

**PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN MOTIFASI
KERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGENDALIAN LINGKUNGAN HIDUP
DAERAH KOTA KUPANG[**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik



STEPHANNY CH. H. H. ZACHARIAS
NO. REG. : 421 11 016

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2015**



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax: 831194
Web Site : <http://www.unwira.ac.id>, e-mail : info@unwira.ac.id
Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Jumat Tanggal 20 November 2015** Jam **10.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Stephanny CH. H. H. Zacharias
Nomor Registrasi : 421 11 016
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi :

**"PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN
MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENGENDALIAN LINGKUNGAN HIDUP DAERAH KOTA
KUPANG."**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 2 Sekretaris : Indriyati, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Dr. Goru Yohannes, MS.
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 6 Pembimbing I : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 7 Pembimbing II : Indriyati, S.IP, M.Si

* Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 88
Penguji II = 80
Penguji III = 82
$$\frac{88 + 80 + 82}{3} = \frac{250}{3} = 83,3$$

Lulus dengan Nilai =

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Deban

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 20 November 2015
Ketua Tim Penguji,

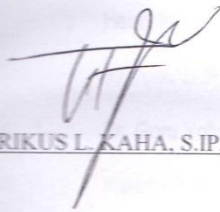
HENDRIKUS L. KAHA, S.IP, M.Si

LEMBARAN PENGESAHAN

Kupang, ~~20-11~~2015

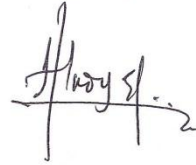
Diterima dan disetujui dengan baik :

Pembimbing I



HENDRIKUS L. KAHA, S.IP, M.Si

Pembimbing II



MARIA L. INDRIYATI, S.IP, MSI

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



DRS. MARIANUS KLEDEN, MSI

MOTTO

**“JANGAN SEORANG PUN MENGANGGAP
ENKKAU RENDAH KARENA ENKKAU
MUDA. JADILAH TELADAN BAGI ORANG –
ORANG PERCAYA, DALAM
PERKATAANMU, DALAM TINGKAH
LAKUMU, DALAM KASIHMU, DALAM
KESETIAANMU DAN DALAM
KESUCIANMU (1 Timotius 4 : 12)”.**

PERSEMBAHAN

Skripsi Ini penulis Persembahkan kepada:

1. Orangtua Tercinta, Bapa Yanto Horo, Mama Pheby Horo - Zacharias dan Mama Neltji Zacharias yang telah melahirkan, membesarkan dan membimbing penulis hingga dewasa.
2. Kakak-kakak Tersayang, Ka Nova, Ka Rany yang selalu memberi dukungan dan doa kepada penulis.
3. Adik – adik Tersayang Stiven, Bryan dan Patrick yang selalu memberi dukungan dan doa kepada penulis.
4. Almamaterku Tercinta FISIP UNWIRA Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas segala Berkat dan Rahmat-Nya kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini, guna memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ilmu Administrasi Negara pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari segala kekurangan dalam penulisan ini, maka dengan rendah hati penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan Wakil Dekan selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ketua dan Sekretaris jurusan Ilmu Administrasi Negara yang turut membina, mendidik penulis dalam proses pendidikan di lembaga ini.
4. Bapak Hendrikus L. Kaha S.IP,M.Si, selaku pembimbing 1 dan, Ibu Maria L. Indriyati, S.IP,M.Si, selaku pembimbing II, yang dengan tulus hati mengorbankan waktu dan tenaga serta pikiran dalam membantu penulisan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Goru Yohannes,MS selaku penguji 1 dan Ibu Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si, selaku penguji II yang telah meluangkan waktu dan memberikan masukan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Para Dosen dan seluruh staf Tata Usaha yang telah membantu penulis melayani seluruh urusan administrasi selama perkuliahan.
7. Kepala Badan Pengendalian Dampak Lingkungan Hidup Daerah Kota Kupang bersama staf yang telah membantu penulis dalam memberikan data dalam penulisan skripsi ini.
8. Sahabat – Sahabat Tersayang: Devi Sheldena, Eres Deno, Thya Terok, Olhyn Dawida, Rizha Nepafay, Nitha Hermanus, Ivon Lie dan Nephii Pangul.

9. Teman-teman seperjuangan, Rahel, Imhu, Aldy, Tinho, Emma, Waldy, Eras, Wulan, Ka Ivon, Ka Alo, Willy, Ricko.
10. Keluarga Besar Horo (yang berada di Sumba Barat Daya) dan Keluarga Besar Zacharias.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran, kritikan dan pikiran-pikiran yang berharga dari semua pihak sangat penulis harapkan dalam rangka penyempurnaan tulisan ini. Semoga tulisan ini bisa bermanfaat bagi kita semua, khususnya penulis dan pembaca dan Semoga Tuhan memberkati kita semua.

Kupang, November 2015

Penulis

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “ Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Pengendalian Lingkungan Hidup Daerah Kota Kupang. Fenomena yang ditemukan berkaitan dengan tidak adanya kerjasama yang baik antara pegawai yang satu dengan yang lain, sehingga menjadi sulit dalam menyelesaikan pekerjaan dan ditemukan beberapa pegawai yang sering terlambat datang yang dapat menimbulkan kurang disiplinnya pegawai terhadap waktu. Hal tersebut menjadi tugas kantor pun menjadi tersendat. Oleh karena itu, masalah pokok yang diangkat dalam penelitian ini adalah bagaimanakah peran kepemimpinan dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai pada Badan Pengendalian Lingkungan Hidup Daerah Kota Kupang.

Dalam penelitian ini konsep yang digunakan adalah kepemimpinan dan motivasi kerja pegawai. Kepemimpinan sebagai seni mendorong atau mempengaruhi orang lain untuk mengerjakan apa yang dikehendaki seseorang (pemimpin) untuk dikerjakan. Indikatornya adalah kemampuan dalam melihat organisasi, kemampuan pimpinan dalam mengambil keputusan, kemampuan pimpinan dalam melimpahkan wewenang dan kemampuan pimpinan dalam menerapkan peraturan kantor dan memberikan teladan kepada pegawai. Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintergrasi dengan segala daya upayanya. indikatornya kebutuhan fisiologis pegawai, sosialisasi antara pegawai dan pimpinan, jaminan keamanan pegawai dan kesempatan berprestasi bagi pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif, dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara dan observasi. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan unit analisis yaitu para pegawai dan kepala bagian dari instansi-instansi dari kantor pemerintahan yang mempunyai kaitan dengan penelitian ini. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan jumlah responden 11 orang.

Hasil penelitian ditemukan bahwa peran kepemimpinan dengan indikator kemampuan dalam melihat organisasi, kemampuan pimpinan dalam mengambil keputusan, kemampuan pimpinan dalam melimpahkan wewenang dan kemampuan pimpinan dalam menerapkan peraturan kantor dan memberikan teladan kepada pegawai sudah berjalan baik, karena pemimpin selalu berusaha memaksimalkan segala cara untuk melakukan perannya sebagai pimpinan, dan berusaha untuk menunjukkan dan melaksanakan tugasnya dengan antusias yang tinggi. Sedangkan peran untuk meningkatkan motivasi kerja dengan indikator kebutuhan fisiologis pegawai, sosialisasi antara pegawai dan pimpinan, jaminan keamanan pegawai dan kesempatan berprestasi bagi pegawai sudah berjalan cukup baik. Dikatakan cukup baik karena tidak jarang juga pimpinan mengalami kendala karena kecendrungan pegawai yang acuh terhadap pekerjaan yang diberikan kepadanya. Namun demikian untuk memaksimalkan pemimpin memberikan sanksi atau peringatan kepada pegawai yang melanggar aturan dan memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi.

Kata kunci: Kepemimpinan dan Motivasi Kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR BAGAN DAN TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Kepemimpinan	5
1. Pengertian Kepemimpinan	5
2. Pendekatan Sifat Kepemimpinan	7
3. Gaya Kepemimpinan	8
4. Sarana Kepemimpinan	12
B. Motivasi Kerja	13
1. Pengertian Motivasi Kerja	13
2. Teori-Teori Motivasi Kerja	13
3. Teknik Motivasi Kerja	17
4. Manfaat dan Tujuan Motivasi	18
5. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
A. Metode Penelitian	20
B. Populasi, Sampel dan Responden	20
C. Operasional Variabel.....	20
D. Jenis dan Sumber Data	21
E. Teknik Pengumpulan Data	21

F. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	22
BABA IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN.....	23
A. Terbentuknya BPLHD Kota Kupang.....	23
B. Struktur Organisasi BPLHD Berdasarkan Peraturan Kota Kupang	25
C. Uraian Tugas	26
D. Keadaan PNS Pada BPLHD.....	32
E. Keadaan Sarana dan Prasarana Kerja.....	33
 BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN	 36
A. Peran Kepemimpinan	37
1. Indikator Kemampuan Pemimpin dalam Melihat Organisasi	37
2. Indikator Kemampuan Pemimpin dalam Mengambil Keputusan	39
3. Indikator Kemampuan Pemimpin dalam Melimpahkan Wewenang.....	41
4. Indikator Kemampuan Pemimpin dalam Menerapkan Peraturan dan Teladan Kepada Pegawai	43
B. Peran Motivasi Kerja Pegawai	45
1. Indikator Kebutuhan Fisiologis Pegawai	45
2. Indikator Sosialisasi Antara Pemimpin dan Pegawai	47
3. Indikator Jaminan Keamanan Pegawai	49
4. Indikator Kesempatan Berprestasi Bagi Pegawai	50
 BAB VI PENUTUP	 54
A. KESIMPULAN	54
B. SARAN	55
 DAFTAR PUSTAKA	 56
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL DAN BAGAN

	Halaman
Tabel I. Keadaan Pegawai Berdasarkan Pendidikan dan Eselonering	32
Tabel II. Keadaan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Golongan	33
Tabel III.Keadaan Sarana dan Prasarana	34
Bagan	25