

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran kategori persepsi variabel kepemimpinan terhadap kinerja adalah baik sebesar 69,15%, persepsi variabel Budaya organisasi terhadap kinerja adalah baik sebesar 72,01% dan persepsi variabel Disiplin Kerja terhadap kinerja adalah baik sebesar 69,97%.
2. Variabel Kepemimpinan (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT.Pos Indonesia (Persero) Cabang Utama Kupang.
3. Variabel Kepemimpinan (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Disiplin kerja (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Pos Indonesia (persero) Cabang Utama Kupang.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh peneliti yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT.Pos Indonesia (Persero) Cabang Utama Kupang
  - a. Pimpinan harus lebih memberikan keteladanan yang baik bagi para bawahannya seperti selalu hadir tepat waktu agar kinerja bawahannya pun semakin lebih baik
  - b. Budaya Organisasi pada PT.Pos Indonesia (persero) cabang Utama kupang akan lebih baik jika para karyawannya lebih meningkatkan stabilitas kerja seperti menjaga kondisi agar tetap nyaman dan aman agar lebih berkonsentrasi dalam bekerja
  - c. Disiplin kerja karyawan akan lebih baik jika para karyawannya lebih memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi seperti tepat waktu dalam dalam menegerjakan tugas yang diberikan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alex s. Nitisemito, (1992), *Manajemen sumber Daya Manusia*, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Chandra, Addy Leo. 2013. "Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kabupaten Kutai Barat". *eJournal Administrasi Negara*. Vol.1 No.2
- Dessler, Gary, 2009, *Manajemen SDM : buku 1*. Jakarta : Indeks
- Didit, Darmawan.2013, *prinsip-prinsip perilaku organisasi*. PT. Temprina media Grafika. Surabaya
- Gomes, Faustino Cardoso.2003. *Manajemen sumber daya Manusia untuk perusahaan*, PT Raja Grafindo Persada
- Gomes, Faustino Cardoso, 2013, *Manajemen Sumber daa manusia*, Andi, Yogyakarta
- Husein Umar. SE,M.M, MBA, Maret 1997. *Studi Kelaakan Bisnis*, PT Gramedia Pustaka Utama Jakarta
- Hengki Idris. Isskh,MM, dan Dra.ZharidaWiryawan, MM, 2014. *Pengantar Manajemen, In Media*
- Hasibuan, Malayu S.P, 2012. *Manajemen Sumber daya Manusia*, Edisi revisi penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.
- I.G Wursanto. 1995. *Dasar-dasar Manejemen Personalia*. Jakarta, Pustaka Dian.
- Italiani, FanniAdhistya,(2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksi Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) Tbk*, *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 1 nomor 2 Maret 2013*.
- J.Supratno, 2003.*Metode Penelitian hukum dan Statistik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia ( Teori dan Praktik)*. Depok :PTRajagrafindo Persada.
- Koesmono, H. *Teman ( 2005) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap motivasi dan Kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sector industry*

- Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2, September 2005 : 171-188.
- Kreitner, R. dan Kinicki. (2008), *Organization Behavior*. 8<sup>th</sup> Edition. Boston : McGraw-Hill
- Kusdi. 2011. *Budaya Organisasi*. Jakarta ; Penerbit Salemba empat. 274 hal
- Mahfiro, Zahrotul (2010), *Pengaruh kepemimpinan, Budaya Organisasi dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan ponegoro*, skripsi (S1) Thesis, Universitas asikmalaya.
- Laksmi Riani, A. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Levis, L.R (2013). *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Yogyakarta : Ledalero
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Martinis Yamin dan Maisah. 2010. *Kepemimpinan dan Manajemen masa depan*. Borgor: IPB Press
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2009. *Manajemen Sumber daya Manusia : Buku Dua*. Salemba Empat : Jakarta.
- Moeljono, Djokosantoso. ( 2003). *Budaya korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta : PT. Alex Media Komputindo.
- Mondy R. Wayne, 2010. *Manajemen sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh Jilid Pertama*, PT Gelora Aksara Pratama, Jakarta.
- Porwani, Sri. 2010. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Studi kasus : PT Tambang batu Bukit Asam (Persero) tanjung Enim*, *Jurnal Ilmiah*. Vol. 11, No. 2, 2012
- Rivai, Veithzal (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori kePraktik*. Jakarta : PT Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy. (2011). *Organizational Behaviour*. Fourteenth Edition. Pearson education. New Jersey 07458. 77-89.
- Robbins, Stephen P., & Timothy A. Judge. 2009. *Organizational Behavior*,
- Robbins, Stephen P. and Marry Coulter. (2012). *Management, Eleventh Edition*, ( United States Of America : Pearson Education Limited).

- Salusu, J. (2015). Pengambilan Keputusan Strategik untuk Organisasi Publik dan Organisasi non profit. Jakarta : PT Grasindo.
- Sedarmayanti, M.Pd., APU. 2009, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga belas, Numi Aksara, Jakarta.
- Singodimedjo dalam Edy Sutrisno, 2019. manajemen Sumber Daya Manusia. Pengaruh Disiplin kerja terhadap prestasi kerja Jakarta: Kencana
- Soejono. 2000. Sistem dan Prosedur Kerja, Jakarta : Bumi Aksara.
- Stephen P. Robbins, 2009. Manajemen, Jilid 1. Edisi Kesepuluh. Penerbit Erlangga.
- Sudarmanto, SIP, Msi (2009). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta :Pustaka Pelajar.
- Sugiyono , 2013. Metode penelitian kualitatif, Kkualitatif dan R&D.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. Metode Penelitian: Lengkap, Praktid, dan Mudah Dipahami. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.  
Bandung: Alfabeta. CV
- Taurisa, Chaterina Melina. Intan Ratnawati. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Uha, Ismail Nawawi, Budaa Organisas1 kepemimpinan dan Kinerja, Jakarta : Kencana, 2013.
- Veithzalrivai, M.b.A dan Ella Jauvanisagala, Psi, M.Sc, 2009Manajemensumber daya manusia untuk perusahaan, PT Raja Grafindo Persada
- VeithzalRivai, M.B.A, 2003. Kepemimpinan dan prilaku organisasi, Pt raja Grafindo Persada
- Wilson Bangun, S.E, M.Si, 2012. Manajemen sumber daya Manusia, Erlangga