

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan, maka dapat dibuat kesimpulan dari hasil penelitian ini yaitu:

- 1 Berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan bahwa, gambaran tentang gaya kepemimpinan cukup baik dengan nilai rata-rata 53,21%. Persepsi tentang lingkungan kerja adalah cukup baik dengan nilai rata-rata 52,93%, persepsi tentang komitmen pegawai cukup baik dengan nilai rata-rata 52,56%, persepsi tentang kinerja pegawai cukup baik dengan nilai rata-rata 52,44%.
- 2 Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komitmen pegawai pada Dinas PMD-P3A Kabupaten Ngada.
- 3 Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen pegawai pada Dinas PMD-P3A Kabupaten Ngada.
- 4 Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas PMD-P3A Kabupaten Ngada.
- 5 Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas PMD-P3A Kabupaten Ngada.
- 6 Komitmen pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas PMD-P3A Kabupaten Ngada.
- 7 Komitmen pegawai mampu memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas PMD-P3A Kabupaten Ngada.
- 8 Komitmen pegawai mampu memediasi pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas PMD-P3A Kabupaten Ngada.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan serta kesimpulan, maka yang dapat diberikan saran kepada pihak Dinas PMD-P3A Kabupaten Ngada, agar dalam menjalankan tugas yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan komitmen pegawai terhadap kinerja pegawai di Dinas PMD-P3A Kabupaten Ngada yaitu:

- 1 Dari aspek gaya kepemimpinan disarankan memperbaiki tingkat kecerdasan, memperbaiki motivasi diri supaya lebih berprestasi, menjaga sikap dalam membangun relasi dengan pegawai, memperdayakan kemampuan dan fasilitas yang ada dalam menghasilkan kinerja yang baik.
- 2 Dari aspek lingkungan kerja disarankan memperbaiki tata warna yang sangat menyilaukan sehingga mengganggu pandangan setiap pegawai, menjaga kebersihan lingkungan kerja sehingga tetap asri, memperbaiki sirkulasi udara dengan cara membersihkan ventilasi secara rutin, memperhatikan dan mengoptimalkan performa pencahayaan lampu, memperhatikan penataan ruang kantor dan menyesuaikan bentuk fisik sesuai dengan ruangan yang tersedia, meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif sehingga pegawai merasa aman dan nyaman, memperbaiki hubungan pimpinan dengan sesama rekan kerja sehingga dapat bekerja sama dan menyelesaikan pekerjaan.
- 3 Dari aspek komitmen pegawai disarankan meningkatkan rasa kesetiaan terhadap pegawai sehingga pegawai memiliki rasa loyalitas yang tinggi terhadap instansi, memperhatikan kedisiplinan agar bisa mendapatkan

hasil kerja yang maksimal, meningkatkan kerja sama untuk mencapai tujuan organisasi.

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU:

- Afandi. 2018. Lingkungan Kerja. Yogyakarta.
- Alex S. Nitisemito. 1992. Manajemen Personalia. Edisi Revisi, Ghalia, Jakarta.
- Anung Pramudyo. 2010. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja. Bandung.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya : Bandung.
- Departemen Pendidikan Nasional, 2008. Kamus Besar Bahasa Indonesia. Jakarta.
- Faustino Cardoso Gomes. 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta.
- Handoko. 2003. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Gorontalo : Ideas Publishing.
- Hasibuan. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Askara.
- Hasibuan. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S.P., 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta.
- Kartono, Kartini. 2011. Pemimpin dan Kepemimpinan. Ed. 1 Cet 18, Rajawali Pers: Jakarta.
- Mathis, Robert. L dan Jackson, Jhon. H, 2009. Human Resource Management. Jakarta.
- Pengertian, Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Buku SDM, karangan: Sofyandi, Herman, Penerbit : Graha Ilmu.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2011. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. PT Raja Grafindo Persada : Jakarta.
- Robbins, Stephen P., & Judge. 2011. Perilaku Organisasi buku 1 edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2007. Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik. Bandung.
- Sinambela, L. P. 2012. Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implementasi. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2012. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung.
- Tony Wijaya. 2013. Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis. Cetakan Pertama,

Graha Ilmu : Yogyakarta.

Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri. Yogyakarta : Universitas Gajah Mada.

Wirawan. 2007. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta.

Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Teori Aplikasi dan Penelitian. Selemba Empat : Jakarta.

### **JURNAL:**

Abdilah, Rokhmaloka. 2011. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

Alwi Suddin, Sudarman. 2010. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Laweyan Kota Surakarta. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. IV (1), 1-8.

Amilin, Rosita Dewi dan Yusuf, 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating.

Baihaqi, Fauzan, 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening.

Fahmi. 2009. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai SPBU Pandanaran Semarang.

Hartati, Nani. 2012. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Kusuma, Arta Adi. 2013. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang.

Maulana Yusuf. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Perilaku Etis Sebagai Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial. Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Reza, Regina. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Siti Fatimah. 2010. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan terhadap Kinerja Individual.

Sriwidadi, Teguh dan Charlie, Oey. 2011. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja SPG PD. Sumber Jaya. Jurnal Ekonomi dan Bisnis.