

PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI DI KOTA KUPANG



SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1

Oleh
Hilarius F.A.K Sera
NIM : 31117110

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG 2022**

LEMBARAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim Pembimbing Skripsi dan telah diuji pada Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira guna melengkapi Tugas Akhir dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Kupang, 28 Oktober 2022

Dosen Pembimbing I



Daniel Taolin, SE., M.Si
NIDN : 0817085701
Tanggal : 29/10/2022

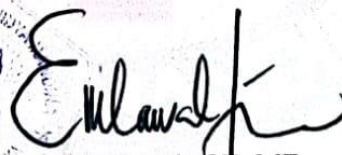
Dosen Pembimbing II



Enike Tje Yustin Dima, SE, ME
NIDN : 0822038001
Tanggal : 12-11-2022

MENGETAHUI

Ketua Perogram Studi
Ekonomi Pembangunan



Emiliana M. Lawalu SE., ME
NIDN : 0822038001
Tanggal : 21-11-2022

LEMBARAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan dengan baik oleh Panitia Penguji Skripsi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Widya Mandira yang diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Kamis, 01 Desember 2022

Tempat : Conference Room

Jam : 14.00 wita - Selesai

Atas Nama : Hilarius F. A. K Sera

NIM : 311 17 110

Dinyatakan : LULUS

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

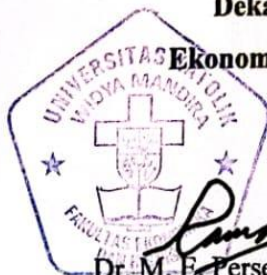
1. Ketua : Daniel Taolin, SE, M.Si
2. Sekretaris : Enike T. Yustin Dima, SE, ME
3. Penguji I : Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
4. Penguji II : Br. Salomon Leki, SE, M.Ec.Dev
5. Penguji III : Daniel Taolin, SE, M.Si



MENGETAHUI

Dekan Fakultas

Ekonomika Dan Bisnis




Dr. M. E. Perseveranda, SE, M. Si
NIDN : 0818066703

Ketua Program Studi

Ekonomi Pembangunan




Emiliana Martuti Lawalu, SE, ME
NIDN : 0822038001

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya saya sendiri dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan disuatu perguruan tinggi dan lembaga pendidikan lainnya. Pengetahuan yang diperoleh dari hasil penerbitan maupun yang belum/tidak diterbitkan, sumbernya dijelaskan didalam tulisan dan daftar pustaka.

Kupang, November 2022



Hilarius F.A.K Sera

MOTTO

**Serahkanlah perbuatanmu
kepada Tuhan, maka
Terlaksanalah segala
rencanamu
(Amsal 16:3)**

PERSEMBAHAN

Dengan penuh ungkapan syukur penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

1. Bapak Vinsentius S. M. Sera dan Ibu Yovita Farida Marliani yang dengan jerih lelah mereja dan pengorbanan yang tidak dapat tergantikan dengan apapun selalu mendukung baik secara moril maupun materil terutama doa kedua orang tua yang senantiasa menyertai setiap waktu.
2. Kakak Vincent, kakak Asty, adik Herlyn, adik Nova, adik Wempi, dan adik Reksy yang senantiasa mendukung dan mendoakan penulis.
3. Sahabat seangkatan Ando Making yang selalu membantu dan mendoakan penulis.

ABSTRACT

This research was written by: Hilarius F.A.K Sera NIM 31117110.

Development Economics Study Program, Faculty of Economics and Business under the guidance of Mr. Daniel Taolin SE, M.Si as supervisor I and Mrs. EnikeTje Yustin Dima, SE., ME as supervisor II with the title " The Influence of the Quality of Human Resources (HR) on Economic Growth in the City of Kupang".

This study aims 1) to describe the effect of productive age, education, and health on economic growth in Kupang City. 2) To determine the influence of the working population, education, and health on economic growth in the city of Kupang simultaneously. 3) To determine the influence of the working population, education, and health on economic growth in the city of Kupang partially. The data analysis technique uses the multiple linear regression analysis method using SPSS software version 25. The data analyzed is in the form of annual time series data from 1997-2021.

The results of this study indicate that the education sector has the most influence on economic growth in the city of Kupang. The average length of school has a positive and significant effect. Followed by the working population sector which has a positive and significant effect on economic growth. Meanwhile, the health sector has no significant effect on economic growth in the city of Kupang. Partially the working population variable (X1) has a significance value of 0.000 (<0.05) and a t-count value of 4.231 > 2.060 , it is concluded that the working population variable has a positive and significant effect on the Economic Growth variable (Y). The Education Variable (X2) has a significance value of 0.001 (<0.05) and a t-count of 3.920 > 2.060 , it is concluded that the education variable has a positive and significant effect on the Economic Growth variable (Y). The Health Variable (X3) has a significance value of 0.346 (> 0.05) and a t-value of -0.963

<2.060 , so it is concluded that the health variable has no effect on the Economic Growth variable (Y).

From the results of the research it is suggested as follows: 1) It is hoped that the government will improve the quality of human resources, prepare regulations that support ease of education and preparation of future potential.

Keywords: Working population, Education, Health, Economic Growth

ABSTRAK

Penelitian ini ditulis oleh : Hilarius F.A.K Sera NIM 31117110. Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomika dan Bisnis dibawah bimbingan Bapak Daniel Taolin SE, M. Si selaku dosen pembimbing I dan ibu EnikeTje Yustin Dima, SE.,ME selaku dosen pembimbing II dengan judul “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Kota Kupang”.

Penelitian ini bertujuan 1) Untuk mengetahui gambaran pengaruh usia produktif, pendidikan, dan kesehatan terhadap pertumbuhan ekonomi di Kota Kupang. 2) Untuk mengetahui besar pengaruh penduduk yang bekerja, pendidikan, dan kesehatan terhadap pertumbuhan ekonomi di Kota Kupang secara simultan. 3) Untuk mengetahui besar pengaruh penduduk yang bekerja, pendidikan, dan kesehatan terhadap pertumbuhan ekonomi di Kota Kupang secara parsial.

Teknik analisis data dengan menggunakan Metode analisis regresi linear berganda dengan menggunakan software SPSS versi 25. Data yang dianalisis adalah berupa data time series tahunan dari tahun 1997-2021.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sektor Pendidikan yang paling berpengaruh terhadap pertumbuhan ekonomi di Kota Kupang. Rata-rata lama sekolah berpengaruh positif dan signifikan. Diikuti oleh sektor penduduk yang bekerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pertumbuhan Ekonomi. Sementara untuk sektor Kesehatan tidak berpengaruh signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi di Kota Kupang. Secara parsial variabel Penduduk yang bekerja (X_1) memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 ($<0,05$) dan nilai t hitung $4,231 > 2,060$ maka berkesimpulan variabel penduduk yang bekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Pertumbuhan Ekonomi (Y). Variabel Pendidikan (X_2) memiliki nilai signifikansi sebesar 0,001 ($<0,05$) dan nilai t hitung $3,920 > 2,060$ maka berkesimpulan variabel pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Pertumbuhan Ekonomi (Y). Variabel Kesehatan (X_3) memiliki nilai signifikansi sebesar 0,346 ($>0,05$) dan nilai t hitung $-0,963 < 2,060$ maka berkesimpulan variabel kesehatan tidak berpengaruh terhadap variabel Pertumbuhan Ekonomi (Y).

Dari hasil penelitian disarankan sebagai berikut : 1) Diharapkan agar pihak pemerintah melakukan peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, menyiapkan regulasi yang mendukung kemudahan dalam pendidikan dan penyusunan potensi yang akan datang.

Kata kunci : Penduduk yang bekerja, Pendidikan, Kesehatan, Pertumbuhan Ekonomi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan anugerah-Nya sehingga penelitian ini dengan judul “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Kota Kupang” dapat diselesaikan. Begitu banyak pihak yang telah membantu baik itu doa, dukungan moril dan materil, bimbingan, serta nasihat yang membangun dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, dengan rendah hati penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga nilainya kepada bapak/ibu :

1. Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si selaku Ketua Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan fasilitas dan arahan kepada penulis.
2. Ibu Emiliana Martuti Lawalu, SE, MM selaku Ketua Program Studi Ekonomi dan Studi Pembangunan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan arahan dan nasihat kepada penulis.
3. Bapak Daniel Taolin SE, M. Si selaku dosen pembimbing pertama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan petunjuk serta saran dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Enike The Yustin Dima, SE,ME selaku dosen pembimbing kedua yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan petunjuk serta saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, atas semua ilmu

dan bantuan yang telah diberikan selama penulis menjadi mahasiswa di Program Studi Ekonomi dan Studi Pembangunan, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

6. Orang Tua tercinta atas curahan kasih sayang, doa dan dorongan baik moral maupun materil kepada penulis.
7. Seluruh rekan-rekan di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, khususnya Jurusan Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan saran kepada penulis.

Akhir kata, semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan karunia- Nya dan membalas segala amal budi serta kebaikan pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN	
KERANGKA PEMIKIRANTEORITIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Kualitas Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.1 Faktor – faktor yang mempengaruhi kualitas	
sumber daya manusia	11
2.1.1.2 Aspek-aspek Kualitas Sumber Daya Manusia	23
2.1.1.3 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.1.4 Tujuan Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia	26
2.1.2 Pertumbuhan Ekonomi	27

2.1.2.1 Definisi Pertumbuhan Ekonomi	28
2.1.2.2 Indikator Pertumbuhan Ekonomi	31
2.1.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pertumbuhan Ekonomi . 352.2 Penelitian Terdahulu.....	36
2.3 Kerangka Pemikiran	41
2.4 Hipotesis	43

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Waktu Dan Tempat Penelitian	44
3.2 Definisi Oprasional Variabel	44
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	45
3.3.1 Jenis Data	45
3.3.2 Sumber Data.....	45
3.4 Populasi Dan Sampel	46
3.4.1 Populasi	46
3.4.2 Sampel.....	46
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	47
3.5.1 Observasi.....	47
3.5.2 Riset Kepustakaan.....	47
3.6 Metode analisis Data.....	47
3.6.1 Metode Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.6.2 Uji Hipotesis.....	48

BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN 51

4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	51
---	----

4.1.1 Keadaan Geografis Kota Kupang	51
4.1.2 Penduduk Kota Kupang.....	52
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	54
5.1 Gambaran Data Penelitian	54
5.1.1 Perkembangan Usia Produktif Di Kota Kupang.....	54
5.1.2 Perkembangan Pendidikan Di Kota Kupang	56
5.1.3 Perkembangan Kesehatan Di Kota Kupang.....	58
5.2 Hasil Analisis Data	60
5.2.1 Uji Penyimpangan Asumsi Klasik.....	60
5.2.2 Analisis Regresi Linear Berganda	64
5.2.3 Uji t (t-test)	66
5.2.4 Uji F.....	68
5.2.5 Koefisien Determinasi	69
5.3 Pembahasan	70
5.3.1 Pengaruh Usia Produktif Terhadap Pertumbuhan Ekonomi.....	70
5.3.2 Pengaruh Pendidikan Terhadap Pertumbuhan Ekonomi	71
5.3.3 Pengaruh Kesehatan Terhadap Pertumbuhan Ekonomi.....	73
BAB VI PENUTUP	75
6.1 Simpulan	75
6.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	81