

**PENGARUH PEREKRUTAN, PELATIHAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA TENAGA
HARIAN LEPAS PADA DINAS PETERNAKAN PROVINSI
NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



OLEH:

ADRIANUS S. D. E JORDHY

NIM: 32116076

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PEREKRUTAN, PELATIHAN DAN KOMPENASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA TENAGA HARIAN LEPAS PADA
PETERNAKAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

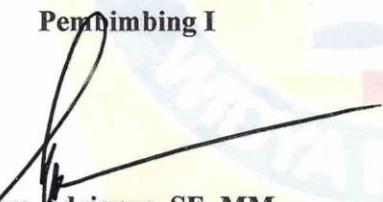
Yang diajukan oleh:

Nama : Adrianus S. D. E. Jordhy
NIM : 32116076
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Pembimbing dan diuji di Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik
Widya Mandira Kupang**

Pembimbing I

Pembimbing II


Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

Kupang,

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305


LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 13 Mei 2022
Jam : 10.00 – 13.00 WITA
Tempat : Magister Manajemen
Atas Nama : Adrianus S. D. E Jordhy
NIM : 32116076
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Jou Sewa Adrianus, SE, MM (.....)
2. Sekretaris : Rosadalima Tisu, SE, MM (.....)
3. Penguji I : Anggreany Paridy, SE, M. Si (.....)
4. Penguji II : Maria B. M. G. Wutun, SE, MM (.....)
5. Penguji III : Jou Sewa Adrianus, SE, MM (.....)

MENGETAHUI


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901


Ketua Program Studi
Manajemen
Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO

Apa pun yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti untuk

Tuhan dan bukan untuk manusia

Kolose 3:22

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

Orangtua yang saya cintai yang dengan susah payah bekerja keras membiayai

pendidikan penulis, selalu mendukung dan mendoakan yang terbaik untuk

penulis.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Perekrutan, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Tenaga Harian Lepas Pada Dinas Peternakan Provinsi Nusa Tenggara Timur”** diajukan guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penyusun skripsi ini, penulis banyak mendapat bimbingan, masukan dan semangat dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan limpah terima kasih kepada :

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang , yang telah membantu penulis dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan, motivasi dan masukan yang sangat membantu.

4. Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku dosen pembimbing I dan Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang memberikan masukan, perbaikan, motivasi, dan keluangan waktu kepada penulis dalam mengerjakan skripsi.
5. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
6. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan seluruh Civitas Akademik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
7. Teman-teman seperjuangan angkatan 2016.
8. Orang tua yang selalu memberikan dukungan doa, spiritual dan materi.
9. Semua pihak yang membantu penelitian sehingga tugas akhir ini dapat terlaksanakan.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang penulis miliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari harapan kita semua. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan tulisan ini sangat penulis harapkan.

Kupang, April 2022

Penulis

ABSTRAK

Adrianus S. D. E Jordhy : 32116076 dengan judul skripsi Pengaruh Perekrutan, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Tenaga Harian Lepas Pada Dinas Peternakan Provinsi Nusa Tenggara Timur, dibawah bimbingan Jou Sewa Adrianus, SE, MM Sebagai Pembimbing I dan Rosadalima Tisu, SE, MM Sebagai Pembimbing II.

Tujuan penelitian : 1) Untuk mengetahui gambaran perekrutan, pelatihan, kompensasi dan semangat kerja tenaga harian lepas pada Dinas Peternakan Provinsi NTT. 2) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh perekrutan, pelatihan dan kompensasi secara parsial terhadap semangat kerja tenaga harian lepas pada Dinas Peternakan Provinsi NTT. 3) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh perekrutan, pelatihan dan kompensasi secara simultan terhadap semangat kerja tenaga harian lepas pada Dinas Peternakan Provinsi NTT. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan sampel populasi sebanyak 33 orang.

Berdasarkan hasil analisis data secara deskriptif dapat disimpulkan bahwa kategori persepsi (XP-6) dari variabel Perekrutan adalah 72,2% dan dikategorikan baik. Kategori persepsi (XP-6) dari variabel Pelatihan adalah 73,3% dan dikategorikan baik. Kategori persepsi (XP-5) dari variabel Kompensasi adalah 74,4% dan dikategorikan baik. Sedangkan persepsi (XP-8) dari variabel Semangat Kerja adalah 92,8% dan dikategorikan baik.

Berdasarkan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa $Y = 0,439X_1 + 0,330X_2 + 0,091X_3$. Hasil pengujian parsial (Uji T) menunjukkan bahwa variabel Perekrutan (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja (Y) dengan nilai t hitung = 1.181 dengan nilai signifikan 0,05. Variabel Pelatihan (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja (Y) dengan nilai t hitung = 1,958 dengan nilai signifikan 0,057. Variabel Kompensasi (X_3) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Semangat Kerja (Y) dengan nilai t hitung = 0,538 dengan nilai signifikan 0,595. Hasil pengujian secara simultan (Uji F) dapat diketahui bahwa variabel Perekrutan (X_1), Pelatihan (X_2) dan Kompensasi (X_3) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel Semangat Kerja (Y) hasil ini ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 13,184 dengan signifikan 0,000. Hasil uji Determinasi (R^2) diketahui bahwa Perekrutan (X_1), Pelatihan (X_2) dan Kompensasi (X_3) terhadap Semangat Kerja (Y) sebesar 0,577 atau 57,7% sisanya 42,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dinas Peternakan Provinsi NTT perlu berinovasi dalam perekrutan karyawan dilakukan secara spesifikasi jabatan dan sesuai dengan aturan perusahaan hendaknya selalu di evaluasi supaya kinerja karyawan yang sudah baik akan tetap terjaga sehingga proses seleksi terhadap tenaga harian lepas dapat dilakukan secara maksimal. Sebaiknya pelatihan yang dilakukan harus sesuai dengan apa yang dibutuhkan karyawan.

Dinas Peternakan Provinsi NTT perlu jeli lagi dalam pemberian materi pelatihan hendaknya dilakukan dari berbagai media pembelajaran yang lebih efektif dan setiap materi pelatihan yang diadakan menyesuaikan dengan peran masing- masing karyawan di dalam perusahaan serta materi yang disampaikan dan metode pelatihan harus sesuai dengan bidang pekerjaan karyawan agar dapat meningkatkan semangat kerja karyawan.

Dinas Peternakan Provinsi NTT perlu lebih mengevaluasi dalam memberikan kompensasi hendaknya memberikan insentif yang membuat karyawan merasa puas, atas hasil pekerjaan mereka yang mencapai target dan telah ditentukan sehingga karyawan tenaga harian lepas bisa mendapat gaji atau upah atas pekerjaannya setiap bulan.

Semangat kerja karyawan dikategorikan baik, namun perlu di perhatikan agar karyawan tidak lupa akan tugas dan tanggung jawab mereka terhadap pekerjaan. Disarankan untuk karyawan hendaknya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah di tetapkan, selau tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan dan mampu bekerja sama yang baik dengan rekan kerja serta bisa selalu hadir tepat waktu.

Kata Kunci : Perekrutan, Pelatihan, Kompensasi dan Semangat Kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Sumber Daya Manusia	9
B. Semangat Kerja	15
C. Perekrutan	18
D. Pelatihan	22
E. Kompensasi	28
F. Penelitian Terdahulu	34
G. Kerangka Berpikir	35
H. Hipotesis.....	37

BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Tempat dan Waktu Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel Penelitian	38
C. Jenis Data	38
D. Teknik Pengumpulan Data.....	39
E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran.....	41
F. Skala Pengukuran.....	42
G. Uji Instrumen	43
H. Teknik Analisis Data.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Hasil Penelitian	52
B. Analisis Data	60
C. Pembahasan.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Item.....	41
Tabel 4.1 Struktur Organisasi Dinas Peternakan Provinsi NTT	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	61
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Perekrutan	63
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Pelatihan	63
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	64
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Semangat Kerja.....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.10 Jawaban Responden Variabel Perekrutan (X1)	66
Tabel 4.11 Jawaban Responden Variabel Pelatihan (X2)	67
Tabel 4.12 Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X3).....	68
Tabel 4.13. Jawaban Responden Variabel Semangat Kerja (Y)	68
Tabel 4.14 Uji Linearitas.....	71
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	73
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear Berganda	75
Tabel 4.17 Uji Parsial (uji t).....	77
Tabel 4.18 Uji Simultan (uji f).....	78
Tabel 4.19 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Peternakan Provinsi NTT	53
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	70
Gambar 4.3 P-Plot Uji Normalitas	70
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74