

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan uraian yang di bahas pada bab-bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem pendukung keputusan yang dibuat untuk pengangkatan karyawan tetap menggunakan metode *Simple Multi Attribute Rating Technique* (SMART) dapat membantu kasubag bagian umum dan keuangan serta pimpinan dalam pengangkatan karyawan tidak tetap menjadi karyawan tetap secara objektif dan terkomputerisasi.

6.2 Saran

Adapun saran-saran yang dikemukakan yaitu sebagai berikut:

- Untuk peneliti selanjutnya bisa menggunakan metode sistem pendukung keputusan yang lain, misalnya *Analytical Hierarchy Process* (AHP), *Simple Additive Weighting* (SAW), *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) dan lain-lain.
- Menambahkan kriteria dalam pengangkatan karyawan tetap.
- Menambahkan fitur-fitur dalam *website* sistem pendukung keputusan.
- Dapat dikembangkan lagi ke dalam bentuk *android*.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, I., Marisa, F., & Wijaya, I. D. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Dan Penilaian Karyawan Warehouse Dengan Aplikasi Web. *JOINTECS (Journal of Information Technology and Computer Science)*, 2(1), 1–5. <https://doi.org/10.31328/jointecs.v2i1.413>
- Dwi Novianti¹, Indah Fitri Astuti², D. M. K. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Berbasis Web Untuk Pemilihan Café Menggunakan Metode Smart (Simple Multi-Attribute Rating Technique). *1Laboratorium Software Engineering Program Studi Ilmu Komputer, FMIPA, Universitas Mulawarman 2Program Studi Ilmu Komputer, FMIPA, Universitas Mulawarman *Corresponding*, 1(3), 464.
- Khoe, F. N. (2013). Hak Pekerja Yang Sudah Bekerja Namun Belum Menandatangani Perjanjian Kerja Atas Upah Ditinjau Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. *Calyptra*, 2(2), 1–12.
- Nurhayati, S., & Lubis, R. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Simple Multi-Attribute Rating Technique (SMART). *Jurnal Sistem Dan Teknologi Informasi (Justin)*, 9(2), 93. <https://doi.org/10.26418/justin.v9i2.43934>
- Nurma'ruf, D., & Herdi, T. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap Menggunakan Metode Saw (Simple Additive Weighting) Pada Industri Battery (Aki). *Jurnal Sistem Informasi Dan E-Bisnis*, 1(5), 167–176.
- Putri, A. D., Yulianti, L., & Sartika, D. (2021). Implementation of the Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) Method on the Decision Support System for Determining Revolving Fund Capital Loan Receipt at the Cooperative Service. *Jurnal Komitek*, 1(2), 281–289.
- Sambani, E. B., & Nugraha, F. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Menggunakan Metode SMART keputusan yaitu metode Simple Multi Attribut Rating Tachnique (SMART) yang Metode System Development Life Cycle (SDLC). Sistem penujnan. *Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi*, 7(2), 116–123.

- Susanti, M., Kom, M., & Kom, M. (2018). *Prediksi Pengangkatan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Menggunakan Decision Tree Pada PT . Baskara Cipta Putra*. 6(1), 1–7.
- Supriyadi. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penerimaan Karyawan Baru Dengan Metode SMART (*Simple Multi Attribute Rating Technique*) Di PT Etowa Packaging Indonesia. *Skripsi, Program Studi Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer (STMIK) Gici Batam 2018*.
- Santoso, S., & Nurmalina, R. (2017). Perencanaan dan Pengembangan Aplikasi Absensi Mahasiswa Menggunakan Smart Card Guna Pengembangan Kampus Cerdas. *Jurnal Integrasi*, 9(1), 84.
<https://doi.org/10.30871/ji.v9i1.288>