

TESIS

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEUANGAN
DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**



OLEH :

JABALNUR KANDA

NIM. 8112192009 MM

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG 2021**

LEMBARAN PENGESAHAN

TESIS

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEUANGAN
DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Untuk Memenuhi Sala Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen

Oleh :

**Nama : Jabalnur Kanda
Nim :8112192009 MM**

Telah Disetujui Oleh

Pembimbing Utama


Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si

Pembimbing Anggota,


Daniel Taolin, SE., M.Si

Kupang, 18 Desember 2021

**Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira**

Ketua Program Studi


Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si

LEMBARAN PENGESAHAN PENGUJI

TESIS

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEUANGAN
DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Disiapkan dan disusun oleh

Oleh :

**Nama : Jabalnur Kanda
Nim :8112192009 MM**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal, 18 Desember 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dewan Penguji :

Ketua,

Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si

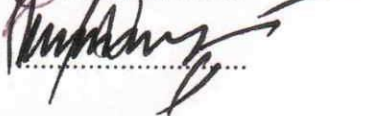
Sekretaris,

Daniel Taolin, SE., M.Si

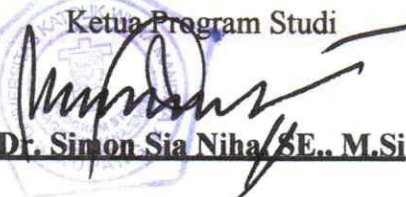
Anggota:

1. Dr. M.E. Perseveranda, SE., M.Si 

2. Anggraeny Paridy, SE, M.Si 

3. Dr.Simon Sia Niha, SE., M.Si 

Kupang, 18 Desember 2021

Ketua Program Studi

Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si

SERTIFIKASI

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Jabalnur Kanda

NIM : 8112192009 MM

Program Studi : Magister Manajemen

Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Kompetensi SDM dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keuangan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya ajukan ini adalah benar – benar hasil karya saya sendiri, dan belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang ataupun pada Universitas lainnya. Tesis ini adalah milik saya, karena itu kebenarannya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 18 Desember2021

Penulis

Jabalnur Kand

MOTO

- “ Jangan engkau sia – siakan kesempatan bersama orangtua, selagi mereka masih ada”**
- “ Seperti apapun bentuk keberhasilan seorang anak, tidak akan ada apa – apanya tanpa ada doa kedua orangtuanya”**
- “ Keluarga akan selalu berada didekatku hingga aku bisa bergerak berhasil ataupun terjatuh, karena memang mereka selalu menciaiku apa adanya”**
- “ Saat beban terlalu berat, janganlah putus asa allah memberikan kita keluarga agar kita berusaha demi mereka semuanya**

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Tesis ini kepada Yth :

- **Kedua orang tuaku**
- **Keluarga, Isteri dan anak – anak**
- **Keluarga Besar Riung**
- **Dosen Pembimbing**
- **Dosen Penguji**
- **Kampus Unika Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen**
- **Pemerintah Provinsi NTT Cq. Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT**
- **Teman – temanku seperjuangan MM angkatan 34**

ABSTRAK

Tesis berjudul “Analisis Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keuangan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi”, ditulis oleh Jabalnur Kanda NIM. 8112192009 MM, dibimbing oleh Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si dan Daniel Taolin, SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Gambaran mengenai tingkat Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1), Kepemimpinan (X2), Motivasi (Z), dan Kinerja Pegawai (Y) pada Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT. 2) signifikansi pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) dan Kepemimpinan (X2) terhadap Motivasi (Z). 3) signifikansi pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1), Kepemimpinan (X2) dan Motivasi (Z) terhadap Kinerja Pegawai (Y). 4) signifikansi pengaruh Motivasi dalam memediasi pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) dan Kepemimpinan (X2) terhadap Kinerja (Y) pegawai pada Badan Keuangan Provinsi NTT.

Sampel peneliiian ini adalah 71 pegawai pada Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan statistik deskriptif dan statistik inferensial dengan menerapkan Smart PLS.

Hasil Analisis statistik Deskriptif menunjukkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) berada dalam kategori cukup baik, Kepemimpinan (X2) kategori baik, Motivasi (Z) kategori cukup baik, dan Kinerja Pegawai masuk dalam kategori baik. Hasil analisis statistik Inferensial menunjukkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) berpengaruh signifikan terhadap Motivasi (Z) dan Kepemimpinan (X2) berpengaruh signifikan terhadap Motivasi (Z) sedangkan Kompetensi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y).

Berdasarkan hasil analisis tersebut, disarankan untuk memperhatikan Kinerja Pegawai (Y), Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1), Kepemimpinan (X2) dan Motivasi (Z). 1) Kinerrja Pegawai (Y) perlu ditingkatkan lagi, misalnya dengan memberikan peluang bagi kelanjutan pendidikan dan pelatihan, agar pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan mereka dengan hasil yang berkualitas. Pegawai harus menguasai teknologi informasi dengan baik agar tugas mereka dapat terselesaikan dengan cepat dan tepat. 2) Motivasi kerja ditingkatkan lagi untuk meningkatkan kinerja pegawai. 3) Kinerja pegawai harus diperbaiki menjadi lebih baik lagi, sehingga mampu menghasilkan hasil kerja yang berkualitas.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The thesis entitled “The Analysis of the Effect of Human Resource Competence and Leadership on the Employees’ Performance at Regional Financial Agency, NTT Province, with Motivation as Mediating Variable”, is written by Jabalnur Kanda, Reg. No. 8112192009 MM, under the supervision of Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si and Daniel Taolin, SE., M.Si.

This study aims to know: 1) The description of Human Resource Competence (X1), leadership (X2), motivation (Z), and Employees’ performance (Y) at Regional Financial Agency, NTT Province; 2) the significance of effect of human resource competence and leadership on the motivation; 3) the significance of effect of human resource competence, leadership and motivation on the employees’ performance; 4) the significance of effect of motivation in mediating the effect of human resource competence and leadership on the employees’ performance at Regional Financial Agency, NTT Province.

The sample in this study is 71 employees at Regional Financial Agency, NTT Province. The collected data are analyzed using descriptive statistic and inferential statistic applying Smart-PLS.

The results of descriptive statistic analysis indicate that human resource competence is categorized as pretty good, leadership is good, motivation is pretty good, and employees’ performance is good. The results of inferential statistic analysis show that human resource competence has a significant effect on motivation, leadership has a significant effect on motivation, and human resource competence has a significant effect on performance.

Based on these results, it is recommended to pay attention to employees’ performance, human resource competence, leadership and motivation. 1) The employees’ performance should be enhanced by providing opportunities for further education and training, so that the employees are able to produce qualified works, the employees should well master the information technology so that they will do their work fast and accurately. 2) the work motivation should be raised to enhance their performance. 3) The employees’ performance should be improved to produce qualified outcomes.

Key Words: Human Resource Competence, Leadership, Motivation, Employees’ performance.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat ALLAH SWT. Tuhan YME atas segala rahmat dan karunia-NYA pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: **Analisis Pengaruh Kompetensi SDM dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja pada Badan Keuangan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi.** Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di program Pasca sarjana Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis berterimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam menyelesaikan tesis ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada: pembimbing I, **Dr. Simon Sia Niha., SE., M.Si** dan pembimbing II, **Daniel Taolin, SE., M.Si** sebagai pembimbing yang telah membimbing dan menuntun penulis dalam penyusunan tesis selama ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.

Kiranya penulis berharap tesis ini mudah - mudahan dapat memberi sumbangsih bagi pendidikan yang selalu menghadapi tantangan seiring dengan tuntutan zaman.

Selanjutnya, penulis perlu menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada Yth :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang;

2. Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan sebagai Pembimbing Utama;
 3. Daniel Taolin, SE., M.Si sebagai Pembimbing Anggota;
 4. Dr.M.E. Perseveranda, SE., M.Si sebagai Dosen Penguji I
 5. Anggraeny Paridy, SE., M.Si sebagai Dosen Penguji II
 6. Bapak Gubernur Provinsi Nusa Tenggara Timur yang telah memberikan Ijin belar di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang;
 7. Kepala Badan dan Staf Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT yang telah membantu memberikan dorongan moril;
 8. Orang Tua, Isteri, anak, keluarga, kenalan dan kulia yang dengan ikhlas memberikan dorongan sehingga penyusunan Tesis ini bisa diselesaikan.
- Demikian penulis sampaikan, Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah kepada kita semuanya. Amin.

Desember 2021

Penulis

DAFTAR ISI

<u>TESIS</u>	1
<u>LEMBARAN PENGESAHAN</u>	2
<u>LEMBARAN PENGESAHAN PENGUJI</u>	3
<u>SERTIFIKASI</u>	4
<u>MOTO</u>	5
<u>PERSEMBAHAN</u>	6
<u>ABSTRAK</u>	7
<u>ABSTRACT</u>	8
<u>KATA PENGANTAR</u>	9
<u>DAFTAR ISI</u>	i
<u>DAFTAR TABEL</u>	iv
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	v
<u>BAB</u> Error! Bookmark not defined. <u>PENDAHULUAN</u>.. Error! Bookmark not defined.	
<u>1.1</u> <u>Latar Belakang</u>..... Error! Bookmark not defined.	
<u>1.2</u> <u>Masalah Penelitian</u>..... Error! Bookmark not defined.	
<u>1.3</u> <u>Tujuan Penelitian</u>..... Error! Bookmark not defined.	
<u>1.4</u> <u>Manfaat Penelitian</u>..... Error! Bookmark not defined.	
<u>BAB 2</u> <u>LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS</u>	
..... Error! Bookmark not defined.	
<u>2.1</u> <u>Landasan Teori</u>..... Error! Bookmark not defined.	
<u>2.1.1</u> <u>Kinerja Pegawai</u>..... Error! Bookmark not defined.	
<u>2.1.2</u> <u>Faktor yang Mempengaruhi Kinerja</u>..... Error! Bookmark not defined.	
<u>2.1.3</u> <u>Kompetensi SDM</u>..... Error! Bookmark not defined.	
<u>2.1.4</u> <u>Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi</u> Error! Bookmark not defined.	
<u>2.1.5</u> <u>Kepemimpinan</u>..... Error! Bookmark not defined.	
<u>2.1.6</u> <u>Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan</u>.....Error! Bookmark not defined.	
<u>2.1.7</u> <u>Motivasi</u>..... Error! Bookmark not defined.	

2.1.8	<u>Faktor – Faktor yang mempengaruhi Motivasi</u>	Error! Bookmark not defined.
2.2	<u>Penelitian Terdahulu</u>	Error! Bookmark not defined.
2.3	<u>Kerangka Berpikir</u>	Error! Bookmark not defined.
2.4	<u>Hipotesis</u>	Error! Bookmark not defined.
BAB 3	<u>METODE PENELITIAN</u>	Error! Bookmark not defined.
3.1	<u>Desain Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
3.2	<u>Lokasi dan Waktu Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
3.3	<u>Objek Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
3.4	<u>Populasi dan Sampel</u>	Error! Bookmark not defined.
3.5	<u>Jenis Data</u>	Error! Bookmark not defined.
3.6	<u>Sumber Data</u>	Error! Bookmark not defined.
3.7	<u>Metode Pengumpulan Data</u>	Error! Bookmark not defined.
3.8	<u>Tekni Analisis Data</u>	Error! Bookmark not defined.
3.8.1	<u>Analisis Statistik</u>	Error! Bookmark not defined.
3.8.2	<u>Analisis Inferensial</u>	Error! Bookmark not defined.
3.9	<u>Uji Kualitas Data</u>	Error! Bookmark not defined.
3.9.1	<u>Model pengujian hipotesis</u>	Error! Bookmark not defined.
BAB 4	<u>HASIL DAN PEMBAHASAN</u>	Error! Bookmark not defined.
4.1	<u>Hasil Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
4.2	<u>Gambaran Umum Badan Keuangan Provinsi NTT</u>	Error! Bookmark not defined.
4.3	<u>Tugas Pokok Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT</u> ..	Error! Bookmark not defined.
4.4	<u>Struktur Organisasi</u>	Error! Bookmark not defined.
4.5	<u>Deskripsi Karakteristik responden</u>	Error! Bookmark not defined.
4.6	<u>Deskripsi Variabel Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
4.7	<u>Analisis Statistik Inferensial (SEM-Partial Least Square (PLS))</u>	Error! Bookmark not defined.
4.8	<u>Model Pengukuran Bagian Luar (Outer Model)</u>	Error! Bookmark not defined.
4.9	<u>Model Struktural (Inner Model)</u>	Error! Bookmark not defined.

<u>4.9.1</u>	<u>Pengujian Model Struktural (Evaluasi Inner Model)</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.9.2</u>	<u>Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung ...</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.10</u>	<u>Hasil Pengujian PengaruhTidak Langsung ..</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.11</u>	<u>Pembahasan Hasil Penelitian.....</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.12</u>	<u>Implikasi Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.12.1</u>	<u>Implikasi Teoritis.....</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.12.2</u>	<u>Implikasi Praktis.....</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB 5</u>	<u>PENUTUP</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>5.1</u>	<u>Kesimpulan.....</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>5.2</u>	<u>Saran – Saran.....</u>	Error! Bookmark not defined.
	<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	Error! Bookmark not defined.
	<u>LAMPIRAN I.....</u>	Error! Bookmark not defined.
	<u>LAMPIRAN II.....</u>	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Capaian Kinerja BKD Provinsi NTT Tahun 2018/ 2019**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.2 Rincian Anggaran, Realisasi, selisih dan Presentase**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.1 Struktur Organisasi Badan Keuangan Daerah Provinsi NTT **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin & Golongan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan Umum**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.4 Komposisi pegawai berdasarkan Golongan Ruang**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.5 Predikat dan Rentang Nilai Uji Deskriptif**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Atas Kinerja Pegawai**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.7 Deskripsi Rata-rata Jawaban Responden Atas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.8 Deskripsi Rata-rata Jawaban Responden **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.9 Deskripsi Rata-rata Jawaban Responden **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.10 Hasil analisis *Outer Loadings* **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4.11 Hasil analisis *Outer Loadings* Tahap 2.... **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4.12 Validitas dan Reliabilitas Konstruk..... **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4.13 Nilai R Square **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4.14 Path Coefficient **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4.15 Hasil Pengaruh Variabel Mediasi..... **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4.16 Hasil Pengaruh Variabel Mediasi..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 2.1 Kerangka berpikir</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>Gambar 4.1 Hasil analisis jalur untuk outer model terlihat sebagai berikut.....</u>	Error!
Bookmark not defined.	
<u>Gambar 4.2 Uji Outer Model</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>Gambar 4.3 Uji Inner Model</u>	Error! Bookmark not defined.

