

# **SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR DESA HELANLANGOWUYO  
KECAMATAN ILE BOLENG KABUPATEN FLORES TIMUR**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar*

*Sarjana Administrasi Publik*



**OLEH:**

**AFRILINDA LIPAT USEN**

**42118103**

**PROGRAM STUDY ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA**

**KUPANG**

**2022**

LEMBARAN PENGSAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR DESA HELANLANGOWUYO  
KECAMATAN ILE BOLENG KABUPATEN FLORES TIMUR.


DIAJUKAN OLEH

AFRILINDA LIPAT USEN

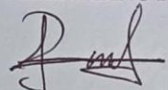
42118103

TELAH DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING I

  
Drs. Marianus Kleden, Msi

PEMBIMBING II

  
Kristianus S.H. Molan, S.Sos, M.AP

DISAHKAN OLEH:

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG



Drs. Marianus Kleden, Msi

## MOTTO

*“Serahkanlah Hidupmu Kepada Tuhan Dan Percayalah  
Kepadanya Dan Ia Akan Bertindak”*

*Mazmur 37 : 5*

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi Ini Penulis Persembahkan Untuk:

1. Tuhan Yesus, Bunda Maria, dan Leluhur karena tanpa penyertaan dan rencana-Nya penulisan skripsi ini akan terselesaikan.
2. Kedua orangtua saya Bapak Bartolomeus Bayo Pelate, Mama Agnes Jebe Beko, yang telah melahirkan, merawat, membimbing dan membesarkan saya.
3. Keempat adik saya Jefrianus Tulut, Luskarnita Maga, Arnoldus Pelate, dan Januariel Tadon yang selalu mendukung dan memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Almamaterku tercinta FISIP UNWIRA Kupang.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan perkenaanannya, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan usul dan saran serta kritik sangat dibutuhkan demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu, dan pikiran untuk membimbing, mendukung dan memotivasi, teristimewah kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Katolik Widya Mandira Mandira Kupang.
3. Ketua dan Sekretaris Jurusan Ilmu Administrasi Publik yang turut membina, mendidik penulis dalam proses pendidikan di lembaga ini.
4. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si, selaku pembimbing I dan Bapak Kristianus S.H Molan, S.Sos, M.AP, selaku pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si, selaku penguji I dan Bapak Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si, selaku penguji II.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta semua Karyawan dan Karyawati yang telah membantu penulis dalam memperlancarkan kegiatan perkuliahan.
7. Bapak Desa Helanlangowuyo beserta Aparat yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi.

8. Teman saya Febryani Aran, Agnes Kolin, Hendrikus Ola Dan Alexza Asria yang selalu mendukung dan membantu penulisan skripsi.

Akhirnya semua pihak yang telah mendukung dan memberi semangat kepada penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan pendidikan pada perguruan tinggi, penulis ucapkan limpah terima kasih.

Kupang, November 2022

Penulis

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Desa Helanlangowuyo”. Tujuan penelitian ini adalah: untuk mengetahui gambaran keadaan dari variabel lingkungan kerja, variabel motivasi kerja dan mengetahui variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja. Penelitian ini bertitik tolak dari teori lingkungan kerja variabel (X) yang dikemukakan oleh Sedarmayanti dan teori motivasi kerja variabel (Y) yang dikemukakan oleh Edy Sutrisno. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan eksplanatif, jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, bersumber dari responden dan data-data pendukung dari instansi terkait. Teknik pengumpulan data, kuisioner dan dokumentasi, responden sebanyak 30 orang dan teknik analisis data, analisis deskriptif, analisis korelasi uji determinasi, uji regresi dan uji hipotesis.

Hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berada pada klasifikasi sedang (78-102) karena total nilai 96 dan variabel motivasi kerja berada pada klasifikasi sedang (78-102) karena total nilai 92,96. Sedangkan hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa hubungan variabel lingkungan kerja (X) dengan variabel motivasi kerja (Y) mempunyai nilai  $r$  hitung (0,741) lebih besar nilai  $r$  tabel (0,361) keputusan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Kemudian melakukan uji determinasi memperoleh hasil nilai koefisien sebesar 54,9% yang menunjukkan bahwa motivasi kerja dipengaruhi oleh lingkungan kerja. sedangkan sisanya sebesar 45,1% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain selain lingkungan kerja.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja

## ABSTRAK

This study entitled “The Influence Of Work Environment On Employee Work Motivation At The Helanlangowuyo Village Office” the purpose of this study was: to find out the description of the state of the work environment variable, work motivation variable, and to know the work environment variable has a significant influence on work motivation. This research is based on the theory of work environment variabel (X) proposed by Sedarmayanti and the theory of work motivation variable (Y) proposed by Edy Sutrisno. The method used in this study is descriptive and explanative method, the type of data used is primary data and secondary data, sourced from respondents and supporting data from related agencies. Data collection techniques, questionnaires and documentation, 30 respondents and data analysis, correlation analysis, determination test, regression test and test hypothesis.

The results of the descriptive analysis of each variable show that the work environment variable is in the medium classification (78-102) because the total value is 96 and the work motivation variable is in the medium classification (78-102) because the total value is 92,96. While the results of the correlation analysis show that the relationship between the work environment variable (X) and the work motivation variable (Y) has a calculated r value (0,471) which is greater than the r table value (0,361) the decision  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. Then do a determination test to get a coefficient value 54,9% which shows that work motivations is influenced by the work environment while the remaining 45,1% is influenced by the variabels other than the work environment.

Keywords: Work Environment And Work Motivation



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>LEMBARAN PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR BAGAN</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
2.1 Rumusan Masalah .....	6
3.1 Tujuan Penelitian .....	6
4.1 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS</b> .....	<b>7</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Lingkungan Kerja .....	8
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	8
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja .....	8
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	10
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja .....	11
2.3 Motivasi Kerja .....	11
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	11
2.3.2 Jenis Motivasi Kerja .....	11
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja .....	12

2.3.4	Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	12
2.4	Kerangka Berpikir .....	14
2.5	Hipotesis .....	17
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>18</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	18
3.2	Lokasi Penelitian .....	18
3.3	Sumber Data Dan Teknik Pengumpulan Data .....	18
3.4	Populasi, Sampel Dan Responden .....	19
3.5	Operasional Variabel .....	21
3.6	Teknik Pengolahan Data .....	21
3.7	Alat Pengukuran Data .....	21
3.8	Teknik Analisis Data .....	22
<b>BAB IV</b>	<b>DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
4.1	Sejarah Pemerintah Desa Helanlangowuyo .....	28
4.2	Struktur Pemerintah Desa Helanlangowuyo .....	30
4.3	Uraian Tugas .....	32
4.4	Sumber Daya Manusia Pemerintah Desa Helanlangowuyo .....	34
4.5	Keadaan Sarana Dan Prasarana .....	35
<b>BAB V</b>	<b>ANALISIS HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
5.1	Analisis Deskriptif .....	36
5.2	Analisis Korelasi Dan Regresi .....	42
<b>BAB VI</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>50</b>
6.1	Kesimpulan .....	50
6.2	Saran .....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>52</b>
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

3.1	Skor Indikator Kuisisioner .....	22
3.2	Pedoman Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi .....	25
4.1.1	Keadaan Pegawai Berdasarkan Pendidikan .....	35
4.1.2	Keadaan Sarana Dan Prasarana .....	35
5.1.1	Jawaban Responden Lingkungan Kerja .....	37
5.1.2	Jawaban Responden Lingkungan Kerja .....	40
5.2.1.1	Persiapan Korelasi .....	43
5.2.1.2	Hasil Uji Validitas Variabel X .....	44
5.2.1.3	Hasil Uji Validitas Variabel Y .....	44
5.2.2.1	Hasil Uji Reabilitas Variabel X .....	45
5.2.2.2	Hasil Uji Reabilitas Variabel Y .....	45
5.2.2.3	Hasil Uji Koefisien Korelasi Variabel X Dan Variabel Y .....	46
5.2.3.1	Interprestasi Koefisien Korelasi .....	46
5.2.3.2	Hasil Uji Determinasi Variabel X Dan Variabel Y .....	47
5.2.3.3	Hasil Uji Regresi .....	48
5.2.3.4	Hasil Uji Hipotesis .....	49

## **DAFTAR BAGAN**

2.4 Hubungan Antar Variabel .....	16
4.1 Struktur Pemerintah Desa .....	30