

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN UMALULU  
KABUPATEN SUMBA TIMUR**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir dan Sebagai Persyaratan Untuk  
Mendapat Gelar Sarjana Sosial



Oleh:

**OKTOVIANUS TAKANDJANJI**

**No.Reg: 421 12 019**

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
2016**



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Aclmad Yani 50 - 52, Telep. (0380) 833395, Fax. 831194  
Web Site : <http://www.umwidya.ac.id>, e-mail : [info@umwidya.ac.id](mailto:info@umwidya.ac.id)  
Kupang 85225 - Timor - NTT

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Rabu Tanggal 24 Agustus 2016** Jam **18.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

**N a m a** : Oktovianus Takandjanji  
**Nomor Registrasi** : 421 12 019  
**Prodi** : Ilmu Administrasi Negara  
**Judul Skripsi** :

**"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN UMALULU KABUPATEN SUMBA TIMUR."**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 2 Sekretaris : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Dr. Goru Yohannes, MS
- 4 Penguji Materi II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 6 Pembimbing I : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 7 Pembimbing II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 82  
 Penguji II = 83,5  
 Penguji III = 83

Lulus dengan Nilai = 83/A  
Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : ....., TANGGAL : ....., JAM :

Hasil Ujian Ulang = .....

Mengesahkan :  
Dekan,

Kupang, 24 Agustus 2016  
Ketua Tim Penguji,

LEMBAR PENGESAHAN  
SKRIPSI  
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA KANTOR KECAMATAN UMALULU KABUPATEN SUMBA  
TIMUR

DIAJUKAN OLEH

OKTOVIANUS TAKANDJANJI

NO. REG: 421 12019

Kupang, Agustus 2016

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I



KAROLUS TATU SIUS, S.H., M.Si

Pembimbing II



YASINTA P. PETEN, S.Sos., M.Si

DISAHKAN OLEH

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

## **Motto**

**“Sederhana dalam langkah,  
besar dalam upaya”**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Ayahanda dan ibunda tercinta yang telah memberikan limpahan kasih sayang dan memberikan limpahan doa yang tak terhingga dan selalu mendukung serta memberikan nasihatnya yang menjadi jembatan dalam perjalanan hidupku.
2. Saudari tercinta Nana Awang dan Rambu Yeni yang selalu memberikan dukungan moril maupun kasih sayang serta doanya untuk keberhasilan ini.
3. Sahabat-sahabatku terkhususnya Nelis Duke, Rolan Riwu, lena djingi yang selalu mendukung dan mendoakan untuk kelancaran penulisan karya ini.
4. Teman-teman kost Aly Kabeko, sandy radjah, Heank Radjah, Fance Misa, Mice misa, Degan Radjah, Nona Tode, yang selalu memberi dukungan dan motivasi.
5. Almamater-ku, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

## KATA PENGANTAR

Syukur dan terima kasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, rahmat dan perkenaan-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan usul dan saran serta kritik sangat dibutuhkan demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu, dan pikiran untuk membimbing, mendukung dan memotivasi, teristimewa kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekretaris jurusan Ilmu Administrasi Negara
4. Bapak Karolus Tatu Sius, S.H, M,Si selaku pembimbing I dan Ibu Yasinta P. Peten, S,Sos, M,Si selaku pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Goru Yohannes, MS selaku penguji I dan Bapak Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si selaku penguji II.

6. Bapak dan Ibu dosen serta semua karyawan dan karyawan yang telah membantu penulis dalam memperlancarkan kegiatan perkuliahan.
7. Bapak Camat Umalulu beserta para staf yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi.
8. Keluarga di Sumba yang selalu mendukung dan memotivasi penulis.
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2012 yang telah membantu dan memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan memberi semangat penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan pendidikan pada perguruan tinggi, penulis ucapkan limpah terima kasih.

Kupang, Juni 2016

Penulis

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur. Adapun Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sejauh mana pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur. Tujuan penelitian ini adalah : untuk mengetahui Sejauh mana variabel bebas yaitu Budaya Organisasi (X) memiliki Pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) variabel terikat.

Dalam mewujudkan kinerja yang diinginkan, banyak faktor-faktor yang mungkin mempengaruhi Kinerja karyawan seperti yang dikatakan Simanjuntak (2005: 43-44) menyatakan bahwa kinerja merupakan tingkat pencapaian atau hasil kerja seseorang dari sasaran yang harus dicapai atau tugas yang harus dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu yang dipengaruhi oleh lima faktor yaitu : kompetensi individu, budaya organisasi, motivasi, dukungan organisasi dan dukungan manajemen. Berkaitan dengan hal tersebut, dalam penelitian ini akan membahas satu faktor yang diidentifikasi yaitu budaya organisasi yang mungkin mempengaruhi kinerja dari karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey, jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui penyebaran angket atau kuisisioner. Populasi pada penelitian ini adalah keseluruhan unit analisis yaitu instansi-instansi atau kantor pemerintahan yang mempunyai ikatan dengan penelitian ini (pegawai Kantor Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur). Sampelnya adalah 20 orang, dan teknik analisis data yaitu analisis deskriptif dan analisis Regresi.

Hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa variabel Budaya organisasi berada pada klasifikasi baik karena total nilai sebesar 76,25 berada diantara (69-84), Variabel kinerja pegawai berada pada klasifikasi baik karena total nilai sebesar 80 berada diantara (69-84).

Hasil analisis regresi membuktikan bahwa terdapat pengaruh antara budaya organisasi ( X ) dan kinerja pegawai ( Y ) pada Kantor Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur dimana nilai  $t_{hitung} = 2,978$  dan  $t_{tabel} = 1,734$  ( taraf signifikan 0,05 % ). Ternyata dari hasil perbandingan tersebut diketahui bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau (  $2,978 > 1,734$  ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur.

***Kata Kunci : Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai.***



## DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL .....	i
Lembar pengesahan .....	ii
Motto .....	iii
Persembahan .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Abstrak .....	vii
Daftar isi .....	viii
Daftar Tabel .....	xi
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
BAB II. KERANGKA PEMIKIRAN .....	10
A. TINJAUAN PUSTAKA .....	10
1. Kinerja Pegawai .....	10
a) Indikator kinerja .....	12
b) Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja .....	14
B. ASUMSI .....	16
C. TEORISASI .....	16
1. Budaya Organisasi .....	16
a) Indiator budaya organisasi .....	19
b) Model-model budaya organisasi .....	20
c) Jenis-jenis budaya organisasi .....	23

d) Karakteristik budaya organisasi .....	25
e) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai .	26
D. KERANGKA PEMIKIRAN .....	27
E. HIPOTESIS .....	28
BAB III. METODE PENELITIAN .....	29
A. Penentuan Strategi Penelitian .....	29
B. Operasionalisasi Variabel .....	29
C. Skala Pengukuran Variabel .....	31
D. Sumber Data .....	32
E. Populasi Dan Sampel .....	32
F. Teknik Pengumpulan Data .....	33
G. Teknik Pengolahan Data .....	33
H. Teknik Analisis Data .....	34
BAB IV. DESKRIPSI WILAYAH .....	36
A. Gambaran Umum Kecamatan Umalulu .....	36
B. Struktur organisasi .....	38
C. Uraian Tugas .....	39
D. Keadaan pegawai Negeri Sipil Kecamatan Umalulu .....	51
E. Keadaan Sarana Dan Prasarana Kerja .....	52
BAB V. ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ...	54
A. Deskripsi Variabel .....	55
B. Uji Instrumen Penelitian .....	63
1. Uji validitas .....	64
2. Uji Reabilitas .....	65
3. Analisis Regresi .....	66
4. Koefisien Determinasi .....	67
5. Pengujian Hipotesis .....	68

BAB IV. KESIMPULAN DAN SARAN .....	70
A. Kesimpulan .....	70
B. Saran .....	71

Daftar Pustaka

kuesioner

Lampiran

## DAFTAR TABEL

Judul	Halaman
Tabel I Tabel skala likert .....	32
Tabel II Tabel keadaan sarana dan prasarana kerja .....	52
Tabel III Jumlah sampel dan tingkat pengambilan kuesioner .....	54
Tabel IV Variabel budaya organisasi .....	56
Tabel V Variabel kinerja pegawai .....	60
Tabel VI Tabel uji validitas tentang kinerja pegawai .....	64
Tabel VII Tabel uji validitas tentang budaya organisasi .....	64
Tabel VIII Hasil uji reabilitas .....	65
Tabel IX Tabel analisis regresi .....	66
Tabel X Tabel model summary .....	67
Tabel XI Ringkasan hasil uji-t .....	69