

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
CAMAT OEBOBO



NAMA : JULIANDRO RINALDI BADJU BIDI

NIM : 42118046

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG
TAHUN 2022

Lembararan Pengesahan

SKRIPSI

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Oebobo Kota Kupang

Diajukan Oleh

Juliandro Rinaldi Badju Bidi

42118046

Disetujui Oleh

Pembimbing 1

Drs. Marianus Kleden, M.Si

Pembimbing 2

Kristianus S.H Molan, S.Sos, M.AP

Mengetahui

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Drs. Marianus Kleden, M.Si



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu** Tanggal **22 Oktober 2022** Jam **12.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Juliandro Rinaldi Badju Bidi
Nomor Registrasi : 421 18 046
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

"PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT OBOBO"

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 2 Sekretaris : Kristianus S.H. Molan, S.Sos, M.A.P
- 3 Penguji Materi I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yohanes K. Ethelbert S.Fil. MPA
- 5 Penguji Materi III : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 7 Pembimbing II : Kristianus S.H. Molan, S.Sos, M.A.P

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 85
Penguji II = 80
Penguji III = 87

Lulus dengan Nilai = A-

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan,
Dekan,

Drs. Marianus Kleden, M.Si

Kupang, 22 Oktober 2022
Ketua Tim Penguji,

Drs. Marianus Kleden, M.Si

SURAT ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Juliandro Rinaldy Badju Bidi

No. Regis : 42118046

Program Studi : Administrasi Publik

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul :

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Oebobo Kota Kupang.

Adalah benar karya sendiri yang dibimbing oleh Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Kristianus S.H. Molan, S.Sos, M.AP selaku pembimbing II.

Demikian surat pernyataan orisinalitas ini dibuat dengan sebenarnya.

Kupang, 14 Desember 2022

Yang membuat pernyataan

Juliandro Rinaldy B. Bidi

Motto

“Orang yang meraih kesuksesan tidak selalu orang yang pintar, tapi orang yang selalu meraih kesuksesan adalah orang yang gigih dan pantang menyerah”. (Susi Pudjiastuti).

Filipi 4:6 Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doan dan permohonan dengan ucapan syukur.

Persembahan

Segala syukur dan hormat untuk Tuhan Yesus Kristus

Dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, ku persembahkan karya ini untuk:

1. Bapak Geradus Bididan Ibu Kristina Kue
2. Untuk kakaku Anshy Bidi dan Anitha Bidi

Terimakasih untuk segala semangat, dukungan serta Doanya.

Kata Pengantar

puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan Bunda Maria atas berkat dan karunia-nya. Tugas akhir skripsi dalam rangka untuk memenuhi persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana Ilmu Administrasi Publik dengan judul “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Oebobo Kota Kupang” dapat disusun dengan sesuai harapan. Tugas Akhir Skripsi ini dapat diselesaikan tidak lepas dari bantuan dan kerja sama dengan pihak lain. Berdasarkan dengan hal tersebut, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD, selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si, selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku pembimbing I yang telah memberikan semangat, dorongan dan bimbingan selama penyusunan Tugas Akhir Skripsi dan terimakasih untuk kesabaran dan waktu yang dicurahkan bagi saya.
5. Bapak Kristianus S.H Molan, S.Sos, M.AP selaku pembimbing II yang telah memberikan semangat, dorongan dan bimbingan selama penyusunan Tugas Akhir Skripsi dan terimakasih untuk kesabaran dan waktu yang dicurahkan bagi saya.
6. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku dosen penguji I dan Bapak Yohanes K. Ethelbert, S.Fil.MPA selaku dosen penguji II, yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam mengarahkan penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf karyawan pada Program Studi Ilmu Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

8. Kedua orang tua tercinta, dan juga kaka, adik serta semua keluarga yang telah semangat dan dukungan.
9. Terimakasih kepada seluruh pegawai Kantor Camat Oebobo Kota Kupang yang membantu memperlancar proses selama penelitian Tugas Akhir.
10. Terimakasih Teman-teman TDM untuk dukungan, motivasi dan doanya.
11. Seluruh Teman-teman mahasiswa Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mnadira Kupang angkatan 2018.
12. Para pendidik tanpa tanda jasa almamater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Akhirnya semoga segala bantuan yang diberikan semua pihak diatas dapat menjdai manfaat dan mendapatkan dari Tuhan Yang Maha Esa dan Tugas Akhir Skripsi ini menjadi informasi bermanfaat bagi pembaca atau piha lain yang membutuhkan.

Kupang, 06 Oktober 2022

Juliandro Renaldi Badju Bidi

ABSTRAK

Juliandro Rinaldi Badju Bidi (42118046) Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Oebobo Kota Kupang

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan motivasi dengan kinerja pegawai di Kantor Camat Oebobo Kota Kupang. Masalah yang diteliti adalah hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi dan kinerja pegawai di Kantor Camat Oebobo Kota Kupang. Bentuk atau jenis penelitian ini adalah eksploratif dan didukung dengan data yang diperoleh dari hasil pengolahan data kuesioner dan data observasi. Teknik analisis data dimulai dari penyebaran kuesioner kepada responden, kemudian pengolahan data dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji korelasi product moment, kemudian uji signifikansi koefisien regresi sederhana uji (t), dan uji regresi.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam perhitungan koefisien korelasi product moment diperoleh hasil bahwa koefisien korelasi (r) sebesar 0,257. Yang diperlihatkan dari koefisien korelasi (r) menunjukkan bahwa tingkat korelasinya rendah dan berhubungan positif yang artinya jika variabel motivasi eksternal meningkat, maka kinerja pegawai pun juga akan ikut meningkat.

Kata Kunci: Motivasi dan Kinerja

ABSTRAK

Juliandro Rinaldi Badju Bidi (42118046) The Effect of Motivation on Employee Performance at the Oebobo Sub-District Office, Kupang City

The purpose of this study was to determine the relationship between motivation and employee performance at the Oebobo Sub-District Office, Kupang City. The problem studied is whether there is a positive and significant relationship between motivation and employee performance at the Oebobo Sub-District Office, Kupang City. The form or type of this research is exploratory and is supported by data obtained from the result of processing questionnaire data and observation data. The data analysis technique started from distributing questionnaires to respondents, then processing the data with validity tests, reliability tests, product moment correlation tests, the simple regression coefficient test (t) significance tests, and regression tests.

From the research results show that in calculating the product moment correlation coefficient, the result is that the correlation coefficient (r) is 0,257. Which is shown from the correlation coefficient (r) shows that the level of correlation is low and positively related, which means that if the external motivation variable increases, the employee's performance will also increase.

Keywords: motivation and performance

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| MOTTO..... | iii |
| PERSEMBAHAN..... | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAK..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 4 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 5 |
| BAB 2 LANDASAN TEORI | |
| 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 6 |
| 2.1.1 Pengertian Motivasi | 8 |
| 2.1.2 Teori-Teori Motivasi | 10 |
| 2.1.3 Jenis-Jenis Motivasi | 15 |
| 2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi | 16 |
| 2.1.5 Tujuan Pemberian Motivasi | 18 |
| 2.2 Pengertian Kinerja | 20 |
| 2.2.1 Indikator Kinerja | 21 |
| 2.2.2 faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja | 23 |

| | |
|--|----|
| 2.2.3 Tujuan Dan Sasaran Kinerja..... | 24 |
| 2.2.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja | 27 |
| 2.2.5 Unsur-Unsur Penilaian Kinerja | 30 |
| 2.3 Kerangka Berpikir | 31 |

BAB 3 METODE PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 3.1 Jenis Penelitian | 37 |
| 3.2 Lokasi Penelitian | 37 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data | 37 |
| 3.4 Populasi Dan Sampel | 39 |
| 3.5 Teknik Analisis Data | 40 |
| 3.6 Defenisi Operasional Variabel | 42 |

Bab 4 Deskripsi Lokasi Penelitian

| | |
|--|----|
| 4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian..... | 45 |
| 4.2 Visi Dan Misi | 49 |
| 4.3 Fungsi Organisasi Kecamatan | 50 |
| 4.4 Tugas Pokok Kecamatan | 50 |

BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|----|
| 5.1 Tabulasi Data | 55 |
| 5.1.1 Pengolahan Data | 58 |
| 5.1.2 Uji Validitas Dan Reliabilitas | 83 |
| 5.1.3 teknik analisis data | 86 |
| 5.2 pembahasan | 92 |

BAB 6 PENUTUP

| | |
|----------------------|----|
| 6.1 Kesimpulan | 95 |
| 6.2 Saran | 96 |

| | |
|----------------------------|-----------|
| DAFTAR PUSTAKA..... | 97 |
| LAMPIRAN..... | 99 |

DAFTAR TABEL

| | |
|----------|--|
| Tabel 1 | Tabel 3.1 Skor |
| Tabel 2 | Tabel 3.2 Populasi Dan Sampel |
| Tabel 3 | Tabel 5.1 Tanggapan Responden |
| Tabel 4 | Tabel 5.2 Tanggapan Responden Menurut Indikator Motivasi Eksternal |
| Tabel 5 | Tabel 5.3 Tanggapan Responden Menurut Indikator Kinerja |
| Tabel 6 | Tabel 5.4-5.19 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Motivasi Eksternal |
| Tabel 7 | Tabel 5.20-5.33 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Motivasi Kinerja |
| Tabel 8 | Tabel 5.34 Uji Validitas Motivasi |
| Tabel 9 | Tabel 5.35 Uji Validitas Kinerja |
| Tabel 10 | Tabel 5.36 Uji Reliabilitas |
| Tabel 11 | Tabel 5.37 Teknik Analisis Data |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner
- Lampiran2 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 3 Surat Selesai Penelitian
- Lampiran 4 Dokumentasi Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Motivasi

Gambar 2.2 Kerangka Berpikir