

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan uraian hasil dan penelitian yang berjudul **Efektivitas Penempatan Pegawai dalam Pelayanan E-KTP pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Manggarai Timur**, dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Pendidikan sangat diperhatikan dalam penempatan pegawai untuk dapat menentukan bagian penempatan atas jabatan dengan tingkat Pendidikan yang dimiliki. Tetapi masih ditemukan adanya pegawai yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya,
- b. Masih belum memperhatikan Pengetahuan kerja yang dimiliki seorang pegawai. Hal ini dapat mengindikasikan terjadinya kurang pemahaman terhadap prosedur kerja sehingga dapat menyebabkan ketidak efektifan dalam memulai bekerja.
- c. Keterampilan kerja yang dimiliki oleh seorang pegawai merupakan hal yang kurang menjadi bahan pertimbangan dalam penempatannya. Pegawai yang memiliki keterampilan kerja atau (skill) yang tinggi, tetap saja ditempatkan sesuai dengan permohonan sejak awal mengajukan diri untuk diterima bekerja.
- d. Pengalaman kerja belum diperhatikan dalam penempatan pegawai.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan diatas ada beberapa hal yang penulis sarankan sebagai berikut :

- a. Bagi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Manggarai Timur agar tetap konsisten dalam penempatan pegawai sesuai dengan aturan yang berlaku dan sebaiknya penempatan pegawai dilakukan berdasarkan kualifikasi atau bidang sesuai dengan latar belakang pegawai dan pendidikan sebaiknya dilakukan benar-benar sesuai dengan kebutuhan pegawai.

- b. Kegiatan penempatan hendaknya disesuaikan dengan mempertimbangkan pengetahuan kerja yang sejalan dengan kewajiban pekerjaan. Hal ini agar tercipta efisien dan efektivitas dalam melakukan pekerjaan.
- c. Pegawai seharusnya lebih memahami tugas dan tanggung jawab yang dimiliki sebab jika kurang memahami tugas dan wewenang tersebut, maka akan sering terjadi hambatan-hambatan dalam melakukan pekerjaan. Selanjutnya pegawai juga diuntut memiliki kemampuan tertentu dalam melaksanakan pekerjaan, memiliki kemampuan dianggap akan meminimalisir kecelakaan dalam mengerjakan tugas yang diberikan

Daftar Pustaka

Hasibuan, Malayu S.P 2005, *Manajemen SumberDaya Manusia*, Jakarta Bumi Aksara

Keban, Yermias T. 2004. *Memahami Good Governance Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media.

Siswanto, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Andy Yogyakarta.

Umar, Husein, 2004. *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta PT Gramedia

Wursanto, Ig. 1989. *Manajemen Kepegawaian 1*. Yogyakarta: Kanisius.

Renstra Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Manggarai Timur 2019-2023.

Pasal 17 undang undang Nomor 43 tahun 1999

Peraturan Daerah (Perda) Kabupaten Manggarai Timur Nomor 30 Tahun 2009 16 Juni 2009, tentang *Organisasi dan Tata Kerja Dinas-Dinas Daerah Kabupaten Manggarai Timur*.

Peraturan Presiden No. 26 Tahun 2009 Tentang *Penerapan KTP yang berbasis No Induk Kependudukan atau yang disingkat sebagai NIK secara nasional*.

Peraturan Presiden No. 35 Tahun 2010 Tentang *Perubahan Peraturan Presiden No. 26 Tahun 2009*

Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang *Pokok-pokok kepegawaian*.
UU No. 23 Tahun 2006 yang mana tentang *Administrasi Kependudukan*.

Gusriana, Riri.2016. “ Efektivitas Pelayanan Pembuatan Kartu Tanda Penduduk Elektronik (E-KTP) pada Kantor Kecamatan Baamang Kabupaten Kotawaringin Timur” *Jurnal ilmu Sosial, Politik, dan Pemerintahan Vol. 5 No 1*. FISIP Universitas Palang Karaya.

Nasution, Ade Parlaungan. 2015. “ Pengaruh Efektivitas Penempatan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Motivasi Berprestasi Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai” *Jurnal Ecobisma Vol 2 No. 2*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Labuhanbatu

Sahirudin.2020. “ Efektivitas Penempatan Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Banyuasin” *Jurnal ekobis : ekonomi bisnis dan manajemen vol 10.no 2*. STIE Muhamadya Jakarta.

Petrus Izaach Suripatty, uswim.2009. “ Pentingnya Penempatan Pegawai dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Distrik Kabupaten Nabire” *SKETSA Jurnal Ilmu Sosial Vol 2 No 4*. Kabupaten Nabire

Rudianto, AB. 2018 “Disiplin Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Semangat Kerja” <http://repository.unpas.ac.id>, diakses pada 02 April 2021 pukul 09.13

Sulfitriyana, 2012” Efektivitas System Penempatan Pegawai pada Secretariat Daerah Kabupaten Enrekang” <https://studylibid.com/doc/62280/efektivitas-sistem-penempatan-pegawai-pada-sekretariat-daerah>, diakses pada 14 april 2021 pukul 11.07

Tahadju, Marthania,2016. “ Aanalisis Pelayanan Tanda Penduduk Elektronik Di Kantor Kecamatan Palu Barat Kota Palu” *Katalogis Vol.4 No12*.Universitas Tadulako.