

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis tentang kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal dan standar akuntansi pemerintahan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Flores Timur maka, disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dalam pengujian hipotesis tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Flores Timur. Hal ini bisa dilihat melalui hasil dari uji secara parsial (uji t) dengan nilai t_{hitung} sebesar 0,657 dengan nilai signifikan sebesar 0,514 lebih besar dari tingkat α yang digunakan yaitu sebesar 0,05 (5%).
2. Sistem pengendalian internal pemerintah terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dalam pengujian hipotesis tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Flores Timur. Hal ini bisa dilihat melalui hasil dari uji secara parsial (uji t) dengan nilai t_{hitung} sebesar 1,316 dengan nilai signifikan sebesar 0,193 lebih besar dari tingkat α yang digunakan yaitu sebesar 0,05 (5%).

3. Standar akuntansi pemerintahan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dalam pengujian hipotesis mempunyai pengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Flores Timur. Hal ini bisa dilihat melalui hasil dari uji secara parsial (uji t) dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,010 dengan nilai signifikan sebesar 0,004 lebih kecil dari tingkat α yang digunakan yaitu sebesar 0,05 (5%). Dari hasil uji tersebut dapat disimpulkan bahwa semakin baik standar akuntansi pemerintahan yang dijalankan maka kualitas laporan keuangan yang dihasilkan juga akan semakin baik.
4. Hasil uji secara simultan (uji F) dengan nilai F_{hitung} sebesar 5,438 dengan nilai signifikan sebesar 0,002 lebih kecil dari tingkat α yang digunakan yaitu sebesar 0,05 (5%). Dari hasil uji tersebut dapat disimpulkan bahwa semakin baik kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal dan standar akuntansi pemerintahan, maka semakin berkualitas laporan keuangan.
5. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai R_{square} sebesar 0,226. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal pemerintahan dan standar akuntansi pemerintahan mampu menjelaskan perubahan pada variabel kualitas laporan keuangan pemerintah daerah sebesar 22,6% dan 77,4% sisanya sebesar dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan serta beberapa kesimpulan, dalam kaitannya terhadap kualitas laporan keuangan daerah, peneliti ingin memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Saran untuk pemerintah di Kabupaten Flores Timur:

a) Disarankan bagi pemerintah daerah Kabupaten Flores Timur agar memerhatikan kompetensi sumber daya manusia para pegawai pemerintahan dengan cara menempatkan pegawai dengan memerhatikan dan mempertimbangkan latar belakang pendidikan pegawai tersebut, serta disarankan agar memberikan pelatihan yang memadai kepada para pegawai pemerintahan guna membantu dalam melaksanakan tugas dan fungsinya. Pemerintah Kabupaten Flores Timur perlu memerhatikan dan meningkatkan penerapan sistem pengendalian internal di lingkungan SKPD serta memaksimalkan penerapan standar akuntansi pemerintahan.

b) Saran untuk peneliti selanjutnya:

Bagi penelitian selanjutnya, disarankan untuk penelitian mendatang sebaiknya menambah variabel independen lainnya guna mengetahui variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Selain itu juga menambah jumlah instansi dan responden penelitian, mengingat dalam penelitian ini hanya 60 orang responden dalam 20 SKPD yang dijadikan objek penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukerisno. 2012. "Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik". Jilid 1, Edisi 4, Jakarta: Salemba empat.
- Ariyadi, Wijaya. (2012). *Pendidikan Matematika Realistik, Suatu Alternatif Pendekatan Pembelajaran Matematika*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ariyani, Zulia. (2018). "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Penerapan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Salatiga)". Skripsi Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Arsyad, Azhar. 2007. *Media Pembelajaran*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Dama, Bobi. (2021). "Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) dan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Toraja Utara". Skripsi Universitas Hasanuddin Makassar.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ihsanti, Emilda. 2014. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah*.
- Ihsanti, Emilda. 2014. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah*.
- LHP BPK Provinsi NTTatas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Flores Timur.
- Listiani, Tri. (2018). "Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pemahaman Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah di Kota Magelang)". Skripsi Universitas Muhammadiyah Magelang.

- Munira, Hari. (2021). “Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Dinas Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (DPKAD) Pada Pemerintah Kabupaten Aceh Tengah”. Skripsi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.
- Nordiawan, Dedddi dan Ayuningtyas Hertianti. 2010. *Akuntansi Sektor Publik. Edisi Kedua*. Jakarta: Salemba Empats
- Pane, Hotner. (2020). “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Peran Audit Internal, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Lampung Tengah)”. Skripsi Universitas Informatics & Business Institute Darmajaya Bandar Lampung.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang *Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah* Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007.
- Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.
- Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang System Pengendalian Internal.
- Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang penyajian laporan keuangan daerah.
- Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang penyajian laporan keuangan daerah.
- Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang *Pelaporan Keuangan dan kinerja Instansi Pemerintah* (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614).
- Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang *Pelaporan Keuangan dan kinerja Instansi Pemerintah* (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614).
- Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang *Pelaporan Keuangan dan kinerja Instansi Pemerintah* (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614).
- Pramudiarta, Rizal. 2015. Pengaruh Kompetensi sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan sistem Pengendalian Intern Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Entitas Akuntansi

- Pemerintah Daerah (Studi Persepsi Pegawai SKPD di Kabupaten Bantang dan Kabupaten Kendal). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Riandani, Riedy. (2017). “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Intern Terhadap kualitas laporan keuangan (Studi Empiris Pada SKPD Kab. Limapuluh Kota)”. Skripsi Universitas Negeri Padang.
- Sasana Hadi, dkk (2021). “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Pemanfaatan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Dan Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah”. *Jurnal Akuntansi, Auditing, Dan Perpajakan*. Vol. 2 Nomor 1.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang *Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara* (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400).
- Undang-Undang No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2006 tentang *Badan Pemeriksa Keuangan Negara* (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 85, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4654).
- Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah.
- Undang-Undang nomor 32 tahun 2004 (diamandemen dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008) tentang pemerintahan daerah.
- Wati, Kadek Desiana. Dkk. 2014. *Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan SAP dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah*. e-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha. Volume 2 No: 1 Tahun 2014.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kedua. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Windiastruti, Ruri. 2013. *Pengaruh Sumber Daya Manusia Bidang Akuntansi dan Sistem Penendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Pada DPPKAD Kota Bandung)* Skripsi. Universitas Widyatama. Bandung.