

BAB V

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, maka kajian ini dapat diambil kesimpulan berikut.

1. Penilaian atas Komitmen Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah oleh pimpinan OPD Kota Kupang dalam kategori baik.
2. Komitmen Organisasi (X_1) berpengaruh pada Kualitas Laporan Keuangan (Y), dengan nilai koefisien jalur pengaruh komitmen organisasi terhadap kualitas laporan keuangan adalah sebesar 0,294 dengan nilai t sebesar 2,768 dan nilai signifikansi atau *P Values* 0,006.
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_2) berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Y), dengan nilai koefisien jalur pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan adalah sebesar 0,231 dengan nilai t sebesar 1,632 dan nilai signifikansi atau *P Values* 0,039.
4. Sistem Pengendalian Intern (X_3) berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Y), dengan nilai koefisien jalur pengaruh sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan adalah sebesar 0,246 dengan nilai t sebesar 1,600 dan nilai signifikansi atau *P Values* 0,043.

5. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (X4) berpengaruh pada Kualitas Laporan Keuangan (Y), dengan nilai koefisien jalur pengaruh penerapan standar akuntansi pemerintahan terhadap kualitas laporan keuangan sebesar 0,673, nilai t sebesar 2,808 dan nilai signifikansi atau *P Values* 0,005.

1.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, adapun beberapa saran dapat disajikan sebagai berikut.

1. Saran bagi Pemerintah Daerah Kota Kupang, agar dapat : .
 - 1) Meningkatkan komitmen organisasi dengan cara Pemerintah Kota Kupang mengingatkan dan meningkatkan komitmen organisasi pegawainya, salah satunya dengan memberikan reward (hadiah) jika ada pegawai yang memberikan idea tau gagasan bermanfaat untuk meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan OPD Pemerintah Kota Kupang.
 - 2) Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia dengan cara OPD Kota Kupang sebaiknya mengalokasikan dana untuk pelatihan-pelatihan, diklat, training, dan workshop bidang akuntansi. Perekrutan SDM yang sesuai dengan bidangnya terutama pada bidang akuntansi yang sangat berkaitan dengan laporan keuangan juga dapat dilakukan untuk meningkatkan kualitas dan kompetensi SDM.

- 3) Meningkatkan Sistem Pengendalian dengan fokus pada pemantauan. Aparat pengawasan intern pemerintah (APIP) khususnya inspektorat perlu melakukan pemantauan berkelanjutan terhadap sistem pengendalian intern yang berjalan di OPD Kota Kupang yang didanai dengan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kota. Selain pemantauan, inspektorat juga perlu melakukan audit, reviu, evaluasi, pengawasan lainnya terhadap penyelenggaraan kegiatan pemerintah untuk memberikan keyakinan memadai bahwa kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan tolok ukur yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien untuk kepentingan pimpinan dalam mewujudkan tata pemerintahan yang baik Inspektorat sebagai auditor intern pemerintah daerah yang memiliki wewenang untuk melakukan reviu keuangan harus berusaha mendorong pemerintah daerah untuk mewujudkan tata pemerintahan dengan memberikan pengarahannya serta pengawasan atas pengelolaan keuangan daerah dan penerapan sistem pengendalian intern.
- 4) Meningkatkan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) dengan cara mengevaluasi penerapan standar akuntansi pemerintahan terutama asset- aset yang belum jelas statusnya seperti yang berada atau yang dikuasai oleh masing masing satuan kerja. Aparatur pemerintah daerah diharapkan dapat meningkatkan pemahaman dan penguasaan tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) yang merupakan pedoman bagi pemerintah dalam menyusun dan

menyajikan laporan keuangan. Untuk itu, perlu dilakukan pelatihan dan pembinaan mengenai Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) terhadap sumber daya manusia, khususnya bagi aparatur pemerintah yang memiliki tanggung jawab dalam penyusunan dan penyajian laporan keuangan pemerintah daerah. Serta perlu ditingkatkan lagi mengenai pengelolaan dan penatausahaan aset daerah di Pemerintah Kota Kupang karena banyaknya permasalahan aset yang masih terjadi.

2. Saran untuk penelitian berikutnya:

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini agar dapat mengetahui faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Agoes, Sukrisno. 2012. "Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik". Jilid 1, Edisi 4, Jakarta: Salemba empat.
- Agung Rai, I Gusti. 2008. *Audit Kinerja Pada Sektor Publik: Konsep, Praktik, Studi Kasus*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ahmadi, A. dan J.T. Prasetya.2005. *Strategi Belajar Mangajar (SBM)* Bandung: Pustaka Setia.
- Arfan Ikhsan dan Muhamad Ishak.2008. *Akuntansi Keprilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Augusty Ferdinand. 2011. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Indoprint.
- Bagjana, Indra et.al, 2021. *Kebijakan Akuntansi Pemerintah Daerah (Konsep dan Implementasi)* Sesuai Dengan Permendagri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah. Bandung: Penerbit Yrama Widya, Cetakan I.
- Bastian, Indra. 2006. *Akuntansi Sektor Publik*.Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Fauziah, Ifat, 2018. *SAP, Standar Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Penerbit Ilmu, Cetakan I.
- Gendro, Wiyono. 2011. *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0*. Yogyakarta: Percetakan STIM YKPM.
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip: Semarang.
- Osborne, Davis and peter Palstrik, 1996. *Banishing Bureaucracy: TheFive Strategy For Reinventing Government, Addison Wesley PublishingCompany, Inc., New York*.
- Riduwan. 2004. *Skala Pengukuran Variabel Penelitian*.Bandung: Alfabeta.
- Santosa, Paulus Insap. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. Yogyakarta: Andi.

- Sarwono, Jonathan & Narimawati Umi. 2015. *Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Yogyakarta: C.VANDIOFFSET.
- Savas, E.S., 1987. *Privatization: The Key to Better Government*. Chatham House Publisher, Inc., New Jersey.
- Sia Niha, Simon. 2021. *Modul Kuliah Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Bahan Ajar pada Prodi Magister Manajemen, Universitas Katolik Widya Mandira, Kupang.
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwardjono.2015. *Teori Akuntansi Perekayasaan Pelaporan Keuangan*. Yogyakarta: BPEE-Yogyakarta.
- Tanjung, Abdul Hafiz. 2008. *Akuntansi Pemerintahan Daerah, Konsep dan Aplikasi*. Cetakan Kedua, Alfabeta Bandung.
- Ulber, Silalahi. 2009. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Uma Sekaran, 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Warisno,2008;COSO,1992;Septiani,2005; Hamzah dalam Winidyaningrum, 2010.
- Widodo, Joko. 2001. *Etika Birokrasi Dalam Pelayanan Publik*. Malang: CV. Citra Malang.
- Wijanto, S. 2008. *Structural Equation Modelling dengan Lisrel 8.8*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Wilkinson,Joseph W.,et.al.2000. *Accounting Information Systems*. Fourth Edition. New York: John Wiley & Sons.
- Wiley, Azhar. 2007. *Media Pembelajaran*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Dokumen

- Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia. 2017. *Siaran Pers BPK RI 2017. Laporan Hasil Pemeriksaan atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Tahun Anggaran 2016 Kota Kupang*.

Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia. 2018. Siaran Pers BPK RI 2018. *Laporan Hasil Pemeriksaan atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Tahun Anggaran 2017 Kota Kupang*.

Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia. 2019. Siaran Pers BPK RI 2019. *Laporan Hasil Pemeriksaan atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Tahun Anggaran 2018 Kota Kupang*.

Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia. 2020. Siaran Pers BPK RI 2020. *Laporan Hasil Pemeriksaan atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Tahun Anggaran 2019 Kota Kupang*.

Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia. 2021. Siaran Pers BPK RI 2021. *Laporan Hasil Pemeriksaan atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Tahun Anggaran 2020 Kota Kupang*.

Jurnal

Dian, Nonce.(2017). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Samarinda (Studi Kasus pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Samarinda). *Jurnal Akuntansi, Universitas Mulawarman, Jalan Tanah Grogot No.1, Samarinda, Kalimantan Timur 75119, Indonesia*.

Diani, Dian Irma. 2014. Pengaruh Pemahaman Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Infomasi Akuntansi Keuangan Daerah, dan Peran Internal Audit Terhadap Kualitas Infomasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Akuntansi, Vol. 2 (3)*.

Monecke, Armin dan Friedrich Leisch. 2012. SEM PLS: Structural Equation Modeling Using Partial Least Squares. *Journal of Statistical Software, Volume 48, Issue 3, p. 1-32*.

Mulia, Rizki Afri. (2018). Analisis Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Pemerintah Kabupaten Pasaman Barat. *Jurnal El-Riyasah: Volume 9 Nomor 1*.

Nurillah (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SKAD), Pemanfaatan Tekonologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah.(Studi Empiris Pada SKPD Kota Depok).

Putra, Wirmie Eka. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Pemerintah Kota Jambi). *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu: Vol.10 No.2, Hal. 282 – 293*.

- Sari, Gusrya Indria dan Fadli. (2017). Analisis Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Jurnal Akuntansi: ISSN 2303-0356*, Vol. 7, No.3, Hal. 17-34.
- Tingginehe, Stasya Meily, Andreas, Hans Hananto dan Marwata. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kepulauan Talaud (Studi Kasus pada SKPD Pemerintah Kabupaten Kepulauan Talaud). *Jurnal EMBA: Vol.9 No.1 Januari 2021*, Hal. 1352-1359.
- Vandenberg, R.J. and Lance, C.E. (1992) ‘ A review and Synthesis of the Measurement Invariance Literature: Suggestions, Practices, and Recommendations for Organizational Research’, *Organization Research Methods*, 12:4-69.

Lampiran 1. Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden

Pegawai/Staf Keuangan Organisasi Perangkat Daerah (OPD)

di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswa Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira yang sedang melakukan penelitian dengan Judul Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Kupang. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan tugas akhir berupa Tesis.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon agar Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berkenan untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner yang telah saya sediakan. Kuesioner ini hanya untuk keperluan Tesis tidak untuk dipublikasikan secara luas, sehingga kerahasiaan data yang diisi dapat dijaga. Oleh karena itu, saya memohon agar semua pernyataan pada kuesioner ini dapat dijawab seluruhnya, disertai dengan kejujuran dan keterbukaan, mengingat data ini sangat penting artinya dalam penelitian yang saya lakukan.

Demikian pengantar kuesioner penelitian ini, atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu/Sdr/Sdri, saya ucapkan terimakasih.

Kupang,
Hormat saya,

Margareta Adventa Darlen
NIM. 8112201034MM

A. Identitas Responden

Sebelum menjawab kuesioner, dimohon Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berkenan mengisi identitas atau memberikan tanda *checklist* (√) pada kotak yang tersedia sebagai berikut:

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : Tahun
4. Jabatan :
5. Nama OPD :
6. Nomor HP :
7. Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1 S2
8. Masa Kerja : < 1 th 1-5 th 5-10 th >10 th

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Pengisian kuesioner dilakukan oleh pegawai/staf keuangan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Kupang.
2. Cara pengisian kuesioner adalah:
 - a. Mohon bantuan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan lengkap dan jujur.
 - b. Semua pernyataan dijawab dengan cara memberikan tanda *checklist* (√) pada salah satu jawaban yang tersedia dan paling tepat menurut persepsi Bapak/Ibu/Sdr/Sdri.
3. Terdapat lima alternatif pengisian jawaban dengan keterangan sebagai berikut:

- | | |
|---------------------------|----------|
| Sangat Tidak Setuju (STS) | : Skor 1 |
| Tidak Setuju (TS) | : Skor 2 |
| Netral (N) | : Skor 3 |
| Setuju (S) | : Skor 4 |
| Sangat Setuju (SS) | : Skor 5 |

C. Daftar Pernyataan

Variabel Kualitas Laporan Keuangan (Y)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Relevan						
1.	LK yang disusun selaras dengan SAP.					
2.	LK yang dikerjakan relevan dengan pengukuran kinerja individu, kelompok dan organisasi.					
3.	LK disusun dengan arahan atasan sesuai regulasi.					
Andal						
1.	LK yang disusun dapat dipercaya sesuai regulasi.					
2.	LK yang disusun dapat diandalkan untuk dipertanggungjawabkan bila diaudit.					
3.	LK yang disusun dapat diandalkan untuk jangka waktu tertentu.					
Dapat Dibandingkan						
1.	LK yang disusun dapat dibandingkan dengan LK pada entitas lainnya.					
2.	LK yang disusun dapat dibandingkan dengan LK pada masa sebelumnya.					
3.	LK yang disusun dapat dibandingkan dengan LK pada periode yang akan datang.					
Dapat Dipahami						
1.	LK yang disusun dapat dipahami oleh orang yang menyusun.					
2.	LK yang disusun dapat dipahami oleh atasan.					
3.	LK yang disusun dapat dipahami oleh auditor.					

Variabel Komitmen Organisasi (X1)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Identifikasi						
1.	LK disusun dengan mengidentifikasi transaksi sesuai kode rekening.					
2.	LK disusun dengan mengidentifikasi bukti yang akurat.					
3.	LK disusun dengan mengidentifikasi sesuai aturan yang berlaku.					

Keterlibatan						
1.	LK disusun dengan keterlibatan saya.					
2.	LK disusun dengan keterlibatan atasan.					
3.	LK disusun dengan keterlibatan teman-teman sejawat.					
Loyalitas						
1.	LK disusun dengan loyalitas tinggi pada organisasi dan regulasi.					
2.	LK disusun dengan rasa jujur sesuai regulasi.					
3.	LK disusun dengan rasa tanggungjawab yang tinggi sesuai regulasi.					

Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Latar Belakang Pendidikan						
1.	LK disusun oleh aparat yang berkompeten sesuai latar belakang pendidikan formal.					
2.	LK disusun oleh aparat yang memahami alur LK.					
3.	LK disusun oleh aparat yang memahami regulasi terkait LK.					
Diklat						
1.	LK disusun oleh aparat yang pernah mengikuti pendidikan dan pelatihan penyusunan LK.					
2.	LK disusun oleh aparat yang pernah mengikuti BIMTEK terkait regulasi yang mendasari penyusunan LK.					
3.	LK disusun oleh aparat yang pernah terlibat dalam pendidikan dan pelatihan atau bimtek tentang pengelolaan keuangan daerah.					
Pengalaman						
1.	LK disusun oleh aparat yang pernah menyusun LK pada periode sebelumnya.					
2.	LK disusun oleh aparat yang berpengalaman dan pengelolaan keuangan daerah.					
3.	LK disusun oleh aparat yang berpengalaman dalam penguasaan regulasi pengelolaan keuangan daerah.					

Variabel Sistem Pengendalian Intern (X3)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Lingkungan Pengendalian						
1.	LK yang disusun sudah mempertimbangkan prosedur dan pengendalian berdasarkan regulasi.					
2.	LK yang disusun telah diawasi oleh pimpinan agar tidak terjadi penyimpangan keuangan.					
3.	LK yang disusun sudah ditunjang oleh lingkungan yang kondusif.					
Penilaian Risiko						
1.	LK dibuat dengan mempertimbangkan resiko-resiko yang dapat terjadi dalam pengelolaanya.					
2.	LK yang disusun diserahkan kepada Pimpinan untuk dinilai analisis risiko secara lengkap dan menyeluruh.					
3.	LK yang disusun selalu memiliki rencana pengelolaan untuk mengurangi risiko pelanggaran terhadap sistem dan prosedur akuntansi.					
Informasi dan Komunikasi						
1.	Informasi telah disediakan secara tepat waktu dan memungkinkan untuk dilakukan tindakan korektif secara tepat dalam penyusunan LK.					
2.	Sistem pengendalian internal dapat menyampaikan informasi kepada semua pegawai dengan baik mengenai LK.					
3.	Saluran komunikasi berkelanjutan telah dilaksanakan secara terbuka dan efektif dengan masyarakat, rekanan, dan aparat pengawas intern dalam memberikan masukan signifikan terhadap LK.					

Variabel Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (X4)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Akuntabilitas						
1.	Pimpinan dan pegawai dapat mempertanggungjawabkan LK yang telah dibuat.					
2.	Pimpinan dan pegawai selalu terlibat selalu bersama-sama dalam penyusunan LK.					

3.	LK yang disusun berdasarkan hukum dan peraturan yang berlaku.					
Manajemen						
1.	LK disusun dengan perencanaan yang matang.					
2.	LK diorganisasi secara baik.					
3.	LK disusun dengan pengawasan atasan.					
Transparansi						
1.	LK yang disusun dapat dipahami oleh semua pihak yang membutuhkan data tentang keuangan.					
2.	LK disajikan secara transparan dan efisien untuk menghindari penyimpangan.					
3.	LK disusun secara efektif sesuai target yang ingin dicapai.					

Terima Kasih, Tuhan Memberkati

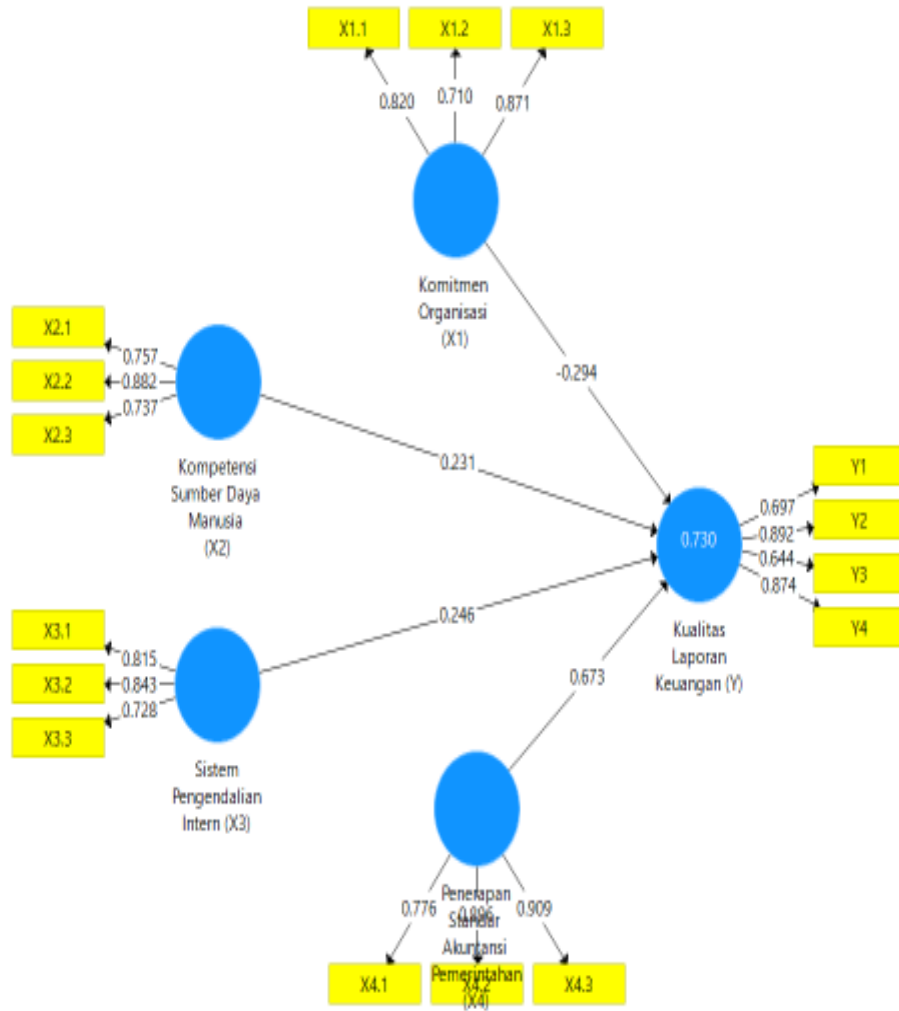
Lampiran 2a. Data Mentah Komitmen Organisasi (X1)

NO. RES	Variabel Komitmen Organisasi (X1)											
	1: Identifikasi				2: Keterlibatan				3: Loyalitas			
	X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.1	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.3
1	4	3	4	3.67	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67
2	4	3	4	3.67	4	4	4	4.00	4	4	3	3.67
3	3	4	4	3.67	4	3	4	3.67	4	4	3	3.67
4	4	4	3	3.67	4	4	4	4.00	4	3	4	3.67
5	4	4	3	3.67	4	4	3	3.67	4	3	3	3.33
6	4	3	4	3.67	4	4	4	4.00	4	3	4	3.67
7	3	3	4	3.33	4	3	3	3.33	4	4	4	4.00
8	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	3	3.67
9	3	4	3	3.33	4	4	4	4.00	4	3	3	3.33
10	4	4	3	3.67	4	4	3	3.67	4	4	3	3.67
11	4	4	3	3.67	4	4	3	3.67	3	4	4	3.67
12	4	3	4	3.67	4	4	3	3.67	4	3	4	3.67
13	3	4	4	3.67	4	3	4	3.67	4	3	4	3.67
14	3	4	3	3.33	4	3	3	3.33	4	4	3	3.67
15	4	3	4	3.67	4	4	4	4.00	4	4	3	3.67
16	4	3	4	3.67	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67
17	4	3	4	3.67	4	3	4	3.67	4	4	3	3.67
18	4	4	4	4.00	3	3	4	3.33	3	4	4	3.67
19	3	4	4	3.67	5	4	4	4.33	4	4	4	4.00
20	4	4	3	3.67	3	4	4	3.67	3	3	4	3.33
21	4	4	3	3.67	4	4	4	4.00	3	3	4	3.33
22	3	4	4	3.67	3	4	4	3.67	3	4	4	3.67
23	4	4	3	3.67	3	3	4	3.33	4	3	4	3.67
24	3	4	4	3.67	3	4	3	3.33	3	4	4	3.67
25	4	3	4	3.67	3	4	3	3.33	4	3	3	3.33
26	3	3	4	3.33	3	3	4	3.33	3	3	4	3.33
27	4	3	4	3.67	3	4	3	3.33	4	3	3	3.33
28	4	3	4	3.67	4	3	4	3.67	4	3	3	3.33
29	3	4	3	3.33	3	3	3	3.00	4	3	3	3.33
30	3	4	4	3.67	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00
31	3	4	4	3.67	3	3	3	3.00	3	3	4	3.33
32	3	4	4	3.67	5	4	4	4.33	3	4	4	3.67
33	4	4	4	4.00	4	3	4	3.67	3	4	4	3.67
34	4	4	3	3.67	3	3	3	3.00	4	3	3	3.33
35	3	4	4	3.67	3	4	4	3.67	4	3	3	3.33
36	3	3	4	3.33	3	4	3	3.33	3	3	3	3.00
37	3	3	5	3.67	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00
38	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67	4	4	3	3.67
39	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67	4	4	3	3.67
40	4	4	3	3.67	3	4	3	3.33	4	4	3	3.67
41	3	4	4	3.67	4	3	4	3.67	4	4	3	3.67
42	4	4	3	3.67	4	3	4	3.67	4	4	4	4.00
43	4	3	4	3.67	3	3	3	3.00	4	4	3	3.67
44	4	3	3	3.33	3	4	4	3.67	4	3	3	3.33
45	3	3	4	3.33	3	3	3	3.00	4	3	4	3.67
46	4	3	3	3.33	3	3	3	3.00	4	3	4	3.67
47	4	4	3	3.67	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00
48	3	4	4	3.67	3	3	3	3.00	4	3	3	3.33
49	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00
50	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00
51	3	3	4	3.33	4	4	3	3.67	4	4	3	3.67
52	2	4	4	3.33	4	4	4	4.00	4	3	3	3.33
53	4	4	3	3.67	3	3	4	3.33	4	4	3	3.67
54	4	4	3	3.67	3	3	4	3.33	3	3	3	3.00
55	4	4	3	3.67	3	4	4	3.67	4	4	4	4.00
56	4	3	3	3.33	4	4	3	3.67	4	4	3	3.67
57	2	4	4	3.33	3	3	4	3.33	3	3	3	3.00
58	4	4	3	3.67	4	3	4	3.67	4	3	3	3.33
59	3	3	3	3.00	4	4	4	4.00	4	4	3	3.67
60	4	3	4	3.67	4	4	4	4.00	3	3	4	3.33
61	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	5	4.33
62	4	4	3	3.67	3	4	4	3.67	4	4	4	4.00
63	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67	4	4	3	3.67
64	4	4	3	3.67	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00
65	4	3	3	3.33	4	4	3	3.67	4	3	3	3.33
66	4	3	3	3.33	4	3	3	3.33	4	3	3	3.33
67	3	4	3	3.33	4	3	3	3.33	4	3	3	3.33
68	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00
69	4	4	3	3.67	3	4	4	3.67	3	3	4	3.33
70	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67	5	4	4	4.33
71	4	4	3	3.67	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00
72	4	3	3	3.33	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00
73	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00
74	4	3	3	3.33	3	4	3	3.33	3	3	4	3.33
75	3	3	3	3.00	4	4	3	3.67	3	3	3	3.00
76	3	3	4	3.33	3	3	4	3.33	3	3	4	3.33
77	4	4	3	3.67	4	3	3	3.33	3	3	4	3.33
78	4	4	3	3.67	5	4	4	4.33	3	4	4	3.67
79	4	3	3	3.33	3	3	4	3.33	3	4	3	3.33
80	3	3	3	3.00	3	3	4	3.33	3	4	3	3.33
81	3	3	3	3.00	3	3	4	3.33	3	3	3	3.00
82	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	4	3	3.33
83	3	3	4	3.33	4	3	3	3.33	4	3	3	3.33
84	4	4	3	3.67	4	3	4	3.67	4	4	3	3.67
85	4	4	3	3.67	3	3	3	3.00	4	4	3	3.67
86	4	4	4	4.00	3	3	4	3.33	4	3	4	3.67
87	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	4	3	3.33
88	4	4	3	3.67	3	3	3	3.00	3	4	4	3.67
89	3	4	3	3.33	3	3	3	3.00	3	4	3	3.33
90	3	4	3	3.33	3	3	3	3.33	3	4	4	3.67
ΣJR	322	323	314	959	316	315	322	953	325	316	310	951
ΣSI	450	450	450	1350	450	450	450	1350	450	450	450	1350
CI	71.56	71.78	69.78	71.04	70.22	70.00	71.56	70.59	72.22	70.22	68.89	70.44

Lampiran 2b. Data Mentah Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)

NO. RES	Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)											
	1: Latar Belakang Pendidikan				2: Diklat				3: Pengalaman			
	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.1	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.3
1	4	3	4	3.67	4	4	3	3.67	3	4	4	3.67
2	4	3	4	3.67	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67
3	3	4	4	3.67	3	4	4	3.67	4	3	4	3.67
4	4	4	3	3.67	4	3	4	3.67	3	4	4	3.67
5	4	4	3	3.67	3	3	4	3.33	3	4	3	3.33
6	4	3	4	3.67	3	4	4	3.67	4	4	4	4.00
7	3	3	4	3.33	4	3	4	3.67	4	4	3	3.67
8	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	3	4	3.67
9	3	4	3	3.33	4	4	3	3.67	3	3	3	3.00
10	4	4	3	3.67	3	4	3	3.33	3	3	4	3.33
11	4	4	3	3.67	4	4	3	3.67	3	4	4	3.67
12	4	3	4	3.67	3	4	4	3.67	4	3	4	3.67
13	3	4	4	3.67	4	4	3	3.67	4	4	4	4.00
14	3	4	3	3.33	4	4	3	3.67	4	4	3	3.67
15	4	3	4	3.67	3	4	3	3.33	3	3	3	3.00
16	4	3	4	3.67	3	4	4	3.67	3	3	3	3.00
17	4	3	4	3.67	4	4	3	3.67	4	4	4	4.00
18	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67	4	4	4	4.00
19	3	4	4	3.67	3	4	4	3.67	3	3	4	3.33
20	4	4	3	3.67	3	4	3	3.33	4	3	3	3.33
21	4	4	3	3.67	4	3	3	3.33	3	3	3	3.00
22	3	4	4	3.67	4	3	4	3.67	4	3	4	3.67
23	4	4	3	3.67	3	4	4	3.67	4	4	4	4.00
24	3	4	4	3.67	3	4	4	3.67	4	4	4	4.00
25	4	3	4	3.67	3	4	4	3.67	4	4	3	3.67
26	3	3	4	3.33	3	3	4	3.33	4	4	3	3.67
27	4	3	4	3.67	4	4	3	3.67	4	3	3	3.33
28	4	3	4	3.67	3	4	3	3.33	3	4	3	3.33
29	3	4	3	3.33	3	4	3	3.33	4	4	4	4.00
30	3	4	4	3.67	3	4	4	3.67	4	3	3	3.33
31	3	4	4	3.67	4	3	3	3.33	4	4	3	3.67
32	3	4	4	3.67	4	4	4	4.00	4	3	4	3.67
33	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00
34	4	4	3	3.67	3	3	4	3.33	4	4	3	3.67
35	3	4	4	3.67	3	4	3	3.33	3	4	3	3.33
36	3	3	4	3.33	3	4	3	3.33	4	4	4	4.00
37	3	3	5	3.67	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00
38	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67	4	3	4	3.67
39	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00
40	4	4	3	3.67	3	3	4	3.33	4	4	3	3.67
41	3	4	4	3.67	3	4	3	3.33	3	4	3	3.33
42	4	4	3	3.67	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00
43	4	3	4	3.67	3	4	3	3.33	4	4	3	3.67
44	4	3	3	3.33	3	3	4	3.33	3	3	3	3.00
45	3	3	4	3.33	3	4	3	3.33	4	4	3	3.67
46	4	3	3	3.33	3	3	3	3.00	4	4	3	3.67
47	4	4	3	3.67	3	4	4	3.67	5	4	4	4.33
48	3	4	4	3.67	3	3	4	3.33	4	4	3	3.67
49	3	3	3	3.00	3	3	4	3.33	4	4	4	4.00
50	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	5	3.67
51	3	3	4	3.33	3	4	3	3.33	4	3	3	3.33
52	2	4	4	3.33	4	3	3	3.33	3	3	3	3.00
53	4	4	3	3.67	3	4	3	3.33	4	4	3	3.67
54	4	4	3	3.67	3	4	3	3.33	3	4	4	3.67
55	4	4	3	3.67	3	4	4	3.67	3	4	3	3.33
56	4	3	3	3.33	3	4	4	3.67	3	4	3	3.33
57	2	4	4	3.33	3	4	3	3.33	4	3	4	3.67
58	4	4	3	3.67	3	3	4	3.33	3	3	3	3.00
59	3	3	3	3.00	3	4	3	3.33	3	3	3	3.00
60	4	3	4	3.67	3	4	3	3.33	3	3	4	3.33
61	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00
62	4	4	3	3.67	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00
63	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00
64	4	4	3	3.67	4	4	4	4.00	4	3	3	3.33
65	4	3	3	3.33	3	4	3	3.33	3	4	3	3.33
66	4	3	3	3.33	4	3	3	3.33	3	4	3	3.33
67	3	4	3	3.33	3	4	3	3.33	4	3	3	3.33
68	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00
69	4	4	3	3.67	3	3	4	3.33	3	3	3	3.00
70	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00
71	4	4	3	3.67	3	4	3	3.33	4	4	4	4.00
72	4	3	3	3.33	3	4	3	3.33	4	4	4	4.00
73	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	3	4	3.67
74	4	3	3	3.33	3	4	3	3.33	4	3	3	3.33
75	3	3	3	3.00	3	4	4	3.67	3	4	4	3.67
76	3	3	4	3.33	3	4	4	3.67	3	4	3	3.33
77	4	4	3	3.67	3	4	5	4.00	4	4	4	4.00
78	4	4	3	3.67	3	4	4	3.67	4	4	4	4.00
79	4	3	3	3.33	4	4	3	3.67	4	4	4	4.00
80	3	3	3	3.00	3	4	3	3.33	4	3	3	3.33
81	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00	3	3	3	3.00
82	3	3	3	3.00	3	4	3	3.33	4	4	3	3.67
83	3	3	4	3.33	4	3	3	3.33	4	3	3	3.33
84	4	4	3	3.67	3	3	4	3.33	3	4	3	3.33
85	4	4	3	3.67	3	4	3	3.33	4	4	3	3.67
86	4	4	4	4.00	3	4	4	3.67	4	4	4	4.00
87	3	3	3	3.00	3	3	4	3.33	4	4	3	3.67
88	4	4	3	3.67	3	4	3	3.33	4	4	3	3.67
89	3	4	3	3.33	4	4	3	3.33	4	4	3	3.67
90	3	4	3	3.33	3	3	3	3.33	3	4	3	3.33
ΣJR	322	323	314	959	299	335	316	950	328	327	312	967
ΣSI	450	450	450	1350	450	450	450	1350	450	450	450	1350
CI	71.56	71.78	69.78	71.04	66.44	74.44	70.22	70.37	72.89	72.67	69.33	71.63

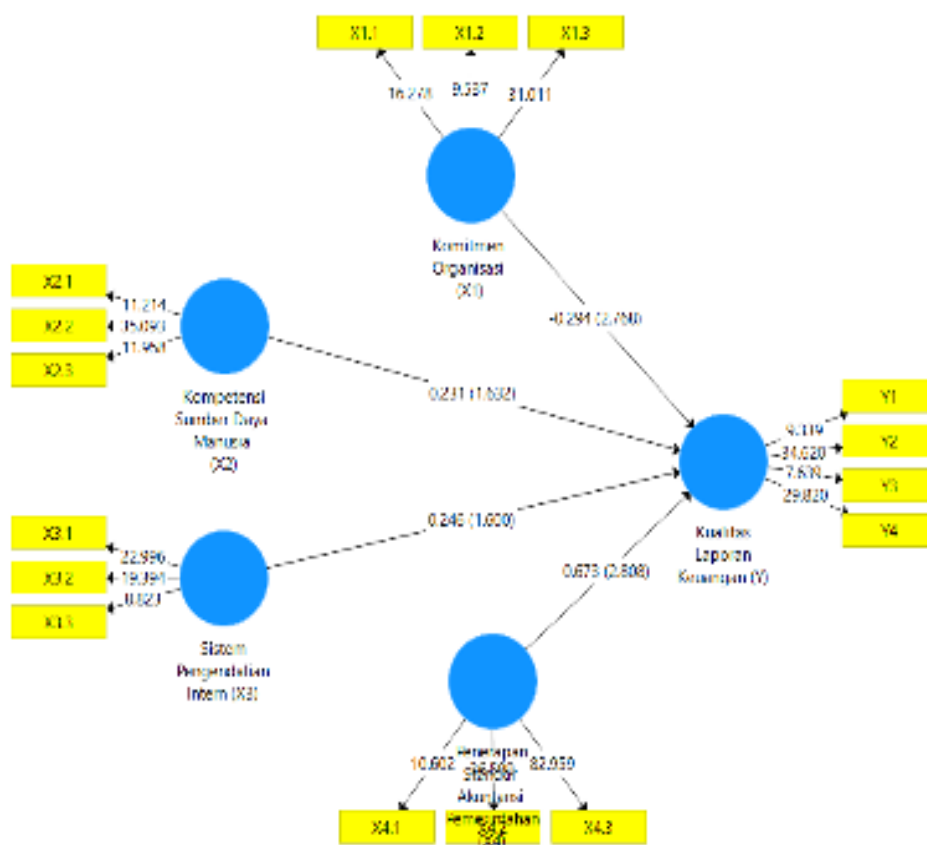
Lampiran 3. Olahan SmartPLS



Uji Validitas Konvergen

	Faktor Loading	Original Sampel (O)	Sampel Mean (M)	Standard Deviation (STDEM)	T Statistik (O/STERR)	P Values	Ket.
X1.1 => X1	0.820	0.442	0.817	0.051	16.173	0.000	Valid
X1.2 => X1	0.710	0.306	0.708	0.073	9.763	0.000	Valid
X1.3 => X1	0.871	0.482	0.873	0.027	32.257	0.000	Valid
X2.1 => X2	0.757	0.356	0.746	0.073	10.327	0.000	Valid
X2.2 => X2	0.882	0.494	0.882	0.025	35.334	0.000	Valid
X2.3 => X2	0.737	0.401	0.738	0.059	12.414	0.000	Valid
X3.1 => X3	0.815	0.542	0.817	0.038	21.719	0.000	Valid
X3.2 => X3	0.843	0.442	0.836	0.043	19.435	0.000	Valid
X3.3 => X3	0.728	0.255	0.718	0.080	9.149	0.000	Valid
X4.1 => X4	0.776	0.314	0.768	0.073	10.654	0.000	Valid
X4.2 => X4	0.896	0.363	0.895	0.028	32.318	0.000	Valid
X4.3 => X4	0.909	0.475	0.911	0.011	85.645	0.000	Valid
Y1 => Y	0.697	0.329	0.693	0.077	9.026	0.000	Valid
Y2 => Y	0.896	0.407	0.892	0.024	36.639	0.000	Valid
Y3 => Y	0.644	0.218	0.638	0.079	8.193	0.000	Valid
Y4 => Y	0.874	0.307	0.875	0.031	27.859	0.000	Valid

R Square		
Matriks	R Square	Adjusted R Square
Kualitas Laporan Keuangan (Y)	0.730	0.718



Koefisien Jalur

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Keayakan Interval	Keayakan Interval Bias-Dikoreksi	Sampel	Salin ke Clipboard	Format Excel	Format R	
Sampel Asli (O) Rata-rata Sampel (M) Standar Deviasi (STDEV) T Statistik (O /STDEV) P Values							
Komitmen_Organisasi_(X1) -> Kualitas Laporan Keuangan (Y)			-0.294	-0.289	0.106	2.768	0.006
Kompetensi_Sumber Daya_Manusia_(X2) -> Kualitas Laporan Keuangan (Y)			0.231	0.225	0.141	1.632	0.099
Penerapan Standar_Akuntansi_Pemerintahan_(X4) -> Kualitas Laporan Keuangan (Y)			0.673	0.662	0.240	2.808	0.005
Sistem Pengendalian Intern (X3) -> Kualitas Laporan Keuangan (Y)			0.246	0.244	0.153	1.600	0.043

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian (Contoh 1 Dinas)

	PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU Jalan Saad Rahmat Nomor 1 – Matene Kedang D'Amel, Kecamatan Kastor, Kabupaten Kupang Telp. (0880) 822822, fax. (0880) 871877/W. 08128664444 Website : www.pusatmodalid.com info@pusatmodalid.com KUPANG 85317
	SURAT IZIN PENELITIAN NOMOR : 070/1845/DPMPTSP.4.3/05/2022
Yang bertanda tangan di bawah ini :	
Nama :	Semuel Helandeka, S. IP., M.Si
Jabatan :	Pil. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Nusa Tenggara Timur
Dengan ini memberikan izin Penelitian kepada :	
Nama :	Margareta Adventa Dartan
NIM :	8112201004MM
Jurusan/Prodi :	Manajemen Keuangan Daerah
Institusi/Lembaga :	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
Untuk melaksanakan penelitian, dengan tujuan sebagai berikut :	
Judul Penelitian :	FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH KOTA KUPANG
Lokasi Penelitian :	Rumah Sakit Umum Daerah S.K.Lentik Kota Kupang
Waktu Pelaksanaan :	
a. Mulai :	01 Juni 2022
b. Berakhir :	31 Agustus 2022
Dengan ketentuan yang harus dipegang, sebagai berikut :	
1.	Sebelum melakukan kegiatan penelitian, terlebih dahulu melaporkan kedatangannya kepada Bupati/Walikota Cq. Kepala Kesbangpol/DPMPTSP setempat yang akan dijadikan obyek penelitian;
2.	Mematuhi ketentuan peraturan yang berlaku di daerah/wilayah/lokus penelitian;
3.	Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang materinya bertentangan dengan topik/judul penelitian sebagaimana dimaksud diatas;
4.	Peneliti wajib melaporkan hasil penelitian kepada Gubernur Nusa Tenggara Timur Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi NTT;
5.	Surat izin Penelitian dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
Demikian izin Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.	
Kupang, 24 Mei 2022	
G.n. Gubernur Nusa Tenggara Timur PIL. Kepala Dinas Penanaman Modal dan P.T.S.P. Provinsi NTT,	
 Semuel Helandeka, S. IP., M.Si Kepala Tk. I NIP. 196802291999031002	
Terdistribusi :	
1.	Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (satu份 laporan);
2.	Wakil Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (satu份 laporan);
3.	Sekretaris Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur di Kupang (satu份 laporan);
4.	Konata Badan Kesbangpol Provinsi NTT di Kupang

Lampiran 5. Surat Selesai Penelitian (Contoh 1 Dinas)



PEMERINTAH KOTA KUPANG
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. S. K. Lenik Telp. (0380) 826573

SURAT KETERANGAN SELESAI MELAKUKAN PENELITIAN / SURVEY

Nomor : BKBP.92/151/SET/VII/2022

Berdasarkan Surat dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu dengan Nomor : 070/1850/DPMP/TSP.4.3/05/2022 Tanggal, 24 Mei 2022, perihal Surat Melakukan Penelitian / Survey serta laporan yang bersangkutan, maka dengan ini diterangkan bahwa :

N a m a : **Margareta Adventa Darlen**
N I M : 8112201034MM
Pekerjaan : Mahasiswa
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen Keuangan Daerah
PT / Universitas : Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Telah selesai melakukan Survey Penelitian di 30 OPD dalam Lingkup Pemerintah Kota Kupang, dari tanggal 08 Juni sampai 20 Juli 2022 guna memperoleh data dalam rangka penulisan Tesis dengan judul :

" Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Kupang "

Demikian Surat Keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 22 Juli 2022
Kepala Dinas

Noce Nus Lata, SH, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19661117 198603 1 002

Tembusan Disampaikan dh. kepada :

1. Rektor UNWIRA Kupang
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.