

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Ada dua pendekatan yang dikaji berkaitan dengan “Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kupang Tengah Kabupaten Kupang Tahun 2013,” yaitu (1). Pendekatan Sumber (*resource approach*) dan (2). Pendekatan Proses (*process approach*).

Dari hasil penelitian yang diperoleh, dapat ditarik beberapa kesimpulan sesuai dengan 2 (dua) pendekatan di atas sebagai berikut :

1) Pendekatan Sumber (*resource approach*)

❖ Ketercukupan Sumber Daya Manusia

Dilihat dari ketercukupan sumber daya manusia (SDM), Kantor Kecamatan Kupang Tengah masih kekurangan staf / pegawai sehingga terjadi kekosongan pada beberapa sub. bagian dan seksi.

❖ Ketersediaan fasilitas kerja serta sarana dan prasarana dalam mendukung kerja pegawai

Seluruh fasilitas yang sedang digunakan Kantor Kecamatan Kupang Tengah hampir sebagian besar masih dalam kondisi yang baik dan keadaan di lapangan juga tidak mengalami kendala pada transportasi, hanya memerlukan penambahan fasilitas kerja seperti unit komputer / laptop dan printer.

2) Pendekatan Proses (*process approach*)

❖ Kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugas dan fungsinya

Mengenai kemampuan staf / pegawai di Kantor Kecamatan Kupang Tengah, pegawai yang belum secara baik dalam melaksanakan tugas masing - masing sehingga perlu adanya kegiatan program pelatihan dan bimbingan teknis (bimtek) kepada pegawai dengan maksud agar dari hasil pelatihan tersebut diharapkan dapat meningkatkan kemampuan / keterampilan mereka dalam berbagai aspek yang menjadi tugas dan tanggung jawab para pegawai dalam Kantor Kecamatan Kupang Tengah.

B. Saran

Berdasarkan temuan di atas maka peneliti menyarankan kepada Kantor Kecamatan Kupang Tengah Kabupaten Kupang agar :

- ❖ Untuk Kantor Kecamatan Kupang Tengah, perlu adanya penambahan staf untuk diperbantukan pada beberapa seksi dan sub bagian yang sampai sekarang masih kosong dikarenakan kekurangan staf, dengan cara mengajukan permohonan kepada Pemerintah Kabupaten Kupang. Karena dilihat dari kondisi yang ada sekarang, beberapa kepala seksi dan kepala sub bagian sendiri yang turun tangan langsung untuk mengerjakan semua pekerjaan yang ada. Dengan begitu harapan untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai dapat teratasi.
- ❖ Untuk lebih mendukung kelancaran pegawai dalam bekerja maka perlu adanya penambahan fasilitas kerja di kantor Kecamatan Kupang Tengah dalam hal ini komputer, laptop, printer serta fasilitas penunjang lainnya dengan cara mengajukan permohonan penambahan fasilitas kepada Pemerintah Kabupaten Kupang atau dengan cara memaksimalkan anggaran kecamatan yang diperoleh tiap tahunnya.

- ❖ Diharapkan kepada Pemerintah Kabupaten Kupang agar lebih sering untuk mengadakan kegiatan program pelatihan keterampilan atau bimbingan teknis (bimtek) kepada pegawai kecamatan khususnya di Kantor Kecamatan Kupang Tengah. Agar diperoleh sumber daya manusia yang berkompeten di bidangnya masing - masing.

DAFTAR PUSTAKA

Buku-buku

Etzioni, Amitu. 1985. *Organisasi-organisasi modern*, Terjemahan, Jakarta : UI-Press dan Pustaka Bradjaguna

Manulang, 1985. *Dasar-dasar Management*. Ghalia Indonesia. Jakarta

Natawijaya, 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta.

Steers, Richard M. 1985. *Efektivitas Organisasi*, Terjemahan, Jakarta : Erlangga / LPPM Aksara, Jakarta.

Sugiyono, 2008. *Statistika untuk penelitian*, Bandung : Alfabet

Dokumen & Internet

Keputusan Men PAN Nomor 63/Kep/M/. PAN/2/2003 tentang *Pedoman umum penyelenggaraan pelayanan publik*.

Keputusan Men PAN Nomor 25/Kep/M. PAN/2/2004 tentang *Pedoman umum penyusunan indeks kepuasan masyarakat*.

Ketetapan MPR-RI Nomor IX/MPR/1998 tentang *Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari KKN*.

Peraturan Daerah Kabupaten Kupang Nomor 10 Tahun 2008 *tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan dalam Wilayah Kabupaten Kupang*.

Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2004 tentang *Pemerintahan Daerah*.

Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2000 tentang *Program Pembangunan Nasional (PROPENAS)*.

<http://sulut.kemenag.go.id/index.php?a=artikel&id=13858>

<http://danu-suryani.blogspot.com/2012/01/pengertian-efektivitas-kerja-pegawai.html>

<http://notgue.wordpress.com/2012/10/23/efektivitas-kerja/>

<http://materi-skripsi.blogspot.com/2012/04/efektivitas-kerja.html>

<http://bundahalim.blogspot.com/2011/03/efektivitas-kerja-karyawan.html>

Karya Ilmiah

Abanat, Daniel, Samuel. 2004. Skripsi, *Efektivitas Pengelolaan Sumber-Sumber Pendapatan Asli Desa dalam mewujudkan Otonomi Desa di Desa Saukibe Kecamatan Amfoang Barat Laut*. FISIP UNWIRA. Kupang.

Dopha, 2008. Skripsi, *Efektivitas Penggunaan Alokasi Dana Desa (ADD) dalam mendukung pelaksanaan Otonomi Daerah Di Desa Nita Kecamatan Nita Kabupaten Sikka*. FISIP UNWIRA. Kupang.

Kaubib, Borgia, Fransiskus. 2008. Skripsi, *Efektivitas Pelaksanaan Program Insentif budi daya Ikan di Kelurahan Ainiut Kecamatan Insane Kabupaten TTU*. FISIP UNWIRA. Kupang.

Piga, Kista, Fenny. 2008. Skripsi, *Efektivitas Pelaksanaan Program Penanggulangan Kemiskinan di Perkotaan (P2KP) di Kelurahan Fatululi Kecamatan Oebobo Kota Kupang*. FISIP UNWIRA. Kupang.