen Tande, Rahmadi, Alfin Dagung, Ina Mere, Dila, Novi, Maya, Afli, Dini, In, Imel dan Nia), serta teman-teman Angkatan 18 B yang dengan caranya masing-masing mendukung saya dalam pengerjaan Karya Tulis ini.
4. Almamater tercinta Jursan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Widya Mandira Kupang.
5. Semua Dosen Ilmu Administrasi Publik yang telah mengajar dan mendidik saya selama proses perkuliahan, terlebih khusus dosen pembimbing saya Ibu Dr. Indriyati, S,Ip, M.Si dan Bapak Hendrikus L. Kaha, S,Ip, M.Si yang selalu meluangkan waktu dalam memberikan dukungan dan arahan dalam menyelesaikan Karya Tulis ini.
6. Serta semua pihak yang membantu dalam proses pengerjaan Karya Tulis ini yang namanya tidak sempat saya tuliskan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkah dan bimbingan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “PERAN KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN CONGKAR KABUPATEN MANGGARAI TIMUR” ini dengan baik. Dalam penyusunan hingga penulisan Skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan, motivasi, kerja sama serta bimbingan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. P. Dr. Philipus Tule, SVD. selaku Rektor Universitas Widya Mandira Kupang.
2. Drs. Frans Bapa Tokan, M.A, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Widya Mandira Kupang.
3. Drs. Fransiskus Nyong, M.Si, selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik Universitas Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Hendrikus L. Kaha, S,Ip, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Dr. Indriyati, S,Ip, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan, saran dan arahan sehingga Skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Bapak Hendrikus L. Kaha, S,Ip, M.Si Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, bimbingan, serta motivasi sehingga Skripsi ini dapat diselesaikan.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Program Studi Administrasi Publik yang telah memberikan berbagai Ilmu Pengetahuan dan pengalaman selama penulis mengikuti perkuliahan.
8. Orang tua saya (Bapak Yosef Naskar, Mama Maria Sanifan, dan Mama Yulietta Norma), Kakak (Rini Ndahu dan Velsa Ndahu), Adik (Vika Ndahu, Apri Palma dan Nasan Naskar) serta Enu Angel Priska yang telah mendoakan serta memberikan

dukungan selama proses penyelesaian Skripsi ini. Saya menyadari, saya telah sampai di titik ini karena berkat doa, dukungan dan perjuangan mereka.

9. Semua keluarga besar, SAHABAT (Darwin Oti, Igen Tande, Rahmadi, Alfin Dagung, Ina Mere, Dila, Novi, Maya, Afli, Dini, In, Imel dan Nia), serta teman-teman Angkatan 18 B yang dengan caranya masing – masing mendukung saya dalam pengerjaan Skripsi ini.

Penulis menyadari akan kelemahan Skripsi ini, karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis menerima kritik dan saran dari pembaca khususnya tim penguji demi perbaikan mutu penulisan ini. Semoga Skripsi ini nantinya dapat bermanfaat bagi pembaca.

Kupang, April 2022

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji tentang : Peran Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Congkar Kabupaten Manggarai Timur. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif. Informan yang menjadi narasumber dalam penelitian ini adalah Camat Congkar, Sekretaris Camat Congkar, Kasubbag Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan, Kasubbag Kepegawaian, Kasi Pemberdayaan Masyarakat Desa, Kasi Kesejahteraan Sosial, Kasi Pelayanan Umum dan Beberapa Staf di Kantor Kecamatan Congkar. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Tujuan penelitiannya yaitu bagaimana peran kepemimpinan Camat dalam meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Congkar, Kabupaten Manggarai Timur dan yang kedua faktor apa saja yang menjadi pendukung dan penghambat kepemimpinan Camat dalam meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Congkar, Kabupaten Manggarai Timur. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Fokus penelitiannya adalah Peran Kepemimpinan yang dilihat berdasarkan Indikator Kepemimpinan Menurut Kartono (2014:159), yang dapat diukur melalui 4 indikator kepemimpinan yaitu Kemampuan Mengambil Keputusan, Kemampuan Memotivasi, Kemampuan Komunikasi dan Kemampuan Mengendalikan Bawahan. Keempat indikator tersebut untuk mengukur permasalahan yang terjadi dilokasi penelitian yang berkaitan dengan tingkat kedisiplinan pegawai yang rendah dan rendahnya pencapaian pelaksanaan pekerjaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran kepemimpinan Camat Congkar belum berjalan secara maksimal. Dilihat dari Kepemimpinannya yang belum mampu mengendalikan atau kurang memberi penegasan kepada bawahan yang sering bolos di jam kerja dan terlambat masuk kantor, serta komunikasi dan motivasi kepada bawahan masih kurang baik. Hal itu dilihat dari komunikasi secara internal dan memberikan motivasi bagi pegawai yang lalai dalam melaksanakan pekerjaan. Walaupun dalam kemampuan mengambil keputusan sudah sesuai dengan apa yang diharapkan dalam mendapatkan keputusan bersama sudah dilakukan dengan baik. Saran peneliti dalam kepemimpinan Camat Congkar diharapkan harus lebih tegas dalam pelaksanaan tugas pegawai, dan lebih tegas lagi dalam memberikan motivasi kepada pegawai yang sering menunda pekerjaan. Bagi camat sendiri diharapkan tidak membebani pegawai dengan pekerjaan kantor di luar jam kerja, diharapkan adanya pelatihan dan pembinaan bagi pegawai dalam upaya meningkatkan mutu sumber daya manusia (SDM).

Kata kunci : Peran, Kepemimpina, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
BERITA ACARA	
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1. Manfaat Teoritis	8
1.4.2. Manfaat Praktis	8
BAB II LANDASAN KONSEPTUAL.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Konsep Peran.....	12
2.2.1. Definisi Peran.....	12
2.3 Konsep Kepemimpinan.....	14

2.3.1. Definisi Kepemimpinan.....	14
2.3.2. Teori Kepemimpinan.....	16
2.3.3. Tipe Kepemimpinan	16
2.3.4. Gaya Kepemimpinan	18
2.3.5. Fungsi Kepemimpinan.....	20
2.3.6. Indikator-Indikator Kepemimpinan.....	21
2.4 Konsep Kinerja Pegawai	23
2.4.1. Definisi Kinerja Pegawai	24
2.4.2. Karakteristik Kinerja Pegawai	25
2.4.3. Indikator Kinerja Pegawai	26
2.5 Konsep Camat	27
2.5.1. Definisi Camat	27
2.5.2. Peran Camat	28
2.5.3. Kewenangan Camat.....	29
2.6 Skema Kerangka Berpikir	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Lokasi Penelitian	31
3.3 Fokus Peneliti	32
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4.1. Jenis Data.....	33
3.4.2. Sumber Data.....	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.6 Teknik Analisis Data	37
3.7 Teknik Analisa Data	38

BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN.....	39
4.1 Sejarah Kecamatan Congkar	39
4.2 Letak Geografis Kecamatan Congkar	39
4.3 Kondisi Demografis Kecamatan Congkar	41
4.4 Visi dan Misi Kecamatan Congkar.....	42
4.5 Sumber Daya Manusia.....	42
4.6 Struktur Organisasi Kecamatan Congkar.....	45
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
5.1 Hasil Penelitian.....	55
5.1.1.Kemampuan Mengambil Keputusan	65
5.1.2.Kemampuan Memotivasi.....	68
5.1.3. Kemampuan Komunikasi	70
5.1.4. Kemampuan Mengendalikan Bawahan	72
5.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
5.2.1. Kemampuan Mengambil Keputusan	66
5.2.2. Kemampuan Memotivasi.....	69
5.2.3. Kemampuan Komunikasi	71
5.2.4. Kemampuan Mengendalikan Bawahan	73
5.3 Deskripsi Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Congkar Kabupaten Manggarai Timur	74
5.4 Faktor Pendukung dan Penghambat Kepemimpinan Camat Congkar Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai.....	77
5.3.1. Faktor Pendukung	77
5.3.2. Faktor Penghambat.....	79

BAB VI PENUTUP	83
6.1 Kesimpulan.....	83
6.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN SURAT	
LAMPIRAN DOKUMENTASI.....	

DAFTAR TABEL

1.1. Rekapitulasi Kehadiran dan Ketidakhadiran Pegawai pada Kantor Camat Congkar Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2021/2022.....	6
1.2. Realisasi Pencapaian Pelaksanaan Pekerjaan pada Kantor Camat Congkar Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2021/2022.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu	10
3.1 Fokus Penelitian.....	32
4.1 Daftar Nama Desa/Kelurahan di Kecamatan Congkar Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2021/2022.....	40
4.2 Jumlah Penduduk Kecamatan Congkar berdasarkan Kelompok Umur dan Jenis Kelamin	41
4.3 Sumber Daya Aparatur Kecamatan Congkar berdasarkan Jabatan Fungsional dan Struktural	44
4.4 Sumber Daya Aparatur Kecamatan Congkar berdasarkan staf PNS, Non PNS dan Tingkat Pendidikan	44
5.1 Pencapaian Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Congkar Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2021/2022	75
5.2 Jenis dan Bentuk Pelayanan.....	76
5.3 Pengadaan Sarana dan Prasarana di Kantor Kecamatan Congkar Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2021/2022	78
5.4 Sumber Daya Aparatur Kecamatan Congkar berdasarkan staf PNS, Non PNS dan Tingkat Pendidikan	81

DAFTAR GAMBAR

5.1. Kemampuan Mengambil Keputusan	66
5.2. Kemampuan Memotivasi.....	69
5.3. Kemampuan Komunikasi	71
5.4. Kemampuan Mengambil Keputusan	73
5.5. Sarana dan Prasarana Pendukung.....	79