

**PENGARUH PENEMPATAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BKKBN KOTA KUPANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



OLEH

YASINTHA KIDI WITAK

NIM: 32117064

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2021**

LEMBARAN PENGESAHAN

PENGARUH PENEMPATAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BKKBN
KOTA KUPANGG


Yang diajukan oleh :

Nama : Yasintha Kidi Witak
NIM : 32117064
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Skripsi ini telah disetujui oleh Tim pembimbing dan diuji di Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik
Widya Mandira Kupang

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
NIDN : 0818116101


Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901

KUPANG.....2021

Ketua Program Studi Manajemen,



Rosidahma Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

LEMBARAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima baik oleh Panitia Ujian Skripsi
pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Yang diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Kamis, 11 November 2021
Jam : 10.00 – 12.00 Wita
Tempat : *Conference Room*
Atas Nama : Yasintha Kidi Witak
NIM : 32117064
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
2. Sekretaris : Jou Sewa Adrianus, SE, MM
3. Penguji I : Anggraeny Paridy, SE, M.Si
4. Penguji II : Rosadalima Tisu, SE, MM
5. Penguji III : Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si

MENGETAHUI


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901


Ketua Program Studi
Manajemen
Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Nikmati aja prosesnya, gagal tinggal ketawa, ditipu anggap sedekah, masih mudah jangan baperan, capeh boleh nyerah jangan”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

Kepada Bapak tercinta Hendrikus Hituk Witak dan Mama Theresia NY.B.Hurek Making yang dengan susah payah bekerja keras membiayai pendidikan penulis dan selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis. Kepada saudara/I yang saya sayangimicy witak, No upon witak, No Krasta Witak, Mamteng sula yang selalu mendoakan saya dan mendukung saya dan terima kasih pula untuk kak vialy, kak refly, k ani, , k tiwi yang membantu saya dalam pengerjaan serta memberi semangat dalam mengerjakan skripsi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Penempatan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BKKBN Kota Kupang ”** diajukan guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulisan skripsi ini dalam rangka menyelesaikan perkuliahan pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Selama penelitian sampai pada penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh dukungan moril maupun material dan berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini saya patut mengucapkan limpah terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta staf, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada saya untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, Sekaligus pembimbing I dan ketua panitia ujian yang telah telah mengorbankan waktu, dan motivasi selama mengikuti kuliah, tenaga dan sumbangan pikiran yang berharga kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

3. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, Sekaligus penguji II yang telah memberikan kesempatan, motivasi dan masukan yang sangat membantu.
4. Bapak Dr.Simon Sia Niha, SE, M,Si Selaku pembimbing II, sekaligus penguji III yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan sumbangan pikiran yang berharga kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku penguji I yang telah banyak memberikan saran, waktu, tenaga dan pemikiran kepada penulisan skripsi sehingga saya dapat memperbaiki kekurangan-kekurangan pada skripsi saya.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan banyak ilmu dan masukan dalam perkuliahan sehingga menjadi sangat berguna dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.
7. Karyawan bagian tata Usaha dan perpustakaan Fakultas Ekonomika dan Bisnis atas pelayanan serta bantuan demi kelancaran penyusunan skripsi ini.
8. Terima kasih kepada kedua Orang tua Bapak Hendrikus Hituk Witak dan Mama Theresia Ny. B. Hurek Making yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2017 Prodi manajemen, yang dengan cara masing-masing telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga tuhan yesus membalas budi baik semua pihak yang telah memberikan kesempatan, dukungan dan bantuan dalam proses penyelesaian

skripsi ini. Saya menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat terbuka dalam menerima kritikan dan saran dari pembaca. Akhir kata, semoga skripsi yang telah penulis susun ini dapat menambah pengetahuan dan manfaat bagi para pembaca.

Kupang.....2021

Penulis

ABSTRAK

Yasinta Kidi Witak (32117064) “Pengaruh Penempatan Lingkungan Kerja Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BKKBN Kota Kupang. Dibawah bimbingan Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku pembimbing I dan Bapak Simon Sia Niha, SE, M, Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan berdasarkan pengamatan dan data awal hasil pra penelitian pada Kantor BKKBN Kota Kupang berdasarkan data pada tabel pencapaian kinerja dapat di lihat bahwa BKKBN Kota Kupang belum mempunyai kinerja yang optimal salah satunya dapat dipengaruhi oleh kinerja dari pegawainya sendiri. Rumusan masalah yang diangkat adalah (1) bagaimana gambaran tentang penempatan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan kinerja pegawai kantor BKKBN Kota Kupang? (2) apakah penempatan, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor BKKBN Kota Kupang? (3) apakah penempatan, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor BKKBN Kota Kupang?.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa: variabel penempatan termasuk dalam kategori baik dengan skor 73.15%, variabel lingkungan kerja termasuk dalam kategori baik dengan skor 78.05%, variabel variabel budaya organisasi termasuk dalam kategori baik dengan skor 77.8%. variabel kinerja termasuk dalam kategori baik dengan skor 78.85%. pada hasil uji parsial (uji t) menunjukkan nilai t_{hitung} 0,877 lebih besar dari tingkat alfa yang digunakan 0,05 (5%), artinya secara parsial variabel penempatan, lingkungan kerja, dan budaya organisasi mempunyai pengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor BKKBN Kota Kupang. Hasil uji parsial (uji t) adanya pengaruh negatif dan signifikan antara variabel penempatan terhadap kinerja pegawai, parsial (uji t) adanya pengaruh negative dan signifikan antara variabel lingkungan kerja dan parsial (uji t) adanya pengaruh negative dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan oleh variabel penempatan t_{hitung} sebesar 3.255 dengan nilai signifikan lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan 0,05 (5%) variabel lingkungan kerja dengan nilai t_{hitung} 2.842 lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan 0,05 (5%) dan variabel budaya organisasi dengan nilai t_{hitung} 0.404 lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan 0.05 (5%). Hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan sebagai berikut : $Y=0.396X1 + 0,398X2 + 0,061X3$ hasil (uji t) menunjukkan bahwa penempatan, Lingkungan kerja, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Koefisien determinasi sebesar 0.505 hal ini berarti 50.5% variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel penempatan, Lingkungan kerja, dan budaya organisasi dan yang lainnya dijelaskan oleh variabel lain.

Disarankan kepada Kantor BKKBN Kota Kupang tetap mempertahankan dan meningkatkan kinerja dengan cara meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam bekerja guna terciptanya kinerja karyawan yang berkualitas, menerapkan budaya organisasi yang baik sebagai acuan dalam bekerja.

Kata Kunci : Penempatan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Penelitian Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Pengertian Kinerja	12
C. Penempatan	16
D. Lingkungan Kerja	21
E. Budaya Organisasi	25
F. Penelitian Terdahulu	29

G. Kerangka Pemikiran	32
H. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Tempat dan waktu Penelitian	34
B. Populasi dan Sampel	35
C. Jenis Data	35
D. Metode Pengumpulan Data	37
E. Variabel, Definisi Operasional, Indikator	37
F. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	39
G. Metode Analisis Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Sejarah Singkat Kantor BKKBN.....	49
B. Karakteristik Responden.....	56
C. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian.....	59
D. Analisis Data.....	62
E. Pembahasan	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tujuan sasaran strategis, indikator kinerja, dan target kinerja BKKBN Kota Kupang.....	6
Tabel 1.2 Penempatan uraian /jabatan dan tugas	7
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator Item.....	38
Tabel 3.2 Intrumen Skala Likert	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.3 Jumlah Responden berdasarkan masa kerja.....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas variabel penempatan (XI)	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas variabel lingkungan kerja (X2)	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas variabel budaya organisasi (X3)	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas variabel kinerja (Y)	61
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.10 Responden variabel penempatan (X1)	63
Tabel 4.11 Responden variabel Lingkungan kerja (X2)	64
Tabel 4.12 Responden variabel budaya organisasi (X3).....	65
Tabel 4.13 Responden variabel kinerja Karyawan (Y)	66
Tabel 4.14 Uji linearitas	68
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4.16 Uji Simultan (Uji F)	70

Tabel 4.17 Hasil Analisis Linear Berganda	71
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	73
Tabel 4.19 Uji simultan (f).....	74
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	33
Gambar 4.1 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	67
Gambar 4.2 P-plot Uji Normalitas	67
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	70

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	86
Lampiran2 Hasil Uji Deskriptif	92
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	100
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	102
Lampiran5 Hasil Uji Normalitas.....	100
Lampiran 6 Hasil Uji Linearitas.....	105
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas	107
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	108