

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS ENERGI DAN
SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

TESIS

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Magister
Program Studi Magister Manajemen



OLEH

NIKODEMUS OLA KLOBOR
NIM: 811211040

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2022**

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nikodemus Ola Klobor

NIM : 811211040

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Tesis : Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening

Menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan dan susun ini adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atau pada Program Studi di Universitas lain. Karya ini adalah milik saya, oleh karena itu pertanggung jawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Kupang, Desember 2022

Nikodemus Ola Klobor

MOTTO

Terkadang orang dengan masa lalu paling kelam akan menciptakan masa depan paling cerah (Umar bin Khattab)

PERSEMBAHAN

Tesis ini dipersembahkan untuk :

1. Bapa Andreas Bera Klobor dan Alm. Mama Maria Monika Sabu Wahon yang selalu mendoakan anakmu ini
2. Istri tercinta Veneranda dan kedua putriku Caeli Monika Klobor dan Caecilia Beto Klobor yang selalu mendoakan, mendukung dan menyemangatiku
3. Teman-teman Magister Manajemen Angkatan 36 UNWIRA

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening” oleh Nikodemus Ola Klobor Nomor Registrasi 811211040, di bawah bimbingan Dr. Stanis Man, S.E, M.Si dan Jou Sewa Adrianus, S.E, M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran tentang disiplin, motivasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja pada Dinas ESDM Provinsi Nusa Tenggara Timur. Sampel pada penelitian ini berjumlah 67 responden, jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif, jenis data yang digunakan primer dan data sekunder, teknik analisis data adalah analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah Penelitian Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini ialah keseluruhan pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan jumlah 67 orang. Dalam penelitian ini teknik penarikan sampel dilakukan dengan cara sensus terhadap seluruh pegawai pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa gambaran Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja pada Dinas ESDM Provinsi NTT berada pada kategori baik. Hasil uji statistik inferensial menunjukkan Kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai; Motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai; Motivasi kerja memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja secara signifikan; Motivasi kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja secara signifikan.

Kemampuan Motivasi kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap Disiplin kerja sebesar 90,7% dan sisanya dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kemampuan Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap Motivasi kerja sebesar 66,9% dan sisanya dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh disarankan pada manajemen Dinas ESDM Provinsi NTT untuk meningkatkan disiplin kerja dengan memperhatikan motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja. Untuk peneliti lain yang akan meneliti mengenai disiplin kerja pada Dinas ESDM Prov. NTT, disarankan untuk mengikutsertakan variabel lain.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi

ABSTRACT

Research entitled "Analysis of the Influence of Leadership and Work Environment on Work Discipline of Employees of the Office of Energy and Mineral Resources of East Nusa Tenggara Province with Motivation as an Intervening Variable" by Nicodemus Ola Klobor Registration Number 811211040, under the guidance of Dr. Stanis Man, SE, M.Si and Jou Sewa Adrianus, SE, MM

The purpose of this study was to find out the description of the discipline, motivation, leadership, and work environment at the Department of Energy and Mineral Resources of East Nusa Tenggara Province. The sample in this study amounted to 67 respondents, the type of research is quantitative research, the type of data used is primary and secondary data, the data analysis technique is descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis.

This research is a quantitative research. The population in this study were all employees of the Department of Energy and Mineral Resources of East Nusa Tenggara Province with a total of 67 people. In this study the sampling technique was carried out by means of a census of all employees at the Department of Energy and Mineral Resources of East Nusa Tenggara Province.

The results of the descriptive statistical analysis show that the description of Work Discipline, Work Motivation, Leadership and Work Environment at the ESDM Office of NTT Province is in the good category. The results of inferential statistical tests show that leadership and work environment have a significant effect on employee motivation; Work motivation, leadership and work environment have a significant effect on employee work discipline; Work motivation mediates the effect of leadership on work discipline significantly; Work motivation mediates influence work environment on work discipline significantly.

The ability of work motivation, leadership and work environment on work discipline is 90.7% and the rest is explained by other factors not examined in this study. Leadership ability and work environment on work motivation by 66.9% and the rest is explained by other factors not examined in this study.

Based on the research results obtained, it is suggested to the management of the EMR Office of the Province of NTT to improve work discipline by paying attention work motivation, leadership and work environment. For other researchers who will examine work discipline at the ESDM Prov. NTT, it is suggested to include other variables.

Keywords: Leadership, Work Environment, Work Discipline and Motivation

TESIS

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA
MINERAL PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING

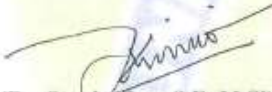
OLEH:

Nama : Nikodemus Ola Klobor
NIM : 811211040

Disetujui Oleh:

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota


(Dr. Stanis Man, S.E, M.Si)
NIDN : 08 1811 6101


(Joul Sewa Adrianus, S.E, M.M)
NIDN : 08 0905 5901

Kupang, Desember 2022

Mengesahkan
Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. Simon Sia Niha, S.E, M.Si
NIDN : 08 1811 6101

TESIS

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS ENERGI DAN SUMBER
DAYA MINERAL PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Oleh

Nama : Nikodemus Ola Klobor

NIM : 811211040MM

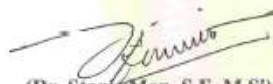
Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal: Desember 2022

Dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji

Ketua



(Dr. Stanis Man, S.E., M.Si)
NIDN : 08 0905 5901

Sekretaris



(Jou Sava Adrianus, S.E., M.M)
NIDN : 08 1811 6101

Anggota:

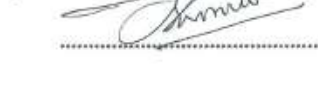
1. Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si



2. Daniel Taolin, SE, M.Si



3. Dr. Stanis Man, S.E., M.Si



Kupang, Desember 2022

Mengesahkan :



Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN: 0818066703



Ketua Program Studi,
Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
NIDN : 0818116101

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria, karena berkat dan Anugerah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan penulisan tesis berjudul **“Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening”**.

Disadari bahwa selama mengikuti perkuliahan dan penyelesaian tesis ini mendapat bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak dan pada kesempatan ini disampaikan terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Widya Mandira Kupang dan seluruh staff yang telah memberi kesempatan untuk mengikuti pendidikan pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang;
2. Ibu Dr. M.E. Perseveranda, S.E, M.Si. selaku Dekan pada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang sekaligus sebagai Ibu Penguji I yang telah mendukung penulis mengikuti perkuliahan dan memberikan Saran dan Masukan untuk Penyempurnaan Hasil Penelitian Tesis ini.
3. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si dan Ibu Dr. Henny Manafe, SE.,MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan seluruh jajarannya dalam menyediakan fasilitas dan administrasi selama mengikuti perkuliahan;

4. Bapak Dr. Stanis Man, S.E, M.Si sebagai pembimbing I yang telah memberikan motivasi dan bimbingan dalam proses penyusunan dan penyelesaian tesis ini;
5. Bapak Jou Sewa Adrianus, S.E, M.M sebagai pembimbing II yang telah memberikan motivasi dalam proses penyusunan dan penyelesaian tesis ini;
6. Bapak Daniel Taolin, SE, M.Si sebagai Penguji II yang telah memberikan kritik dan saran dalam proses penyusunan dan penyelesaian tesis ini;
7. Semua Dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membagikan ilmunya, pengalaman dan motivasinya selama perkuliahan;
8. Bapak Jusuf A. Adoe, SE, MT selaku Kepala Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Nusa Tenggara Timur serta jajarannya yang telah membantu dalam penelitian ini;
9. Rekan-rekan Kerja Bidang Geologi dan Air Tanah Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Nusa Tenggara Timur yang telah memberikan motivasi dan bantuan selama perkuliahan dan penyelesaian tesis ini;
10. Bapa Andreas Bera Klobor dan Alm. Mama Maria Monika Sabu Wahon yang selalu mendukung dan mendoakanku
11. Alm. Opa Paulus Bala Tanamaing dan Oma Maria Usnah yang yang selalu mendukung dan mendoakanku
12. Istri tercinta Veneranda dan kedua putriku Caeli Monika Klobor dan Caecilia Beto Klobor yang selalu mendoakan, mendukung dan menyemangatiku

13. Bapak Germanus Daton Duan dan Mama Florentina Lejab serta adik Rival, Nevi dan Lia yang selalu mendoakan dan mendukungku
14. Om Eko Patty dan Alm. Bapak Ven Kobun yang telah memberikan dorongan untuk melanjutkan studi S2 Magister Manajemen dan dukungannya selama perkuliahan dan penyelesaian tesis ini;
15. Teman – teman seperjuangan Magister Manajemen Angkatan 36 UNWIRA
16. Almamater tercinta, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membentuk menjadi seorang Magister Manajemen.
17. Semua orang yang telah berjasa selama perkuliahan dan penyusunan tesis ini yang tak dapat disebutkan satu per satu.

Disadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna untuk itu diharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Akhir kata, semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Terima Kasih

Kupang, Desember 2022

Penulis

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PENGESAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Manfaat Penelitian.....	12
1.4.1. Manfaat Teoritis	12
1.4.2. Manfaat Praktis	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2. Disiplin	14
2.2.1. Pengertian Disiplin.....	14
2.2.2. Jenis – Jenis Disiplin.....	15
2.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin	16
2.2.4. Indikator Disiplin	19
2.2.5. Manfaat Disiplin Kerja	20
2.3. Motivasi Kerja.....	22
2.3.1. Pengertian Motivasi.....	22
2.3.2. Tujuan Motivasi	24
2.3.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	24

2.3.4.	Jenis – Jenis Motivasi	26
2.3.5.	Indikator dan Model Pengukuran Motivasi Kerja	27
2.3.6.	Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja	30
2.4.	Kepemimpinan	31
2.4.1.	Pengertian Kepemimpinan	31
2.4.2.	Fungsi Kepemimpinan	33
2.4.3.	Tipe Kepemimpinan	34
2.4.4.	Sifat-sifat Kepemimpinan	34
2.4.5.	Indikator Kepemimpinan	36
2.4.6.	Hubungan Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja	37
2.5.	Lingkungan Kerja.....	38
2.5.1.	Pengertian Lingkungan Kerja	38
2.5.2.	Jenis-jenis Lingkungan Kerja	39
2.5.3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	40
2.5.4.	Indikator-Indikator Lingkungan kerja	43
2.5.5.	Hubungan Lingkungan Kerja dengan Disiplin Kerja	45
2.6.	Penelitian Terdahulu	46
2.7.	Kerangka Pikir Penelitian	50
2.8.	Hipotesis.....	52
BAB III METODE PENELITIAN		54
3.1.	Tempat dan Waktu Penelitian	54
3.2.	Jenis Penelitian.....	54
3.3.	Populasi dan Sampel	55
3.3.1.	Populasi	55
3.3.2.	Sampel.....	55
3.4.	Definisi Operasional Variabel.....	55
3.5.	Jenis Data	57
3.5.1.	Jenis Data Menurut Sifat	57
3.5.2.	Jenis Data Menurut Sumber	57
3.6.	Teknik Pengumpulan Data.....	57

3.7.	Teknik Analisis Data	58
3.7.1.	Analisis Deskriptif	59
3.7.2.	Analisis Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS)	60
3.7.2.1	Analisis Verifikatif	60
3.7.2.2	Uji Hipotesis	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		66
4.1	Hasil Penelitian	66
4.1.1.	Gambaran Lokasi Penelitian	66
4.1.2.	Tugas dan Fungsi Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi NTT	67
4.1.3.	Data Responden	67
4.2.	Analisis Statistik	70
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif	70
4.2.2.	Analisis Statistik Inferensial	74
4.2.2.1.	Pengujian Outer Model	74
4.2.2.2.	Pengujian Model Struktural (Inner Model)	80
4.3.	Pembahasan Hasil Penelitian	86
4.3.1.	Hasil Analisis Deskriptif	86
4.3.2.	Hasil Analisis Statistik Inferensial	94
BAB V PENUTUP		106
5.1	Kesimpulan	106
5.2	Saran	107
DAFTAR PUSTAKA		109
LAMPIRAN		112

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Rekapitulasi Daftar Hadir Tahun 2021	5
Tabel 1.2. Sarana yang Tersedia di Dinas ESDM Prov NTT Tahun 2022	8
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3.1. Variabel, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran	56
Tabel 3.2. Predikat dan Rentang Nilai Uji Deskriptif	60
Tabel 4.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.3 Data responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	70
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	71
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kepemimpinan.....	72
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	73
Tabel 4.8 Nilai Convergent Validity	75
Tabel 4.9 Nilai Average Variance Extracted dan Cronbach's Alpha	77
Tabel 4.10 Nilai Composite Reliability	77
Tabel 4.11 Nilai VIF	78
Tabel 4.12 Nilai R Square.....	79
Tabel 4.13 Hasil Uji Inner Model	81
Tabel 4.14 Hasil Uji Specific Indirect Effect.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian.....	52
Gambar 3.1. Diagram Alur.....	62
Gambar 4.1 Hasil Uji Outer Model.....	74
Gambar 4.2 Hasil Uji Inner Model	80