

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa:
 - a. Capaian untuk masing-masing indikator pada variabel lingkungan kerja memperoleh skor rata-rata sebesar 96 nilai ini berada pada klasifikasi cukup baik (78-102).
 - b. Capaian indikator pada masing-masing indikator pada variabel motivasi kerja pegawai memperoleh skor rata-rata sebesar 92,96 nilai ini berada pada klasifikasi cukup baik(78-102).
2. Hasil analisis korelasi membuktikan bahwa ada hubungan yang signifikan sedang antara variabel lingkungan kerja dengan motivasi kerja, ini ditunjukkan dengan nilai r hitung 0,741 sedangkan untuk r tabelnya adalah sebesar 0,361 pada tingkat kepercayaan 99% dengan $db=n-2$.
3. Hasil nilai koefisien determinasi sebesar 54,9% yang menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai dipengaruhi oleh lingkungan kerja sebesar 54,9% sedangkan sisanya 45,1% di pengaruhi oleh variabel-variabel lain selain lingkungan kerja.
4. Berdasarkan hasil analisis regresi diketahui bahwa setiap perlakuan terhadap satu satuan lingkungan kerja akan menaikkan motivasi kerja sebesar 0,616.

6.2 Saran

1. Karena variabel lingkungan kerja mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel motivasi kerja pegawai pada kantor Desa.Helanlangowuyo, Kecamatan Ile Boleng Kabupaten Flores Timur, sehingga disarankan kondisi ini agar tetap diperbaiki dalam rangka peningkatan motivasi kerja pegawai.
2. Karena skor peningkatan karir dan praturan kantor pada variabel lingkungan kerja rendah maka di usulkan agar ada pelatihan-pelatihan peningkatan karir, memberikan sanksi atau punishment kepada pegawai yang melanggar dan reward kepada pegawai yang mematuhi peraturan pada kantor desa Helanlangowuyo, sehingga dapat memotivasi setiap pegawai untuk tetap semangat dalam melakukan setiap pekerjaanya.
3. Perlu dilakukan penelitian lanjutan untuk mencari variabel-variabel lain selain variabel lingkungan kerja sehingga dapat menghasilkan motivasi kerja pegawai yang maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P.,2018. *Manajemen sumber daya manusia; Teori, Konsep dan indikator*,edisi 1. Zanafa, Pekanbaru
- Barthos, Basir. 1998. *Manajemen Sumber Daya Masnusia*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- Handoko. T Hani. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia Liberty Yogyakarta*
- Hasibuan, Malayu S.P.2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta*
- Heryanto, H., Hidayati, S.N., 2016. *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Kerja karyawan pada PT. Timur Jaya Prestasi Medan Tahun 2008. Universitas Sumatra Utara.*
- M.A Nurjaya, S Atmadja. 2008 *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi*
- Malayu S.P Hasibuan 2009 *organisasi dan Motivasi Jakarta: PT Bumi Aksara*
- Hamzah B. Uno (2009:73) *Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja*
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.*
- Nitisemito alex. S. 1997. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Revisi, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Prawisentono Suryadi, 1999, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Kinerja Karyawan Bandung.*

- Sedarmayanti. 2013. *Metode Penelitian Manajemen*. Alfa Beta Bandung.
- Shanty Indriani 2005. *Faktor-faktor lingkungan perusahaan yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada PT. lasallefood Indonesia*.
- Shanty Indriani. 2005. *Faktor-Faktor Lingkungan Perusahaan yang Mempengaruhi Motivasi Kerja karyawan pada PT. Lasallefood Indsonesia*
- Simanjuntak, Payaman J. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja*. Penerbit Bin Aksara, Jakarta.
- Stoner dan Fremen. 1999. *Manajemen (terjemahan)*. Pretince Hall inc London England
- Sugiyono, 1999. *Metode Penelitian Bisnis. Cetakan keenam, CV. Alfa Beta Bandung*
- Sugiyono,1999, *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Keenam, Cv. Alfa Beta Bandung.
- Sugiyono. (2013), *Metode. Alfabeta. Bandung*
- Sugiyono.(2010), *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D. Bandung*
- Sunyoto, Danang 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Cetakan Kedua. Yogyakarta: Penerbit CAPS (Center For Academic Publishing Service)
- Sunyoto, Danang, Drs, SH, MM. 2012. *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sunber Daya Manusia, Caps. Yogyakarta*.
- Suprihatiningrum, H.,Bodroastuti,T,(2012). *Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja(study pada karyawan kantor kementrian agama provinsi jawa tengah)*
- Surdamayanti.2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja Mandar Maju, Bandung*.

Sutrisno Edy. 2011. *Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja kecana prenda Media Group. Jakarta*

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit Kencana, Jakarta.*

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja. Penerbit Raja Grafindo Persada, Jakarta,*

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja. PT Rajagrafindo Persada, Jakarta. Winardi, 2007, Manajemen Kinerja.*

QUISIONER

I. IDENTITAS RESPONDEN

NAMA

.....

NIP

.....

JENIS KELAMIN

.....

UMUR

.....

PEKERJAAN/JABATAN

.....

ALAMAT

.....

II. PETUNJUK

Bapak/ibu diminta untuk memberi jawaban sesuai dengan keadaan yang dialami oleh bapak/ibu.

III. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL LINGKUNGAN KERJA(X)

A. Hubungan sesama rekan kerja

1. Bagaimana hubungan sesama rekan kerja di kantor desa helanlangowuyo?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik

2. Apakah sesama rekan kerja selalu berpartisipasi dalam kegiatan kelompok untuk menyelesaikan pekerjaan yang belum terselesaikan?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik

B. Kondisi kerja

1. Bagaimana fasilitas tempat kerja yang tersedia di kantor desa helanlangowuyo?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
2. Apakah pegawai ikut serta menjaga kebersihan dikantor desa helanlangowuyo?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik

C. Peraturan dan kebijakan kantor

1. Bagaimana peraturan atau kebijakan yang ada di kantor desa Helanlangowuyo?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
2. Apakah semua pegawai pada kantor desa helanlangowuyo setuju dengan peraturan atau kebijakan yang di tetapkan?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik

D. Kompenisasi

1. Apakah setiap pegawai pada kantor desa Helanlangowuyo memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
2. Apakah jumlah kompensasi yang diberikan sesuai dengan tenaga, pikiran dan waktu yang telah pegawai keluarkan?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik

IV. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL MOTIVASI KERJA(Y)

A. Bertanggung Jawab Terhadap Setiap Pekerjaan.

1. Apakah setiap pekerjaan yang menjadi tugas bapak/ibu dikerjakan dengan penuh tanggung jawab?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
2. Apakah pekerjaan yang menjadi tugas bapak/ibu diselesaikan tepat waktu?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik

B. Memiliki semangat kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.

1. Apakah setiap pekerjaan berusaha selesaikan dengan sendiri tanpa menggantungkan orang lain?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik

2. Apakah pekerjaan yang dikerjakan bapak/ibu dapat dikerjakan dengan baik?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
- C. Menyenangi Setiap Pekerjaan Yang Diterima.
1. Apakah tantangan dalam pekerjaan bapak/ibu harus baik menghadapi dengan semangat?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
 2. Bagaimana berhadapan dengan pekerjaan yang berat membuat bapak/ibu lebih bersemangat dalam bekerja?
 - a. Sangat baik
 - b. Cukup baik
 - c. Baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194
Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id
Kupang 85225 – Timor – NTT

Nomor : 19/MM.H5.FISIP/N/VII/2022
Lampiran : 1 (Satu) Proposal
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth. :
Gubernur Nusa Tenggara Timur
Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu
Satu Pintu Provinsi NTT
di-
T e m p a t

Dengan hormat,

Dalam rangka pelaksanaan Penulisan Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira
dengan judul :

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DESA HELANLANGOWUYO KECAMATAN
ILE BOLENG KABUPATEN FLORES TIMUR ”:**

Nama : Afrilinda Lipat Usen
Nomor Registrasi : 421 18 103
Prodi. : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Maka bersama ini kami mohon kiranya mahasiswa tersebut di atas
dapat diizinkan untuk dapat melakukan penelitian di **Desa
Helanlangowuyo Kecamatan Ile Boleng Kabupaten Flores Timur.**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerja sama yang baik
diucapkan terima kasih.

Kupang, 15 Juli 2022

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dekan,



Drs. Marianus Kleden, M.Si



PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jalan Ile Napo Telp. (0383) 21014, Fax (0383) 21994
L A R A N T U K A - 86218

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

NOMOR : KESBANGPOL.070 / 249 / Sekret / 2022

Membaca : Surat Camat Ile Boleng, Nomor: IB.070/171/PEM/2022, Tanggal: 15 Agustus 2022, Perihal: Surat Keterangan Selesai Penelitian.

Memperhatikan : Surat Keterangan / Rekomendasi Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Flores Timur Nomor: KESBANGPOL. 070 / 293 / Sekret / 2022, Tanggal : 25 Juli 2022.

Menerangkan :

N a m a : AFRILINDA LIPAT USEN

NIM : 42118103

Pekerjaan : Mahasiswa

1. Telah selesai menyelesaikan penelitian di Desa Helanlangowuyo - Kecamatan Ile Boleng- Kabupaten Flores Timur, dengan Judul: "**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA HELANLANGOWUYO KECAMATAN ILE BOLENG KABUPATEN FLORES TIMUR** "
2. Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Larantuka, 22 Agustus 2022

a.n. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
Kabupaten Flores Timur,
Sekretaris, *ll*

Jonas Eli Velet Sapakoly
JONAS ELI VELET SAPAKOLY, S.Sos
PEMBINA TK. I
NIP. 19740924 199311 1 003

Tembusan :

1. Pj. Bupati Flores Timur di Larantuka (sebagai laporan).
2. Plt. Kepala DPMPSTSP Provinsi NTT di Kupang
3. Dekan FISIP Universitas Widya Mandira Kupang di Kupang.



PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jalan Ile Napo Telp. (0383) 21014, Fax (0383) 21994
LARANTUKA

SURAT KETERANGAN / REKOMENDASI
UNTUK MENGADAKAN SURVEY / RESEARCH
NOMOR : KESBANGPOL. 070 / 293 / Sekret / 2022

Membaca : Surat Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Flores, Nomor : 254/115/51/F5/N/2022, Tanggal : 21 Juli 2022, Perihal : Izin Penelitian.

Mengingat : 1. Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2011 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri;
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;

Menerangkan : **TIDAK BERKEBERATAN**

Nama : **AFRILINDA LIPAT USEN**
NIM : 42118103
Pekerjaan : Mahasiswa
Untuk : Melakukan Penelitian.
Judul : **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA HELANLANGOWUYO KECAMATAN ILE BOLENG KABUPATEN FLORES TIMUR "**

Lokasi Penelitian : Desa Helanlangowuyo - Kecamatan Ile Boleng - Kabupaten Flores Timur
Lama Penelitian : Tanggal 25 Juli – 13 Agustus 2022.

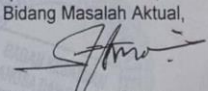
DENGAN KETENTUAN :

1. Wajib melaporkan maksud dan tujuan Penelitian kepada Pemerintah setempat;
2. Selama mengadakan Penelitian tidak dibenarkan untuk melakukan kegiatan di bidang lain;
3. Berbuat positif, tidak dibenarkan melakukan hal – hal yang mengganggu ketertiban masyarakat;
4. Rekomendasi ini akan batal, apabila pemegangnya tidak memenuhi ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya dan diminta agar INSTANSI PEMERINTAH / SWASTA yang dihubungi dapat memberikan bantuan / fasilitas kepada yang bersangkutan sesuai ketentuan yang berlaku.

Larantuka, 25 Juli 2022

a.n. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
Kabupaten Flores Timur,
Kepala Bidang Masalah Aktual,


Rafael Rape Tupen, S.Sos
PEMBINA
Nip.19660603 200012 1 006

Tembusan :

1. Penjabat Bupati Flores Timur di Larantuka (sebagai Laporan).
2. Kepala DPMPSTP Provinsi NTT di Kupang.
3. Dekan FISIP Universitas Widya Mandira Kupang di Kupang
4. Camat Ile Boleng di Senadan
5. Kepala Desa Helanlangowuyo di Helanlangowuyo



PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jalan Basuki Rahmat Nomor 1 – Naikolan
(Gedung B Lantai I, II Kompleks Kantor Gubernur Lama)
Telp. (0380) 821827, Fax. (0380) 821827 WA : 081236364466
Website : www.dpmpmsp.nttprov.id Email : dpmpmsp.nttprov@gmail.com
KUPANG 85117

SURAT IZIN PENELITIAN

NOMOR : 070/2816/DPMPSTP.4.3/07/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Samuel Halundaka, S.IP., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Nusa Tenggara Timur

Dengan ini memberikan Izin Penelitian kepada :

Nama : Afrilinda Lipat Usen
NIM : 42118103
Jurusan/Prodi : Administrasi Publik
Instansi/Lembaga : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira

Untuk melaksanakan penelitian, dengan rincian sebagai berikut :

Judul Penelitian : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DESA HELANLANGOWUYO KECAMATAN
ILE BOLENG KABUPATEN FLORES TIMUR

Lokasi Penelitian : Kantor Desa Helanlangowuyo Kecamatan Ile Boleng
Kabupaten Flores Timur

Waktu Pelaksanaan

- a. Mulai : 25 Juli 2022
- b. Berakhir : 13 Agustus 2022

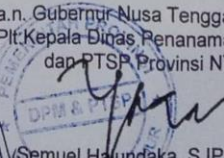
Dengan ketentuan yang harus ditaati, sebagai berikut :

1. Sebelum melakukan kegiatan penelitian, terlebih dahulu melaporkan kedatangannya kepada Bupati/Walikota Cq. Kepala Kesbangpol/DPMPSTP setempat yang akan dijadikan obyek penelitian;
2. Mematuhi ketentuan peraturan yang berlaku di daerah/wilayah/lokus penelitian;
3. Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang materinya bertentangan dengan topik/judul penelitian sebagaimana dimaksud diatas;
4. Peneliti wajib melaporkan hasil penelitian kepada Gubernur Nusa Tenggara Timur Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi NTT;
5. Surat Izin Penelitian dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian Izin Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 15 Juli 2022

a.n. Gubernur Nusa Tenggara Timur
Plt. Kepala Dinas Penanaman Modal
dan PTSP Provinsi NTT,


Semuel Halundaka, S.IP., M.Si
Pembina Tk. I
NIP 196602261999031002

Tembusan :

1. Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
2. Wakil Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
3. Sekretaris Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
4. Kepala Badan Kesbangpol Provinsi NTT di Kupang;
5. Pimpinan Instansi/Lembaga yang bersangkutan.

