

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, selanjutnya akan dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tanggapan responden terhadap variabel Kompetensi SDM adalah Kepemimpinan, Motivasi kerja dan kinerja pegawai Semuanya termasuk dalam kategori ‘Cukup baik’
2. Kompetensi SDM terbukti secara langsung berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Artinya apabila kompetensi SDM semakin baik, maka motivasi kerja juga akan meningkat.
3. Kepemimpinan terbukti secara langsung berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan dari seorang pemimpin, maka akan mampu menciptakan kerjasam yang lebih baik sehingga mendorong peningkatan motivasi kerja.
4. Kompetensi SDM secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya apabila kompetensi pegawai semakin bagus, maka akan berdampak pada peningkatan kinerja pegawai.
5. Kepemimpinan tidak terbukti secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa walaupun kepemimpinan semakin baik, namun kinerja pegawai tidak berubah.

6. Motivasi kerja tidak terbukti secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin meningkat motivasi kerja, maka kinerja pegawai tetap atau tidak meningkat.
7. Motivasi kerja tidak terbukti memediasi pengaruh yang signifikan dari kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai.
8. Motivasi kerja tidak terbukti memediasi pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran – Saran

Berdasar pada kesimpulan terdapat beberapa saran yang diberikan antara lain:

1. Kompetensi SDM perlu di ditingkatkan lagi, melalui pemberian pendidikan dan latihan, agar pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan mereka dengan hasil yang berkualitas. Pegaawai harus menguasai teknologi informasi dengan baik agar tugas mereka dapat terselesaikan dengan cepat dan tepat,
2. Motivasi kerja harus lebih ditingkatkan lagi, agar mampu meningkatkan kinerja pegawai.
3. Kinerja pegawai harus diperbaiki menjadi lebih baik lagi, sehingga mampu menghasilkan hasil kerja yang berkualitas.
4. Perlunya peningkatan motivasi kerja dari setiap pegawai sehingga diharapkan motivasi mampu memberikan peran mediasi kearah yang lebih baik/tinggi.
5. Pemimpin harus bijak dalam mengambil keputusan sehingga berdampak pada kinerja pegawai
6. Bagi peneliti berikutnya agar dapat melakukan penelitian dalam bidang atau topik yang sama dengan menambah variabel yang lain dan menambah jumlah sampel penelitian serta mencari lokasi yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

Buku-Buku:

- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Manajemen Pendidikan*. Yogyakarta: Aditya Media F. Ilmu Pendidikan UNY.
- Badan Pusat Statistik Propinsi NTT Dalam Angka 2020, Tahun 2020.
- Davis, Keith. 2011). *Human behavior at work: organizational behavior*, sixth edition, New Delhi: Tata Mc Graw Hill.
- Dharma, Surya.2012. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ditjen PMPTK. 2008. *Penilaian Kinerja Guru*.Jakarta: Depdiknas.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. 2015, *Partial Least Squares, Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*.Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L., John M.Ivancevich, James H. Donnelly,Jr, Robertk Konopaske. (2010) *Organizations, Behavior, Sructure and Proseses*. Boston: McGraw-Hill.
- Gomes, Faustino. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Handoko, T. Hani. (2010). *Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia*.BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan ke -18. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hikmat, 2009.*Manajemen Pendidikan*. Bandung. Pustaka Setia
- Levis, (2013). *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Maumere: Ladelero
- Luthans, F. 2012. *Organizational Behavior*, Eighth Edition, Singapura:McGraw Hill, Inc.
- Malthis, Robert L dan John H. Jackson, 2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1*, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martinis Yamin, & Maisah, 2010. *Standarisasi kinerja guru*. Jakarta: GP Press.
- Megawangi, Ratna. 2004. *Pendidikan Karakter Solusi Tepat untuk Membangun Bangsa*. Jakarta: Indonesia Heritage Fondation.

- Miller, L.M. (1987). *Manajemen era baru: Beberapa Pandangan Mengenai Budaya Perusahaan Modern*, Jakarta: terjemahan, Erlangga
- Mulyasa, E. 2012. *Manajemen Pendidikan Karakter*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nana Sudjana. 2002). *Penelitian hasil proses belajar mengajar*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, H dan Hadari, M. 2012. *Kepemimpinan yang efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Robbins, S.P., 2016, *Perilaku Organisasi*. Edisi Lengkap. Alih Bahasa : Benyamin Molan. Penerbit : PT. Index.
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sekaran, Uma. 1992. *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*; Edisi Ketiga.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi., 1982. *Metode Penelitian Survei*, Edisi Kedua, Penerbit Aksara, Jakarta.
- Siagian, S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Suharno, 2008, *Manajemen Pendidikan (Sebuah Pengantar Bagi Para Calon Guru)*, Surakarta: UNS Press.
- Suparlan, 2006. *Guru sebagai profesi*, Yogyakarta: Hikayat Publishing.
- Suryosubroto. 2004. *Manajemen Pendidikan di Sekolah*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Suyanto. 2011. *Pendidikan Karakter untuk Membangun Bangsa*. Policy Brief. Edisi 4 Juli 2011. Jakarta: Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar Kemdiknas.
- Saydam. (2006). *Manajemen Dasar Perusahaan*, Jakarta
- Thoah, Mochammad. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Erlangga.
- Wahjosumidjo. 2013. *Kepemimpinan*. Edisi Revisi. Penerbit, Ghalia Indonesia.
- Umar. H., 2003, *Riset Sumberdaya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Wahjosumijo, 2002. *Kepemimpinan Kepala Sekolah*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Zamroni, 2011, *Paradigma Pendidikan Masa Depan*, Penerbit : Bigraf Publishing, Yogyakarta.

Jurnal:jurnal:

- Asa, Y., Purbonuswanto, W., & Darmowiyono, M. Manajemen Mutu Pembelajaran, dari Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kompetensi dan Motivasi Mengajar SMP di Kecamatan Lamaknen, Nusa Tenggara Timur. *JPI (Jurnal Pendidikan Indonesia): Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 6(2), 47-51.
- Astuti, Rubiyah dan M. Ihsan Dacholfany. 2016. Pengaruh sipervisi kepala sekolah dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru SMP di Kota Metro Lampung. *Jurnal Lentera Pendidikan Pusat Penelitian LPPM UM Metro*, Vol. 1 No 2.Hal 204-2017.
- Baihaqi, Muhammad Iqbal. 2015. Pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di Ma'arif Selorejo Blitar. *Konstruktivisme*, Vol. 7. No. 2. Hal 97-106.
- Dahlan, Muhammad., Yasir Arafat dan Syaiful Eddy. 2020. Pengaruh Budaya Sekolah dan Diklat Terhadap Kinerja Guru *Journal of Education*.Vol 1. NO. 3, hal.218-225.
- Djarmiko, Eko. 2006. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Kota Semarang.*Fokus Ekonomi*, VOL. 1. No. 2, hal.19-30.
- Fahik, Y. S., Wahyono, W., & Yusuf, A. (2016).Peran Mediasi Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Atas Pengaruh Supervisi Akademik Pengawas Sekolah Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada SMK Se-Kabupaten Timor Tengah Utara). *Educational Management*, 5(2), 163-175.
- Firmawati, Yusrizal dan Nazir Usman. 2017. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Magister Administrasi Pendidikan*. Vol. 5 No. 3 Hal.167-171.
- Gabriella, Petrina dan Hendy Tannady.2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Guru di SMAN 8 Bekasi.*Seminar Nasional Sains dan Teknologi Infoemasi (SENSASI)*, ISBN: 978-602052720-2-8, Hal. 121-124.
- Guterres, Luis A., dan Wayan Gede Supartha. 2016. Pengaruh Kepmimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.*E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.ISSN: 2337-3067. Hal 429-454
- Handayani, Titik dan Aliyah Rasyid. 2015. Pengaruh kepimpinan kepala sekolah, motivasi guru dan budaya organisasi terhadap kinerja guru SMA Negeri Wonosobo. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan.*, VOL. 3 Nomor 2, Hal. 264-277).
- Haingu, R. M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Paud Di Kecamatan Kota Tambolaka Dan Loura Kabupaten Sumba Barat Daya.
- Hasanah, Dedeh, S., nanag Fattah dan Eka Prihatin.2010. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Gguru Sekolah Dasar Se-Kecamatan Babakancikao Kabupaten Purwarkarta.*Jurnal Penelitian Pendidikan*. Vol. 11, No. 2.

- Ilyas, Mohd. 2020. Pengaruh Faktor Diklat, Sarana dan Prasarana Proses Pembelajaran Terhadap Kinerja Guru Se-Kecamatan Samalanga Kabupaten Biruen. *Jurnal Magister Manajemen*. Vol. 1, No. 2, hal.1-7.
- Kosim, Muhamad. 2017. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru untuk mewujudkan mutu pembelajaran. *Khazanah Akademia*. Vol. 01, No. 01, Hal.30-37.
- Keizer De Hendriadi dan Dematria Pringgabayu. 2017. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, motivasi dan budaya sekolah terhadap kinerja guru di SMK ICB Cinta Niaga Kota Bandung. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Inovasi*. Vol. 4 No. 1, Hal.14-24.
- Manik, Ester dan Kamal Bustomi. 2011. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru pada SMP negeri 3 Rancaekek. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*. Vol. 5, No. 2, Hal.97-107.
- Ngiode, Syafrin. 2016. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru MTs. N Batudaa Kabupaten Gorontalo. *TADBIR: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam.*, Vol. 4 Nomor 2. Hal.127-137.
- Nurhikmah, Nini Aryani dan Rahmah.2018. Pengaruh Pendidikan dan pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kompetensi Guru Taman Kanak-Kanak di Kecamatan Tampan. *Talenta Journal. Journal of Early Childhood Education*. Vol. 9, No, 2, hal.139-160.
- Priyono, Bayu H., Nurul Q, dan Pawestri Winahyu. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*. Vol. 4, No. 2, hal.144-160.
- Purwanto, Agus., Rudy Pramono., Masuki A., Pierre Senjaya., Agus Hari. H., dan Yulia Andriyani. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru SD dengan Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi Sebagai Mediator. *Journal of Education, Psychology and Counselling*. Vol. 2 Nomor 1, hal. 50-63.
- Purwoko, Sidik. 2018. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, komitmen guru, disiplin kerja guru, dan budaya sekolah terhadap kinerja guru SMK. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*. Vol. 6, No. 2. Hal.149-162.
- Rawana, J.R.E., Franks, J.L., Brownlee, K., Rawana, E.P. & Neckoway, R. 2011. "The Application of a Strength-Based Approach of Students' Behaviours to the Development of a Character Education Curriculum for Elementary and Secondary School". *Journal of Education Thought*, Vol. 45, No. 16, hlm. 127-144.
- Riyadi, Slamet dan Aria Mulyapradana.2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, Vol. 13
- Saroh, Ida dan Lyni Latifah. 2014. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan Keaktifan guru dalam mengikuti MGMP terhadap kinerja guru. *Jurnal Pendidikan dan Ekonomi Dinamika Pendidikan*. Vol. 9, No. 1 .Hal.41-47.

- Sauri, AS., Widyasari dan A. Sesrita. 2018. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru. *Tadbir Muwahhid*, Vol. 2 No. 2.Hal.73-86.
- Satriadi.2016. Pengaruh Kepemimpinan Kepala sekolah terhadap kinerja guru.*Jurnal Benefita*. Vol. 1 No 3.Hal.123-133.
- Septianan, Roslena., Ngadiman dan Elvia Ivada. 2013. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri Wonosari.Jurnal Pendidikan Universitas Negeri Semarang. Vol. 2 No. 1 Hal.107-118.
- Sirhi, S. (2018).Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah Kabupaten Ende. *JURKAMI: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 3(1), 9-17.
- Sukiyanto dan Tsalitsatul Maulidah. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Guru dan Karyawan. *Jurnal Pendidikan Edutama*. Vol. 7 No. 1.Hal.127-141.
- Sulfeni, Wahyu Baja. 2019. Pengaruh rasa percaya diri dan gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru di Kecamatan Ciampea Kabupaten Bogor. Nidomul Haq:*Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. Hal 157-179.
- Susanto, Hary. 2019. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru sekolah menengah kejuruan. *TADBIR: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam.*, Vol. 4 Nomor 2. Hal.127-137.
- Suryabrata, S. (2002).*Metodologi Penelitian* (1st ed). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Tetuko, Budi. 2012. Pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru SMA swasta di Kabupaten Grobogan. *Educational Management*.Vol. 1 No. 2 Hal.129-134.
- Vernando, Alexander N., dan Erliwati Kaharudin. 2020. Pengaruh kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SD Negeri Gugus 1 Baskara Sumirat Semarang. Vol. 2 Nomor 2.Hal.100-108.
- Yogie, Rahmat dan Mulya Ramadhani.2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Muhammadiyah 3 Terpadu Pekanbaru.*Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)* Vil. 11, Nomor 2, hal. 190-197

Peraturan Perundang-undangan:

- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2009 Tentang Jabatan Fungsional Guru dan Angka Kreditnya.
- Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil
- Undang-Undang Nomor Republik Indonesia 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Ssitem Pendidikan Nasional

Alamat Link:

<https://www.bps.go.id/pressrelease/2020/02/17/1670/> (Diunduh pada tanggal 28 Oktober 2020)

<http://statistik.data.kemdikbud.go.id/> (Diunduh pada tanggal 28 Oktober 2020)

<https://ntt.bps.go.id/indikator/26/46/1/> (Diunduh pada tanggal 28 Oktober 2020)

<https://www.bps.go.id/indikator/26/494/1/-metode-baru-indeks-pembangunan-manusia-menurut-provinsi.html>). (Diunduh pada tanggal 28 Oktober 2020)

<https://ntt.bps.go.id/indikator/26/46/1/-metode-baru-indeks-pembangunan-manusia-ipm-menurut-kabupaten-kota.html>. (Diunduh pada tanggal 28 Oktober 2020)