

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Efektivitas Kerja Pegawai di Kelurahan Lewoleba Timur, Kecamatan Nubatukan Kabupaten Lembata dapat disimpulkan bahwa kerja aparat Kelurahan Lewoleba Timur belum sepenuhnya terlaksana secara baik. Di bawah ini akan dijelaskan berdasarkan masing-masing aspek yang penulis teliti yang diantaranya adalah sebagai berikut :

6.1.1 Kualitas Kerja

Tingkat Efektivitas Kerja Pegawai yang dilihat melalui indikator kualitas kerja terkhususnya pada aspek Kerapihan dan Ketelitian kerja serta juga Kecepatan dan Ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaan di Kelurahan Lewoleba Timur sudah sangat baik dan benar dan juga mengikuti aturan yang berlaku. Namun untuk penyelesaian setiap usulan-usulan yang telah disepakati didalam Musrembang belum sepenuhnya terlaksana dikarenakan minimnya anggaran yang diberikan oleh kecamatan kepada kelurahan.

6.1.2 Kuantitas Kerja

Sedangkan untuk indikator kuantitas kerja yang dilihat melalui aspek jumlah rencana kerja yang diselesaikan serta kedisiplinan pegawai dalam melakukan perintah pada Kelurahan Lewoleba Timur juga sudah berjalan secara cepat dan juga tepat dan tentunya tidak lupa memperhatikan prosedur yang berlaku. Namun untuk kedisiplinan pegawai kelurahan pada jam masuk kantor masih belum sesuai dengan

aturan yang berlaku, dimana jam pelayanan yang dibuka untuk menerima setiap kebutuhan dan keluhan dari masyarakat dimulai pukul 08.00, namun pada jam tersebut masih banyak aparat yang belum berada di kantor dan tentunya hal ini yang akan menghambat segala jenis aktivitas di kantor pada hari itu juga.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan terkait Efektifitas Kerja Pegawai di Kelurahan Lewoleba Timur, Kecamatan Nubatukan Kabupaten maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Aparat Kelurahan Lewoleba Timur harus lebih teliti lagi dalam menyelesaikan setiap pekerjaan terlebih dalam membuat surat menyurat. Dikarenakan masih banyak aparat yang belum begitu memahami terkait penggunaan komputer oleh karena itu diperlukan diadakannya pelatihan terhadap aparat kelurahan terkait penggunaan teknologi terlebih dalam melakukan hal-hal dasar dalam pembuatan surat menyurat.
2. Aparat Kelurahan Lewoleba Timur harus bisa lebih disiplin lagi saat jam masuk kantor. Agar masyarakat yang hendak berurusan dengan aparat kelurahan dalam pembuatan surat menyurat ataupun penyelesaian masalah dapat diselesaikan dan tidak ditunda-tunda, setidaknya jangan membiarkan masyarakat menunggu kehadiran aparat di kantor.

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

Guswai, F.Cristian. *How to Operate your store efectively yet efficiently.*(2007). Jakarta : Gramedia.

Moleong, Lexy J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.73 tahun 2005 tentang Kelurahan

Rijali,ahmad. (2018). *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia UI-PRESS.

Robins.(2010) .*Perilkau Organinsasi*. Edisi 10.

Simamora,Ns Roymond H.(2018).Jakarta: Buku Kedokteran EGC

Steers,M.Richard.. (1999). *Efektivitas Organisasi*, Jakarta: Air Langga.

Uber Silalahi. (2011). *Asas- Asas Manajemen*. Bandung : PT.Refika Aditama.

Jurnal :

Lie,T.F& Hiagian,H.2018.Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada CV.Union Event Planner.*Jurnal onalaine internasional & nasional,6(juni),hal.2-3*

Rijali,ahmad.2018.Analisis Data Kualitatif.*Jurnal onlaine internasional & nasional,17(januari-juni),hal.6-12*

Saribu,ardin dolok.2017.Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Government Governance Terhadap Efektifitas Ksinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Pemerintah Kabupaten Deli Serdang.*Jurnal onlaine internasioanl&nasioanl,20(januari-juni),hal.2-4*

Sumber Lain :

- Ahmad, Faizurah. (2014). *Efektifitas Kerja Pegawai Dinas Sosial Prov. Sul-Sel*. (Universitas Hasanudin, 2014)
- Haslinda. (2021). *Pengaruh Pelaksanaan Good Governance Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Majene*. (Universitas Muhammadiyah Makasar).
- Jamaluddin, Nursanti. (2021). *Efektifitas Kinerja Pegawai dalam Penggunaan Sistem Kearsipan Berbasis Elektronik di Kantor Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Makasar*.
- Juffri, All. (2013). *Analisis Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan Kabupaten Karimun*. (Universitas Negeri Sulta Syahir Kasim).
- Ramdhani, Dwi Putri. (2021). *Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Nusa Tenggara Barat*. (Universitas Muhammadiyah Mataram).
- Robbi. (2020). *Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Kantor BPJS Kesehatan Cabang Makasar*. (Universitas Muhammadiyah Makasar).
- Sanjaya, Taufik Rio. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Ros in Yogyakarta*. (Universitas Negeri Yogyakarta)