

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan paparan hasil penelitian yang telah dilakukan pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Persepsi pegawai Kantor kelurahan Wetabua terhadap gaya kepemimpinan Lurah Wetabua adalah positif. Adapun jenis gaya kepemimpinan yang ada pada Lurah Wetabua adalah gaya kepemimpinan demokratis yang mengedepankan nilai-nilai musyawarah yaitu mufakat, keberagaman pikiran, kebebasan berpendapat dan saling tenggang rasa.
2. Gaya kepemimpinan demokratis Lurah Wetabua didasari oleh beberapa faktor pendukung yang berperan membentuk karakter Lurah Wetabua. Adapun faktor-faktor tersebut meliputi: 1) kecerdasan, 2) kedewasaan dan keleluasan hubungan sosial, 3) kepemimpinan cenderung menjadi matang dan mempunyai emosi yang stabil, 4) memotivasi diri dan dorongan berprestasi yang relatif dominan.

6.2 Saran

Berdasarkan paparan hasil penelitian yang telah dilakukan pada penelitian ini dengan judul **“Gaya Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Wetabua, Kecamatan Teluk Mutiara Kabupaten Alor”** maka peneliti memiliki saran sebagai berikut:

1. Bagi kepala desa/lurah, disarankan untuk bisa membangun karakter yang positif baik kepada masyarakat maupun kepada pegawai kantor sehingga terbentuk gaya kepemimpinan yang baik seperti contoh gaya kepemimpinan demokratis.

2. Bagi pegawai/karyawan kantor, untuk bisa bekerja lebih giat dan mampu beradaptasi dengan gaya kepemimpinan setiap lurah baru yang akan menjadi pemimpin.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk bisa melakukan kajian dan penelitian terhadap gaya kepemimpinan yang lebih luas semisal gaya kepemimpinan terhadap motivasi pegawai dan lain sebagainya.

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Kartono, Kartini .2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Cetakan ke-20, Jakarta: Rajawali.
- Kartono, K. 2000. *Hygiene Mental*. Cetakan ke-7. Bandung : Mandar Maju.
- Mangkunegara .2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 11), Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Matodang. 2008. *Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Manajemen Strategi*. Ghara Ilmu : Yogyakarta
- Mathis L. Robert dan John Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta : Salemba Empat
- Melayu S.P Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Edisi Revisi Bumi Askara
- Moleong. 2007. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Ridvia Lisa, Dkk. 2010. *Analisis data kualitatif Model Miles dan Huberman (sebuah rangkuman dari buku analisis data kualitatif, Mathew b. Miles dan a.Michael Huberman)* Terjemahan tjejep rohindi rohindi, uipress. Padang :UNP
- Rivai, Veithzal. 2004. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Sadili samsudin. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Pustaka Setia
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Siagian, Sondang P. 2004. *Prinsip-prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid I*. Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta
- Silalahi, Ulber. 2010. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sugiono. 2012. *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung : Alfabeta

- Sutrisno, Edy (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia* edisi 1. Jakarta.
- T. Hani Handoko. 2012. *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta
- Thoha, Miftah (2013). *Kepemimpinan dalam Manajemen*, Cetakan ketujuh Belas, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Tika H.Moh. Pabundu. 2012., *BudayaOrganisasidanPeningkatanKinerja Perusahaan*. BumiAksara: Jakarta
- Tika H. Moh. Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.
- Wardiyanta, 2006. *Metode Penelitian Pariwisata*. Yogyakarta : ANDI
- Wibowo .2007. *Manajemen Kinerja* (edisi 1). Jakarta: Rajawali Grafindo Persada.
- Wilson, Bangun. 2012 *Manajemen SumberDaya Manusia*. PT.Gelora Aksara Pratama :Jakarta
- Veithzal Rivai dan Dedi Mulyadi. 2013. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Rajawali Press : Jakarta hal 42

Jurnal :

- Silalahi, Ulber, 2011. *Reinventing Kepemimpinan di Sektor Publik untuk Membangun Kepercayaan Warga Kepada Pemerintah*, *Jurnal Ilmu Administrasi*, Volume VIII, No. 3, Desember 2011