

**PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI, KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KABUPATEN KUPANG**

SKRIPSI

Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program
Studi Akuntansi Konsentrasi Keuangan Daerah Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



OLEH :

BASILIO FRANCA PEREIRA MIRANDA
NIM : 33118120

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
KONSENTRASI KEUANGAN DAERAH
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2022**

LEMBARAN PENGESAHAN

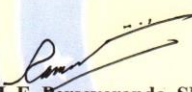
Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim Pembimbing Skripsi pada Program Studi Akuntansi Konsentrasi Keuangan Daerah, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira, guna melengkapi Tugas Akhir dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi.

Kupang, Desember 2022

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. M. E. Perseveranda, SE.,M.Si


Maria Goreti Malut, SE.,MM

MENGESAHAKAN

Ketua Program Studi Akuntansi


Maria Odriana Y. Moi, SE.,M.Sc

LEMBARAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Akuntansi Konsentrasi Keuangan Daerah, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira, yang diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Kamis, 08 Desember 2022
Jam : 14.00 – 16.00
Tempat : Biro Umum
Atas Nama : Basilio Franca Pereira Miranda
No. Registrasi : 33118120
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si (.....)
2. Sekretaris : Maria Goreti Malut, SE., MM (.....)
3. Penguji I : Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE., M.Sc (.....)
4. Penguji II : Maria O. Veronica Moi, SE., M.Sc (.....)
5. Penguji III : Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si (.....)

MENGETAHUI:

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Ketua Program Studi Akuntansi,



Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN: 0818066703



Maria O. V. Moi, SE., M.Sc
NIDN: 0812059101

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Kurangi Mengeluh, Jalani, Nikmati dan Syukuri Setiap Prosesnya. Lelah itu pasti, karena tidak ada hasil yang memuaskan dengan cara yang instan, sebab sesuatu yang indah itu hadir karena adanya perjuangan.”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk: Mama dan Bapak tercinta, Tante, Om kakak dan adik tersayang, serta sahabat dan “keluarga” saya Terima kasih untuk doa, motivasi, dan kesabaran Kalian yang terbaik yang Tuhan hadirkan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul “ **Pengaruh Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (BP4D) Kabupaten Kupang** “ diajukan untuk memenuhi syarat lulus menjadi Sarjana Ekonomi pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta staf, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan Pendidikan di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan pelayanan administrasi umum maupun secara akademik serta perhatian, dukungan dan motivasi selama mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
3. Ibu Maria Odriana V. Moi, SE., M.Sc selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Bapak Leopold M.T. Dawu, SE., MM selaku Sekertaris

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan pelayanan umum dan akademik.

4. Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si Pembimbing I selaku ketua serta penguji III ,dan Ibu Maria Goreti Malut, SE., MM Pembimbing II dan sekretaris.
5. Penguji I Ibu Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE., M.Sc dan Penguji II Ibu Maria Odriana Veronica Moi, SE., M.Sc, yang telah menyumbangkan gagasan-gagasan yang cemerlang demi penyempurnaan penulisan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi yang telah mendidik dan memberikan bekal kepada penulis selama masa studi, serta seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Akuntansi khususnya pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang senantiasa memberikan dukungan, pelayanan kepada penulis selama ini.
7. Ibu Angelina Penu, SH selaku Kepala dan seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atas segala pelayanan administrasi, selama kuliah hingga selesai penyusunan skripsi ini.
8. Segenap Dosen Pengajar pada Pogram Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memebrikan banyak ilmu dan masukan dalam perkuliahan, sehingga menjadi sangat berguna dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini

9. Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (BP4D) Kabupaten Kupang yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi kepada penulis.
10. Semua pihak yang membantu penelitian sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang penulis miliki, maka hasil penelitian skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan tulisan ini sangat penulis harapkan.

Kupang, November 2022

Penulis

Basilio F. P. Miranda

ABSTRAK

Basilio Franca Pereira Miranda, Nomor Registrasi 331 18 120, dengan judul Skripsi “**Pengaruh Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (BP4D) Kabupaten Kupang**”. Di bawah bimbingan Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si sebagai Pembimbing I dan Ibu Maria Goreti Malut, SE., MM sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia, dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Kupang . Jenis Penelitian penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan menggunakan sampel sebanyak 36 responden diolah menggunakan SPSS *Statistic* 24.0. Teknik pengambilansampel dengan metode sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan metode analisis data uji regresi liner berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial teknologi informasi ($t_{hitung} > t_{tabel}$ 3,490 > 2,036) dan kompetensi sumber daya manusia ($t_{hitung} > t_{tabel}$ 3,480 > 2,036) berpengaruh dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$. Adapun sistem pengendalian intern tidak berpengaruh karena nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ 1,242 < 2,036. Kemudian secara simultan, teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan dengan t_{hitung} 4,560 > t_{tabel} 2,89

Simpulan dari penelitian ini adalah teknologi informasi, kompetensi sumber daya berperan penting terhadap kualitas laporan keuangan secara parsial sedangkan secara simultan adalah teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern berperan penting terhadap kualitas laporan keuangan. Saran dari penelitian ini untuk Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Kupang adalah melakukan perbaikan sistem akuntansi, meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan melakukan pelatihan tentang pengelolaan keuangan.

Kata Kunci: Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Kualitas Laporan Keuangan

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBARAN JUDUL	i
LEMBARAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN TEORITIS	10
2.1 Kualitas Laporan Keuangan.....	10
2.2 Teknologi Informasi	18
2.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia	23
2.4 Sistem Pengendalian Intern	26
2.5 Penelitian Terdahulu	29

2.6 Kerangka Berpikir	30
2.7 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.3 Jenis Penelitian dan Sumber Data.....	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
3.6 Analisis Data	39
3.6.1 Uji Validitas.....	39
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	40
3.6.5 Pengujian Hipotesis (Uji t)	43
3.6.6 Koefisien Determinan (R ²)	44
BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN.....	45
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
5.1 Gambaran Data Penelitian	52
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
5.1.2 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan	53
5.1.3 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	54
5.2 Hasil Analisis Dan Pembahasan.....	54
5.2.1 Uji Validitas.....	55

5.2.2 Uji Reliabilitas.....	58
5.3 Uji Asumsi Klasik.....	59
5.3.1 Uji Normalitas	59
5.3.2 Uji Multikolinieritas	60
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	61
5.3.4 Uji Autokorelasi	62
5.4 Uji Regresi Linear Berganda.....	63
5.4.1 Pengujian Hipotesis (Uji t).....	64
5.4.2 Pengujian Hipotesis (Uji f).....	66
5.4.3 Uji Koefisien Determinan (R ²)	67
5.5 Pembahasan	68
5.5.1 Pengaruh Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	68
5.5.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	69
5.5.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Lapran Keuangan.....	70
BAB VI PENUTUP	72
6.1 Kesimpulan	72
6.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Perkembangan Opini LKPD 2016-2020	5
Tabel 1.2 Perkembangan Opini LKPD Kabupaten Kupang 2016-2020	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator.....	37
Tabel 3.1 pembobotan untuk nilai jawaban responden	39
Tabel 4.1 PNS BP4D Kabupaten Kupang Berdasarkan Jabatan Struktural..	50
Tabel 4.2 PNS BP4D Kabupaten Kupang Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
Tabel 5.1 Uji Validitas Variabel Kualitas Laporan Keuangan	56
Tabel 5.2 Uji Validitas Variabel Teknologi Informasi	56
Tabel 5.3 Uji Validitas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	57
Tabel 5.4 Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Intern	57
Tabel 5.5 Uji Reliabilitas	57
Tabel 5.6 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 5.7 Uji Multikolinearitas	60
Tabel 5.8 Uji Autokorelasi	62
Tabel 5.9 Uji Regresi Liner Berganda.....	63
Tabel 5.10 Uji t.....	65
Tabel 5.11 Uji Anova	66
Tabel 5.12 Uji R Square	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BP4D Kabupaten Kupang	49
Gambar 5.1 Karakteristik Responden Menurut Usia	52
Gambar 5.2 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan.....	53
Gambar 5.3 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	54
Gambar 5.4 Normal P-P Plot.....	60
Gambar 5.5 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	61