

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis setiap variabel menunjukkan bahwa :
  - a. Variabel teknologi komunikasi berada pada klasifikasi baik, karena total nilai sebesar 24 nilai ini berada pada klasifikasi baik (21-25) dalam arti, teknologi komunikasi dapat dilihat dari beberapa indikator yakni mendapatkan informasi, mendapat data secara *real time*. Menunjukkan bahwa teknologi komunikasi di kantor Afb Tv kupang berjalan dengan baik.
  - b. Variabel produktivitas kerja karyawan berada pada klasifikasi baik karena total nilai sebesar 23,5 nilai ini berada pada klasifikasi baik (21-25) dalam arti, produktivitas kerja karyawan dapat dilihat dari beberapa indikator antara lain kuantitas kerja, kualitas kerja, dan ketepatan waktu. Menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan di Afb Tv Kupang berjalan dengan baik.
2. Hasil analisis korelasi membuktikan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara variabel teknologi komunikasi (X) dengan variabel produktivitas kerja karyawan (Y) pada Kantor Afb Tv Kupang. Hal ini terbukti dari analisis korelasi produk moment menunjukkan bahwa korelasi antara variabel teknologi komunikasi (X) dengan variabel produktivitas kerja karyawan (Y) pada Kantor Afb Tv Kupang, dimana

nilai  $r$  hitung 0,810 lebih kecil dari nilai  $r$  tabel 0,811 pada tingkat signifikan 5%, maka hipotesis nol ( $H_0$ ) yang menyatakan tidak ada hubungan antara variabel pengaruh teknologi komunikasi dengan variabel produktivitas kerja karyawan.

3. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa presentase pengaruh hubungan teknologi (X) dengan variabel produktivitas kerja karyawan (Y) pada kantor Afb Tv Kupang sebesar 65,5% sedangkan sisanya 43,1% di pengaruhi faktor lain.

## **6.2 Saran**

Secara umum variabel bebas teknologi komunikasi mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel terikat yaitu produktivitas kerja karyawan pada kantor Afb Tv Kupang sehingga disarankan:

1. Bagi Instansi

Kondisi ini selalu ditingkatkan dalam rangka memberi manfaat untuk peningkatan hubungan motivasi dan produkvtas menjadi lebih baik lagi dan juga bisa menambahkan karyawan lebih banyak lagi sehingga pekerjaan menjadi lebih mudah.

2. Bagi Peneliti

Lebih banyak lagi memahami dan menganalisa faktor-faktor yang berhubungan dengan teknologi komunikasi dan produktivitas kerja karyawan dengan menggunakan berbagai teori seperti teori determinisme.

### 3. Bagi Pembaca

Penelitian selanjutnya juga diharapkan dapat menggunakan lebih banyak sumber untuk mencari laporan pengaruh teknologi komunikasi dan produktivitas kerja karyawan.dengan masalah yang sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardianto, Elvinaro. 2004. *Komunikasi Massa (Suatu Pengantar)*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arief.2007. *Pelayanan Jasa & Kualitas Pelayanan*. Malang: Bayu Media Publishing.
- Badjuri Adi. 2010. *Jurnalistik Televisi*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Garaha Ilmu
- Barnard, Malcolm. 2006. *Fashion Sebagai Komunikasi: Cara Mengkomunikasikan Identitas. Sosial, Seksual, dan Gender*. Bandung: Jalasutra.
- Effendi, Onong Uchjana. 2003. *Ilmu, Teori dan Filsafat Komunikasi*. Bandung: PT Citra Aditya Bakti.
- Dale Timple Dalam Mangkunegara. (2009). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Kinerja*.Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Hafied. 2008. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan.(2003). *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*.Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberng. *Kepuasan Kerja Karyawan*. Disadur Pada November 2013. Jurnal Komunikasi, Volume 2, Nomor 1, Januari-April 2013, Halaman 6-21
- Jurnal Komunikasi Volume. 3 No. 1, April 2017 Kamus Besar Bahasa Indonesia. *Pengertian Teknologi Komunikasi*. (Balai Pustaka,2005:1158).
- K. Prent, dkk. 1969. *Kamus Latin Bahasa Indonesia* Semarang: Jajar Kaum Silis.
- Mangkunegara, Anwar Prabu 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke Tujuh*. Bandung: Remaja Rosdakarya

- Muchdarsyah Sinungan. (2000). *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Narudin. 2007. *Pengantar Komunikasi Massa*. Jakarta: Raja Garafindo Persada
- Riduwan.(2008). *Rumus Dan Data Dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfa Beta.
- Rogers, Everett M., D. Lawrence Kincaid. 2010. *Communication Networks: Toward a New Paradigm for Research*. New York: The Free Press.
- Robbins. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono.(2013). *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan, Kualitatif, Kuantitatif*. Bandung: Alfa Beta.
- Sugiyono.(2013). *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan, Kualitatif, Kuantitatif*. Bandung: Alfa Beta.
- Sugiyono.(2012). *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan, Kualitatif, Kuantitatif*. Bandung: Alfa Beta.
- Sugiyono.(2011). *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan, Kualitatif, Kuantitatif*. Bandung: Alfa Beta.
- Sugiyono.(2010). *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan, Kualitatif, Kuantitatif*. Bandung: Alfa Beta.
- Siagian Dalam Yuniarsih Dan Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi.1 Cetakan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora Dalam Mangkunegara. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Rafika Aditama.
- Siagian P. Sondang. (2005). *Fungsi-Fungsi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian.(2003). *Administrasi Pembangunan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Yuniarsih Dan Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfa Beta.

Wartana, I Made Hedi. 2011. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Como Shambala Estate At Begawan Giri Ubud Bali. *Jurnal Perhotelan dan Pariwisata*. Volume 1 No. 1. Hal: 14-34

Wibowo Fred, 2007. *Teknik produksi program televisi*. Cetakan I. Yogyakarta : Pinus Book Publisher

### **Internet**

Jenis- jenis Televisi

<https://repository.dinamika.ac.id/id/eprint/266/5/BAB%20II.pdf>

Unduh 21/02/2022

Teknologi Komunikasi

<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jpap/article/view/9317/9239>.

Unduh 21/02/2022

### **Buku Bahan Ajar (Modul)**

Bouk, Hendrikus. 2010. *Defenisi Komunikasi*. Kupang : FISIP Unika Widya Mandira

Darus, Antonius. 2014. *Diktat Kuliah Metode Komunikasi*. Kupang : FISIP Unika Widya Mandira

## **LAMPIRAN**

### *Lampiran 1*

## **KUESIONER**

### **PENGARUH TEKNOLOGI KOMUNIKASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI KANTOR AFB TV KUPANG**

#### **I. PETUNJUK PENGISIAN**

- A. Bacalah angket ini dengan teliti sebelum Bapak/Ibu mengisi atau memberikan jawaban.
- B. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapatan Bapak/Ibu pada kolom yang tersedia.
- C. Jika Bapak/Ibu salah dalam menchecklist (√) pilihan jawaban yang dimaksud, maka Bapak/Ibu dapat melingkari jawaban yang sesuai dengan kesalahan yang sebenarnya.

#### **II. IDENTITAS RESPONDEN**

1. No Responden : \_\_\_\_\_
2. Nama : \_\_\_\_\_
3. Usia : \_\_\_\_\_ Tahun
4. Jenis Kelamin : L/P
5. Jabatan : \_\_\_\_\_

### III. PERTANYAAN PENELITIAN

#### a. Variabel pengaruh teknologi komunikasi pada Kantor AFB TV

##### Kupang

Keterangan :        SB    : Sangat Baik  
                              B     : Baik  
                              CB    : Cukup Baik  
                              KB    : Kurang Baik  
                              STB   : Sangat Tidak Baik

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SB	B	CB	KB	STB
1	Bagaimana tanggung jawab karyawan dalam pekerjaan yang diberikan untuk mendapat informasi?					
2	Apa saja yang di siapkan karyawan untuk mendapatkan data secara real time?					
3	Bagaimana operasional perusahaan dalam memanfaatkan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan?					
4	Apakah anda menguasai semua aplikasi yang ada di komputer di kantor?					
5	Teknologi sebagai salah satu media					

	yang menunjang dalam penyelesaian pekerjaan?					
6	Teknologi komunikasi memberikan informasi penting bagi anda secara cepat?					
7	Apakah oprasional di kantor berjalan dengan baik?					

**b. Variabel produktivitas kerja karyawan pada kantor AFB TV  
Kupang**

Keterangan :      ST    : Sangat Tinggi  
                           T     : Tinggi  
                           S     : Sedang  
                           KT    : Kurang Tinggi  
                           STT   : Sangat Tidak Tinggi

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SB	B	CB	KB	STB
1	Bagaimana tingkat pemahaman para karyawan atas pekerjaan yang diberikan?					
2	Bagaimana tingkat kepatuhan karyawan atas kebijakan yang ditentukan oleh pimpinan?					
3	Bagaimana tingkat ketercapain tujuan dan sasaran kerja para karyawan di kantor Afb Tv Kupang?					
4	Anda akan terus meningkatkan mutu dalam menyelesaikan tugas?					
5	Anda dapat menyelesaikan tugas anda dengan tepat waktu?					

**Tabel 5.1**  
**Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Pengaruh Variabel**  
**Teknologi Komunikasi pada Kantor AFB TV Kupang**

No Resp	No pertanyaan							Total Nilai
	1	2	3	4	5	6	7	
<b>1</b>	5	5	4	4	4	5	5	32
<b>2</b>	4	5	4	4	4	4	4	29
<b>3</b>	4	4	3	3	4	3	4	25
<b>4</b>	5	5	4	4	4	4	5	31
<b>5</b>	2	3	3	2	3	3	3	19
<b>6</b>	5	5	4	4	4	5	5	32
<b>Jumlah</b>	25	27	22	21	23	24	26	168

*Sumber: diolah oleh peneliti (2022)*

**Tabel 5.2**

**Rekapitulasi Varibel Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor AFB**

**TV Kupang**

<b>No Resp</b>	<b>No pertanyaan</b>					<b>Total Nilai</b>
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
<b>1</b>	4	5	5	4	5	23
<b>2</b>	4	4	4	4	4	20
<b>3</b>	3	3	4	4	4	18
<b>4</b>	4	4	5	4	5	22
<b>5</b>	3	3	3	3	2	14
<b>6</b>	4	5	5	4	5	23
<b>Jumlah</b>	22	24	26	23	25	120

*Sumber: diolah oleh peneliti (2022)*

**Uji Validitas Teknologi Komunikasi (X) dan Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)**

**Tabel 5.3**

**Korelasi Validitas Teknologi Komunikasi (X)**

No	r hitung	r tabel	Keterangan
1	0,966	0,811	Valid
2	0,977	0,811	Valid
3	0,905	0,811	Valid
4	0,977	0,811	Valid
5	0,858	0,811	Valid
6	0,870	0,811	Valid
7	0,953	0,811	Valid

*Sumber : Data Primer (Olahan peneliti dari SPSS 16.0,2022)*

**Tabel 5.4**

**Korelasi Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)**

No	r hitung	r tabel	Keterangan
1	0,880	0,811	Valid
2	0,889	0,811	Valid
3	0,974	0,811	Valid
4	0,835	0,811	Valid
5	0,972	0,811	Valid

*Sumber : Data Primer (Olahan peneliti dari SPSS 16.0,2022)*

**Tabel 5.5**

**Reliabilitas Teknologi Komunikasi (X)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	6	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	6	100.0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.960	7

*Sumber: (Olahan peneliti dari SPSS 16.0, 2022)*

**Tabel 5.6**

**Reliabilitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	6	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	6	100.0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	5

*Sumber : (Olahan peneliti dari SPSS 16.0,2022)*

**Uji Hubungan Teknologi Komunikasi (X) Dengan Produktivitas Kerja  
Karyawan (Y)**

No Responden	Item Pertanyaan				
	X	Y	X <sup>2</sup>	Y <sup>2</sup>	XY
1	32	32	1024	1024	1024
2	29	20	841	400	580
3	25	18	525	324	450
4	31	22	961	484	682
5	19	14	361	196	266
6	32	23	1024	529	736
<b>Jumlah</b>	<b>168</b>	<b>138</b>	<b>4736</b>	<b>2957</b>	<b>3735</b>

*Sumber : (Olahan peneliti dari data kuisisioner 2022)*

**Hasil Uji Hubungan Teknologi Komunikasi (X) Dengan  
Produktivitas Kerja Karyawan (Y)**

**Correlations**

		Teknologi Komunikasi	Produktivitas kerja karyawan
Teknologi Komunikasi	Pearson Correlation	1	.810
	Sig. (2-tailed)		.051
	N	6	6
Produktivitas kerja karyawan	Pearson Correlation	.810	1
	Sig. (2-tailed)	.051	
	N	6	6

*Sumber: (Olahan peneliti dari SPSS 16.0)*