

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, maka kesimpulan dari hasil penelitian adalah:

1. Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan disiplin kerja, kepuasan kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja berkategori cukup baik. Sehingga, disiplin kerja, kepuasan kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja pada Kantor Camat Kota Raja masih perlu ditingkatkan. Hasil ini sekaligus menerima hipotesis pertama.
2. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Camat Kota Raja. Sehingga, peningkatan kepuasan kerja akan meningkatkan disiplin kerja pegawai. Dengan demikian, hipotesis kedua diterima.
3. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Camat Kota Raja. Sehingga, peningkatan kualitas kepemimpinan akan meningkatkan disiplin kerja pegawai. Dengan demikian, hipotesis ketiga diterima.
4. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Camat Kota Raja. Sehingga, peningkatan kualitas dan kuantitas lingkungan kerja akan meningkatkan disiplin kerja pegawai. Dengan demikian, hipotesis keempat diterima.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disarankan kepada manajemen Kantor Camat Kota Raja beberapa hal sebagai berikut:

1. Meningkatkan kepuasan kerja terutama pada indikator finansial, dengan cara, memastikan agar pembayaran tunjangan kesejahteraan dilakukan tepat waktu yaitu tanggal 17 setiap bulan.
2. Meningkatkan kualitas kepemimpinan, terutama pada indikator mengedepankan kepentingan organisasi. Dengan cara, pimpinan membuat keputusan yang mengutamakan kepentingan organisasi atau kantor. Misalnya, keputusan dalam penggunaan anggaran dan pemberian sanksi kepada pegawai yang tidak disiplin, agar didiskusikan dengan sesama pimpinan atau pejabat struktural dan bukan keputusan individu.
3. Meningkatkan atau memperbaiki kualitas lingkungan kerja dengan cara, menambah peralatan kerja yaitu komputer atau laptop, printer, dan lemari penyimpanan berkas.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- As'ad, Mohammad. 2004. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori dan Aplikasi. Edisi Revisi*. Bandung: Alfabeta.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. Malayu S.P..2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jogiyanto dan Abdillah, Willy. 2016. *Konsep dan Aplikasi PLS Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFE.
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Maumere: Penerbit Ledalero.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Riduwan. 2004. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veitzhal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2010. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sudaryo, Yoyok. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Jogjakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- _____. 2016. *Memahami Penelitian Kualitatif Cetakan Kedua Belas*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Suwatno. 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal

- Dewi, Irma. 2018. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah (SETDA) Kabupaten Buton Tengah. *Jurnal Manajemen* Vol. 3 No. 2
- Manik, Sudarmin. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Pendalihan IV Koto Kabupaten Rokan Hulu. *International Journal of Social Science and Business*. Vol.1 No. 4
- Mutohar, Ahmad. 2018. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Magister Manajemen* Vol. 2 No. 2
- Widikusyanto, Muhammad. 2017. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negera Pemerintah Provinsi Banten. *Jurnal Sains Manajemen* Vol. 2 No. 2

Tesis

- Devi, Riandari. 2009. *Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Demak*. Tesis Universitas Negeri Semarang
- Kobun, Bonaventura Sastra Bali. 2017. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja, dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Provinsi Nusa Tenggara Timur)*. Tesis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
- Suprihatin. 2017. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur Kalimantan Tengah*. Tesis Universitas Terbuka Jakarta