

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang dilakukan pada Rumah sakit Bayangkara Kupang, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata untuk skor persepsi variabel motivasi kerja 84,1%, lingkungan kerja 86,4% serta kinerja 87,7% dengan kategori sangat baik.
2. Hasil analisis inferensial memberikan gambaran bahwa variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial (uji parsial t) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga medis Rumah sakit Bayangkara Kupang.
3. Variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan (uji simultan f) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga medis Rumah Sakit Bayangkara Kupang.
4. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 0,602 % terhadap kinerja tenaga medis Rumah Sakit Bayangkara Kupang yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu motivasi kerja dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 39,8% merupakan sumbangan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

B. Saran

Berdasarkan data penelitian maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Pimpinan Rumah sakit Bayangkara Kupang harus dapat mempertahankan hal-hal yang dapat meningkatkan kinerja. Dalam hal ini dengan memperhatikan aspek-aspek motivasi kerja dan lingkungan kerja yang kondusif dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik secara perorangan atau kelompok, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan yang berkualitas.
2. Disarankan bagi peneliti yang akan datang untuk mengarahkan penelitiannya pada faktor lain yang mempengaruhi kinerja yang diperhatikan baik dari luar maupun dari dalam suatu organisasi atau perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus.2001. *Manajemen Produksi: Pengendalian Produksi*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Ahyari, Agus. 2006. *Manajemen produksi II*.Edisi ketiga, Badan. Penerbit FE, Yogyakarta.
- Ananta dan Supriyanto.1999. *Penelitian Tentang Sektor Informal*. Jurnal Ekonomi UGM. Yogyakarta.
- Dessler, Gary. 2000. *Sumber Daya Manusia*, Edisi Terjemahan, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (Edisi Kelima). Semarang Universitas Diponegoro.
- Gottschalk, Louis. 1986. *Mengerti Sejarah* (terjemahan Nugroho Notosusanto), Jakarta: UI-Press.
- Hani, Handoko. 2008. *Manajemen Personalialia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit : BPFE.
- Hariandja, Marihot. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hersey. 2004. *Kunci Sukses Pemimpin Situasional*. Jakarta : delapasata Prasata.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen : Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : PT Aksara.
- Husein, Umar. 2000. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dam Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kartini, Kartono 2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan*.Jakarta : Raja Grafinndo Persada.
- Luthans, Fred. 2001. *Organisazional Behavior*, ninth edition. New York : Mc Graw Hill.
- Mangkunegara, Anwar. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*.Jakarta : Eresco.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor : Ghalia Indonesia.

- Mardiana T. 2001. *Studi empiris, Stressor, Terhadap Kinerja. Jurnal Siasat bisnis. (JSB)*. Vol. II, No. 6
- Mathis, Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Jakarta.
- Mohyi, Ach MM. 1999. *Teori dan Perilaku Organisasi*. Malang ; Umm Press.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nitisemito, Alex. 2000. *Manajemen Personalial: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed.3. Ghalia Indonesia, Jakarta
- Nitisemito, Alex. (2001). *Manajemen Personalial*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex. (2005). *Manajemen Personalial (Manajemen Sumber daya Manusia, Edisi Kelima)*. Cetakan Keempat Belas, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nurlaila, 2010. *Manajemen sumber daya manusia I*. Penerbit Lepkhair.
- Nurlaila, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ternate : Penerbit LepKhair.
- Ridwan. 2004. *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Penelitian pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S.P. (2009). *Organizational Behavior*. Penerbit Salemba Empat, Edisi 12, Buku 1.
- Robbins, S.P. (2011). *Organizational Behavior*. Penerbit Salemba Empat, edisi 12, Buku 2.
- Robbins, Stephen, 2006. *Perilaku Organisasi, Prentice Hall, Edisi Kesepuluh Sabar Dini, 2006, Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional, Telaah Bisnis, Vol. 7, No. 1*.
- Rorimpandey, Lydia. 2013. *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan dan Autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Bunaken Kota Manado*. Jurnal EMBA Vol.1 No.4
- R. Terry, George. 2006. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Mnusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung ; CV Mandar Maju.
- Septianto Dwi. 2010. *Pengaruh hubungan kerja dan Stres Kerja terhadap kinerja karyawan*. PT. Petaya Raya Semarang.

- Setiawan, Agus. 2008. *Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Keunggulan Bersaing pada Kendaraan Bermotor Honda Beat di Netral Jaya Motor Tasikmalaya*.
- Siagian.SP. 2001.*Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sihombing, Umberto. 2004. Pengaruh Keterlibatan Dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja PamongPraja.
- Sondang, Siagian. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Stoner, James, DKK. 1996. *Manajemen, Edisi Indonesia*, Penerbit PT. Prehallindo, Jakarta.
- Sudjana, Nana dan Rivai. 2002. *Media Pegajaran*. Bandung: Sinar Baru. Algesindo.
- Sugiono. 2011. *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Alfa Beta Bandung.
- Sugiyono.2001. *Perilaku Pembelian Konsumen dan Komunikasi Pemasaran*.Rosda : Bandung.
- Sugiyono, 2010.*Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono, 2011.*Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Supranto, 2003, *Statistik Teori dan Aplikasi, Edisi Lima*, Penerbit Erlangga Jakarta.
- Supranto. 2004. *Statistik Pasar Modal dan Perbankan*, Jakarta:Rineka Cipta.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : kencana Prenada Media Group.
- Sulistiyani, Ambar dan Rosida, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu : Yogyakarta.