

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN.

- a. Hasil analisis regresi membuktikan bahwa terdapat pengaruh antara budaya organisasi (X) dan kinerja pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur dimana nilai $t_{hitung} = 2,978$ dan $t_{tabel} = 1,734$ (taraf signifikan 0,05 %). Ternyata dari hasil perbandingan tersebut diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau ($2,978 > 1,734$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur.

Dari hasil perhitungan dengan program SPSS dapat diketahui bahwa koefisien determinasi yang dapat dilihat dari *R Square*, diperoleh sebesar 0.703. jika dideterminasikan maka diperoleh nilai 70,3% (0,703 X 100%). Nilai ini menunjukkan bahwa pengaruh Variabel Budaya Organisasi (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur sebesar 70,3% sedangkan sisanya 29,7% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. SARAN.

Dalam rangka menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka peningkatan Kinerja Pegawai di Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur, maka disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Kepada pihak Kantor Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur.

Demi menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka peningkatan Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur maka hendaknya tetap mempertahankan variabel independen yakni budaya organisasi yang sudah berjalan dengan baik, selanjutnya lebih ditingkatkan lagi agar Kinerja Pegawai lebih meningkat demi mencapai tujuan dan sasaran dari Kantor Kantor Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur.

2. Kepada para pembaca agar dapat menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi dan pengembangan-pengembangan penelitian lebih lanjut dengan masalah yang sama.
3. Bagi para peneliti selanjutnya hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai karena nilai *R Square* menunjukkan bahwa masih ada variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada instansi tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Bachtiar, Emil. (1996) *Manajemen Budaya Perusahaan Untuk Pengendalian Organisasi*. Manajemen Usahawan Indonesia, No. 02 Th XXV Februari 1996.
- Effendi, Sofian. 1989. *Metode Penelitian Survey*. LP3ES. Jakarta.
- Fey, C. F. and Denison, D. N, 2000, “*jurnal pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja*“. Jakarta : bumi askara.
- Fillchis nurtjahjani, 2007. *Jurnal analisa pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan pengaruhnya pada kinerja karyawan (studi pada lembaga perbankan syariah di Malang)*, Brawijaya Malang.
- Grenberg dan Baron, 2000, “*budaya organisasi*”. Bandung. alfabeta.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Dasar, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ida ayu dan Agus Suprayetno. 2008. *pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (studi kasus pada PT. Pei Hei Internasional Wiratama Indonesia)*. jurnal manajemen dan kewirausahaan. vol.10, september :124-135.
- Kirk L. Rogga, 2001. *Hubungan manusia iklim organisasi dan kepuasan pegawai*. Jakarta : Erlangga. *Academy Of Management Review*, July, 619– 644.
- Mahsun, Mohammad. 2006. *Pengukuran Kinerja sektor Pelayanan Publik*. Yogyakarta : BPTE.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mas’ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis organisasional Konsep dan Aplikasi*. badan Penerbit Universitas Di Ponegoro. Semarang.
- Prawirosentono, Suyadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan Edisi Pertama*. Yogyakarta : BPFE.

- Rezsa Primanda. 2008. *Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control dan Penerapan Sistem Informasi terhadap Kinerja Aparat Unit-Unit Pelayanan Publik*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ridwan. 2004. *statistika untuk lembaga dan instansi pemerintah/swasta*. Alfabeta, Bandung.
- Robbins, Stephen.P. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2002, *manajemen sumber daya manusia*. Buku 2, alih bahasa. Salemba 4. Jakarta.
- Siagian, Prof Dr Sondang P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : PT. Bina Aksara.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Sius, Karolus, 2010, *Perilaku Organisasi*, Kupang.
- _____. 2016. *pengembangan organisasi*. Kupang.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeda Bandung
- Tika, Moh. Pabundu. 2006. *jurnal budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. jakarta : bumi askara
- Tjahjono, Herry. 2010. *Culture Based Leadership : Menuju Kebesaran Diri & Organisasi Melalui Kepemimpinan Berbasis Budaya dan Budaya Kinerja Tinggi*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo. Jakarta.
- Wibowo, S. (2006). *budaya organisasi: sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang*. jakarta : Rajawali Pers.
- Widodo, Tri. 2005. “*Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga)*”. Among Makarti. Vol. 3. No. 5. Juli 2010. Hal. 14 – 35. STIE AMA. Salatiga.
- Winardi, J. 2006. *Teori Organisasi Dan Pengorganisasian*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi : Teori Aplikasi dan Penelitian*. PT. Salemba Empat : Jakarta