

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Implementasi Pemberian upah minimum Kota Kupang telah memiliki dasar hukum yang kuat dengan adanya Surat Keputusan Gubernur nomor 404/KEP/HK/2021 Tentang Upah Minimum Kota Kupang Tahun 2022, dengan Memerhatikan rekomendasi Dewan Pengupahan Kota Kupang Nomor: Nakertrans. 568/198.a/DP-KK/XI/2021 tanggal 19 November 2021. Dalam UU nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja tahun pasal 88E Ayat (pasal 88E ayat ayat (2) berbunyi: “pengusaha dilarang membayar upah lebih rendah dari upah minimum”. Berdasarkan hasil penelitian, terdapat 8 Perusahaan di Kota Kupang tidak mematuhi Peraturan yang ada masih memberikan Upah dibawah Upah Minimum Kota Kupang. 8 perusahaan tersebut adalah Perusahaan Paradise Travel, perusahaan Dealer Honda Wahana, Supermarket Cemara Indah, UD Gunung baja, Perum Damri, PT Flobamora Mall, Micko Mart, dan UD Himalaya Indah. Upah yang diberikan di bawah UMK (dibawah Rp 2.039.500). Kondisi ini menggambarkan bahwa pekerja/buruh khususnya pada 8 perusahaan di Kota Kupang tidak mendapatkan hak-haknya secara maksimal.
2. Hambatan dalam Implementasi (pelaksanaan) pemberian upah minimum Kota oleh perusahaan adalah pendapatan/laba perusahaan yang tidak mencukupi untuk memberikan upah kepada karyawan sesuai UMK

Kota Kupang tahun 2022, daya beli menurun, serta sejak adanya covid-19 yang berkepanjangan sehingga berpengaruh pada pendapatan setiap perusahaan yang sangat berpengaruh pada Upah pekerja. Karena upah pekerja yang diberikan oleh perusahaan disesuaikan dengan Laba Perusahaan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan-perusahaan yang ada di Kota Kupang yang belum memberikan Upah karyawan sesuai UMK, diharapkan agar dapat memberikan upah kepada karyawan sesuai dengan Upah Minimum Kota (UMK) Kota Kupang tahun 2022 yang telah ditetapkan melalui Surat Keputusan Gubernur nomor 404/KEP/HK/2021 Tentang Upah Minimum Kota Kupang Tahun 2022, dengan Memerhatikan rekomendasi Dewan Pengupahan Kota Kupang Nomor: Nakertrans.568/198.a/DP-KK/XI/2021 tanggal 19 November 2021.
2. Bagi pemerintah, Perlu adanya sanksi yang tegas terhadap perusahaan yang masih memberikan upah dibawah upah minimum secara terus menerus kepada karyawan.
3. Bagi pekerja/buruh, dalam melakukan tugas dan tanggungjawab harus lebih meningkatkan ketekunan, kerajinan dan harus loyal.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

Abdulkadir Muhammad, 2010, *Hukum Perusahaan Indonesia*, Citra Aditya Bakti, Bandung.

Fajar Mukti ND, dan Achmad Yulianto, 2010, *Dualisme Penelitian Hukum Normatif dan Empiris*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta

Friedrich August Von, 2001, *Tanggung Jawab Individu*, Pradya Paramitha, Jakarta

FX. Djumialdji, 2001, *Perjanjian Kerja*, PT Bumi Aksara, Jakarta.

Marzuki Peter Mahmud, 2005, *Penelitian Hukum*, Prenadamedia Group, Jakarta.

Nurdin Usman, 2002, *Konteks Implementasi Berbasis Kurikulum*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Nasution Johan, 2016, *Metode Penelitian Ilmu Hukum*, Mandar Maju, Bandung.

Nawi Syahrudin, 2013, *Penelitian Hukum Normatif Versus Penelitian Hukum Empiris*, Umitoha Ukhuwah Grafika, Makasar.

Sulaiman Abdullah, dan Walli Andi, 2019, *Hukum Ketenagakerjaan/Perburuan*, Jakarta:

Setiono, 2004, *Rele of Law (Supremasi Hukum)*, Universitas Sebelas Maret, Sukakarta.

Raharjo, Satjipto 1976, *Beberapa Masalah Hukum Dalam Masyarakat*, Rajawali Pers, Jakarta.

-----, *Penyelenggaraan Keadilan dalam Masyarakat yang Sedang Berubah*, Jurnal Masalah Hukum

Telaumbanua Dalinama, 2019, *Hukum Ketenagakerjaan*, DEPUBLISH CV Budi Utama, Yogyakarta.

**Undang-Undang :**

Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

**Website:**

<http://kbbi.web.id/implementasi>

<https://kupang.antaranews.com/berita/18149/upah-buruh-di-ntt-masih-di-bawah-umr>

<https://www.gramedia.com/best-seller/tanggung-jawab/>

<https://www.victorynews.id/nasional/pr-3312289311/upah-minimum-kota-kupang-naik-rp-32-ribu-tahun-2022>