

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan (uji f) diketahui bahwa variabel lingkungan kerja dan variabel pengembangan karir secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan KSP.CU Serviam Kupang.
2. Berdasarkan (uji f) variabel lingkungan kerja dan variabel pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan KSP.CU Serviam Kupang.
3. Berdasarkan perhitungan koefisien determinan (R^2) diketahui R sebesar 0,947 menunjukkan hubungan antara variabel lingkungan kerja dan variabel pengembangan karir mempunyai hubungan yang erat terhadap kepuasan kerja karyawan KSP.CU Serviam Kupang. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,894 berarti 89,4% kepuasan karyawan dapat di jelaskan oleh variabel lingkungan kerja dan pengembangan karir sedangkan sisanya dapat di jelaskan oleh faktor lain yang tidak di ketahui.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan nembahasandar hasil penelitian. maka peneliti mencoba memberikan vend saran yang mungkin dapat membantu perusahaan atau peneliti lain dikemudian hari. Adapun saran yang diberikan penulis adalah sebagai berikut:

1. Bagi Karyawan Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan yang lebih baik di butuhkan adanya peningkatan ketentraman dalam bekerja, kesukaan terhadap kerja, sikap terhadap kerja, keterampilan dalam bekerja, cara berkomunikasi, relasi dengan teman sekerja dan pimpinan.
2. Bagi KSP.CU Serviam Kupang Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan di butuhkan komitmen dari para pengambil keputusan atau kepala yaitu hendaknya mampu memperhatikan ketentraman bekerja, meningkatkan keterampilan karyawan yang bekerja, menyediakan peralatan kerja, membangun relasi yang baik antar karyawan dan atasan, menyediakan ruang kerja yang layak dan peralatan yang memadai, mengupayakan promosi dan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya Penelitian ini menggunakan dua variabel bebas untuk mengukur kepuasan kerja karyawan, sehingga di sarankan bagi peneliti selanjutnya di harapkan memperhatikan variabel tersebut dengan mengembangkan indikator yang lebih tepat atau menambahkan variable lainnya yang lebih relevan yang memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sehingga dapat membantu tercapainya tujuan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, 2010. **Psikologi Kerja**. Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, 2010. **Seri imu Manajemen Sumber Daya Manusia Psikologi Industri**. Edisi IV, Yogyakarta, Liberty.
- Basuki dan Susilowati, 2005. **Manajemen Organisasi**. Jakarta.
- Sutrisno Edy, 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusi Edisi Pertama**. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Ghosali, 2011. **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS**. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, 2011. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta : Penerbit BPFE
- Hasibuan, 2001. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, 2008. **Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah**. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Levis, 2010. **Medical Surgical Nursing Assesment and Management Of Clinical Problem**. Vol, W.Mosby : Elsevier.
- Mangkunegara, 2009. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia**. Bandung : Penerbit Revika Aditama.
- Mathis and Jackson, 2006. **Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Maanusia**. Terjemahan Dian Angelia Jakarta : Salemba Empat.
- Munandar, 2001. **Psikologi Industri dan Organisasi**. Jakarta 'UL.
- Mondy, 2014. **Human Resource Managgement, Tenth Edition, Jilid I, Penterjemah Bayu Airlangga,MM**. Jakarta : Erlangga.
- Nitisemoto, 1992. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, BPFE UGM Yogyakarta.
- Nitisemito, 2012. **Manajemen Suatu dasar dan Pengantar**, Arena Ilmu, Jakarta.
- Rivai, 2008. **Manajemen Sumber Daya manusia untuk Perusahaan**, Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.

- Robbins and Judge, 2009. **Perilaku Organisasi, Edisi Keduabelas**, Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins,2010. **Manajemen Edisi kesepuluh**. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Sedarmayanti, 2009. **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Sedarmaynti, 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Refika Aditama Eresco.
- Sunyoto, 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : PT Buku Seru.
- Sukanto and indriyo, 2009. **Manajemen Operasi dan Produksi**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono,2006. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D**. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono 2010. **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, 2011. **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, 2014. **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung : Alfabeta.
- Supratno, 2003. **Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan**, Rineka Cipta, Jakarta.
- Supratno,2014. **Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan**, Rineka Cipta, Jakarta
- Wexley & Yuki, 2012. **Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal**, Rineka Cipta, Jakarta)