

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran kategori persepsi variabel Lingkungan kerja terhadap Kinerja adalah baik sebesar 71%, persepsi variabel Disiplin terhadap Kinerja adalah baik sebesar 76,15% dan persepsi variabel Motivasi terhadap kinerja adalah 76,77 baik.
2. Variabel lingkungan kerja (X1), disiplin (X2), dan Motivasi (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) pada Koperasi Kredit Swasti Sari Kota Kupang. Variabel Lingkungan Kerja (X1), Disiplin (X2), dan Motivasi (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Koperasi Kredit Swasti Sari Kota Kupang.
3. Hasil koefisien determinasi pada penelitian ini adalah 0,566 (56,6%) terhadap Kinerja, yang merupakan kontribusi dari 3 (tiga) variabel bebas yaitu Lingkungan kerja, Disiplin, dan Motivasi sedangkan sisanya 43,4% merupakan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh penelitian sebagai berikut:

1. Bagi koperasi kredit Swasti Sari Kota Kupang

2. Meningkatkan Lingkungan kerja agar lebih efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan koperasi kredit swasti sari kota kupang dengan memperhatikan lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, kondisi kerja, keamanan dalam bekerja pada Koperasi Kredit Swasti Sari Kota Kupang.
3. Meningkatkan disiplin karyawan pada koperasi kredit swasti sari kota kupang, dengan memperhatikan ketaatan waktu dan tanggung jawab terhadap aturan kantor Koperasi Kredit Swasti Sari Kota Kupang.
4. Motivasi pada koperasi kredit swasti sari akan lebih baik jika karyawannya lebih meningkatkan presentasi kerja, peluang untuk maju, pengakuan atas kinerja dan pekerjaan menantang pada Koperasi Kredit Swasti Sari Kota Kupang.

2. Bagi peneliti baru

Bagi peneliti baru yang ingin melakukan penelitian, hendaknya lebih melakukan pada variable lain yang belum digunakan dalam penelitian ini, misalnya variable kompensasi, budaya organisasi, kepemimpinan dan lain-lain, sehingga dapat memberi gambaran yang baru terhadap kinerja karyawan pada Koperasi kredit Swasti Sari Kota Kupang.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Abdullah, S., & Sutanto, T. E. (2015). Statistika Tanpa Stress. Jakarta: Trans Media Pustaka.
- Afandi Pandi. 2006. Concept And Indicator Human Resources Management For Management Research Yogyakarta Deepublish.
- Alini, A, Dan Meisyalla, L. IN. (2021). PKM Manajemen Stres Pada Pandemi
- Azwar, Saifuddin. 2015. Metode Penelitian : Pustaka Pelajar
- Edy, Sutrisno 2016 Manajemen Sumber Daya Manusia Kencana Prenada Media Group Jakarta
- Handoko. 2013. Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia Edisi 3 Yogyakarta BPFE
- Hasibuan, Sayuti, Melayu .2013. Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta: PT Bumi Aksara
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. 2015. Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. Semarang Harnanto.
2017. Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkuprawira. S Dan Adia V. Hubies. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia, Ghalia Indonesia Bogor
- Noah Levis, L. R. Dan Steve (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karawan Jakarta PT Madura Baru. Yogyakarta
- Riduwan. 2004. Metode dan teknik menyusun tesis, alfabeta: Bandung.
- Rivai Veitzhal (2001) Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik Jakarta Pt Grafindo Persada.
- Sutrisno Edi, 2019 Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta Kencana Permata Media Grup
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Prawirosentoso. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia Yogyakarta BPF E Rachmawati 2006

**Skripsi Dan Jurnal:**

Agung Setiawan (2013) “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang”. Jurnal Umum Manajemen. Vol 1, No 4 ; Juli 2013.

Bintoro, Leonardus S. 2020. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Sumber Sehat Semarang.

Fahmi, M & Sayputri, W. 2020. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Robbins. 2002. Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo Surabaya. Jurnal Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya.

Sigan. 2002. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. Fakultas Ekonomi. Universitas Samarinda.

Sherlie Dan Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada P