

BAB V

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa dari 5 (lima) variabel yang diteliti dalam penelitian ini, variabel kinerja memperoleh capaian “Baik”, sedangkan 4 (empat) variabel lainnya motivasi kerja, kompetensi SDM, lingkungan kerja dan kepemimpinan memperoleh capaian “Cukup Baik”. Dengan capaian ini, maka kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT perlu didorong ke tingkat baik, serta motivasi kerja, kompetensi SDM, lingkungan kerja dan kepemimpinan pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT perlu ditingkatkan ke baik atau sangat baik. Hasil ini menerima hipotesis tentang persepsi responden mengenai variabel motivasi kerja, kompetensi SDM, lingkungan kerja dan kepemimpinan, serta menolak hipotesis mengenai kinerja.
2. Hasil analisis statistik inferensial menunjukkan bahwa:
 - a. Kompetensi SDM, Lingkungan kerja dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT. Dengan demikian, semakin baiknya kompetensi SDM, Lingkungan kerja dan Kepemimpinan akan meningkatkan motivasi kerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT.
 - b. Motivasi kerja, Kompetensi SDM dan Lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT.

Artinya, baik atau tidaknya motivasi kerja, Kompetensi SDM dan Lingkungan kerja tidak turut mempengaruhi naik turunnya kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT.

c. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT. Dengan demikian, semakin baiknya kepemimpinan akan meningkatkan kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT.

3. Kemampuan variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja dalam menjelaskan variabel kinerja adalah sebesar 75,6% dan kemampuan variabel kepuasan kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja dalam menjelaskan variabel motivasi kerja adalah sebesar 68,7%.

1.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka saran peneliti kepada Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT meningkatkan setiap variabel dalam penelitian ini, terutama pada nilai indikator yang paling rendah.

1. Meningkatkan motivasi kerja pegawai, terutama pada indikator keinginan untuk meningkatkan pengetahuan kerja. Hal ini dapat dilakukan dengan cara memberikan kesempatan kepada pegawai untuk menambah pengetahuan berkaitan dengan tupoksi, pegawai diberikan kesempatan mengikuti bimbingan teknis atau sosialisasi tentang aturan keuangan daerah, dan pelatihan terkait anggaran.

2. Meningkatkan kompetensi SDM, terutama pada indikator pengetahuan. Misalnya, memberi arahan yang jelas tentang alur kerja, terutama yang berkaitan dengan penyusunan anggaran ataupun pelaporan keuangan
3. Meningkatkan lingkungan kerja, terutama pada indikator peralatan kerja dengan cara menyediakan peralatan kerja sesuai kebutuhan kerja, atau dapat juga disediakan anggaran untuk pemeliharaan peralatan kantor serta peralatan kerja berupa laptop pribadi pegawai yang digunakan untuk mengerjakan tugas kantor.
4. Meningkatkan kepemimpinan, terutama pada indikator keberanian. Misalnya, jika pimpinan telah mengambil suatu keputusan dan terdapat kesalahan atau kendala, maka pimpinan tidak sepenuhnya menyalahkan bawahan, tetapi perlu melakukan koreksi dan memikirkan ulang keputusan yang lebih baik lagi.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amstrong, Michael. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Sofyan dan. Haryanto. Jakarta, Indonesia: PT. Elex Media Komputindo.
- Ardana, Komang. Mujiati dan Ni Wayan. Utama. 2009. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- As'ad, Mohammad. 2004. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Bambang, Sugeng. 2017. *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Edison, Anwar, Komariyah, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Feriyanto, Andri. 2015. *Pengantar Manajemen*. Kebumen: Mediaterra.
- Fuad, Noor dan Ahmad Gofur. 2009. *Integrated Human Resources Development*. Jakarta: PT Grasindo.
- Harrianto R. 2010. *Kesehatan Kerja*. Jakarta: Cendikia Media.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Kesepuluh. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Jogiyanto dan Abdillah, Willy. 2016. *Konsep dan Aplikasi PLS Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFEE.

- Kartono. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawali. Grafindo Persada
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Maumere: Penerbit Ledalero.
- Mangkunegara, Anwar A.A. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- , 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. Edisi Revisi. Cetakan Keenam. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.
- Marwansyah dan Mukaram. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Politeknik Bandung Press.
- Martinis dan Maisah. 2010. *Standarisasi Kinerja Guru*. Jakarta: Persada Press.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Alih Bahasa Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noor. Juliansyah. 2014. *Metode Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Purnama. 2018. *Sumber Daya Manusia Profesional*. Jakarta: Publisher.
- Riduwan. 2009. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian Untuk Mahasiswa -1, S-2, dan S-3*. Bandung: Alfabeta.
- Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi* Edisi 12. Buku 1. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, Sadili. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Jaya.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- , 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama

- Siagian S. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman J. 2011. *Manajemen Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sudaryo, Yoyo, dkk. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- , 2016. *Memahami Penelitian Kualitatif Cetakan Kedua Belas*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Sunyoto, Danang. 2017. *Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Timple, A.Dale. 2000. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Kepemimpinan*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Utomo. 2013. *Kepemimpinan Organisasi*. Surabaya: Pustaka Media.
- Wahjosumidjo. 2005. *Kepemimpinan Kepala Sekolah, Tinjauan Teori dan Permasalahannya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Wilsom, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Yamin, Sofyan dan Heri Kurniawan. 2011. *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling : Aplikasi dengan Software XLSTAT, SmartPLS, dan Visual PLS*. Jakarta: Salemba Infotek.

Jurnal

- Adha, Rizky. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian* Vol. 4 No. 1.
- Afianti. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja PNS di BKPSDM Kabupaten Blitar. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 41 No. 1
- Ananto. 2015. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada PT. DHL Global Forwarding Semarang Branch). *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 14 No. 2.
- Azhari. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja PNS Sekretariat DPRD Sumatera Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial Budaya dan Ekonomi* Vol. 8 No. 1.
- Dazwin. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Sekretariat Daerah Kota Tarakan. *Jurnal Manajemen* Vol. 4 No. 1.
- Dewi. 2019. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol 2 No. 1.
- Hardiyana. 2011. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 5 No. 2.
- Harianto, Feri dkk. 2008. Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Pada Proyek Mall Yani Golf di Surabaya. *Jurnal IPTEK*. Surabaya: Vol. 11. No. 3.
- Kavela, Defriavi. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Kebersihan dan Pertamanan Surakarta. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* Vol. 15 No. 3.
- Lewa, Eka dan Subowo. 2005. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon. *Jurnal Sinergi:Kajian Bisnis dan Manajemen* Vol. 5 No. 2.
- Muamar. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis* Vol. 5 No. 7

- Nasrudin, Ary. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Bandung. *Jurnal Diklat Keagamaan* Vol. 14 No. 1
- Noor, Asmirin. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai di Satuan Kerja Unit Pelaksana Penimbangan (Jembatan Timbang) Dinas Perhubungan dan LLAJ Jawa Timur. *Jurnal Media Mahardhika Surabaya* Vol. 12 No. 2 Januari 2014.
- Novy, Pertiwi. 2017. Peran Mediasi Motivasi Kerja atas Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Badan Pembangunan Daerah Kota Surabaya). *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi* Vol. 2 No. 3.
- Pasla, Samuel. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Energi Sumber Daya Mineral Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi* Vol. 6 No. 2.4
- Pradipto, S. 2015. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Ekonomi dan Studi Pembangunan* Vol. 18 No. 1
- Purnomo, Husna. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis* Vol. 5 No. 1.
- Rezita, Revi. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi kerja Karyawan Bank Jatim Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Mahasiswa Unesa (Universitas Negeri Surabaya)* Vol. 2 No. 2 Hal. 1-15.
- Riyanti, Marina. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pontianak. *Jurnal Ilmu Pemerintahan* Vol. 2 No. 2.
- Saputra dan Wibowo. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai PPSU Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 5 No. 1.
- Shimko. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pemerintah Kabupaten Solok Selatan, Sumatera Barat. *Jurnal Magister Manajemen* Vol. 1 No. 1.
- Sriwidodo, Untung dan Agus Budhi Haryanto. 2010. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 4 No. 1 Juni.

Sudarman. 2011. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Laweyan Kota Surakarta. *Jurnal Administrasi dan Bisnis* Vol. 3 No. 1

Utama, I Gede. 2013. Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil di Institut Seni Indonesia Denpasar. *Jurnal Manajemen Bisnis* Vol. 10 No. 2

Utari. 2015. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Wonogiri). *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* Vol. 5. No. 2

Waspodo; Agung dan Edy. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* Vol. 2 No. 1.

Tesis

Basna. 2016. *Analisis Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Maybrat*. Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi.

Eka, Sri. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Batu*. Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Gajayana Malang

Farida. 2014. *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Inspektorat Kabupaten Bungo*. Masters thesis, Universitas Terbuka.

Keda, Bernadus Beda. 2015. *Pengaruh Kompetensi Individu, Dukungan Organisasi dan Dukungan Pimpinan Terhadap Kinerja PNS di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Flores Timur*. Tugas Akhir Program Magister Universitas Terbuka.

Mauk, Meksain. 2014. *Pengaruh Kompetensi Individu, Dukungan Organisasi dan Dukungan Manajemen Terhadap Kinerja Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Kupang*. Tesis Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.