

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
RAMAYANA LESTARI SENTOSA, TBK. CABANG KUPANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



OLEH

RAINAL ARLAN LEO

NIM : 32116030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

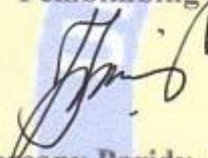
Pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, TBK. Cabang kupang

Yang diajukan oleh :

Nama : Rainal Arlan Leo
NIM : 321 16030
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Pembimbing dan diuji di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I


Anggweany Paridy, SE, M.Si
NIDN : 0011036501

Pembimbing II


Rosadallina Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

KUPANG.....2022

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadallina Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Rabu, 22 Desember 2021
Jam : 12.00 – 14.00 Wita
Tempat : Ruang MM
Atas Nama : Rainal Arlan Leo
Nomor Registrasi : 321 16030
Dinyatakan : LULUS

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Anggreany Paridy, SE, MSi (.....)
2. Sekretaris : Rosadalima Tisu, SE, MM (.....)
3. Penguji I : Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si (.....)
4. Penguji II : Maria A. Lopes Amaral, SE, MM (.....)
5. Penguji III : Anggreany Paridy, SE, MSi (.....)

MENGETAHUI

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901

Ketua Program Studi Manajemen

Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO

Apa pun yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti untuk
Tuhan dan bukan untuk manusia
Kolose 3:22

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

Orang tua yang saya cintai yang dengan susah payah bekerja keras membiayai
pendidikan penulis, selalu mendukung mendoakan yang terbaik untuk penulis.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ramayan Lestari Sentosa, Tbk. Cabang Kupang”** diajukan guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bimbingan, masukan dan semangat dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan limpah terima kasih kepada :

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu penulis dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan, motivasi dan masukan yang sangat membantu.
4. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku dosen Pembimbing I dan ibu Anggreany Paridy, SE, M.Si selaku dosen Pembimbing II yang memberikan masukan,

perbaikan, motivasi, dan keluangan waktu kepada penulis dalam mengerjakan skripsi.

5. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
6. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan seluruh Civitas Akademik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
7. Teman-teman seperjuangan Angkatan 2016.
8. Orang tua yang selalu memberi dukungan doa, spiritual dan materi.
9. Semua pihak yang membantu penelitian sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang penulis miliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari harapan kita semua. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan tulisan ini sangat penulis harapkan.

Kupang, Desember 2021

Penulis

ABSTRAK

Rainal Arlan Leo : 32116030 dengan judul skripsi Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Stres Kerja Terhadap Karyawan PT. Ramayan Lestari Sentosa, TBK. Cabang Kupang, dibawah bimbingan Anggreany Paridy, SE, Msi Sebagai Pembimbing I dan Rosadalima Tisu, SE, MM Sebagai Pembimbing II.

Tujuan penelitian: 1) Untuk mengetahui gambaran disiplin kerja, kompensasi, stres kerja dan kinerja karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kupang. 2) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan stres kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kupang. 3) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan stres kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kupang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan sampel populasi sebanyak 79 karyawan.

Berdasarkan hasil analisis data secara deskriptif dapat disimpulkan bahwa kategori persepsi (XP-8) dari variabel Disiplin Kerja adalah 74,6% dan dikategorikan baik. Kategori persepsi (XP-4) dari variabel Kompensasi adalah 85,6% dikategorikan baik. Kategori persepsi (XP-6) dari variabel Stres Kerja adalah 70,6% dikategorikan baik. Sedangkan persepsi (XP-7) dari variabel Kinerja adalah 76,4% dan dikategorikan baik.

Berdasarkan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa $Y = 0,527X_1 + 0,302X_2 + 0,148X_3$. Hasil pengujian secara parsial (Uji T) menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) dengan nilai t hitung = 6.694 dengan nilai signifikan 0.000. Variabel Kompensasi (X_2) berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja (Y) dengan nilai t hitung = 1.196 dengan nilai signifikansi 0.236. Variabel Stres Kerja (X_3) berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja (Y) dengan nilai t hitung = 1.246 dengan nilai signifikansi 0.217. Hasil pengujian secara simultan (Uji F) dapat diketahui bahwa variabel Disiplin Kerja (X_1), Kompensasi (X_2) dan variabel Stres Kerja (X_3) secara bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) hasil ini ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 16.217 dengan signifikansi 0.000. Hasil Uji Determinasi (R^2) diketahui bahwa kontribusi Disiplin Kerja (X_1), Kompensasi (X_2) dan Stres Kerja (X_3) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,393 atau 39,3% sisanya 60,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang mana variabel tersebut tidak termaksud dalam penelitian ini.

Pihak karyawan sebaiknya memperhatikan semangat kerja mereka dalam bekerja dan kemampuan mereka dalam bekerja sama dengan atasan. Karena kedua faktor tersebut dapat membantu karyawan dalam kinerja mereka.

Pihak perusahaan sebaiknya memperhatikan bonus yang diterima karyawan setelah bekerja lembur dan peralatan kerja karyawan dalam bekerja. Karena selain membantu karyawan juga membantu perusahaan agar karyawan dapat lebih rajin dalam bekerja dan dapat memenuhi target yang ditetapkan perusahaan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Stres Kerja dan Kinerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Sumber Daya Manusia	11
B. Kinerja.....	14
C. Disiplin Kerja	18
D. Kompensasi.....	22
E. Stres Kerja.....	26

F. Penelitian Terdahulu	30
G. Kerangka Berpikir	32
E. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	35
B. Populasi dan Sampel Penelitian	35
C. Jenis Data	36
D. Teknik Pengumpulan Data.....	37
E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	38
F. Skala Pengukuran	40
G. Uji Instrumen	40
H. Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum	50
B. Hasil Penelitian	56
C. Pembahasan.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	78
B. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Laporan kinerja penjualan PT, Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kupang Tahun 2019-2020 (dalam rupiah..... 4
Tabel 1.2	Tingkat absensi dan keterlambatan karyawan PT, Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kupang periode : Januari – Desember 2020 5
Tabel 1.3	Kompensasi karyawan PT, Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kupang 6
Tabel 3.1	Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Item 39
Tabel 4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin..... 56
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 57
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .. 58
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 58
Tabel 4.5	Uji Validitas Disiplin Kerja 59
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Kompensasi 60
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Stres Kerja 60
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Kinerja 61
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas 62
Tabel 4.10	Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1) 63
Tabel 4.11	Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X2) 63

Tabel 4.12	Jawaban Responden Variabel Stres Kerja (X3)	64
Tabel 4.13	Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)	65
Tabel 4.14	Uji Linearitas	67
Tabel 4.15	Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4.16	Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4.17	Uji Parsial (uji t)	72
Tabel 4.18	Uji Simultan (uji f)	74
Tabel 4.19	Hasil Uji Deteminasi (R^2)	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	52
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas	66
Gambar 4.3 P-Plot Uji Normalitas	66
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70