

**PEMENUHAN HAK PEKERJA YANG DI PHK SECARA SEPIHAK
OLEH PT NAVIRI MULTI KONSTRUKSI DI KABUPATEN MALAKA**

SKRIPSI

(Disusun Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum)



OLEH:

APRILINA MATILDA LIKO

51117002

PROGRAM STUDI HUKUM FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG

TAHUN 2021



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
TERAKREDITASI BAN.PT NO: 2434/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2018
Jln. Jend. Ahmad Yani No. 50 -52, Telp. (0380) 833395
Web Site : <http://www.unwira.sc.id>, e-mail: info@unwira.ac.id
Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

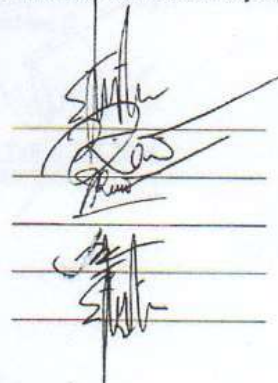
Pada hari ini, *Jumat* Tanggal *Tujuhbelas* Bulan *Desember* Tahun *Dua Ribu Dua Puluh Satu* pukul *Sebelas* sampai pukul *Duabelas Tigapuluh* telah dilaksanakan ujian Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Hukum atas nama:

Nama : Aprilina Matilda Liko
Tempat Tgl. Lahir : Hacain, 28 April 1999
NIM : 51117002
Program Studi : Hukum
Bagian : Hukum Perdata
Judul Skripsi : *"Pemenuhan Hak Pekerja Yang Di PHK Secara Sepihak Oleh PT. Naviri Multi Konstruksi Di Kabupaten Malaka"*.

Berdasarkan evaluasi hasil ujian, maka panitia ujian Skripsi memutuskan bahwa mahasiswa yang bersangkutan dinyatakan : *Lulus*

Panitia Penguji :

1. KETUA : Ernestas Uba Wohon, SH.,M.Hum
2. SEKERTARIS : Rudolfus Tallan, SH.,M.H
3. PENGUJI I : Dwityas Witarti Rabawati, SH.,M.H
4. PENGUJI II : Finsensius Samara, SH.,M.Hum
5. PENGUJI III : Ernesta Uba Wohon, SH.,M.Hum



Dr. Yustinus Pedo, SH.M.Hum
NIDN: 0807066202

Mengetahui,



Dwityas Witarti/Rabawati,SH.MH
NIDN: 0019096216

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

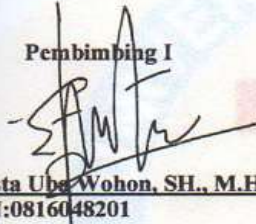
Pemenuhan Hak Pekerja Yang Di PHK Secara Sepihak Oleh PT. Naviri Multi

Konstruksi Di Kabupaten Malaka

Nama : Aprilina Matilda Liko
Nomor Induk Mahasiswa : 51117002
Fakultas : Hukum
Dosen Penasehat Akademik : Dr. Maria Theresia Geme, SH.M.H

Menyetujui:

Pembimbing I



Ernesta Uba Wohon, SH., M.Hum
NIDN:0816048201

Pembimbing II



Rudolfus Tallan, SH., M.H
NIDN:0801077501

Disahkan Oleh:



Fakultas Hukum
Dr. Yustinus Pado, SH., M.Hum
NIDN:0807066202



Ketua Program Studi
D. W. Bahawati, SH., M.H
NIDN:0019096216

MOTTO

*Berdoalah, Tuhan akan mendengarkanmu. Bersabarlah sebab semuanya akan
terjawab pada waktu yang tepat*

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini Penulis persembahkan untuk:

1. Tuhan Yang Maha Kuasa untuk segala berkat, bimbingan dan kasih karunia serta penyertaan dalam kehidupan penulis selama menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Almamater Tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang khususnya Fakultas Hukum dimana Penulis Menyelesaikan studi Hukum.
3. Orang Tua Tercinta Bapak GERMANUS LIKO dan Mama MARI MARGARETA SEU serta adik-adik tersayang GRADIANA LIKO, YOSEFA LIKO, FEBRIANTI LIKO dan NATASIA GRACE LIKO.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan SKRIPSI ini dengan judul **“Pemenuhan Hak Pekerja Yang di PHK Secara Sepihak Oleh PT.Naviri Multi Konstruksi Di Kabupaten Malaka”** telah dapat diselesaikan dengan baik. Ini sungguh merupakan suatu pekerjaan yang melelahkan, menguras tenaga dan pikiran tetapi harus diakui bahwa pekerjaan ini pada akhirnya akan melahirkan suatu nilai kebahagiaan dan kepuasan tersendiri bagi penulis.

Dalam proses penulisan skripsi ini penulis mendapatkan banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan limpah terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta para staf yang telah memimpin Almamater ini dengan penuh rasa tanggung jawab.
3. Bapak Dekan, Wakil Dekan, dan ketua bagian Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan perhatian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Theresia Geme, SH., MH selaku Dosen Penasehat Akademik yang selalu setia memperhatikan dan melayani kebutuhan akademik penulis selama menempuh studi di Fakultas Hukum.
5. Ibu Ernesta Uba Wahon, SH., M.Hum sebagai Pembimbing I yang juga telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak Rudolfus Tallan, SH., MH sebagai Pembimbing II yang juga telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Para Dosen Fakultas Hukum yang telah dengan tulus membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan.
8. Karyawan/ti Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah melancarkan pengurusan administrasi penulis selama proses perkuliahan.
9. Perusahaan PT.Naviri Multi Konstruksi Kabupaten Malaka yang telah memberikan izin dan berbagai macam ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat melakukan penelitian dan wawancara terhadap Pimpinan Perusahaan dan Pekerja.
10. Angkatan Hukum 2017 yang selalu memberi semangat.
11. Ka Anggi, Yuta, Mernox, Bang Leon, Bang Rahmat, Bapak Kos Noldy, Anak Kos Mus, Ka simpli, Ka Arga yang selalu ada dalam situasi dan kondisi apapun.
12. Ma Renyi Bria, SH dan Kakak Sirilius Klau, SH yang selalu membantu dan mendukung penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Selain ucapan terimakasih, maka penulis memanjatkan Doa semoga Tuhan yesus dapat membals segala upaya yang diberikan kepada penulis selama menyelesaikan studi. Penulis juga menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari kesempurnaan, karena keterbatasan kemampuan penulis sendiri. Oleh karena itu, penulis akan siap menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun dalam rangka perbaikan dan penyempurnaan tulisan skripsi ini.

Kupang, Oktober 2021

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....i

MOTTO.....ii

LEMBARAN PERSEMBAHAN.....iii

KATA PENGANTAR.....iv

DAFTAR ISI.....vi

ABSTRAK.....ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 5

1.3 Tujuan Penelitian 5

1.4 Manfaat Penelitian 6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori..... 8

2.1.1 Teori Keadilan 8

2.1.2 Teori Negara Hukum 12

2.2 Landasan Konseptual..... 15

2.2.1 Konsep Pemenuhan..... 15

2.2.2 Konsep Hak..... 16

2.2.3 Defenisi Pekerja.....	21
2.3.4 Defenisi Perusahaan.....	24
2.2.5 Defenisi PHK dan PHK sepihak.....	26
2.3 Alur Berpikir	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	34
3.2 Metode Pendekatan Penelitian.....	34
3.2.1 Pendekatan Perundang-undangan.....	34
3.2.2 Pendekatan Konseptual.....	34
3.2.3 Pendekatan Sosiologis	35
3.3 Spesifikasi Penelitian.....	35
3.4 Lokasi Penelitian	37
3.5 Lokasi Penelitian	37
3.5.1 Populasi.....	37
3.5.2 Sampel	37
3.5.3 Responden.....	37
3.6 Jenis Data	38
3.6.1 Data Primer.....	38
3.6.2 Data Sekunder.....	38
3.7 Metode Pengumpulan Data	39

3.7.1 Wawancara.....	39
3.7.2 Studi Pustaka.....	39
3.8 Metode Pengolahan Data	
3.8.1 Editing.....	39
3.8.2 Tabulasi.....	40
3.9 Metode Analisa	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	
4.1.1 Data Sekunder.....	41
4.1.2 Data Primer.....	48
4.2 Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	

Abstrak

Dalam memperoleh hak bekerja keseluruhan secara teknis diatur dalam Undang-undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang telah diubah menjadi Undang-undang Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Meskipun secara konstitusional, peraturan tentang hak bekerja ini sudah cukup memadai, namun tetap muncul adanya bahasan persoalan diantaranya adalah persoalan Pemutusan Hubungan Kerja (selanjutnya disebut PHK). PHK adalah pengakhiran hubungan kerja karena suatu hal tertentu yang mengakibatkan berakhirnya hak dan kewajiban antara pekerja/buruh dan pengusaha. Dampak dari terjadinya PHK tersebut adalah pada pemenuhan hak dan hak-hak para pekerja seperti yang terjadi pada PT.Naviri Multi Konstruksi Kabupaten Malaka. Rumusan masalah penulis pada penelitian ini adalah Bagaimana pemenuhan hak pekerja yang di PHK secara sepihak oleh PT.Naviri Multi Konstruksi di Kabupaten Malaka.

Jenis penelitian ini adalah penelitian hukum empiris dengan menggunakan metode pendekatan perundang-undangan dan sosiologis, sehingga data yang digunakan penulis menggunakan data primer dan data sekunder. Setelah data diperoleh melalui wawancara dan observasi maka disusun secara sistematis dan selanjutnya dianalisis secara deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian yang ditemukan oleh penulis bahwa dari ketiga belas pekerja ini yang tidak dapat hak-hak mereka seperti uang pesangon, uang penghargaan masa kerja, uang penggantian hak yang diterima dan jaminan kehilangan pekerjaan (JKP) dan dalam penelitian ini penulis menemukan bahwa pekerja yang bekerja melewati 2 tahun maka dengan sendirinya pekerja tersebut akan menjadi karyawan tetap akan tetapi yang terjadi pada perusahaan PT.Naviri Multi Konstruksi di Kabupaten Malaka memperkerjakan pekerja yang melewati 2 tahun sebagai karyawan kontrak.

Berdasarkan uraian di atas maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pemenuhan hak pekerja yang di PHK secara sepihak oleh PT. Naviri Multi Konstruksi di Kabupaten Malaka tidak terpenuhi. Hal tersebut dapat dilihat secara yuridis hak-hak pekerja sudah diatur di dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Peraturan Pemerintah, akan tetapi perusahaan tidak menjalankan aturan yang sudah dibuat dan disini juga perusahaan tidak memberikan hak-hak pekerja yang di PHK secara sepihak seperti uang pesangon, uang penghargaan masa kerja dan uang penggantian hak yang diterima dengan alasan dari perusahaan bahwa tidak ada. Dan saran penulis adalah pemerintah lebih memperhatikan pengawasan terhadap perusahaan-perusahaan agar tidak terjadi PHK secara sepihak.