

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variable di antaranya : Gaya Kepimpinan bernilai 83.44% atau terkategori baik, Lingkungan Kerja bernilai 81.32% atau terkategori baik, dan Kinerja Pegawai bernilai 77.34% atau terkategori baik.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur.
3. Hasil uji F menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur.
4. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variable gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh atau sumbangan sebesar 61.3% terhadap variable kinerja pegawai Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur. Sisanya, 38.7% merupakan pengaruh atau sumbangan variable lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Saran

Sesuai hasil kesimpulan yang dikemukakan dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur diharapkan dapat memperhatikan faktor gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sebagai determinan kinerja pegawai pada instansi tersebut. Dengan gaya kepemimpinan yang mampu mengarahkan bawahan dengan lebih baik serta lingkungan kerja yang kondusif, maka kinerja pegawai pada instansi tersebut dapat dimaksimalkan.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebesar 38.7% pengaruh variable lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini terhadap kinerja pegawai. Para peneliti lain diharapkan dapat melakukan penelitian dengan mengambil variable determinan lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti motivasi, disiplin kerja atau pendidikan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Praktek, dan Penelitian. NAD : Unimal Press
- Arikunto. 2004. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Edisi Kelima. Jakarta : Rineka Cipta
- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Badu, Syamsu Qamar dan Novianty Djafri. 2017. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Gorontalo : Ideas Publishing
- Daft, Richard L. 2006. Manajemen. Jakarta : Salemba Empat
- Faraby, Ichsan Kasnul. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT Gapura Angkasa”. Jurnal Sinar Manajemen, Vol. 5, No. 8, E-ISSN: 2598-398X, P-ISSN: 2337- 8743
- Gitosudarmo, Indriyo. 2000. Manajemen Sumberdaya Manusia. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang : BP Universitas Dipenogoro
- Gujarati, N. D & Porter, D. C. 2013. Dasar-dasar Ekonometrika. Buku 1 dan Buku 2 Edisi 5. Penerjemah: Raden Carlus Mangunsong. Jakarta : Salemba Empat
- Hamdiyah, Andi Tri Haryono, dan Aziz Fathoni. 2016. “Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan di Ada Swalayan Banyumanik Semarang”. Journal of Management, Vol. 02, No. 02
- Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Kartono, Kartini. 2002. Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta : Rajawali Press
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2005. Perilaku Organisasi. Jakarta : Salemba Empat

- Levis, Leta Rafael. 2013. Metode Penelitian Perilaku Petani. Maumere: Ledalero.
- Lewa, S. 2005. Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung : PT Refika Aditama
- Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Penerjemah: Vivin Andhika Yuwono, Shekar Purwanti, Th. Arie P, dan Winong Rosari. Yogyakarta : Penerbit ANDI
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mangkuprawira, Tb. Sjafri dan Aida Vitala Hubeis. 2007. Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Mardani. 2001. Metode Penelitian dan Analisis Statistik Menggunakan SPSS Versi 12. Jakarta : PT Gelora Aksara Pratama
- Masram & Mu'ah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. Sidoarjo: Penerbit Zifatama Publisher
- Nasution, Mulia. 1994. Manajemen Personalia, Aplikasi dalam Perusahaan. Jakarta : Djambatan.
- Nawawi, H. Hadari. 2003. Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press
- Nawawi, Hadari. 2003. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press
- Nitisemito, A. S. 2009. Manajemen Personalia. Jakarta : Ghalia Indonesia Priyatno, Duwi. 2016. SPSS Handbook (Analisis Data, Olah Data, dan Penyelesaian Kasus-kasus Statistik). Yogyakarta : Penerbit Mediakom
- Priyono, dan Marnis. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya : Zifatama Publisher
- Priyono. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya : Zifatama Publisher
- Riduwan. 2010. Metode dan Teknik Menyusun Tesis. Bandung : Penerbit Alfabeta
- Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktek. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Rivai, Vethzal & Basri. 2005. Peformance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Persada : PT. Raja Grafindo Persada

- Rivai, Veithzal, dkk. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks Rajagrafindo Persada
- Robbins, S. P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat
- Saydam, G. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*. Jakarta : Djambatan
- Sedarmayanti. 2009. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung : Mandar Maju
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods for Business : A Skill Building Approach*. New York : John Willey & Sons
- Sihombing, S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Balai Pustaka
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Singarimbun, M. dan Efendi. 1995. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta : PT Pustaka LP3ES
- Singgih, Santoso. 2012. *Aplikasi SPSS dalam Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Penerbit Akademi Presindo
- Sofyiandi, Herman. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prehalindo
- Sugito, Sumartono. 2004. *Manajemen Personalia*. Malang : Banyumedia Sugiyono.
2007. *Metode Penelitian Administrasi*. Jakarta : Penerbit Alfabeta.
2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Sukirno, Sadono. 2006. *Pengantar Bisnis*. Jakarta : Prenada Media Group
- Suminar, Ari Cahyo, M Djudi Mukzam, dan Ika Ruhana. 2015. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT Essentra Indonesia Sidoarjo)”. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 26, No. 2
- Sumual, Tinneke Evie Meggy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : CV. R.A. De.Rozarie

- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit Kencana
- Terry, George R. 2006. Principles of Management. Bandung : Alumni
- Thoha, Miftah. 2012. Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya. Jakarta : PT Raja Grafindo Persado
- Tjiptono, Fandy. 2006. Manajemen Jasa. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Wahjosumidjo. 2001. Kepemimpinan. Edisi Revisi. Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia
- Wijaya, Belly Okta. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Rukun Iku Agawae Santoso”. Jurnal Ekobis Dewantara, Vol. 1, No. 4
- Yukl, Gary. 2010. Kepemimpinan dalam Organisasi. Jakarta ; PT Indeks
- Yulinda, dan Rozzyana. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Oil dan Gas di Batu Ampar”. Journal of Applied Managerial Accounting, Vol. 2, No. 1, Pg : 26-40, ISSN : 2548-9917