

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan dengan hasil yang telah diperoleh dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Persepsi responden terhadap variabel Budaya Organisasi (87,3%), Lingkungan Kerja (84,3%), Motivasi Kerja (84,6%) dan Kinerja Pegawai (85%) pada Puskesmas Alak Kota Kupang semuanya dapat dikategorikan rata-rata dengan sangat baik.
2. Budaya Organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja pada pegawai Puskesmas Alak Kota Kupang dibuktikan dengan hasil olah data yang menunjukkan nilai t-statistik kecil dari t-statistik ($0,627 < 1,96$) dan juga nilai Pvalues lebih besar dari nilai signifikansi ($0,531 > 0,050$).
3. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja pada pegawai Puskesmas Alak Kota Kupang dibuktikan dengan hasil olah data yang menunjukkan nilai t-statistik lebih besar dari t-statistik ($3,351 > 1,96$) dan juga nilai Pvalues lebih kecil dari nilai signifikansi ($0,001 < 0,050$).
4. Budaya Organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Alak Kota Kupang dibuktikan dengan hasil

olah data yang menunjukkan nilai t-statistik lebih kecil dari t-statistik ($1,296 < 1,96$) dan juga nilai Pvalues lebih besar dari nilai signifikansi ($0,196 > 0,050$).

5. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Alak Kota Kupang dibuktikan dengan hasil olah data yang menunjukkan nilai t-statistik lebih besar dari t-statistik ($2,542 > 1,96$) dan juga nilai Pvalues lebih kecil dari nilai signifikansi ($0,011 < 0,050$).
6. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Alak Kota Kupang dibuktikan dengan hasil olah data yang menunjukkan nilai t-statistik lebih besar dari t-statistik ($3,661 > 1,96$) dan juga nilai Pvalues lebih kecil dari nilai signifikansi ($0,000 < 0,050$).
7. Motivasi Kerja tidak mampu memediasi pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Alak Kota Kupang dibuktikan dengan hasil olah data yang menunjukkan nilai t-statistik lebih kecil dari t-statistik ($0,630 < 1,96$) dan juga nilai Pvalues lebih besar dari nilai signifikansi ($0,529 > 0,050$).
8. Motivasi Kerja mampu memediasi pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Alak Kota Kupang dibuktikan dengan hasil olah data yang menunjukkan nilai t-statistik lebih besar dari t-statistik ($2,332 > 1,96$) dan juga nilai Pvalues lebih kecil dari nilai signifikansi ($0,020 < 0,050$).

9. Kontribusi budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Alak Kota Kupang sebesar 0,440 atau 44,0% sedangkan sisanya 46,0% merupakan kontribusi variabel lain tidak termasuk dalam model penelitian ini. Demikian pula dengan kontribusi lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja pada Puskesmas Alak Kota Kupang sebesar 0,152 atau 15,2% sedangkan sisanya 84,8% kontribusi variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

1.2 Saran

Dari hasil penelitian dan kesimpulan yang diuraikan diatas maka dapat disarankan kepada pimpinan Puskesmas Alak Kota Kupang hal-hal berikut:

1. Mempertahankan prinsip dan pedoman budaya organisasi, melaksanakan tugas dan tanggungjawab di lingkungan kerja, mempertahankan motivasi kerja yang tinggi serta mempertahankan kualitas, profesionalitas kinerja pegawai Puskesmas Alak kota Kupang.
2. Dari segi Budaya organisasi meningkatkan hubungan antar sesama, membangun kerjasama dan memperbaharui pengetahuan karyawan.
3. Perbaiki gedung puskesmas untuk meningkatkan kinerja pegawai dan kepuasan kerja, juga melakukan refreshing ilmu sehingga menjadi profesional dalam melayani di Puskesmas Alak kota Kupang.

4. Dapat menggunakan variabel lainnya seperti kepuasan kerja, komunikasi, disiplin kerja, profesionalitas kerja, kepemimpinan dan lain sebagainya untuk peneliti selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdul Choliq. 2014. Pengantar Manajemen. Yogyakarta: Penerbit Ombak
- Admin Prokomsetda. (2019). Teori Kinerja Pegawai.
- Adisasmito W., 2007. Sistem Manajemen Lingkungan Rumah Sakit. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Agung Widhi Kurniawan, Z. P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif (Pertama)*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran*,. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Danang Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Fuad, Noor dan Ahmad Gofur. 2009. *Integrated Human Resources Development*, Jakarta: PT.Grasindo
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)*. Semarang: EF Pres Digimedia.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajagrafindo Persada.

- Lijan Poltak Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Marbawi Adamy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian)*. Ljokseumawe: Unimal Press.
- Nitisemito, Alex S. 1992. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. \Penerbit Zifatama Publisher (Vol. 53). Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Rivai, Veitzhal dan Mulyadi, Deddy. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sitti Nurbaya. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0*. Nas Media Pustaka. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Simamora, Henry, (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simanjuntak, Payaman J.2011. *Majemen & Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (19 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi, F. (2013a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Suhariadi, F. (2013b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoritis Praktis*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Supartha, W. gede, & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar perilaku Organisasi: Teori, kasus dan Aplikasi penelitian*. Universitas Udayana. Denpasar: Setia Bakti.

Jurnal

- A.A Mega Rosa Arini Putri. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Eye Rich Purbalingga. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 1, 2017: 289-316 ISSN:2302-8912, 183–204.
- Achmad Rozi, A. P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2), 332.
- Ahmadi, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis , Motivasi dan Budaya Organisasi Pada kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Koperasi Mahasiswa Perguruan Tinggi di Surabaya. *Soetomo Business Review*, 7(2), 87–105.
- A.R, Nanda Hapsari. 2010. “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating”. Skripsi, Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Diakses dari : <http://eprints.undip.ac.id/26440/1/Skripsi.pdf>
- Banendro, K., Setiawan, M., & Susilowati, C. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Rumah Sakit Daerah Lawang Kabupaten Malang). *MAPAN: Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara*, 1(1), 42.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122.
- Fadlilah, E. N. A., & Mirwan, S. P. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 9(1), 2.
- Fathoni, M. I., Indrayani, I., Indrawan, M. G., & Yanti, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

Intervening Di Qur'an Centre Provinsi Kepulauan Riau. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 163.

Girsang, Wulan Sari. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (Jrmb) Fakultas Ekonomi Uniat* 4(1):119–26.

Haidar Rizki Suaiba, Julie Abdullah, Moh. Afan Suyanto, D. R. K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen dan Akuntansi)*, 5(3), 1545–1568.

Idris, Ngatno (2018). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta " *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(3).

Herianto, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Implementasinya Pada Kinerja Pegawai Uptd Wilayah Iii Dpka (Samsat) Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 10(19), 1–11.

Prakoso, R.D.,Astuti, E.S., Ruhana, I.(2014) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang) *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/14 (2)*

Tesis/SKripsi

- Ida A.I.G., I. Gede.R.,(2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 12, 2017: 6471-6498 ISSN : 2302-8912 6471
- Lusigita, K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Bandung. *Jagadhita*, 4(1), 1–14.
- Meiliza Elisabeth Lumenta, Jentje L. Sepang, H. T. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).
- Najmy Haqq. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo. *BISMA – Bisnis dan Manajemen –Volume 9(1)*.
- Nurlaili, Apridar, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Dengan Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Guru SMA Di Kecamatan Dewantara Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(April), 33–35.
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Analysis of Leadership Style, Organisational Commitment, Organisational Culture, and Work Environment To Employee Satisfaction. *Dimensi*, 9(2), 186–201.
- Rayka, D.P., Endang. S.I., Ika R.(2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 14 No. 2 September 2014/*
- Sasongko, A. G., Hairudinor, H., & Syafari, M. R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan

Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Mining Support Division PT Kaltim Prima Coal. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 10(1), 62.

Schein, E. H., & Schein, P. (2017). *Organizational Culture and Leadership (5th Edition)*. *The Jossey-Bass Business & Management Series* (5 Th Editi, Vol. 4). New Jersey, Canada: John Wiley & Sons, Inc.

Susanti, F. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Tangerang Selatan, 6(1), 32–47.

Syifa Khairunnisa. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT XYZ. Universitas Multimedia Nusantara. Diambil dari <https://kc.umn.ac.id/16179/>

Theodora, Olivia. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. *Agora*, 3(2).