

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran kategori persepsi variabel Lingkungan Kerja terhadap kinerja adalah cukup baik sebesar 67,21%, persepsi variabel Disiplin terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 65,31% dan persepsi variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai adalah cukup baik 66,68%
2. Variabel lingkungan Kerja (X1), Disiplin (X2), dan Motivasi Kerja (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Sikumana Kota Kupang.
3. Variabel Lingkungan Kerja(X1), Disiplin(X2), dan Motivasi Kerja(X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Pada Puskesmas Sikumana Kota Kupang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, maka beberapa saran yang diberikan adalah sebagai berikut.

Bagi Puskesmas Sikumana Kota Kupang.

- a. Lingkungan Kerja harus diperhatikan dengan lebih baik lagi pada Puskesmas Sikumana Kota Kupang, pegawai harus lebih memperhatikan hubungan dengan rekan kerja.
- b. Disiplin pegawai pada Puskesmas Sikumana Kota Kupang dengan

memperhatikan ketepatan waktu, menggunakan peralatan kantor dengan baik, tanggung jawab yang tinggi, ketaatan terhadap aturan kantor.

- c. Meningkatkan Motivasi Kerja Agar lebih efektif, dengan meningkatkan Kinerja Pegawai pada Puskesmas Sikumana Kota Kupang, maka sebaiknya lebih kerja keras, orientasi masa depan, tingkat cita-cita yang tinggi dan orientasi tugas.

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirāsāt: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arywanti Marganingsih, 2012, “Anteseden komitmen organisasi dan motivasi konsekuensinya terhadap kinerja auditor intern pemerintah ”, *Jurnal Akutansi dan Keuangan Indonesia*, Volume 7, No.1, Juni, hal 79-108
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Brahmasari dan Supriyitno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan. *Jorurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, volume 10 no 2
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pren
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Jilid II. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Ghozali, imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*”. Semarang Bandung.
- Kappa-SigmaMurti dan Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan komitmen Organiasial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya. ISSN 2086-3802, volume 2 STIE Perbanas Surabaya
- Levis ,2013. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Ledalero
- Levis ,2013. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Ledalero
- Mathias, Jakson. 2002 *Manajemen kinerja*. Cetakan kelima. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Nasution. 2009. *Metode Resarch*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Roberth Mathis, dan Jackson, H. John. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat PT Salemba Emban Patria, 2002.
- Riduwan. 2004. *Dasar-dasar Statistika*. Cetakan ketiga. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Sastradipoera, Komaruddin. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Fungsi Operatif*. Bandung: Kappa Sigma.
- Sastradipoera, Komaruddin .2007. *Asas-asas Manajemen Perkantoran : Suatu pendekatan sistem informasi manajemen*. Bandung :
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju
- Sedarmayanti 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara
- Simamora.2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN
- Simamora.2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN
- Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Komboinasi*,Bandung: Alfabeta
- Sudarmanto, 2014, *Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM*, Pustaka pelajar, Yogyakarta
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&B*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Band
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis* : penerbit CV.Alfabeta : Bandung
- Sugiyono. 2006. *Statistik untuk penelitian*.Bandung; Alfabeta
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R dan D*.Cetakan Ke-13. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Wibowo, 2011, *Manajemen Kinerja*, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta